中國醫藥大學六十年發展史

SINCE 1958

蔡長海・李文華
發行人

榮耀六十 領航世界

中國醫藥大學
六十年發展史

SINCE 1958

蔡長海・李文華

發行人

蔡長海董事長

董事長序／

創造永恆榮耀的歷史

中國醫藥大學，經過長期淬鍊發展到今天的規模。欣逢創校 60 週年，首度正式編纂校史，闡揚先賢無私奉獻的創校精神和蓬勃發展的輝煌成就，激勵後進奮發有為，薪火相傳，開創更燦爛的未來，締造更美好的歷史新頁。

古人云：“以銅為鏡，可以正衣冠；以人為鏡，可以明得失；以史為鏡，可以知興替”。60 年來，中國醫藥大學從無到有，發展成為卓越優秀的國際一流大學，是經過無數人的艱苦奮鬥、努力打拼的結果。因此，欣值創校 60 週年，特別編纂《中國醫藥大學六十年發展史》，讓師生、同仁、校友、社會大眾瞭解學校的創建發展歷程，並增強師生同仁的榮譽感、責任感、使命感，開拓更美好的明天。

《中國醫藥大學六十年發展史》採編年記事體形式，以年為經，以人為緯，以事為綱，但不是歷史論述，書中收集過往的史事，並記述先賢前輩的講詞和傳記，記事內容圖文並具，都經過嚴謹的考證，同時邀訪中國醫藥大學董事、歷任校長、師長及海內外校友們一路走來的奮鬥點滴，見證中國醫藥大學的發展。

60 年時光累積的文獻資料相當豐富，校史編輯章節以 10 年為一發展歷程，賦以切合之標題，從 1955 年代華路藍縷、艱辛籌備；

1958 年代排除萬難、紮根立基；1968 年代整頓校政、安定發展；1978 年代拓疆闢土、務實精進；1988 年代提升教學、精益求精；1998 年代研究發展、屢創佳績；2008 年代改變創新、追求卓越；2018 年起立足台灣、領航世界。

中國醫藥大學歷經創立、成長、茁壯、提升、改變、創新、卓越的發展歷程，每個階段都有努力耕耘的足跡與建樹，包括董事會及校長的支持領導，師生同仁的團結合作、努力奉獻。未來，我們將以「立足台灣、領航世界」為目標，朝發展「更卓越優秀的國際一流大學」、「更卓越優秀的國際一流醫學中心」、「卓越有特色的生醫產業」持續邁進，成為台灣人的驕傲，世界的品牌。

《中國醫藥大學六十年發展史》，除記錄中國醫藥大學的珍貴記憶，也揭示邁向新世紀的發展方向。回顧感恩，省思未來，立足於前人奠定的根基，創造永恆榮耀的歷史。同時，我們也要常懷感恩之心，一路前行，正所謂「高山感恩於土壤，方能成其雄奇；大海感恩於細流，方能就其博大」。

欣值付梓之際，特撰此序，藉此創校 60 週年之際，謹向校院所有的師生同仁表達衷心的感謝，並向長期以來支持中國醫藥大學暨醫療體系的政府與社會各界賢達及海內外的校友們，致上最崇高的敬意和謝意。

中國醫藥大學暨醫療體系董事長 蔡長海 謹誌

李文華校長

校長序／

大醫之德

中國醫藥大學今年創校六十週年，這是學校發展過程一個重要的里程碑，已經具有歷史縱深及保存價值的史料，是編纂校史的好時機；在歲月流光中，翻閱史冊，能讓師生和校友緬懷「過去」的險阻艱辛、瞭解深耕「現在」的校園活力，也給「未來」有意義的省思，展望前景明確可期。

本校創辦建校，是我國首次由立法院正式通過『中醫教育法案』決策，負有傳承中國傳統醫學，實現中西醫學一元化的教育使命，學術形象特殊，亦是台灣第一所整合中西醫學、培育中西醫學兼備人才的高等學府，還肩負著醫療服務、提升醫療品質，促進人類健康的社會責任。

回溯本校成立之初，篳路藍縷慘澹經營，曾遭遇到種種危機與困境，幸賴歷屆董事長卓越領導以及全體董事的支持，歷任校長的帶領和全體同仁的努力下，克服種種困難，半世紀以來，在前人的基礎上，校務發展日新又新，欣欣向榮，不僅具備了紮實的教研基礎和宏偉的規模，在拓展學術研究領域和醫療服務等方面都有卓越的表現，尤其對於中國傳統醫學的發揚以及西方醫學的研究發展，具有不可磨滅的貢獻。

民國九十年三月，蔡長海董事接任董事長，秉於校友治校的精神，勵精圖治，積極擘畫校院更長遠的發展策略，在其睿智的領導經營下，校務發展突飛猛進；九十二年八月起，我們由「中國醫藥學院」改名為「中國醫藥大學」，這是一個歷史性的轉型，開啟中國醫藥大學暨醫療體系的新紀元。

2006 年起，本校連續 12 年榮獲『教育部『教學卓越大學』高額獎助；在「學術聲望」的國際評比指標上，在短短幾年間躋身國際學術之林，2012 年首度榮獲上海交通大學「世界大學學術排名」（ARWU）前五百大，以及在臨床醫學與藥學學科領域上排名前兩百大；2017 年「世界大學學術排名」攀升第 197 名，全台第 2，私校第 1。

這些傲人成績，適時反映了我們「建構專業與人文、基礎與臨床研究並重、小而美的頂尖大學」發展目標、辦學績效卓越與國際化的能見度，獲得國內外教育機構極高評價與肯定，為邁向「國際一流大學」深根奠基。

俗話說的好，羅馬不是一天造成的。六十風霜寒暑，中國醫藥大學的學術成就在全球高等教育舞台發光發亮，實應感謝創辦人覃勤、陳恭炎及陳固等先賢創校的大醫之德，堅持信念不畏艱辛、罄其所有捐地興學，更於創校之時主動向台中地方法院辦理法人登記之聲請，學校所有財產及收入，涓滴歸公，此為私人興學產權歸公之最佳典範。

這部《中國醫藥大學六十年發展史》委由公關中心主任吳嵩山主持編輯小組編纂，蒐整創校以來變革與成長的史料檔案，採編年體形式，依時序先後臚列校史大事記要和圖像史卷，有系統地誌記甲子歲月「中國醫人」努力奮鬥軌跡，也是校園文化有感情、有生命的集體記憶，彌足珍貴，格外有傳承意義。

有根源才有傳統，有創新才有歷史；《中國醫藥大學六十年發展史》編目章節以十年為一歷程，各階段都記載著先賢努力耕耘的足跡與建樹，以及師生集體努力邁向國際一流的大學貢獻心力；蔡董事長帶領校院團隊目標明確、意志堅定，誠可與先賢創校精神遙相輝映。

這部校史不只是一所大學自身的歷史，也是臺灣中醫藥高等教育的一個重要縮影，現代中國傳統醫學的發揚以及西方醫學的研究發展歷程中不可或缺、至關重大的一章。

中國醫藥大學是一所為社會所用的大學，在邁向新世紀發展之際，除了培育人才、基礎研究和醫療服務之外，將持續推動產學合作協助產業技術升級，創造社會共享價值，為臺灣及下一代做出更美好的貢獻。

中國醫藥大學校長 李文華 謹誌

2018.04.23

目錄

董事長序 i

校長序 iv

校訓、校歌、校徽 001

緬懷創辦人 007

歷屆董事長 017

現任董事、監察人 021

歷任校院長（含代理）名錄 025

前言　為往聖繼絕學 031

創校沿革　其志可嘉，其勇可鼓 035

第壹部　篳路藍縷　艱辛籌備 047

第一章　險阻艱難話創校滄桑 049

第二章　中國醫學及其古代教育 052

第三章　概談既往、策勵來茲 056

第四章　以古為鏡・可以知興替 062

第貳部　排除萬難　紮根立基　065

第一章　覃勤董事長時期　067

第二章　楊肇嘉董事長時期　070

第三章　王德溥董事長時期　073

第參部　整頓校政　安定發展　077

第一章　「整理委員會」時期　079

第二章　謝東閔董事長時期　082

第三章　方中民校長時期　090

第四章　林敬義代理董事長　094

第肆部　拓疆闢土　務實精進　097

第一章　陳立夫董事長時期　099

一、訂定本校教育方針・刻苦興建附設醫院　099

二、接辦媽祖紀念醫院・開闢北港第二校區　110

三、鼓吹中醫現代化・力促中西一元化　112

第二章　鄭通和院長時期　115

第三章　郭榮趙校長時期　122

第伍部　提升教學　研究發展　127

第一章　王廷輔院長時期　129

第二章　陳梅生校長時期　145

第三章　郭盛助校長時期　154

第四章　謝明村校長時期　164

第陸部　宏圖偉略　開創新局　175

第一章　蔡長海董事長　177

一、宏圖偉略・開創新局　177
二、成就校院萬千新氣象　187
三、傑出成就與榮耀　194
四、為臺灣做出更美好的貢獻（校院共識營談話）201

第二章　陳偉德代理校長時期　231

一、醫學教育改革與創新　236

第三章　葉純甫校長時期　244

第柒部　改變創新　追求卓越　249

第一章　黃榮村校長時期　251

一、辦學理念及目標明確　251
二、改變始自折磨　254
三、三年百師計畫調整生師比　258
四、五六九條款協助教師提升水準及轉軌　259
五、首度進入世界大學排行榜　265
六、「重返史懷哲之路」：創造自己心中的蘭巴倫　269
七、五月怒辭，非關個人　276

第二章　李文華校長　302

一、繼往開來、向前行～　302
二、教育跨域新世代　309
三、聚焦研究・領航生醫科技新藍海　324
四、產學合作、共創多贏　337
五、典範傳承・關懷社會　347
六、世界大學排名頭角崢嶸　359
七、中長程校務發展計劃　365
八、布局全球・接軌國際　371
九、深耕高教・開展未來　383

第捌部　立足台灣　領航世界　399

第一章　策勵未來：立足台灣・領航世界　401

第二章　新竹健康產學園區・打造亮麗的科技城　410

第三章　水湳國際健康產學園區・打造世界的新亮點　413

第四章　台灣人的驕傲・世界傑出的品牌　416

柳川師生　光華寰宇　421

第一章　師生傑出表現與榮譽事蹟　423

第二章　海外校友篇　443

第三章　台灣校友　450

第四章　美國校友　495

第五章　日本校友會　541

第六章　馬來西亞校友　558

第七章　琉球校友　561

後記　我思故我在　565

參考書目　569

中國醫藥大學

校訓、校歌、校徽

校訓

仁 慎 勤 廉

本校學生基本素養

仁：誠誠懇懇的助人

慎：仔仔細細的做事

勤：時時刻刻的上進

廉：清清白白的操守

新詮釋

仁：視病猶親

慎：修己善群

勤：終生學習

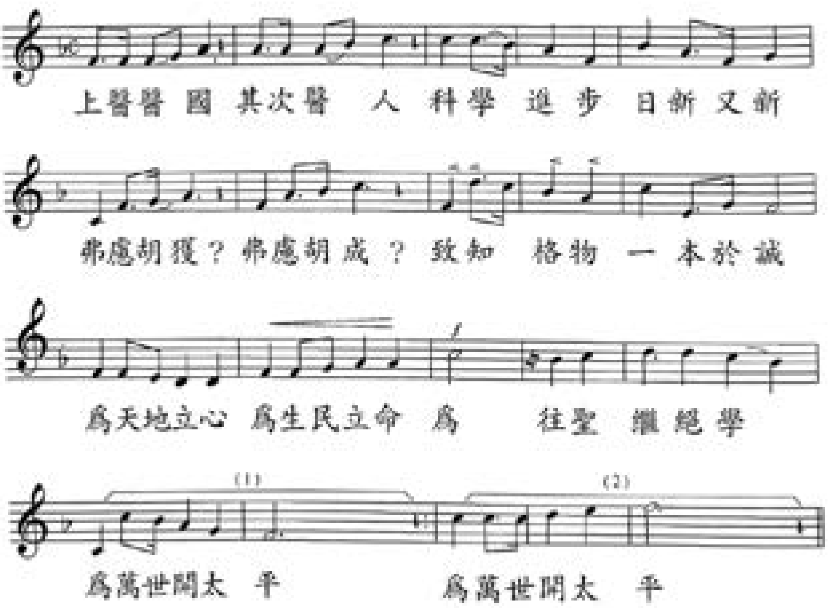
廉：術德兼修

校歌

小行板 Andantino

詞：魯蕩平

曲：李明訓



校徽

舊校徽　　　　現在校徽

本校校徽的歷史及現代意義

世界上的醫學標幟有兩大系統，其一以雙蛇纏杖，上立雙翼為主題；另一則以單蛇纏杖為主題之標誌。

以現代觀點來看本校校徽，梅花標誌係代表我國之象徵，雙蛇纏杖除為傳統之醫學象徵外，更符合本校中西並重之醫學教育目標，並以平衡之雙翼帶領我們飛向卓越。

立中國醫藥學院
義廉恥

緬懷創辦人

覃勤

覃勤（1906 年－ 1981 年），字醒群，著名中醫師，湖南省常德縣人，外號人稱覃鬍子，中華民國中醫師公會全國聯合會的創始者，曾任第一屆立法委員。

為爭取中國醫藥學術與西醫地位之平等，一方面結合省及各縣市公會理事長，在立法院提案通過將中醫師明訂在醫師法中；另一方面則著手籌設中醫學院事宜，創校之初，即自動向台中地方法院

覃勤先生銅像

辦理財團法人登記，財產取自社會公眾，利益亦歸于社會公眾。

此外，籌劃邀請十四個國家的中醫藥學者專家，舉行世界中國醫藥學會於台北圓山飯店，當代中醫界的群賢畢至，人才薈萃，對中國醫藥學術之弘揚，實具久遠之歷史意義。

覃勤創辦人在二十週年院慶發表感言[1]，就好比眼看著一個孩子，從呱呱墜地以後，歷盡多少疾病折磨，現在在慈惠寬仁的保姆悉心照料調護之下，居然日益健壯，度他二十歲成年的生日，我的心情，實在不僅是「悲喜交集」四個字所能形容。

民國 47 創辦人覃勤（左）與校友合影

本院創立的艱苦辛酸經歷，我曾有「話創院滄桑」[2]一篇八千餘字的長文，敘述頗多，我很盼望考入本院的各系同學都能夠詳細看看，一定能增加「珍重本院創立之不易，努力奮發以期大成」的決心。

我和陳道軒先生（陳固）幾位倡導捐資創本院的時候，做了兩件空前未有的大事：第一是創辦之初，立即自動向台中地方法院辦理財團法人登記，使得本院基礎穩固，財產取自社會公眾，利益亦歸于社會公眾。我個人受屈入獄，是非也終於大白了。又過十年，教育部才制定私立學校法，規定私校非辦財團法人登記不可，否則不許成立。但此種規定，還惹起許多異議。我因此想到創立本院時的作法，這在我個人是頗以自豪的，至少我們創辦本校，毫無自私自利之心，這一點應該可以建信於天下。

其次，中國醫藥學術，肇始四千七百十四年前，領導炎族的神農（後人尊稱為炎帝）以及四千六百七十四年前，戰勝蚩尤統治中原的黃族首領軒轅（後人尊稱為黃帝）。可見中華文化中之醫藥文化學術，實在源遠流長。

我民族經五千年的養育發展，綿延繁殖，除最近不到一百年的時間內才有西方人來辦醫院，來傳播西方醫術外，全民族的養生保健，當然都是倚靠這源遠流長的固有醫藥學術之功。近年來歐美各國因為針灸的神妙，才漸漸注意到中國醫藥學術的不可輕視。我們生為炎帝冑裔，豈可數典忘祖而不恢復民族自信，將其發揚光大？

所以本院創辦之始，我手訂捐助章程，在第二條特別鄭重提出我們創立本院的宗旨。原條文是：「為開拓民族文化，培養專門人才，融貫中西醫藥學術兩大系統，建立中國最新醫藥學術體系，以導致世界醫藥學術之進步，而增進人類之健康為目的。」各位校友及在校同學，應該一致以作為中國醫藥學院一份子為榮；同時亦必深感我們肩頭所負責的這一「繼往開來」的責任是何等重大！

陳固

陳固（1893 年－ 1989 年），著名中醫師，彰化縣花壇鄉金墩村人，日治時期赴廈門學校，學習中醫，回台後於花壇街設立「裕興中醫診所」，行醫濟世，裕興除了醫療業務也經營中藥批發賣與中藥業務，當時與台北乾元中藥房並駕齊名。

陳固對自己家鄉的公益事務熱心積極參與。日治末期，他將「裕興中醫診所」交由弟弟經營。改往發展台中市，設立「錦順」、「裕

陳固先生銅像

順」、「永順」三家中醫診所。因為醫術精湛深，受病患推崇，遠近馳名。

為了發揚中醫藥的傳統精神，在行醫之餘仍不改其參與公共事務的宏願[3]，籌組台中市醫師公會，於民國 38 年正式成立。歷任第一屆、第二屆、第三屆、第五屆、第六屆及第九屆理事長，民國 39 年台灣省中醫師公會成立時也擔任常務理事，對中醫學貢獻良多，民國 42 年當選台中市議員。

創辦人陳固暨陳志成董事

當時中醫在國內不受國民的重視，且有「赤腳仙」的辱名。於是積極發願要籌組中醫藥教學的學校，來作育英才，發揚傳承中國傳統醫學。民國 38 年，陳固與陳恭炎和覃勤等中醫界耆碩發起創辦「中國醫藥學院」。讓學生學習西洋現代科學方法，來改進中國醫藥之不足，培育中西醫學兼備的人才。

建校之初，三位創辦人犧牲奉獻，陳固幾乎花光家產，來建設學校。陳固更將自己的診所提供中醫系學生校外學習之用。他的無私奉獻的精神，使現在中國醫藥大學的校務發展欣欣向榮培育出來的中醫人才遍及中外。

臺灣中醫師的制度建立，他發起中醫師認證考試制度，使外界摒除中醫刻板的印象。並且擔任考試院中醫師典試委員，嚴格篩選中醫師之水準。對提升中醫醫療水平，居功厥偉[3]，而且也是台灣現代中醫公會與醫政制度奠基人之一。

陳恭炎

陳恭炎（1912~1991），著名中醫師，出生於高雄市左營區蓮花池畔的埤仔頭，早年負笈申江，畢業於上海國醫學院，先後在滬、廈、閩南等地開業，本省光復後，遷居屏東市民族路執業。

為發揚中國醫藥，乃呼籲全省同道，組織台灣省國藥公會聯合會，被推任為一、二、三屆理事長，民國三十七年六月，代表全省同道赴南京請願，呼籲垂顧中醫藥界，蒙中央衛生部急電台灣省衛

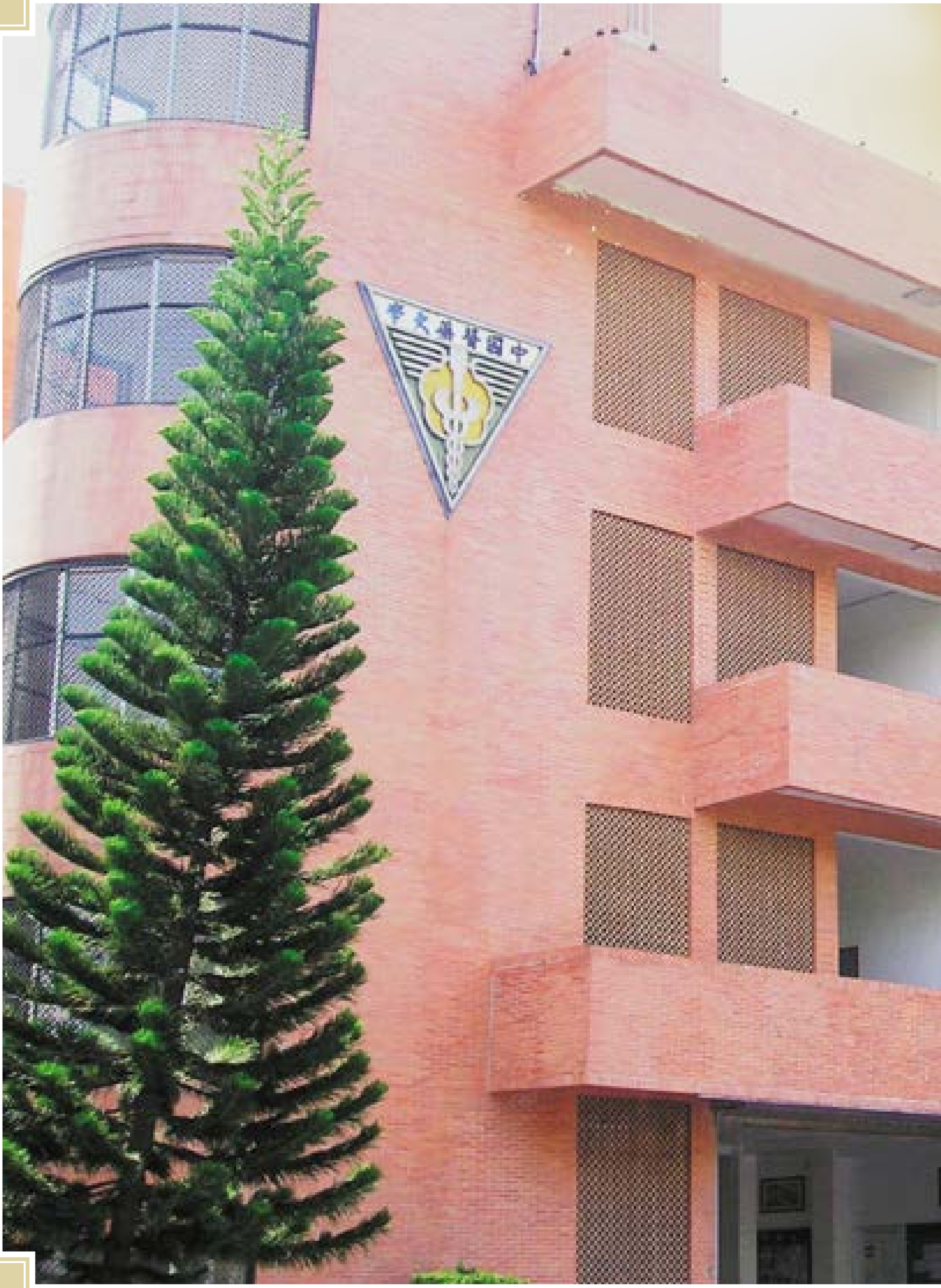
陳恭炎先生銅像

生處停止中藥商考試，厥後復據理力爭，乃荷台灣省府頒令，核發中藥商執照及中醫師執行業務年資證明[5]，使無數中藥從業人員得以參加中醫師特種考試。

民國四十七年，與同道先輩覃勤、陳固等創辦中國醫藥學院，經培植之醫藥人才，遍布全國，造福人群，厥功至偉；民國四十八年五月，當選台灣省中醫師公會理事長，對於中醫興革事宜，建樹良多，夙為全省中醫藥界所欽崇。

民國六十年四月，榮膺行政院衛生署中醫藥委員會委員，屏東縣中醫藥同道雀躍之餘，特獻「中醫藥救星」匾額，以表欣慶。旋於八十年元月，又蒙中國醫藥學院董事長陳公立夫致贈「建校功偉」匾額一方，殊屬榮幸，歷任台灣省政府參議，屏東縣中醫師及國藥公會、孔孟學會理事長、私立高雄仁愛之家常務董事，中國醫藥學院董事等職。

陳恭炎創辦人伉儷



歷屆董事長

歷屆董事長

覃勤
第一屆
（47.7.1-50.6）

楊肇嘉
第二屆
（50.7.1-53.9.1）

王德溥
第三屆
（53.9.1-57.9.14）

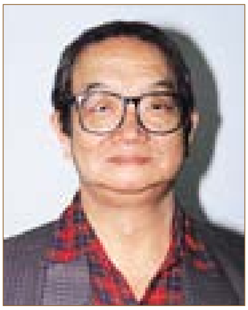
謝東閔
第四屆
（58.9-61.6）

陳立夫
第五－十四屆
（61.8.3-90.2.8）

蔡長海
第十四屆－迄今
（90.3.18- 迄今）

現任董事、監察人

現任董事、監察人



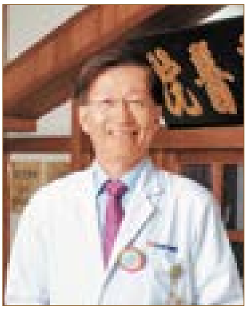
方中民

陳榮宗

吳東瀛

林昭庚

黃明和



王乃弘

陳一雄

陳志成

張成國

陳垣崇

李慶雲

林榮錦

洪明奇

許重義

監察人

蕭登斌

歷任校院長

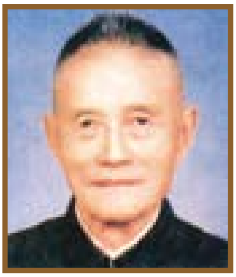
（含代理）

歷任校院長（含代理）

覃勤

民國 47 年 7 月 1 日
至 48 年 6 月 30 日

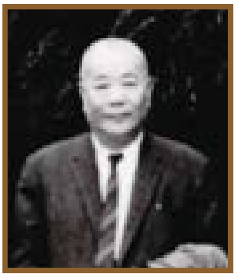
董事長兼任院長



周邦道

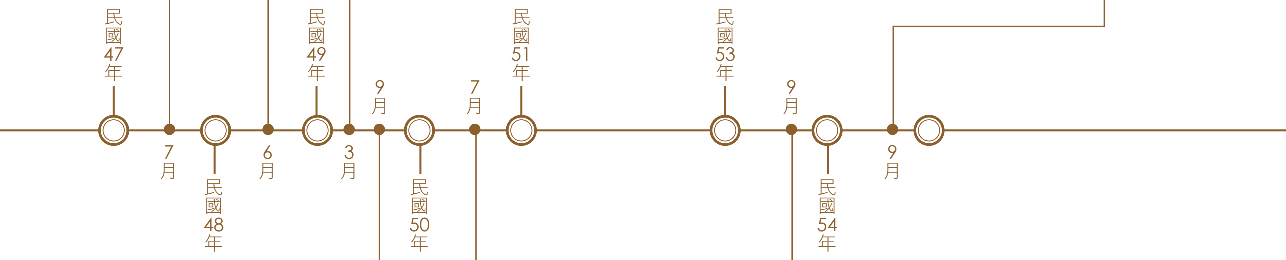
民國 48 年 6 月 30 日
至 49 年 3 月 1 日

代理院長



洪陸東

民國 49 年 3 月 1 日
至 49 年 9 月 20 日



章啟民

民國 49 年 9 月 21 日
至 50 年 6 月

教務主任代理院務

邱賢添

民國 50 年 7 月 19 日
至 53 年 9 月 1 日

王德溥

民國 53 年 9 月 7 日
至 54 年 8 月 20 日

董事長兼代院長

徐佐周

民國 54 年 9 月 1 日
年至 57 年 9 月

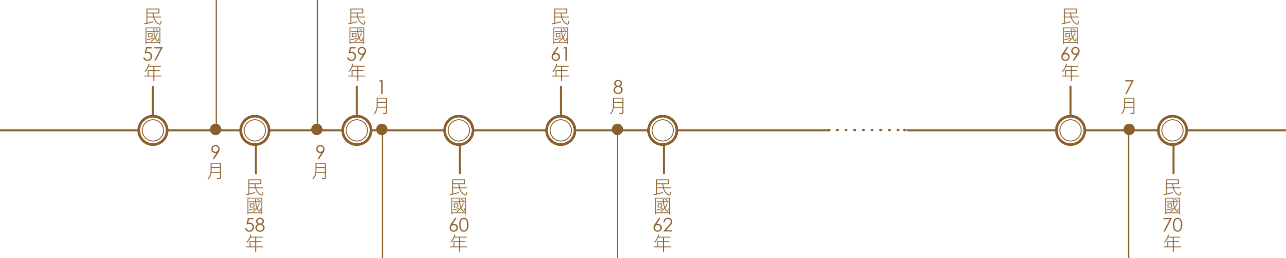
代理院長

楊燕飛

民國 57 年 9 月 14 日
至 58 年 8 月

李光宜

民國 58 年 9 月 29 日
至 58 年 12 月 30 日



方中民

代理 59.1.1~59.7.31
院長 59.8.1~61.7.31

鄭通和

民國 61 年 8 月 10 日
至 69 年 6 月

郭榮趙

民國 69 年 7 月 10 日
至 76 年 1 月

王廷輔

民國 76 年 2 月 1 日
至 6 月

代理

陳梅生

民國 76 年 7 月 1 日
至 85 年 7 月

民國76年
2月
7月
民國77年
民國78年
民國85年
8月
民國88年
8月
民國89年

郭盛助

民國 85 年 8 月
至 88 年 7 月

謝明村

民國 88 年 8 月 1 日
至 91 年 7 月

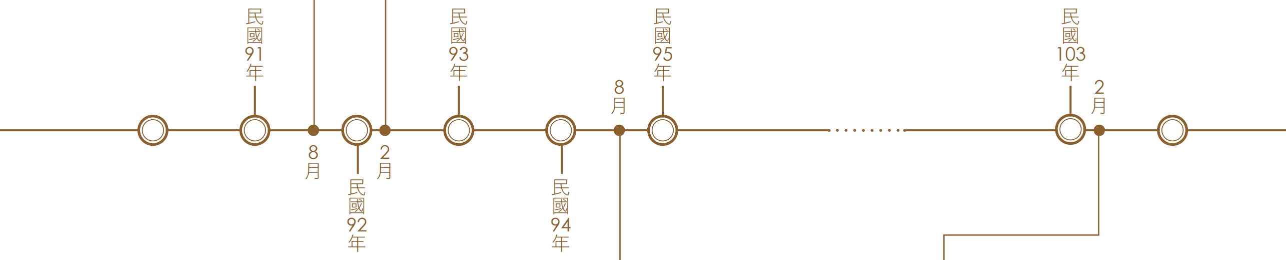
陳偉德

民國 91 年 8 月
至 92 年 1 月 31 日

代理

葉純甫

民國 92 年 2 月 1 日
至 94 年 7 月 31 日



黃榮村

民國 94 年 8 月
至 103 年 1 月

李文華

民國 103 年 2 月
迄今

前言

為往聖繼絕學

柳川，潺潺流經中國醫藥大學…

靜靜地陪伴也默默記載著來來去去的學子們，

每棵柳樹，都是一段歷史，即使留不住青春，卻也是成長的軌跡。

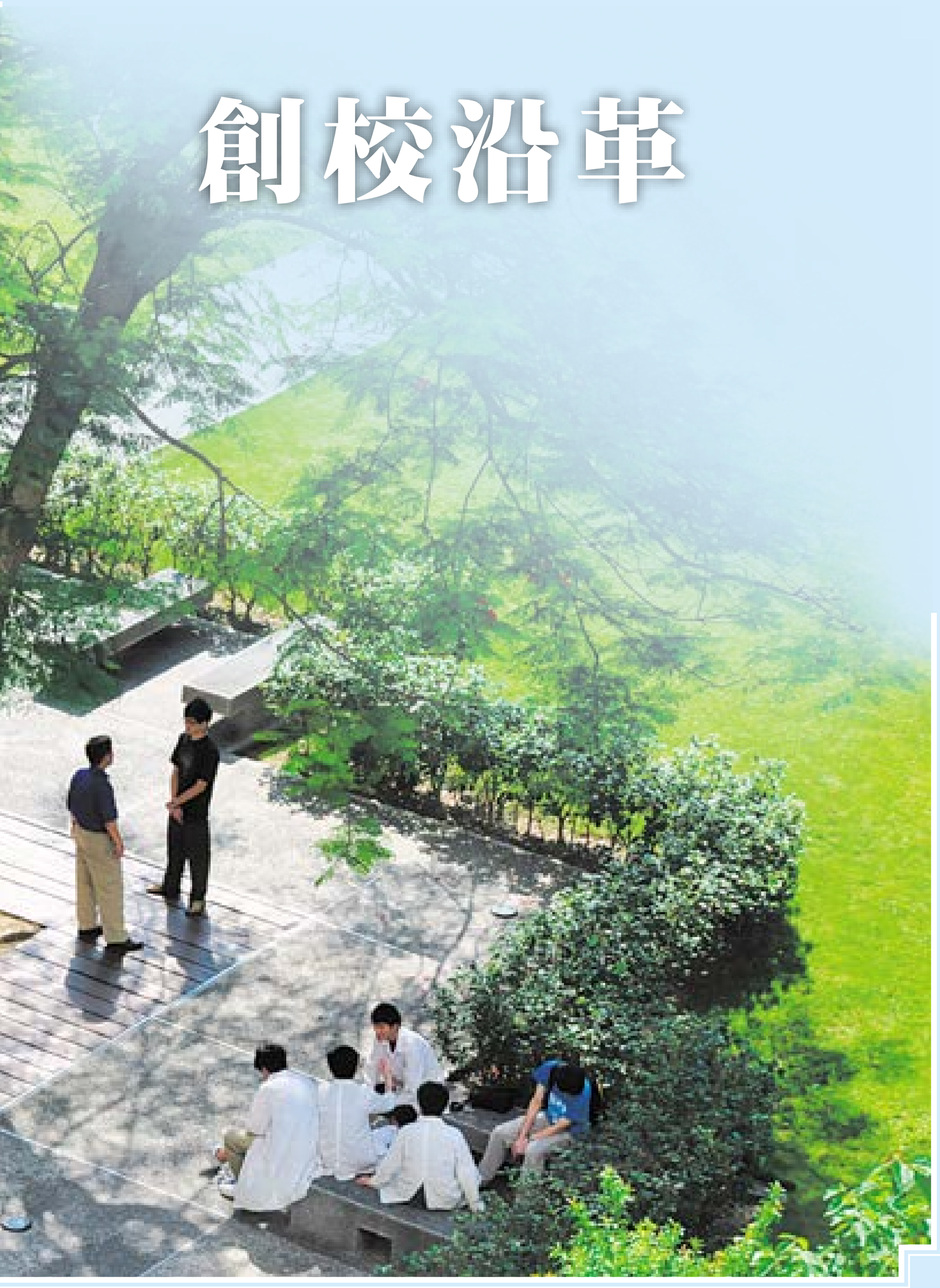
為往聖繼絕學

民國四十五年三月廿七日，立法院第一屆第十七次院會正式通過『中醫教育法案』；對發揮傳承中國醫藥學術之繼往開來、培育中西醫學兼備人才，實具劃時代的歷史意義。

中國醫藥大學原名『中國醫藥學院』，民國四十七年六月六日奉教育部令准籌設，同年七月十四日奉准立案，係台灣唯一中醫藥高等學府，此為中醫界的耆碩集先賢時彥不畏艱困，經歷過許多艱辛的爭取路程，仍相繼努力奮鬥，歷經半世紀始獲致之成果，洵屬得來不易，實乃中國醫藥教育史上破天荒之大事也。

壯觀的學院正門

創校沿革



其志可嘉，其勇可鼓

中國醫學源遠流長，為我國傳統之文化，亦為我國固有之國粹。五千年來，歷經改進與發展，非惟民族命脈賴以綿延，生民疾苦得以解除；而世界各國亦大都採用中醫中藥以治療，成效顯著。

惜自十八世紀以來，西醫昌明、日新月異，我國光輝燦爛之傳統醫學，反日漸衰落；在大陸時期，有中醫界的耆碩章太炎、陳果夫、焦易堂等諸先生倡導國醫於前，來台後更有覃勤、陳固、陳恭炎諸先生大聲疾呼振興中國醫學；但欲振興中國醫學，非創辦中醫藥學院，以現代科學方法，增值中國醫藥不為功。

本校創校之背景，應溯源自台灣光復後[4]，台灣省籍立法委員鄭品聰中醫師，民國三十九年當選台北市中醫師公會第二屆理事長，越年台灣省中醫師公會成立，又當選為首任省公會理事長，對中醫事務熱心協助，為提高本省中醫師素質，倡議籌設成立「私立東南中醫專科學校」，決議由全省各縣市中醫師及每家中藥商捐新台幣貳佰元，作為創校基金，南部由陳恭炎先生、中部由陳固先生、北部由鄭理事長負責募集捐款，並聘請在台東行醫的何甫東先生擔任籌備工作，詎料待呈遞公文申請立案時，處處碰壁俱遭駁回，三年無成，教育部則以教材、師資均屬闕如，礙難照准。

設校之事，卻引起省市公會幹部鬩牆之爭，有人反對，拒絕繳納捐款，有人欲發動罷免理事長，鄭氏氣憤之下，乃辭去省市公會理事長一職。

可是，省市公會幹部之間的成見心結未解，待學校獲准成立的佳音傳來，董事會著手辦理招生事宜，詎料，台北市中醫師公會理事長賴少魂先生堅持擔任一席董事，自然為董事會所不允，心生不

滿，遂檢舉誣告諸董事招生舞弊、出賣學籍，竟誣用妨害兵役訟訴為由掀起風波的憾事。

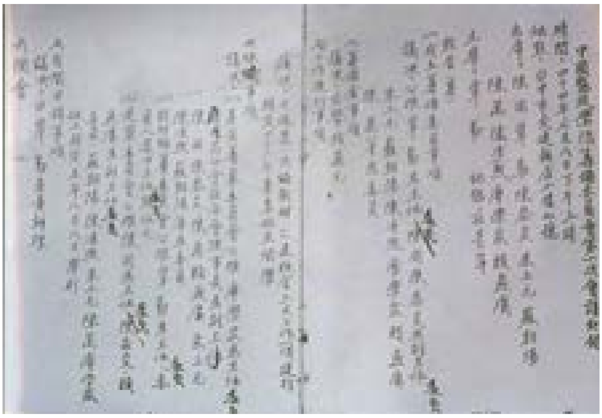
但當時，中醫藥界設立學校之宏願並未因而停頓，鄭品聰先生將籌辦中醫學校重任，懇託全國中醫師聯合會理事長覃勤先生鼎力接辦，覃勤與鄭品聰係中醫界職業團體選舉出的兩席立法委員，在立法院素得人緣，覃勤理事長乃結合省及各縣市公會理事長，由全聯會秘書黃維三教授銜命奔走，一方面在立法院爭取中西醫師地位一律平等，將中醫師明訂在醫師法中；另一方面則著手申請籌設中醫學院事宜。

本學院之創辦，發起於中華民國四十四年七月八日，同年九月成立「中國醫政學院」設籌備會於臺中，會內分設：「基金籌備」，「院舍建築」，「教材編輯」等三組，對外募款，中醫師每人捐新台幣參佰元、中藥商每人捐新台幣伍佰元為創校基金。覃勤為主任委員，陳固、陳恭炎任副主任委員，朱上元、廖學泉、陳陸熙、賴燕慶為委員，陳固兼任建築委員會主任委員，廖學泉兼任基金保管委員會主任委員[5]。

此時，立法院於民國四十五年三月廿七日第一屆第十七次院會通過中醫教育法案，請政府迅速設置中醫學校及成立中醫藥研究機構，在我國歷史上已經中斷幾近五十年的中醫教育，命脈得以延續；但基於是時國庫拮据，教育部仍只同意先設立「國立中國醫藥研究所」，編撰教材及培養師資。

本校各創辦人為償宿願，積極發動進行設校，有錢出錢，有力出力，為爭取建校用地，並策勵覃勤夫人胡克柔女士競選省議員，陳固先生競選台中市議員，兩位當選後乃運用省市議會力量，購得政府放領地一塊，即陳固先生捐獻曾於籌辦東南中醫專校時，購得於臺中市北區邱厝子段之土地（校本部現址）做為建校用地。

籌備委員會組織規程



設校籌備委員會第一次會議紀錄（1955.7.8）

爰在民國四十五年十一月十九日，由創辦人覃勤先生邀請內政部王德溥部長（第三屆董事長）主持破土立基典禮，繼即鳩工興建院舍，因興工後，設校資金方面籌措不如預期，工程波折且困難重重，陳固先生擔任建築委員會主任委員，所以由他與陳恭炎先生、覃勤先生一肩承擔興建校舍工程所需之全部費用。

閱兩年，建校工程於民國四十六年九月大致完成，乃由籌備委員會參照「江蘇醫政學院」之學制，乃擬具設院興學計劃，醫科八年、醫政系五年，報請教育廳轉呈教育部，但教育廳接文後未派員實地勘查，亦不敘理由，於三個月後，竟將公文原件退回。

覃勤夫人胡克柔女士時任省議員，在省議會提出書面質詢，並與教育廳長當面溝通，教育廳始首肯代轉公文。覃勤先生即趨謁監察院長于右任先生，右老親赴教育部，並以一親筆函面致教育部張曉峯部長，且謙詞稱其「僅為一郵差而已」。教育部對設校觀點，始有轉變，教育部於四十七年六月六日臺（47）高字第 8117 號令：「准予先行籌設。」

民國四十七年七月一日本學院第一屆董事會成立，推舉覃勤先生為董事長，經呈奉教育部四十七年七月十四日臺（47）高字第10231 號令：「董事會准予備案，學院亦同時准予立案」，公文改名為「中國醫藥學院」，由董事長覃勤兼任院長，同年十月十日即辦理招生事宜，計招收醫科學生兩班，藥學系學生一班，十二月一日正式上課，是為本學院正式開辦之始。

但覃勤先生、陳固先生已一無所有，覃勤先生賣掉了座落在台北市建國南路數百坪的土地和房子，陳固先生除捐了土地，亦賣掉了幾筆在台中市的土地和房子，幾乎罄其所有、涓滴不留，顯示他們愛校、愛學生之心永不變。

陳固先生後來在台中市成功路底、中華路口，租一店面開設「錦

順診所」提供中醫學系學生實習場所。

陳恭炎先生年輕時，於日據時期到上海習中醫，光復後返台在屏東市懸壺濟世。他對於當時衛生主管機關未重視中醫藥，團結所有同業據理力爭，還帶領台灣中醫藥同道到南京請願，請求舉辦中醫師考試及追認開業中藥商核發執照。

陳恭炎先生於創校初期的現金開支，均由其支付，並於民國六十八年捐出新台幣壹佰萬元，設置「陳恭炎先生中醫藥研究發展基金」，獎勵從事中醫藥之研究與發展。

教育為社會公益事業，為能垂之久遠，日益發展，造福社會人群，而所有財產及收入，能涓滴歸公，本校創設之初，覃勤創辦人即自動向台中地方法院辦理法人登記之聲請，經審查裁定，准予登記，並於民國四十九年八月二十三日發給法人登記書（登記簿第五冊第一頁第117號），「財產取自社會公眾，利益亦歸于社會公眾」，此為私人興學產權歸公之最佳典範矣。

初期醫學生實習診所

篳路藍縷話當年

文釋疑教授撰述的創校始末記載，本學院籌備初期，確以「中國醫政學院」為名，如存動土典禮照片。爾後申請立案，教育部卻以藥易政，核正為「中國醫藥學院」今名，有原始往覆文書存檔。又校區物色，亦有數起，當以北高兩市，已有醫學院設立，唯中部地區，尚付闕如，於是決定台中市中正公園對面一起為校址。俾將來附建教學醫院，分佈均衡，當地病患，求治方便。

中國醫藥，為中華文化之一環，有學術基礎，自成體系，五千年來，生民保健，悉以是賴。惜中醫藥研習，從未納入正規教育體制，結合現時代新科技發展，致漸見形式落差。迨立法院審查人民訴願，咸認事關重要，始正式通過法案：「函請教育部從速設立中醫學校及設立中醫藥研究機構」。但基於是時國庫支絀，教育部仍祗同意先設「國立中醫藥研究所」。

當時，台灣各級中醫師公會，如全國聯合會理事長覃勤先生，省公會理事長鄭品聰先生，各縣市公會理事長陳固、陳恭炎、賴燕慶、朱上元、廖學泉等先生，為償宿願，共起發動，有錢出錢，有力出力，乃有今日「中國醫藥大學」之存續。其中犧牲奉獻，以覃勤、陳固、陳恭炎等三位較大，幾乎罄其所有（包括自用住宅），涓滴不留。其他如胡克柔女士（省議員）、梁世德（立院主秘）、吳復生（省會主秘）等先生，長年義務相助，共策建校事宜，不惜放棄例假，亦熱情可感。

學校奉准立案，既成設備，已有大樓二棟，計普通教室六大間，聯合教室一大間，辦公室十五大間，教職員宿舍四座十六間。此外自來水塔、運動場、圖書、儀器、標本、水電衛生等設備，均應有

盡有，足可容納三百名學生。其次有關教育方針、規章細則、課程安排、教材編審、師資遴聘等，亦已定案，業經教育部派員兩次驗證。惟准招生文件到達，甫逾當年大學聯招，故又申請單獨招生，計報考學生二千二百七十四人，錄取醫科一百名、藥學系五十二名，因最後四名，分數相同，多取二名。

建校之初，學生人數甚少，每年學雜費收入，不及經常開支之一半（尚不包括設備費），全仗三位創始人籌措支援。終至有計俱窮、難以為繼，拖欠員工月俸，長達十閱月。但均枵腹從公，照常上課、照常上班，未稍鬆懈，確保絃誦不絕。其所以然者，蓋組合成員，多為此一事業而來，志同道合，咸不願有背初衷，致影響功敗於成。是年，教育部督學張振宇、萬子霖先生蒞校，作秋季例行視導，獲悉詳情，互感驚奇，連稱難得，倍加慰勉。

第一屆董事長覃勤先生，在暫兼院長任內，發給學生在學證明書，本係例行作業，而被挾嫌者誣攀為：「意圖妨害兵役」，纏訟連年，身心交瘁，乃於任滿，自動退出，不留當然董事一席（法定創辦人，為永久當然董事）。同時另請台灣耆宿楊肇嘉先生，出任第二屆董事長，全權綜理一切，從此賦居養息，不再聞問校務。在建校前期十四年中，雖董院兩長，易動頻繁，而能加添設備，增設科系，各有貢獻，亦樹功勞。

覃勤先生退後尋思，至覺手創之中國醫藥學院，如僅消極維持，終必自然淘汰；如圖積極拓展，非大力不為功。正躊佇困躓中，適當年南下穗城，共謀國是，素重交誼之陳立夫先生返國，拒續居官從政。遂相約作多次之傾談，懇請擔任董事長，終賴張其昀（文大）、成舍我（世新）兩校長聯袂圓融，始獲毅然首肯。並經徵得教育部同意，採重組董事會方式，撇開上任選下任之慣例，由原創辦人覃勤先生提書面委託（有立公親筆致各董事聘函可查），委請代為從

新組設第五屆董事會，於六十一年七月完成。陳立公自五屆迄十五屆，連任董事長，賢勞三十年，外闢財源，內維安定，凡自軟硬體設施，簽作高水準打算，卓著膚公，昭然實績。相信在位同寅，定多報導與藻頌，無待贅言。

回溯當初籌備委員，均係中醫藥界先進，論齒較輕者，亦年逾半白。在奉「准先設籌備會」時，曾召開正式會議，無不喜形於色。獨本人為幕客，臨事權充秘書，不禁有所質疑：「開創學校不易，扶翼發展更難，諸公年事均高，將來何以為繼？」復承異口同聲表示：「吾輩基於歷史文化使命，願效愚公移山故事，明知山大難移，亦覺不宜坐待，至百年後事，自難預必，但前人賢不如後人賢，往往代有英才出，將來可交付校友，協同賡續發皇。世界著名私立大學，如美國之哈佛、英國之牛津、劍橋，演進歷程，不其然乎？」低徊首倡諸公，熱衷公益事業，其志可嘉，其勇可鼓，令人敬佩！希望後之來者，秉締造之艱難，繩既成之基業，再接再厲，不負前賢厚望！

第壹部

篳路藍縷 艱辛籌備

第一章　險阻艱難話創校滄桑

陳恭炎創辦人發表的「險阻艱難話創校」專文[6]回顧，中醫藥綿延相承五千餘載，民國肇興，一般崇洋人士，承晚清門戶開放之後；國人對我國固有國粹文物，由自大而自卑之遺風，忍心侮蔑祖先之成就，在「月是外國的圓」之倚賴盲從心理衝動下，妄誣中醫藥學術為反科學，不衛生的陳年古董，主張廢棄，而主管衛生機管的各級主管人員，又全是西醫，因此流響所及，中醫藥學術逐遭受無情的嚴重打擊，幾至走到全部消滅的途徑。

國民政府遷台後，立法院依據中醫師胡筱川四十一年九月廿四日請願創辦中醫學校，舉行會議，列入議程，時台灣省籍立法委員鄭品聰先生擔任台灣省中醫師公會理事長，恭炎為台灣省國藥公會聯合負責人，逐分別聯合各縣市中醫師，國藥公會聯呈鋪敘創辦中

初設校園所在地原為稻田與一片樹林

醫學校理由書。自是而後，以台中市為中心成立中國醫政學院籌備會，並推當時立法委員覃勤先生為主任委員，陳固及恭炎為副主任委員，賴燕慶（南投）、朱上元、陳渶熙（均台南）為委員。自民國四十二年起，先後發表籌備宣言，草擬學校章程，學校編制表、組織系統表及校董會章程，並覓定台中市育德路本學院現址為校地。民國四十五年三月廿七日立法院第十七會期第十一次院會中以絕大多數之贊成，通過中醫藥渴望已久奔走呼籲多年之議案：函請行政院從速設立中醫學校及中醫藥研究機構。

民國四十五年六月五日教育部設置醫學教育委員會，延聘中西名醫二十餘人舉行第一次會議，議決恢復教育部中國醫藥研究所，先設籌備委員會，著手擬議中國醫藥教育之具體計畫，並推定杜聰明、盧致德、經利彬、覃勤、柳安昌、孫雲燾、劉贊周、李煥燊等八人為籌備委員，由張部長其昀親自主持。但因該委員會委員僅中醫覃勤一人，孤掌難鳴；且未同時籌設中醫學校，輕重倒置。於是覃勤、陳固及恭炎益加勤奮，默默著手進行中醫學院之籌備工作，並開始建築校舍。民四十七年八月六日，覃勤邀約恭炎到台中作最後一次磋商，由恭炎再一次提供資金，積極加緊進行各種籌備工作；迄民國四十七年六月六日經蒙教育部正式核准籌設：「私立中國醫藥學院」。祇因學校董事名單，未能安排盡符各方面所滿意，當年秋季招生後，逐由中醫界賴少魂提出控告，指責招生違法，因而覃勤不幸坐牢三年，而恭炎亦無辜受累，入獄八閱月，差幸以後經恭炎檢具證據，提出非常上訴，經蒙法曹明鏡高懸，還其清白，改判無罪開釋，回首前塵，不勝唏噓。

中國醫藥應努力之方向

陳恭炎創辦人在「中國醫藥應努力之方向」專文[7]中，對於當前台灣地區醫學院皆有卓著規模，中國醫藥大學已茁壯而成長，其所負的歷史任務，益見艱鉅。

陳恭炎創辦人記述，我國醫藥為中國文化結晶的一部份，當臺灣光復，中醫藥遭受衛生主管機構若干法外管制的時候，我們曾經振臂一呼，團結所有同業，據理力爭，歷十餘年之奮鬥，終於為中醫藥打開一條出路。

在同業方面，我們請求考選當局，定期舉辦中醫師檢覈考試，檢定考試及特種考試，並陳情衛生主管機關，追認前此開業之中藥商，核發執照，給予生路。

另一方面，鑒於世界科學，日新月異，中醫藥學術，不能墨守成規，應即創辦高等學府，培植專門醫藥技術人材，以繼往開來，弘揚國粹，中國醫藥學院即在此種艱苦困難時代背景下誕生，希望有志同學，能更進一步，為發揮中國醫學開創更美好的前途，毋任企盼。

第二章　中國醫學及其古代教育

覃勤創辦人在「十七屆院慶話創院滄桑」專文闡述，創校經歷的波折與艱辛，節錄內容如后。

醫學專科教育始自隋唐；宋代并於太醫院設九科，有學生三百人；元設醫學提舉司，明設太醫院，皆為中醫藥之教育學府，於是中醫學術更有一脈相承之統緒與教育。宋元以來，更有「儒者不知醫，不可以為孝慈」之論。足徵醫學流傳之普遍，且中國人口之眾，甲於全球任何一國，足見民族保健之方，特有成效，而醫學於中國文化所居地位之重要，尤可想見矣。

顧自滿清入主中夏，中醫藥雖仍為朝野所重視，而在教育制度上則遠落後於明。醫術薪傳，因僅賴私人講學之發達，皆為學徒式之授受。及晚清歐風東漸，民國初葉之衛生行政，皆操於西醫之手，彼輩夙存門戶之見，尤輕視中醫中藥。中醫藥學術及行業，逐陷於長期坎坷之境。「五四」運動以後，不通曉中國文化者，倡為「全盤西化」之說，加以別有用心之途；欲藉「科學」與「民主」之名，為赤化神州之計，於是以「不科學」三字加罪中醫藥，非但不准設立中醫藥學校，且欲根本消滅中醫藥而後快。

民國十七年，國民政府統一全國以後，此種逆流仍劇，汪精衛、劉瑞恒等竟在中央政治會議提案廢止中醫中藥。引起舉國譁然，但亦促成全國中醫藥界及同情人士之大團結，除通電反對此廢止案外，且致力組成全國醫藥總會，並先後成立中央國醫館及中華民國全國中醫師公會聯合會，且從事爭取與西醫地位之平等，以及參政權，攷試權之爭取與各地創校立案之奔走。中央國醫館更由陳立夫先生任理事長，焦易堂先生任館長，勤側身其間幾乎無役不與。

自此各地遂紛紛設立中醫藥學校。章太炎先生設醫學院於上海，施今墨設華北國醫學院於北平，冉雪峰辦中華中醫專校於漢口，潘詩憲辦中醫藥專校於廣州，曹壽石辦國醫學院於成都。長江流域開府封疆之大員有省主席二人更鼎力提倡——一為蘇省主席陳果夫先生，辦醫政學院於鎮江，一為湘省何芸樵先生（鍵）辦國醫專科學校於長沙，並自任校長，而由名中醫師吳漢僊任副校長。於是，福建、浙江、天津、西安等地均風起雲湧，相繼籌設，全國設中醫藥院校達十七所之多。惟申請結果，竟一律不准立案。

中央政府播遷來臺以後，吾人仍繼續奔走，鍥而不舍。四十四年夏，勤曾邀同臺籍醫界名流陳道軒先生（固）等，成立中國醫政學院（立案時改今名）籌備委員會，勤被推為主任委員，陳固、陳恭炎任副主任委員，朱上元、廖學泉、陳陸熙、賴燕慶為委員，陳固並兼任建築委員會主任委員，廖學泉兼保管委員會主任委員。一面力求公立法案之確立，一面作私人捐資興學之進行。立法院方面數經努力，果在四十五年三月廿七日第一屆十七次會期十一次會議中，正式通過一項關係中醫藥文化絕續之歷史性法案 - 咨請政府迅速創辦中醫學校及中醫藥研究機構。然嗣因政府財政困難，無法執行，勤乃與道軒先生更積極展開工作，不得不勉肩重任，悉力以赴。

四十五年九月興工建築校舍，四十六年九月完成基礎設備，即依私立學校規程之規定申請「准予籌設」，至四十七年六月六日始奉准籌設，七月十四日董事會奉准備案及學院奉准立案。此一中醫學府，蓋集先賢時彥相繼努力之血汗奮鬥，歷四十餘年始獲誕生之成果，洵屬得來不易者矣。

當是時也，為籌措基金，經營校地，爭取立案諸事，蓽路藍縷，風雲百變。略舉一二事，足以說明吾人之收穫，實來自艱辛之耕耘，而故事中之于右老與張曉峰先生誠為吾人之雲霓時雨焉。

當申請籌設許可之公文向臺灣省教育廳投遞，歷時三月，非但未予轉部，而且原件退回，事前未經調查簽辦，退回亦不述理由。此劉真廳長之措施也。時內子胡克柔任省議員，在省議會提義正辭嚴之質詢，並博得會場之共鳴，本案始獲准再度送廳，於派員履勘後始予轉呈教部。

教育部長張曉峰先生，於收到公文時，曾承見告可以同時辦研究所，聆訊之餘，喜出望外。不料其後竟僅准籌設中醫藥研究機構，既非大學之研究所，亦未准籌設院校。消息傳來，又如晴天霹靂！所幸公文尚在部未發出，勤乃急電吳士選次長（俊升）（部長公出），請其暫緩發文，一面趨謁監察委員于右任先生求援。次日，右老親赴教育部以一親筆函面致曉峯先生，且謙詞稱：「吾僅為一郵差而已」。右老被恭送上車離部後，教育部對於本案觀點，始有所轉變。當日下午八時，曉峯先生約勤在教育部晤談，勤遂詳陳興學目的與創校計劃。曉峯先生深為感動，即作爽朗而果斷之同意表示。於是三月呈部之申請案，於六月六日奉准籌設。本學院之所以特定此日為院慶紀念日者，前文曾謂其為始誕之胚胎，蓋特資紀念也。

當吾人又進一步辦理董事會備案與本學院立案申請時，情勢又有急劇變化。勤乃於七月十四日下午趕至教育部，曉峯先生於五時到部。立即召集高教司長施建生、督學鍾健、首席參事劉英士、主任秘書凌孝芬、參事張廼藩、科長龍書祁諸先生商討如何處理本案。經反復陳說，諸先生均無所可否，最後，曉峯先生霍然離座，立書「准予立案」四字，囑即辦稿，并迅速發文。然後緊握吾手曰：「我輩總算辦好一件歷史性之大事」。張氏為德必終，勇於負責之精神，誠使勤感動；而其大氣磅礡，與愛護中國文化之用心，更令人心折。

當年綜論今日之工作，乃對於中醫藥文化遺產之搶救，而且今日之時代，中醫藥實高踞世界醫藥學術尖端。吾人究有將中醫藥學

術從風雨飄零中重加整理栽培之機運，且必集我全體師生之智慧與毅力，冶中西之長於一爐；不僅使中醫藥能應用自然科學之方法儀器以臨床，同時更必須融會貫通兩者之學理菁華以建立世界最新醫藥學術之身體系。

由此足證，勤早在創校之時，向臺中地方法院辦理本學院財團法人登記時，所手訂捐助章程第二條目的之正確，原文：「為開拓民族文化，培養專門人才，融貫中西醫藥學術兩大系統，建立中國最新醫藥學術體系，以導致世界醫藥學術之進步，而增進人類之健康為目的」。願諸生三復體會，知所奮勉，懍於任重道遠之義，矢以繼往開來為心，則成融貫之全功，建體系於不墜，以輝煌我民族文化，長保全人類康寧，而永為東西諸國所仰望者。

創辦人覃勤致詞

民國 44 年 11 月 19 日破土立碑

第三章　概談既往、策勵來茲

陳固創辦人在「概談既往、策勵來茲」專文[8]回顧，日本殖民統治台灣時，摧殘我國固有文化，無所不用其極，但畢竟仍有兩樣事使日本人無法下手，這兩件事情是什麼？一是中醫，另一是詩社。日本人始終沒有想出辦法來加以箝制和改變。

我基於亡國之痛，和愛國情操，以及反抗日人壓迫，從小便立志學中醫，目的有兩個：一個是藉以保存中國文化，一個是期望學成良醫，以活人濟世，借行醫之便，從事反日復台工作。

臺灣光復後，我對培養中醫師人才問題，興趣很濃。那時，陳果夫先生寓居臺中市，曾多次去拜訪他，就創建中醫學校一事，向他請教。果夫先生認為困難甚多，不易辦到。同時，特訪中醫界選出的立法委員覃勤先生。他在大陸時，就是中華民國全國中醫師公會聯合會的理事長，領導中醫幾十年，對創辦中醫學院早有計畫。我們兩人談話很投機，大有相見恨晚之慨。不過，覃勤先生對創辦學校一事，在觀念上和我稍有不同。我當時認為只要能創辦一所中醫專科學校，就如願已足。覃勤先生卻持相反的看法，認為必須創辦一所中醫大學或學院，才能培育出融貫中西，博通今古的健全中醫人才，以發揚大中國醫藥學術於世界，以促進人類健康。由於覃勤先生堅持他的一貫信念，我只好另和朱上元先生等人，共同商討籌辦東南中醫專科學校。幾經奔走，頗有頭緒，卻於呈請教育部備案時，教部以教材、師資，均屬缺如，不准辦理。

籌設東南中醫專校的事，已無希望。不過，我個人對於創辦中醫學校，以培養健全中醫人才的信念，並未因此打擊而放棄。我又再度邀同陳恭炎、朱上元、賴燕慶、廖學泉、陳陸 諸同道，拜訪覃

勤先生。當時，覃勤先生提出兩個條件：一、必須創辦獨立學院或大學，二、籌備人員自動籌足五百萬元為基金。我們接受這兩個條件後，於四十四年七月八日成立籌備會，當時定名為中國醫政學院（後改今名），由覃勤先生擔任主任委員，我和陳恭炎任副主任委員，賴燕慶、廖學泉、朱上元、陳陸 為委員，我兼任建築委員會主任委員，廖學泉任基金保管委員會主任委員。

建築一所頗具規模的中醫學院，真不是一件容易的事，即以購置土地一事來說，就令人有「說破嘴，跑斷腿」的感覺，所吃的苦頭真多，不是局外人所能想像得出的。

建院的初期，我是臺中市議員，常與地方人士相接觸，曾於籌辦東南醫專時，即在臺中市五權路邱厝附近，購得一塊土地約兩萬多坪，轉移過來為建築學院用地。誰知後來又出了一番風波，花了很大的功夫，才獲解決。

記憶所及，是我在與承租農民談妥購買那塊土地後，駐臺中市附近的美軍空軍單位，也要買一塊土地，來興建眷屬宿舍。找來找去，都難中意，最後居然他們也看中了我們早經買定現已轉為興建中國醫政學院的那塊土地。他們立即就向臺中市府接洽妥當，並由市府呈文財政廳報准後，市政府才用公文通知我說，那塊土地現撥售美軍建築宿舍之用。

我當時非常憤慨，更認為市府事先沒有告訴我們，實是故意欺人，除深表不滿外，就立即與廖學泉先生攜公文北上，找覃勤先生想辦法，以謀補救。覃勤先生一聽到這消息，連公文都無暇細看，對臺中市府的無理做法，也深表不滿。我們三人便立即趕到省府財政廳，找當時財政廳長陳漢平先生，提出質詢。指出將臺中市府同意出售本學院的土地，再另售美軍，實在無理已極。陳廳長便找來承辦人員，拿出公文來看，才知道是臺中市府撥售美軍後，再向財

政廳報備的。陳廳長並指出，在此情況下，我雖很想幫你們的忙，也是無能為力，因為主權在臺中市府，他實在幫不上忙。

在知道這種情況後，我們便立即趕回臺中市，邀請臺中市林市長、地政科馬科長、臺中市議長張啟仲、副議長邱欽洲、臺中市黨部主委黃通，以及另兩位市議員，在醉月樓餐敘。席間，覃勤先生指出，美軍要土地興建眷屬宿舍，是暫時性的，我們興辦學校，是百年樹人的大計，對臺中地方也有好處。請市府對這一塊土地撥售美軍一事，重新考慮。

林市長說，美軍要求我們撥售這塊土地，是他們自己選好的。你們現在又沒有動工建學校，我就不能不撥售美軍了。你們如果要修學校，到時再講吧。一來一往的商談，空氣很不協調。黃通、邱欽洲諸先生，都在座中打圓場。林市長仍然堅持他的說法。最後覃勤先生向林市長提出一個要求，由他與美軍協調。如果美軍答應把這塊土地仍然讓還我們修建學校，請市府再找一塊土地給他們。林市長仍認為是不可能的，堅不接受。

覃勤先生認為尚未與美軍交涉，你不必預測可能不可能。如果可能，你就另撥土地，不可能你就不撥，用不著預測的。現在您何不接受我們的要求，讓我們試試看。萬一交涉不成，我們總算盡了心力。幾經磋商，林市長才勉強同意。後來經覃勤先生直接與美軍交涉，說明建校情形，美軍立予同意，願意放棄那塊土地，請臺中市府重新再撥。這是創建本學院在院址方面所遭受的驚險風波。

本校院址所發生的驚險風波，還不只這一次，還有第二次。第二次的驚險風波，真像是晴天霹靂。發生的時間是在民國四十八年開學以後。臺中市長竟然忽視教育的重要，且未事先通知我們，竟將這塊土地撥交彰化銀行抵帳，並經公告在案。市府這樣做的原因，可能是林市長因這塊土地曾撥售過美軍，後來被我們要回來了，似

破土典禮大合照

乎心有未甘，故意再讓我們吃一次虧，到此地步，只得又急謀補救。覃勤先生和我，便邀同立法委員，也是本院的第一屆常務董事何景寮先生，再一次向該行董事長羅萬俥先生交涉，後經該銀行董事會議，接受我們的要求，備價購回。這是本學院在購買院址問題所遭到的第二次風險。

關於興建校舍所遭遇的一切困難，更是一言難盡。美軍同意把土地撥還給我們，緊接著進行的就是第一期校舍興建工程，這時所遭到的困難有兩個，一是資金籌措的不如理想，一是興建工程的波折重重。

前面說過，籌備委員同意共同籌足五百萬元為基金，交由基金保管委員會主任委員廖學泉負責保管，誰知道興建校舍需款應用時，竟然連一個錢也提不出來。

初期之校舍與校園

處此情況，真是羅掘俱窮；沒有辦法，只好由我及覃主任委員一肩承擔興建校舍一期工程所需的費用，東挪西湊，仍難支應，於是我賣掉了房子，也賣掉了土地，勉力撐持，才完成了第一期校舍的興建工程，就是進入校門後的辦公大樓、辦公大樓後的那棟教室，及後面的四棟教師宿舍。

興建第一期校舍，除了資金困難外，由於包商不守信，一波三折；其中可值一提的，就是水塔問題，由於經年累月的使用自來水，所費不貲，我們乃決定自建一座水塔，預定可供教職員生一萬二千人飲用，此為一勞永逸之計。

第四章　以古為鏡·可以知興替

中華民國中醫師公會全國聯合會榮譽理事長林昭庚醫師發表「台灣中醫教育」記述[9]，自民國以來，全國中醫藥界為了發揚中醫藥學術，以傳承數千年來我國固有傳統醫學，有志之士就不斷爭取中醫藥學校設立，在全國各地設立中醫藥院校者，上海有章太炎之中醫學院，北平有施今墨之華北國醫學院，漢口有冉雪峰之中華中醫學校，成都有曹壽石之國醫學院，鎮江有陳立夫〈時任省主席〉之醫政學院，長沙有何鍵之國醫專科學校〈時任省主席〉，全國多達十七所，主持者皆黨國勳要碩彥名儒，然輒向國民政府申請，皆不准立案。

民國三十六年，中醫師公會全國聯合會第一屆理事會常務理事覃勤道長（時任立法委員）率十人代表團向國民政府絕食請願，國內外同仁一致通電聲援，中醫藥學校仍然不准立案。民國三十八年，國民政府播遷來台以後，多數熱心中醫人士，如立法委員鄭品聰先生〈時兼任中國國民黨台北市黨部主任委員〉，於民國三十九年被推舉為台北市中醫師公會第二屆理事長，並於四十年當選首任台灣省中醫師公會理事長，為提高本省中醫師素質，倡議成立私立東南中醫專科學校，議決全省每位中醫師及每家中藥商各捐二百元作為建校基金，南部由屏東縣中醫師公會理事長陳恭炎先生，中部由台中市中醫師公會理事長陳固先生，北部由鄭品聰理事長負責籌募，並進行設校籌備事宜，然申請立案，仍處處碰壁，後懇請時任立法委員覃勤道長接手籌辦工作，覃勤先生主張中西醫師在法律上地位平等，所受教育亦應平等，故強調辦學校必需辦中醫學院，故將「東南中醫專科學校」校名改為「中國醫政學院」。

覃勤道長結合立法委員多人不斷努力，終於在四十五年三月廿七日立法院第十七次會期，立法院通過「函請行政院迅速籌設中醫學校及中醫藥研究機構」，由立法院函送行政院交付執行。行政院秘書處於四十五年四月三日，以台〈45〉教字第一六三六號函教育部，以奉院長指示，將本案交由教育、內政兩部會同核復，並囑查照辦理。

教育部舉行醫學委員會會議，八個委員中只有一個中醫委員（覃勤道長）。其間西醫委員輒以中醫不科學、沒有師資、教材、經費種種理由搪塞，擬先設中醫藥研究機構。民國四十七年教育部長張其昀先生獨排眾議，批示准予設立中醫學校，中國醫藥學院終獲成立。

為爭取建校用地，覃勤道長策劃覃夫人胡克柔女士競選台北市選區的省議員，陳固先生（時任台中市中醫師公會第五屆理事長，後又任台灣省中醫師公會理事長）競選台中市市議員，運用省市議會力量，購得台中市北區邱厝子地段為建校基地（現中國醫藥大學校地），又向世界書局募得圖書一大批充實設備；四十七年六月六日，經監察院長于右任大老支持及張其昀部長批准，中國醫藥學院奉教育部台〈四七〉高字第八一一七號令「准予先行籌設」，七月一日，覃勤、陳固、陳恭炎、朱上元、廖學泉、陳隆熙、賴燕慶等人組織董事會，創辦人覃勤被推舉為董事長兼首任院長，同年十月十日辦理招生，招考醫科新生兩批，藥學系新生一批，十二月一日正式上課。我國第一所中醫藥學院於焉誕生。

第貳部

排除萬難
紮根立基

第一章　覃勤董事長時期

本校開辦初期，即選購建院基地於台中市北區邱厝仔地段（即校本部現址），置有校地 9,478 坪，另租用土地 2,117 坪。由於學校經費相當拮据，致院務推動進行頗受影響，幸賴董事會努力籌劃，克服重重困難，奠定了初步的基礎 [10]。

在第一任覃勤董事長任內，興建有三層行政大樓一棟，兩層教

設校初期之學院正門

學樓一棟，教授招待所兩棟八間，共計 773 建坪，深水井連同水塔一座，為全院飲水用水之來源，連同電器設備以及其他建築等，共值新臺幣 4,571,959 元。

民國四十八年六月三十日，董事長覃勤先生堅辭院長，由周邦道先生代理。四十九年三月一日，周代院長辭職，繼聘洪陸東先生為院長，同年九月二十日洪院長因病辭職，由教務主任章啟民教授代行院務。

迄民國五十年春，學院由於經費困難，負債頗鉅，難以繼續維持。故於同年六月第一屆董事會任期屆滿時，即奉部令改組。七月一日第二屆董事會成立，推楊肇嘉先生為董事長，七月十九日聘邱賢添博士為院長。

學院成立一周年全體教職員合照紀念

第二章　楊肇嘉董事長時期

第二屆董事會在楊董長肇嘉領導下，為顧及教學需要，增建兩層實驗大樓一棟，化學實驗室平房式一棟，共增建 767 建坪，總值新臺幣 1,558,271 元，同時充實標本室等設備，以應教學實驗需要，連同建築費共二百餘萬元。五十二年六月藥學系第一屆畢業生計二十八人。五十三年六月藥學系第二屆畢業生計十六人。

楊肇嘉董事長在個人回憶錄 [11] 裡，記述了三年任內枵腹從公，無奈校園人事紛擾的辛酸往事。

楊肇嘉董事長與學生合影

民國五十年的夏天，「八七」水災重建的工作始告完成，可以略有清閒。但出乎我意料之外的，私立中國醫藥學院的創辦人覃勤先生以及該學院的其他數位董事，竟不斷的到舍下來找我，堅約我出任該學院的董事並繼覃勤先生擔任董事長。

我雖對省立清水中學號召朋友們連同我捐過一百五十萬元，又請一向不願公開的朋友獎助了不少大、專、留學、甚至中、小學的學生，但我絕對沒有出頭承辦一個學校的興趣。

故雖然有幾位熱心的校董常來我處，我對之毫不動心。後來該校學生和家長們一齊出面，堅要我看在本省子弟的學業和前途分上，一定要我跳此火坑。我這個人實在也有一種難為他人所了解的怪脾氣，因為他們說明了是「火坑」，為了青年學子的前途和學棠，雖明知是「火坑」，我反倒慷爽的答應跳了。我接收學校的同時，也接了三百八十萬元的債務，並請到一位邱賢添醫學博士來出任院長。

可是想不到，以我的信用為擔保向銀行借了款，還了前任的債務之後，我竟被人告了一狀，說我和前任相似的罪名，貪污、瀆職、還有妨害兵役。所幸檢察官公正，不但未將我像前任一樣的送進監獄，並予我以不起訴處分。但是事情並不至此而止，攻擊、侮蟣、發表新聞，竟不斷的接踵而至，知我品格的人勸我也登報聲明或駁斥，但我總是一笑置之。蓋所謂「沒做虧心事，不怕半夜鬼叫門」也。

我出任中國醫藥學院董事長的同年十一月間，承周主席的謬愛，著我代表官股又出任了大雪山林業公司的董事長。大雪山的情形，雖不似中國醫藥學院的紛亂，但也是迭出事故。該公司雖是政府的公營事業，可是我不願在迎送官員上浪費金錢，更不用豐盛的酒宴飽享任何人的口幅，我以平日翔實的工作和負責的精神去款待他們的耳目。董事會每次開會，會後總有聚餐，但我未染指過由公款支出的招待。有時因工作趕不及回家用飯，寧願和工人們一樣到公司

的福利社中排隊購買三五元的餐　吃自助餐。我並非故示節儉，因我家中的日常生活也不過如此而已！

我非常感謝中國醫藥學院的董事們，能使我於五十二年任滿之時卸掉了董事長的責任。我又感謝一位中國醫藥學院大陸籍的工友先生，他於我離開中國醫藥學院之後說「楊肇嘉擔任董事長三年，頂多不過吃了中國醫藥學院的一杯茶而已！」所謂清者自清，濁者自濁，十目所視，十手所指，是非自有公論。這句話，出之一位工友之口，我雖辛勞三載，已得安慰！

不過我感覺歉疚的，是有負於同學們和家長們對我的期許，及教育部的高教司長王先生竟應中國醫藥學院的糾紛而掛冠！好在精誠所在，永留人間，是是非非，我們留待日後的公論吧！

楊肇嘉（1892 ～ 1976），台灣政治人物、社會運動家，臺中清水人，1926 年，入早稻田大學攻讀政治經濟，同時任東京新民會常務理事，並結交日本政界開明人士，厚植台灣民族運動之根基，鼓吹地方自治，多次被日本政府「關切」[12]。

1945 年日本投降後，楊肇嘉在上海組織「臺灣旅滬同鄉會」，並擔任「臺灣重建協會」上海分會理事長，協助臺灣人返鄉事宜。不僅向政府交涉供應救濟物質、發還臺灣人被沒收的財務，並至戰俘營保釋臺灣人兄弟、請求免除臺灣籍日本兵的「戰犯」審判等。中華民國政府播遷來台後，曾擔任臺灣省政府民政廳長、省政府委員，1962 年起擔任總統府國策顧問。

第三章　王德溥董事長時期

民國五十三年九月一日第三屆董事會成立，公推王德溥先生為董事長並兼代院長，五十四年八月二十日，改聘徐佐周先生為代理院長。

王德溥先生接任董事長後，即致力於院務之發展，謀求中西醫藥學術之融匯貫通與研究，以期由本學院建立現代中國醫藥之體系。於民國五十四年春，創設夜間部藥學系春季始業兩班。同年秋，增設秋季始業二班，是為夜間部創辦之始。

五十五學年度日間部增設中醫科及護理專修科各一班，五十五年六月醫學系第二屆畢業生共計 67 人，藥學系第四屆畢業生計 38 人。是年秋季增設中醫科及護理專修科各一班，為本院擴充科系之始。五十六年六月醫學系第三屆畢業生共計 72 人。藥學系第五屆畢業生計 40 人。五十七年六月醫學系第四屆畢業生計 96 人，藥學系第六屆畢業生計 49 人。

嗣後王德溥先生所主持之第三屆董事會，為學院前途發展起見，不計任何艱難，購進毗連學院後方之土地 3,618 坪，當時地價總值為新臺幣八十七萬餘元。因之本學院始有以備興建附設醫院及教職員生宿舍之土地。並將二層實驗大樓添建為三層，俾供學生實驗之需，繼又興建福利餐廳一座，以及二層護理專修科教學大樓一幢，普通教室一棟，營養教室一棟，同時興建大門照壁及圍牆等，計共七百三十建坪，均值新臺幣一百九十餘萬元。五十四年三月又設置藥園一座，佔地約千坪，栽植藥用植物五百餘種，以供教藥學系學之需，為國內藥學系之首創，至此本學院在各方面已奠定建院之良好基礎。

王德溥（1987～1991），字潤生，遼寧省瀋陽縣人，出生農村，幼讀歷史，繼治法學，尤於陽明學說，拳拳服膺，故持身應世，均能內審良知，外準法情，求其心之所安，不計世俗之榮辱得喪也。

在「政海游蹤」傳略記述[13]，王德溥先生歷任天津遊民習藝所作業股長，河北省　城縣管獄員兼看守所長，遼寧省安東、昌圖、蓋平等縣稅捐徵收局長，中國國民黨察哈爾省黨部常務指導委員，察哈爾省高等法院首席檢察官，江蘇省淮陰銅山兩區行政督察專員

早期實習藥園

兼區保安司令，中央政治學校研究部陝桂地方行政考察團團長，陝西省民政廳長、財政廳長、禁烟總局長、省銀行董事長，中央政治學校畢業生指導部主任，軍法執行總監部新疆工作組中將主任軍法官，制憲國民大會代表主席團，禁烟委員會主任委員，內政部次長，中國國民黨第六屆中央監察委員，立法院立法委員，內政部部長，總統府國策顧問等職務。

早期之運動場（今之互助大樓、籃、排球與高爾夫練習場）

第參部

整頓校政 安定發展

第一章　『整理委員會』時期

民國五十七年秋，第三屆董事會任期屆滿，由於校務與財務不健全，故拖延未能改選，教育部為顧及本院數千學生子之前途，於四月廿四日明令成立「私立中國醫藥學院整理委員會」接管，以行使第四屆董事會未產生前之職權，選派中興大學校長劉道元、教育部督學許延俊先生為召集人，主持整理委員會事宜，而院長一職，則遴聘整理委員楊燕飛教授兼任，整理委員會於同年九月十四日成立，為期一年，楊院長亦同時到院視事。

整理委員會成立之初，即本：「安定中求進步」之原則，擬訂整理計劃綱要，次第實施，在一年整理過程中，諸凡教務、訓導、總務各方面，均有顯著之進步，至於其他法規制度等之制訂，亦均有良好之績效；並增建電化教室一棟、計 100 建坪，興建綜合球場一處，共值 65 萬餘元；另償還歷年舊債本息計新臺幣 300 餘萬元，使本學院累積之債務，僅剩數十萬元而已。

對於學校最根本重要之學生學籍問題，關係學生前途及本校之教務行政效率至深且鉅；整理委員會召集人劉道元、許延俊於五十八年三月五日下午召集有關人士決議成立「學籍資料整理小組」，釐清明白有關問題，得以徹底清理與解決。

於五十八年六月十五日，整理委員會學籍資料整理小組提出整理結果報告書指出[14]，該小組其工作共分兩個階段，第一階段並於三月十九日正式開始工作，至五月八日結束，共工作一月又二十天；第二階段於五月三十一日開始工作，至六月十四日結束工作十五天，已完成之工作如下：

（一） 整理及編錄過去所有之考卷計五十六竹簍，其中歷年全

班各科目四十八竹簍，補考重修考卷七簍。記分簿（內含試卷）乙簍，又另有前任註冊組遺留雜類紙張九簍，共計六十五竹簍，所有竹簍試卷，均已製妥目錄可供查索。

（二）本學院過去有關學籍文件，甚為紊亂，現清理有關學籍公文函件計 965 件，已以學年度分別歸類整理，並製成文件目錄可供索引。

（三）應屆各科系畢業生名冊皆已繕妥，有部份同學缺少成績故成績欄尚未填入，俟成續問題解決後，計出畢業成續填入，本學院歷年畢業生未領取正式畢業證書之情形，當可迅即解決。

（四）本學院自第一屆畢生始至目前在校之學生止，皆無學籍名冊，至使學生學籍甚為混亂。經逐一清理後，除發生問題之學生學籍已立即予以彌補外，餘皆清理就緒，繕妥歷年各科系學生學籍資料名冊。

（五）自本學院日間部第一屆至在校一年級學生止之全部成績，皆已登記於學籍資料表中，且上項成績，皆已製作貳份，以便一份隨同畢業證書呈報教育部驗印之用，一份留院俾為同學申請成績單之需。

（六）本學院夜間部歷年學生之全部成績皆已登記完畢。

可是，學籍清理後仍發現之問題如下：

（一）畢業生成績缺少，在已畢業的畢生中，計發現醫科第二屆有七人缺實習成績；醫科第三屆畢業學生四人，醫科第四屆畢業學生四人，醫科第五屆畢業生六名，成績皆

有缺少；擬除第五屆缺少成績學生暫且不准畢業，俟實習完畢後，個別召請詳問外，其他學生如何處理，擬請解決。

（二）夜間部畢業生二十三人之高中畢業證書及退伍證經查案結果，教育部業已核定學籍後發還本學院，但據畢業生二十三人持收據來註冊組登記所稱，本學院並未將上述證件發給二十三人，而本學院現有之文卷中，又無該畢業生上述證件。此等證件如何遺失？又如何向學生交待？應如何處理？擬請解決。

（三）夜間部選讀生考取正式生之學生六十人之高中畢業證書及退伍證等，據查本學院於五十六年五月十三日（56）院佐教字第 3915 號呈報教部核驗學籍，依理教育部應早已核定發還，但本學院過去文卷甚為紊亂，經清理後仍未查見有教育部發還之文件，而該學生六十人持據來註冊組登記稱，尚未發回彼等證件，其詳情如何？不得而知。本學院除於本（58）年四月二十九日院燕教字第 355 號教育部查詢外，如屬不幸遺失，應如何處理，擬請解決。

五十八年六月醫學院第五屆畢業生計 92 人，醫藥學系第七屆畢業生計 59 人，護理專修科第一屆畢業生計 26 人。

第二章　謝東閔董事長時期

民國五十八年九月，教育部以本學院院務整理大致就緒，乃重新遴聘醫學專家與社會名宿學者以及原創辦人覃勤、陳固、陳恭炎、謝東閔、邱仕榮、梁序穆、方永蒸、魏火曜、楊思標、李光宜、戴佛香、楊振忠、林敬義、方中民、杜元載等十五人，組成第四屆董事會，由謝東閔先生擔任董事長，並聘請董事李光宜先生兼任院長，均於同年九月廿九日蒞院視事。旋以李院長因病辭職，於五十九年元旦改聘董事方中民先生代理院長。

第四屆董事會成立，在董事會謝東閔領導下，積極從事建院，首先接辦「整理委員會」發包之增建第二實驗大數四層建築一座，旋即克服種種困難，改建二層護理教學大樓為三層，同時並興建綜合大廈一座，內設地下室為書庫，第一層為大型圖書館，第二層為

全國醫學杯足網球聯賽董事長致詞

61.6.13 謝董事長與董事暢敘

第二實驗大樓

聯合辦公廳，第三及第四層則為大講堂，該大廈採最新建築型式興建，規模宏偉，營造面積 1,712 建坪，動用新臺幣 900 餘萬元。是年六月醫學系第六屆畢業生計 84 人，藥學系第八屆畢業生計 101 人，護理專修科第二屆畢業生計 30 人。

六十年春，興建學生宿舍一所，連地下室共為六層。地下室為飯廳，第一層為教授招待所，第二至第六層為學生宿舍，可住學生四百餘人，為最新式學生宿舍，計 1,287 建坪，建築費用 9,316,580 元。其間又籲請國防部及台灣省政府核准拆除校門前之軍眷宿舍八戶，建築學士路，有康莊大道通行。至是，學院物質建設，燦然可觀。同年六月醫學系第七屆畢業生計 99 人，藥學系第九屆畢業生計 136 人，藥學系夜間部春李班畢業生計 90 人，秋季班畢業生計 98 人，護理專修科第三屆畢業生計 26 人。

六十一年六月醫學系第八屆畢業生計 95 人，中醫學系第一屆畢業生計 39 人，藥學系第十屆畢業生計 130 人，藥學系夜間部畢業生計 107 人，護理專修科第四屆畢業生計 30 人。至於本學院歷年債務，已予悉數清償，增進本學院信譽，實非淺鮮。

謝董事長擔任董事長三年餘，獲得董事會及院長鼎力協助，教職員同心同德全力配合，漸次奠定學校的基礎，財務漸趨平衡，進入一穩健發展的狀況，使得學校行政和教務均能順利推動，而漸上軌道。

謝董事長於民國七十七年三月接受國立臺灣師範大學歷史學系吳文星教授的訪談，以「話說從前」為題[15]回顧這一段歷史。

「民國五十七年，由於中國醫藥學院董事會內部發生糾紛，影響所及，校務停頓，學生學業有中斷之虞。當時，教育部長閻振興先生基於職責所在，不得不加以整理，乃命令解散該校董事會，另成立「私立中國醫藥學院整理委員會」，以一年為期進行整理。

整理期間，教育部派台大醫院眼科主任楊燕飛教授出任院長。楊院長是位學問、人格俱佳的資深教授，接事後積極整頓學校行政和教務。

平息糾紛重組董事會

然而，當一年的整理期限屆滿前夕，原董事會向教育部提出收回經營權之要求。當時，鍾皎光先生已繼閻先生擔任部長，鑑於未來本校之健全發展實繫於一和諧且有作為的董事會，經與部內同仁再三研究結果，咸認為原董事會必須重組，且認為由我出組新董事會或可平息昔日的糾紛，而使校務得以順利推展。於是，鍾部長先

左側為復健、推廣中心大樓，正面為護理大樓

後五度來訪（當時我住在中山南路十二號），我雖一再以身任台灣省議會議長，職務繁忙，以及自己已在台北辦有實踐家政專科學校，實無餘力兼辦中國醫藥學院，懇切辭謝。但最後經不起他鍥而不捨、動之以情的苦勸，只好答應列名董事之一。

不料我被選為董事長

民國五十八年夏，由教育部聘請的十二位新董事，並從原董事會中留任三名董事，共十五位董事，組成第四屆董事會。不久，舉行新董事會會議，出席會議者十二人，全部都是新董事；會中，投票推舉董事長，未料我竟以十一票當選。我的一票則投給魏火曜先生。

既然當選董事長，只好盡力而為。九月，開學之初，楊教授辭兼院長職務，所以我暫請董事李光宜先生代理院務。不久，李代院長因病請辭，我乃於民國五十九年元旦聘請董事方中民教授正式出任院長。三年多，我們通力合作，共同為學校的建設和發展而努力。

就任後，鑑於學校財務十分困難，各項設備因陋就簡，甚或完全闕如。我乃出面向華南銀行台中分行經理洽商，以本校學生學雜費委託該行代收代管為條件，要求該行每年透支一千萬元給學校運用，並請在台中市開設規模完善的澄清綜合醫院且素具信譽的董事林敬義先生，獨自擔任保證人，因而解決了經費問題。

擴充校舍及增購儀器

利用上述財源，以「安定中求進步」為原則，得到全體董事的支持，與方院長共同策劃下，逐一完成本校最迫切需要的建築和設

備之充實。首先，將原二層實驗大樓擴建為四層，添購實驗急需的顯微鏡和各種儀器；接著，增建原二層護理大樓為三層，旋另動工興建綜合大樓一座，地下室為書庫，一樓為閱覽室，二樓為聯合辦公室，三樓為禮堂，總計 1,712 建坪，動用了 900 餘萬元。

擔任董事長之初，因接獲不少家長來信，建議學校建造學生宿舍，使學生生活安定，專心向學。乃於民國六十年春，籌款興建連地下室共計六層的學生宿舍，地下室作為餐廳，一樓為教授招待所，二～五樓為學生寢室，總共 1,287 建坪，建築費計 900 餘萬元。

此一期間，常務董事會每月召開一次，事無大小均在共識和諧氣氛下議決，例如創辦人覃勤之夫人以創校有功，要求每月支給一萬元津貼，而陳固先生亦以創辦之初奔走有功，要求每月支給五千元，均先後經常務董事會議決通過而照付。我與其他董事則均是無給職，甚至開會亦不領交通費。

第 4 屆第 6 次董事會議

接任省主席乃辭董事長

民國六十一年初，我鑑於學校因無解剖大樓，以致常見裝在鋁箱的屍體放置於教室的走廊，實在不妥當，覺得亟需建造解剖大樓；乃與方院長商議，請建築師設計，預計工程費約需五、六百萬元。當該工程正積極籌建中，適我政府為因應退出聯合國後的新情勢，改組行政院，六月一日，蔣副院長經國先生出任行政院長，組織新內閣，延攬台灣省政府主席陳大慶先生為國防部長，行政院院會並通過任命我為省政府主席。我奉命於六月六日前往中興新村接任，乃辭去中國醫藥學院董事長之職，由陳立夫先生出任董事長，他很熱心，到處奔波籌措財源，致力於中國醫藥學院的發展。」

61.6.13 董事長與畢業生及家長歡聚

第三章　方中民校長時期

當年董事會最年輕的董事方中民兼代理院長回憶，謝東閔董事長身材高大、十分慈祥，曾在汕頭及香港居住，所以廣州話及潮州話都十分流利，我是潮州人，他對我說“拜老爺”等潮州話的音調倍感親切。在開會時，謝董事長除了講國語，加入許多台語，十分有趣，如狗吠火車、嚴官府出厚賊等。

方中民董事憶往，我是在民國五十七年「整理委員會」部派的楊燕飛院長向台灣大學借調來中國醫藥學院，我先擔任訓導主任，十二月間主任秘書黃占甲教授辭職，乃命我兼主任秘書，未幾，楊院長因病住院，代理院務就落在主任秘書的身上。

五十八年九月謝東閔接任董事長，並聘請董事李光宜先生兼任院長，我仍在代理院務，李院長遂即聘我為副院長仍代理院務，因為，他請了病假，並極力要求辭職，只做了三個月。

五十九年元月起，董事會正式聘請方中民代理院長，並報教育部核備，直到六十一年八月第五屆董事會成立，新聘鄭通和院長就職才移交卸任。方中民董事說，鄭院長是我三十七年前唸台大醫學院時的訓導長。

為成功找方法

大家都知道，要為成功找方法；九十高齡的方中民董事的行政經驗是，做事有方法，才會有效果，從小處著手就行了。

方董事回憶擔任院長的兩個小故事。當年註冊組有位同仁，每天忙碌到很晚下班，神情十分疲累，讓他覺得相當好奇，學生開學

59 年建綜合大樓，B1 書庫；1F 圖書館；2F 行政中心；3F 大禮堂

註冊的事務，怎麼會如此忙碌；有一天，他巡到註冊組辦公室一探究竟，發現這位同仁在替學生証、畢業証書剪貼照片，由於收繳的學生照片尺寸大小不一，為了粘貼在適當位置上，必需一張一張剪，從早剪到晚，讓他覺得不可思議。

方院長返回校長室後，依學生証和畢業証書上粘貼學生照的尺寸大小，繪製了一張照片範本告示牌，請這位同仁掛在辦公桌前，凡是不符合尺寸的照片拒收，從此以後，再也不用費事裁剪學生照片了。

另一個是開源小故事。大家都知道，向銀行借款要付利息，可是銀行代收學生開學時繳交的學費，不給利息，方院長覺得不合理，於是和銀行商議，以透支方式，先向銀行借款來償還學校的債務，少付了借款利息，日積月累終於有結餘款了。

整修後之藥園，煥然一新

民國 60 年春興建全國第一座套房設備的學生宿舍

第四章　林敬義代理董事長

民國六十一年六月一日，行政院院會通過任命謝董事長為省政府主席，乃辭去本校董事長之職，董事長一席由董事林敬義先生代理。

適時，總統府資政陳立夫先生自美返國，獲蔣總統召見，由於他長期維護中醫發展不遺餘力，接獲指示出面改組董事會，由於第四屆董事任期尚未屆滿，於是全體董事聯名總辭，並向教育部推荐陳立夫先生擔任董事長，七月杪董事會改組，除三位創辦人外，只有林敬義、方中民兩位董事留任。

方中民董事回顧，雖然林敬義代理董事長只有三個月，可是他十分高興，自己竟然有機會與兩位大人物分別辦理交接職務。林敬義先生是台中當年幾間有好業績的私人醫院之一，日治時期，他在日本德島唸醫學校，光復後返台，在台大醫學畢業後，回台中承接父親的澄清醫院，負責外科以胃腸科手術享有盛名。

方董事說，與他初識是楊燕飛院長帶我到他醫院拜訪他，我清楚的記得，在院長室，他進來時穿手術衣汗流浹背，民國 57 年間，台大醫院也是沒有空調設備，冷氣是用電扇吹大冰塊所產生的，不論那個季節，穿上手術衣就出汗，以現在的醫療水平來看，當時真的很刻苦；醫生做手術都是「空手道」，沒有戴手套，因此外科醫生的指甲變色，一看就知道，是長時間用消毒水的原故。

有一次，我跟林院長去酒家消遣，卻覺得太浪費了，醫生看病賺錢很辛苦，從此以後，我們都不上酒家了，經常往來都在家裡吃便飯。日後，我因辦案需要常常進出酒家、舞廳或卡拉 OK 店，不是去消費，而是去看勘察現場。

民國六十一年八月三日，第五屆新董事會成立，舉行第一次會議，共推總統府資政陳立夫先生為董事長，並聘請鄭通和先生為院長。

舊基礎醫學大樓（現址為立夫醫療大樓）於 64 年 6 月 6 日落成

中部愛互聯雙龍日

第肆部

拓疆闢土
務實精進

第一章　陳立夫董事長時期

一、訂定本校教育方針．刻苦興建附設醫院

民國六十一年八月三日，第五屆董事會成立，舉行第一次會議，公推總統府資政陳立夫先生為董事長，並聘請鄭通和先生為院長，

陳立夫董事長對於我國醫藥素極重視，為現今提倡中醫藥最力之一人，從民國六十一年到九十年擔任中國醫藥大學董事長期間，無時不以締造本校成為我國融合中西醫藥學術的中心為念，不僅穩定了校務健全運作，並開辦北港分部，進而募款籌設附設醫院，對校院的發展茁壯付出的心力，有不可抹滅的功績勳業[16]。

陳董事長就任後，首重學院行政制度化使步入軌道，手訂本院教育方針十六條，做為校務發展的依據和目標，逐步實施。

一、本院今後一切設施，悉遵照國家教育政策及法令辦理，並力謀學校一切行政之正常化。

二、本院為國內唯一兼有中西醫藥教育之學院，負有復興中國醫藥之艱鉅任務，全體教職員學生，務必一德一心，共向此一目標而努力。

三、中國醫藥源遠流長，自成完整體系，與西方現代醫藥之體系不同，惟缺少現代習用之科學方法，以說明之、實驗之，加以久無學校之設，自少教育研究改進之效，吾人應本　國父對於吾國文化之指示，予以「從根救起」，同時對於西方醫藥，予以「迎頭趕上」，以建立世界最新最進步之醫

藥學，為全人類謀幸福。

四、本院為七年制之正規醫藥學院，因兼授中西醫藥知識，學生擔負較重，庶能達成上述之艱鉅任務，故歡迎有志於此之青年，始來投考本院，共同奮 。

五、中國醫藥以往既無學校之設置，全憑師徒之傳授，重視經驗與學理之配合與實習，直接以人為實驗對象，而乏病例之統計。本院中醫藥教授，必須以創造之精神，編著各種教材，使之成為完整之中醫藥教材。

六、為達成第三項之目的，本院中西醫藥教授，務必精誠合作，多多發表有關中國醫藥之學術論文，使之喚起世界醫藥界之重視，並以提高本院之學術水準。

七、吾國向以良相喻良醫，故對於醫藥家之品德，特別重視。而確認醫藥業絕不能以謀利為目的，故本院對於訓導工作，允宜特別重梘。

八、原議中國醫藥學院，應以國家財力建立之，徒因政府缺乏經費與計劃，遂有私立本院之首先設立，本院對於教學實驗、圖書儀器種種必需之設備，雖竭力自籌財源，終感力有未逮，仍宜呈請政府予以補助，社會上熱心中國醫藥人士予以捐助，俾底於成。

九、本院為闡揚中國醫理，編著教材，應以國立中國醫藥研究所切取合作，共策進行。

十、本院對於中藥製劑之革新，基原之鑒別，品種之改良，成份之分析，毒量及有效量之測定，標準之法定，藥理之實驗，人工合成與結構之改造等等，應切實研究，制定計劃，分期進行，並與中藥製造廠切取聯絡。

十一、為使中醫中藥之擴大研究與實驗計，本院應與社會上具

有此類性質相同之團體密切聯繫，分工合作。

十二、本院應與國內其他西醫學院、醫院、製藥廠，經常取得聯繫，以擴充新知，及擴大學生之研究與實習之範圍。

十三、為喚起世界各國對中國醫藥研究與興趣計，本院歡迎並招收外國學生前來留學，或與之交換學生。

十四、本院應先成立鍼灸研究中心，並應同時著重研究世界上難治而極多患者之疾病，如癌症、肝病、糖尿病等，從中醫藥中尋求其答案，並於短期間，成立中醫藥研究所，以培養師資。

十五、本院認為欲復興中醫藥，必須群策群力，故應設法鼓勵社會人士及基金會，對於本院學生，多設置獎學金額。

十六、本院應與政府有關機構洽商，使中醫藥系畢業學生，與其他醫藥學系畢業生，享有同等待遇，對於中醫藥師考試辦法，須與本院教材配合。

林榮三監委捐款一千萬元發展中醫（陳董事長後立者）。

我的信仰和希望

民國六十七年，陳董事長本院廿周年校慶時，發表專文《我的信仰和希望》，提出個人對中西醫藥具有幾點基本觀念。

（一）『革命是打不平』（國父語），所以我不願見人們借了外人的勢力來欺侮中國人。西醫壓迫中醫，我不能袖手旁觀。

（二）我深信　國父的文化政策是正確的，就是說：「將我國固有的德性智能，從根救起；對西方的物質科學，迎頭趕上。」所以我主張一方面把中醫理論以現代方法予以闡釋，把中國藥物予以科學分析和實驗；同時在另一方面將西方醫藥方面之所長予以接受，並研究發展與獎勵發明，使中西合一成為世界最進步之醫學。

（三）我是採礦工程師，對科學並不陌生。我深惡不學而好武斷的人，所以我反對對於未讀過一本中醫藥書籍的人，就一口認定中醫為「不科學」。科學必須根據事實，無事實而遽作結論，其本身頭腦就是不科學。

（四）「政治是管理眾人之事」（國父之定義），西醫都願意在城市行醫，賺錢容易，惟大多數老百姓在鄉間是靠誰來醫病呢？當然只有中醫。那麼政府為何只管官吏及少數城裡的生死問題，而置多數人的生死問題於不管，這是政治嗎？大陸匪區，從上至下，所有衛生機構，中西醫並重，我們為何不能？

（五）西醫以自然科學的數、理、化為基礎，中醫以生存原理的易經之數、理、象為基礎。二者相差僅為一字，前者為「化」，後者為「象」；前者從物質研究方面致力于「盡

精微」之工作，後者從天地萬物生存原理方面致力于「致廣大」之工作；二者各有所長，各有所偏，然均以所有與生存有關之智能，用之於助益生命之保障者也。

（六）西醫借最近一百數十年自然科學之突飛猛進之光而進步甚速，但其對於五臟重要病症，大半尚未獲得根治之方，中醫受五四運動打倒孔家店，不讀經籍（易經為五經中最深奧之一經）之影響，基礎為之動搖，無儒則焉有儒醫？台灣更受日據之影響，禁止中醫五十年，故沒落尤甚。其對於五臟重要病症有醫治之方，為缺乏良醫作診斷。知其然而不知其所以然，自不易取得病患者之信仰。二者均有待改進。

（七）中醫被稱為大夫，所施者為仁術，喻之為良相，以德本財末為誡；西醫則被稱為自由職業，為收入極高之一種行業，二者均必須以智慧極高、學識淵博、道德高尚之人，乃能勝任。因其研究及處理之對象，為一宇宙間組織最複雜之人體機能，除專門學識外，常識之豐富，亦為必須具備之條件。是即適合 國父所提倡之服務的人生觀之人也。

（八）中藥大多數為植物，其次為動物及鑛物，西藥大部份為化學品。前者重產地，重製煉，服食不便而味苦，後者重質純、重精製。服食易而味不苦。前者為農業社會之產物，後者為工業社會之產物。各因時因地而生，可並行而不相悖。自應互採對方之所長，以補己之所短。藥物應以功效同而價廉為先選，不宜以排擠對方為自得。

（九）國父以求生存為人類歷史進化的重心，故凡一切有助益于人類生存者，應予採納，文化之進步在此。醫藥為對

生存最直接有關之事，習之者尤應胸襟寬大，極少成見。只要能救人，不問是中西。我故曰：「活人的方法越多越好，殺人的方法越少越好。」

（十）易經難懂，古文亦難懂，這是對中醫進步的一大障礙，所以要學好中醫，必須先讀好中文，習西醫者，若不以不長于中文為恥，而以事事用西文為榮，是謂「無恥之恥，無恥矣」西醫中國化，實為教育部之重大責任也。

六十九年十一月十六日，本校附設醫院正式開幕，陳立夫董事長特別發表感言，今醫院雖已開幕，惟事屬初創有待研究改進之處正多，深盼全體同仁通力合作，為實踐中西一文化之目標而奮鬥，即所以謀求人類之幸福焉。

私立中國醫藥學院創立於中華民國四十七年，為台灣省公私立醫學院中唯一設有中醫藥學系者。負有弘揚中醫藥學術之使命，亦即復與中華文化之一重要環節也。成立以來醫學院應設之學系次第設立，學生成績從國家考試中可以窺見，其逐年進步，與其他國立

61.08 嚴前總統蒞臨附設醫院開幕典禮

嚴副總統蒞臨醫院開幕致賀

醫學院之比較亦無遜色。中醫系學生必須兼習西醫必修學分之全部，西醫系學生亦須兼習中醫重要學科，始可畢業。夫惟如此乃能兼二者之所畏，分別達致從根敘起興迎頭趕上之目的。

惟數十年來學生之臨床實習及見習，全須仰賴各醫院之協助。終於醫學院所應有者今幸本學院附設醫院建設成功，並於六十九年十一月十六日正式開幕此一實習，問題得以逐漸解決。對社會之醫療服務亦可納入行列，而其最重要者，為中西醫療能開始互同一醫院相互証驗，在中國醫藥史上開一創舉，此則對本學院之重大使命可更踏進一步，為衷心感謝助成此一艱鉅任務之各方面，特分別簡述之如次：

一、首先感謝 蔣總統對中醫之重視，特開例補助私立醫學院建立實習醫院，由政府分三年撥款共計新台幣玖仟萬圓。

二、感謝中美基金會俞主任委員國華等，撥助建設費新台幣貳仟萬圓。

三、感謝衛生署王署長金茂對中西醫毫無歧見，編列預算補助，並感謝行政院有關各單位之協助。

四、感謝立法院全體委員重視中醫支持行政院對本學院之補助。

五、感謝嚴前總統家淦熱心贊助予以道義上之大力支持。

六、感謝嚴慶齡先生暨夫人首先倡導先後捐助新台幣壹仟壹佰伍拾萬圓。

七、感謝許金德、吳三連、何傳、陳逢源、金克和五位先生之鼎力贊助，向工商界領袖二十人，募得新台幣約貳千萬圓。

八、感謝高雄王市長王雲代向鋼鐵界募得新台幣參佰伍拾萬圓。

九、感謝台灣省政府及台中市政府之精神上與物質上之協助。

十、感謝本醫院興達委員會全體委員之盡心籌劃督導使建築設備如期完成。

十一、感謝中華工程公司之大力協助為本醫院撙節不少支出，又張建築師德霖之半義務規劃與督導使工程無延誤。

十二、感謝本學院各地畢業同學會及本校學生家長之慷慨捐助共計新台幣壹仟伍佰餘萬圓。

十三、感謝社會各界熱心人士慷慨解囊共襄盛舉。

十四、感謝本學院及附設醫院全體同仁之通力合作，使此一理想得以實現。

我與中國醫藥學院

民國七十七年四月，陳董事長接受國立臺灣師範大學歷史學系吳文星教授訪談，以「我與中國醫藥學院」[17] 闡述這段史實。

民國五十九年，我自美返國定居。六十一年六月，本院原董事長謝東閔先生因奉命出任台灣省政府主席而辭職。不久，先總統 蔣公 召見我，以我向來對中醫維護不遺餘力，乃指示我出面改組本院董事會。我奉命後，有感於在謝董事長領導下，本院雖遠較過去安定而有進展，但因教部新派董事會中西醫出身的董事幾佔三分之二，以致學校的發展勢必偏重西醫學，而與創校之初所標榜的振興中國醫學之宗旨漸相違背，校內中醫同仁亦因而心生不滿。有鑑於此，改組之際，我首先於聘請董事時注意到中、西醫的平衡，分別聘請五位西醫、五位中醫，另加上五位中立人士，組成新董事會，向教育部報備。八月初，新董事會召開第一次會議，會中，全體董事一致公推我擔任董事長。

出任董事長之初，適方中民院長辭職，我乃聘請名教育家鄭通和博士繼任院長，借重他中立的立場和辦學的長才，進一步規劃本院的發展。

籌建基礎醫學大樓，增設中醫藥研究所

同時，為使本院今後的發展有明確的依據和目標，於是我訂定本院教育方針十六條。本諸該方針，訂頒中醫學系課程，規定中醫學系學生必須修習 125 學分的西醫課程，並與考試院洽商，獲准該系畢業生獲得中醫師執照後可參加西醫檢覈考試；自香港延聘數位合格的中醫教授，並聘請擔任中醫師考試典試或襄試委員者來校任教，加強了本院中醫師資之陣容；約請中醫藥教授編寫各科教科書，改進了向來中醫藥科目一無系統教材之缺失；鼓勵中、西醫藥教授合作從事研究，使中、西醫融洽合一，進而建立新醫藥體系；成立鍼灸研究中心、抗癌研究中心及中國藥材研究中心，俾對我國固有之鍼灸學、中醫治癌方法及中藥之改進，做更深入之研究。進而於民國六十三、四年向教育部爭取，而先後奉准設立中藥研究所碩士班、中醫研究所碩士班，為本院培養中醫藥高深學術人才之始，亦是今日本院中醫藥師資的主要來源。

民國六十二年春，我鑑於加強前期基礎醫學教育之重要，乃指示籌建基礎醫學大樓。是年十二月，開始動工建造；經一年半時間，於民國六十四年六月終於竣工而舉行落成典禮。從此，所有基礎醫學所需的實驗室、研究室均具備無缺。

另一方面，我認為建造實習醫院以加強本院學生後期臨床醫學教育，實亦刻不容緩之事。然而，因工程費甚為龐大，籌措財源尤其煞費苦心。幸而我出任董事長不久，任行政院長的經國先生蒞校參觀，對於我的構想甚表贊同，並允諾將盡力協助。因此，我乃命鄭院長積極籌畫，並於民國六十四年六月舉行實習醫院工程破土典禮。其後，行政院分三次各撥款三千萬元作為補助；民國六十六年五月，復承俞國華先生主持的中美基金會贊助二千萬元。以上

兩項補助款計一億一千萬元，解決了實習醫院大半的工程費，其餘一億一千萬元的不足之數，則端賴我四處奔走勸募和設法，其中，承嚴前總統家淦先生鼎力相助，陪我去探望病中的嚴慶齡先生；慶齡先生對我的抱負和構想力表支持，翌日即慨然捐助一千萬元，這是第一筆且數目最大的私人捐款，故實習醫院落成後我特地將一樓命名為「慶齡樓」以紀念他。其次，家淦先生又與我具名宴請二十餘位工商界的朋友，席間，每個人均應允各認捐一百萬元以共襄盛

感謝裕隆公司捐款八百萬元，慶齡樓揭幕，嚴前總統、陳立夫董事長、吳舜文女士等貴賓合影。

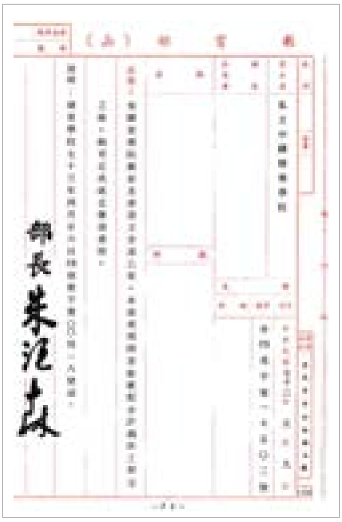
舉。此外，另獲得許多類似的支持和校友的贊助，最後，總計募得七千餘萬元。尚不足的四千萬元，則在教育部的協助下取得銀行貸款，以為支應。經無數的艱苦，本院實習醫院第一大樓終於在二年後順利落成，使本院的教學與研究邁向新的里程。

本院實習醫院是一座擁有最進步的現代化醫療設備，且最先實施中、西醫診療制度並存的大型綜合醫院，故於開放醫療服務後甚得病患的歡迎和信賴。不久，即出現人滿為患、不敷使用之現象。我乃指示以第一大樓的醫療盈餘為資金，不足之數向銀行貸款，進一步籌建第二大樓和擴充醫療設備。現兩棟大樓共有病床五百個，對本院臨床醫學的教學研究和病患的診療服務發揮莫大的功能。

陳立夫董事長（左）與公衛學院賴俊雄院長合影

二、接辦媽祖紀念醫院，開闢北港第二校區

民國七十一年，北港朝天宮接受蔣故總統經國先生之建議，興建北港媽祖紀念醫院。建築工程因內部意見不一致及涉及訴訟，以致中途停工三年半之久。雖曾商洽於榮總、長庚兩醫院接手，但兩醫院鑑於所費不貲（需九億元），均興趣缺缺；後經雲林縣許縣長文志、歐議長明憲、朝天宮郭董事長慶文之聯合請求，由本院接辦，並在北港建立學院分部。我幾經斟酌考慮，為了本院未來的發展及服務雲林沿海地區八十餘萬民眾，乃毅然同意接辦媽祖紀念醫院作為本院第二實習醫院，並規劃由朝天宮購贈毗連醫院的二十六公頃土地作


部長 朱匯森

教育部核准本校設立北港分部函

捐贈時陳立夫董事長與來賓站在媽祖醫院外合影

陳立夫董事長與朝天宮董事長合影

為本院第二校區。隨後，我向行政院爭取獲得三億七千萬元的補助，並得教育部批准在北港設立分部。於是，民國七十三年七月，媽祖紀念醫院復工；並進一步規劃北港校區，成立中正醫學中心，計分設三部分，亦即是教學部—本院北港分部、醫療部—媽祖紀念醫院、研究部—立夫（地方人士力主加「立夫」二字）醫藥研究部。翌年三月，北港分部教學大樓及男女宿舍破土興工；十月，分部學生正式上課；十一月，媽祖紀念醫院正式開放診療服務，計有四百六十個病床，在整體規畫上，此醫院將來預定作為以收容慢性病、老年病等需長期療養的病患為主；關於研究部，地方答允捐資建立圖書館及博物館各一所，為本院中、英、美、日、韓等世界各國的中醫藥資料，俾成立「全世界中醫藥資料中心」，並捐出我多年來珍藏的圖書數千冊，以充實立夫醫藥研究部圖書館藏書。

爭取專案研究補助，積極辦理推廣教育

我出任董事長之初，學校經費十分支絀，我除了為重大建築工程籌措財源外，並協助本院各部門向行政院衛生署、國科會、台灣省政府等機關，申請專案研究補助；或促成本院與衛生署合辦中醫師現代醫學進修班及鍼灸研習班，與僑委會亦曾合辦外國人鍼灸研習班，一則促使中醫現代化和推廣，一則藉以開闢財源。我與各董事均為無給職，我甚至將開會應支領之交通費亦捐助醫院。歷年來有人請我寫字，我即要求其將潤筆費捐給醫院，迄今六年餘累積數已達一千二百萬元。以上種種作為之目的無他，只在於期盼本院能有充裕的財源，充實各項設備，順利展開教學和研究工作。近年來，台中實習醫院盈餘已逐漸還清貸款，咸信不久的將來，本院非但可自給自足，且將可有較寬裕的財源從事擴充和發展。

三、鼓吹中醫現代化，力促中西一元化

我認為中醫係將人視為一小天地，其醫理為「安內攘外」，西醫將人視為一機器，其醫理為「就事論事」；中醫從「致廣大」入手；西醫從「盡精微」入手；兩者各有所偏重和長處，若能精誠合作，則將陶鑄世界最新、最善、最精之醫學。故多年來我積極鼓吹和推動「中醫現代化」和「中西一元化」。民國六十一年出任董事長不久，我即訂定「中西醫藥合作研究辦法」，交付本院行政會議通過實施，作為本院中西醫學系際合作研究之準據。促使中、西醫互相交換診斷治療方法之心得，相互介紹特效藥，並對特效中藥或秘方，做生化科學分析和動物實驗，以及中、西醫合一重要的外文醫藥著作等。幾年來例如多氯聯苯用中西合作治療方法，已獲得突破性的成效，肝病、腎臟病、腦中風等均各用合作方式成立小組研究療效，均有良好結果。而近年來我所推動的「中西醫學合作研究推行委員會」，亦獲得各大醫院的支持。全省半數左右的公立醫院已增設中醫部，本院中醫系畢業生紛紛為其所延攬。此誠然是令人頗感欣慰之事。

總之，我擔任本院董事長十七年來，無時不以締造本院成為我國融合中西醫藥學術的中心為念，目前已累積良好的基礎。殷望今後在陳院長的領導下，本院同仁和同學們能本此基礎，繼續為「中西一元化」而努力。

一代賢人．風範長存

方中民董事感念立公（大家都這樣稱呼他）一代賢人風範，對中華文化極度注重更致力推廣中醫藥，他希望能中西醫合作兼顧，

對中國醫藥學院之發展很努力，因此專注成立研究機構，創辦附設醫院，早期因經費不足多次向政府爭取援助，對中國醫藥學院來說奠定了未來及現在的基石。

尤其是，立公的寬宏待人、嚴格律己修養，生活有原則及規律、養生有道，他的長壽秘笈和方法讓許多人津津樂道，廣為傳播。

懷念與追思

在名為『懷念與追思』陳立夫逝世十周年追思致敬活動中[18]，現任董事長蔡長海博士推崇立公畢生奉獻國家功績，同時為中國醫大及附設醫院之成長茁壯打下深厚根基；展望未來，蔡董事長有感而發地鼓勵校院的師生和醫護人員要『飲水思源』，持續為校院邁向國際化的發展目標打拚！

蔡長海董事長表示，陳立夫故董事長一生為國家社會做了很多事，擔任教育部長期間對教育貢獻最大；從民國六十一年到九十年擔任中國醫藥大學董事長期間，不僅穩定了校務健全運作，並開辦北港分部，進而募款籌設附設醫院，對校院的發展茁壯付出的心力，有不可抹滅的功績勳業，最令人懷念。

懷抱「感恩」的心，蔡長海董事長真情流露地感謝陳立夫故董事長的提攜；追思先人，也要思考中國醫大校院的長遠發展，蔡長海董事長語重心長地鼓勵校院同仁『飲水思源』，繼續為學校、醫院邁向國際化的發展目標努力。

「沒有私心」。林董事昭庚教授則推崇陳立夫故董事長無私奉獻的精神，他說，曾有人問立公是否要安排家人擔任學校的董事，卻被立公婉拒，展現無私的胸襟和偉大的情操。

尤其是，陳故董事長用人唯才的識人睿智，重用畢業校友蔡長

海博士引領校院成功發展往前衝，讓中國醫藥大學脫胎換骨，林昭庚董事認為，蔡長海董事長睿智的領導功不可沒。

陳立夫（1900 年～ 2001 年）名祖燕，號立夫，中華民國政治家，浙江省吳興縣人，早年留學美國，在匹茲堡大學攻讀煤礦工程學碩士，歸國後棄工從政，廿七歲即出任先總統蔣公的機要秘書，深得信任。其後擔任中國國民黨中央黨部秘書長、中央組織部長、中央政治學校代理校長，三十九歲即出任教育部長，又擔任國大代表、立法院副院長及行政院政務委員、總統府資政等職，五十七年擔任中華文化復興運動推行委員會副會長，六十一年接任中國醫藥學院董事長，於九十九年二月八日仙逝，享年 103 歲。

85.06 藥園重建啟用典禮

第二章　鄭通和校長時期

民國六十一年八月三日新董事會成立，公推總統府資政陳立夫先生為董事長，並聘請鄭通和先生為院長。

鄭院長就任後，即遵照陳董事長手訂本院教育方針十六條，貫徹中西醫合一之主旨，推動校務發展；次為解決數年來懸而未能解決之重要問題，如近年畢業生文憑未獲教部驗印等，是年冬，呈准教育部將中醫學系由六年改為七年授予醫學士學位，並奉頒中醫學系課程，同時奉考試院核准中醫學系畢業生獲取中醫執照後，可參加西醫檢覈面試，使中西醫融會貫通，進而建立新醫學體系之主旨，獲有實現之可能；再次成立鍼灸研究中心、抗癌研究中心與中國藥材研究中心；使對我國固有鍼灸學，中醫治癌方法及中藥之改進，作深一層之研究，期於人類幸福有所貢獻[19]。

六十二年春為加強前期基礎醫學教學，籌建基礎醫學大樓，使所有基礎醫學所需實驗室研究室均具備無缺。是年四月呈請教育部核准增設公共衛生學系；六月醫學系第九屆畢業生計 106 人，藥學系第十一屆畢業生計 130 人，藥學系夜間部畢業生計 107 人，護理

鄭通和院長與陳立大董事長合影

專修科第五屆畢業生計 60 人。暑期中增聘專任醫學教授數位來校任教，逐漸加強教師陣容，以提高本校教育水準。

六十三年春，呈請教育部核准設立中藥研究所，招收藥學系畢業生為期二年至三年，畢業後授予藥學碩士學位，此為本校培植高深學術人才之開始，同時呈請教育部核准中醫學系自本年暑期起，招收新生雙班。六月醫學系第十屆畢業生計 106 人，中醫學系第二屆畢業生計 34 人，藥學系第十二屆畢業生計 96 人，藥學系夜間部畢業生計 98 人，護理專修科第六屆畢業生計 46 人。九月本院設鍼灸止痛動物實驗室，聘請美國賓州大學醫學院教授哈鴻潛先生主持，在國科會及衛生署支援下，採科學方法，用動物獮猴實驗，以証明鍼灸止痛之正確性，實驗成效甚佳，已在數處國際醫學會議發表論文，研究成果頗獲國際學術界重視。

同年九月，本校與韓國慶熙大學簽訂學術交流及合作研究協議（鄭通和院長），七十年八月第一次修訂（郭榮趙院長），八十六年三月，本校哈鴻潛教授與慶熙大學李惠貞教授聯絡再度逐項修正，於八十七年二月第二次修正協議書內容完成（郭盛助校長）。此為本校與國外大學簽訂學術交流之始。

六十四年春，呈請教育部核准設立中醫研究所，招收中醫學系及醫學系畢業生，為期二年至三年，畢業後授予醫學碩士學位，成績優異者，可在中醫學系任講師。同時教育部核准護理專修科自本學期改為護理系。六月六日舉行基礎醫學大樓落成，實習醫院破土及畢業班畢業三項典禮，均由陳董事長主持。是年醫學系第十一屆畢業生計 63 人，中醫學系第三屆畢業生計 36 人，藥學系第十三屆畢業生計 95 人，藥學系夜間部畢業生計 108 人，護理專修科第七屆畢業生計 92 人。

七月間與省立台中醫院及軍方八〇三醫院訂立建教合作辦法，

先在該兩家醫院開設鍼灸門診部，由本院派鍼灸醫師主持。八月承行政院核准補助本院實習醫院建築費 3,000 萬元。九月向台中市政府申請准用本院原有空地約 1,800 坪，作為實習醫院建築地，市府以本院空地中，約有 1,200 坪為都市計劃中四十公尺寬之綠園道，須照都市計劃變更辦法，申請變更，此項變更手續非常麻煩，本院於十一月間向台中市政府申請，經市、省及內政部三級都市計劃委員會多次開會商討，直至六十六年二月十一，始由內政部都市計劃委員會最後決定，劃撥綠園道中十公尺地約 300 坪，為本院醫院建築用地，連本院原有 600 坪地，共約 900 坪，勉供醫院建築之用。

六十五年六月，中藥研究所畢業生獲碩士學位者一人，醫學系第十二屆畢業生計 116 人，中醫學系第四屆畢業生計 37 人，藥學系第十四屆畢業生計 91 人，藥學系夜間部畢業生計 77 人，護理專修科第八屆畢業生計 98 人。

六十六年春，行政院衛生署與本院合辦中醫師現代醫學進修班，於三月一日舉行第一期開學典禮，招收領有執照之中醫師一百名，為期三個月，授以各科基礎醫學及西醫檢驗與臨床診斷所使用普通儀器方法，使中醫漸步入現代化之境地。

五月，承中美基金會允助本院實習醫院建築設備費二千萬元，經行政院核准，本院醫院得能早日興建。

六月，中醫研究所畢業生獲碩士學位者二人，中藥研究所畢業生獲碩士學位者八人，醫學系第十三屆畢業生計 110 人，中醫學系第五屆畢業生計 43 人，藥學系第十五屆畢業生計 84 人，藥學系夜間部畢業生計 85 人，公共衛生學系第一屆畢業生 38 人，護理專修科第九屆畢業生計 70 人。

八月下旬，本院實習醫院建築，以比價最低價款與中華工程公司舉行議價會商結果，房屋建築費以 4,600 萬元定立合約，九月

二十八日醫院建築開工。

六十七年七月，本院各系科畢業生總人數共計為 3,866 人，其中藥學系畢業生多考取藥劑師，自行營業；護理科畢業生多在公私立醫院服務；醫學系及中醫學系畢業生中赴日美繼續深造者 200 餘人，在大專學校任教者 60 餘人、任衛生行政職務者約 50 人，任公立醫院主治醫師者 200 餘人，主持私人醫院或診所者 350 餘人。其有特殊才能在國內外服務，嶄露頭角者日增，未來對國家對社會以及對世界人類幸福，定有甚大之貢獻。

民國六十六年春，行政院衛生署與本校合辦中醫師現代醫學進修班，三月一日舉行第一期開學典禮，招收合格中醫師，授以西醫基礎醫學及檢驗法，促使中醫現代化。五月承中美基金會允助本校實習醫院建築設備費新台幣二千萬元，使附設醫院得以早日興建。民國六十九年二月，增設牙醫學系。

本校創辦廿周年慶，鄭通和院長發表名為《回顧與前瞻》[20] 專文，記述校務發展概況：

本院自四十七年開辦至六十一年計共十四年，其間院長更換頻繁，學校經費又感拮据，致院務進行頗受影響。幸賴歷任董事長及院長努力籌劃，克服困難，奠定了初步基礎。

六十一年夏，余接長本院，遵照陳董事長手訂十六條教育方針，首重學校安定上軌道工作，在安定中求進步，在進步中求發展，順序進行。在謀院務安定與改進方面：

第一、依據大學規程健全學校行政組織，使各處室各系科均有專任人員主持，負責各處室各系科一切工作進行及相互聯繫，共謀校務之進展，全校人事經費百分之百公開。

第二、修訂或新訂校內各部門應有之規章辦法，如人事考核辦法、教師晉級升等辦法、院務會議規程、教務會議規程、學則、學生獎懲

辦法等等，俾各部門工作有所有依據，亦即使院務進行，步入正軌。

第三、整理校園，重視清潔衛生，專用有經驗花匠，栽培花草樹木，使學校成為優美讀書環境，以提高學生讀書興趣，養成全校讀書風氣。

第四、逐年增聘優良教師，加強教授陣容。學校教育以學生為施教對象，教師為施教主體。教師優良與否？影響學生學業甚大，良師出高徒，中外同有此堅定不移之信念。誠然，欲培養優良學生，必先聘請優良教師，此為一定之理。本院過去因無實習醫院及藥廠之設，故醫藥兩系專業科目，多由台北方面聘請兼任教授任課，自六十二學年度起，先從基礎醫學著手，逐年增聘專任教師任教，使基礎醫學每一學科至少有專任教授、講師及助教各一人，俟醫學院及藥廠先後設立，再增聘臨床醫學及藥學專家擔任專任教師。惟私立醫學院各系專任專科教師不易延聘，本院遂提請董事會決議，自六十四學年度起，每年就在校任教成績優良之講師及副教授中，資助二人派赴國外深造，兩年後返校繼續服務，想數年後，本院專任專科教師不虞匱乏，此於教學功效，定可日漸增強無疑。

第五、充實教學研究設備，作有計畫的分年添購圖書、儀器、標本、模型以及教學上所需一切新式器具，供實驗研究需要，以加強教學功效。古語有云：「工欲善其事，必先利其器。」醫學係科學，如欲使醫學教育獲有優良效果，非逐年添牆最新醫學設備不為功。本院每年所收實驗費，全部用作實驗研究及購置儀器。每年所收圖書費亦全部用於購置圖書雜誌，尤偏重增購最新出版外文醫藥雜誌，使青年所學能趕上時代。此外並不斷向中外書商、團體或個人徵募書刊，以充實圖書設備。

第六、重視實驗研究，本院除經常鼓勵各系所師生研究外，自六十一年秋首先設立鍼灸研究中心，一面開辦鍼灸研習班，招收獲

有醫師執照之中外醫師（中西醫師兼收）給予為期三個月之鍼灸課程，共220學分，期滿考試及格，發給結業證明書。班中備有鍼灸儀器、人體模型、人體筋絡穴道圖表等設備，以增教學功效；截至六十六年十二月止計開辦八期，結業學員共為260人，內有54人，來自日、菲、印尼、新加坡、印度、南非、英、法、德、意、美、加及中、南美洲各國。一面與省立台中醫院及軍方八〇三醫院合作，在該二醫院設有鍼灸門診部，為病人治療，同時亦為鍼灸班學員實習場所。另設鍼灸研究室與國科會衛生署合作，聘請美國賓州大學醫學院神經解剖學教授哈鴻潛先生來本院主持此事。用科學方法以動物獮猴作鍼刺止痛實驗三年來實驗成果甚佳，已將實驗報告提出數次國際醫學會議，頗得各國醫學界讚許，現仍在繼緝實驗研究中，此項研究在針刺止痛之解剖學及生理學結構上樹立了良好的基礎。

其次設立中國醫藥抗癌研究中心，癌症為人類大敵，世界各國人民每年死於癌症者為數之多，常居於各種病症中之首位。各國政府及醫學界雖多致力研究，但尚未發明有效之治療方法。中醫藥方面常有報導治好癌症之事，亦未有搜集足夠病例，可以證明其確有治癌之療效。

本院於六十二年夏，成立此一抗癌研究中心，由陳董事長籌募基金百萬元，集中力量，從事搜集治癌之病例，用科學方法，予以分析研究，數年來已獲取較為有效之藥數種，承榮民總醫院允讓病床十張，專供以中藥治癌之用，再次為試種藥用植物之栽培，據藥用植物學專家甘偉松教授稱：植物可用作中藥之治療疾病者共約四千種，台灣各地所產植物可供藥用者約一千九百餘種；台灣藥用植物醫療功效，因氣候關係，較我國大陸所產為遜色。故在台灣中醫藥商及藥廠所用藥材，絕大多數來自海外。

本院自六十三年起，承衛生署每年補助數十萬元，作試種中外

所產各類藥用植物之用，由甘教授負責主持此事，因本院園地甚小，無法施展，遂與台灣省立台北、高雄兩農林實驗所及台大林場合作，將衛生署之補助費，大部份分配予上述三處，試種藥用植物。在高雄墾丁公園試種柴胡、山藥、甜菊、曼陀羅等植物；在台大林場及大雪山兩處高山地區，試種高麗參、當歸、黃連、貝母等寒冷地帶植物，在台北植物園及龜山試種杜仲、蘿芙木、菊山藥、連翹等植物。目前柴胡、山藥試種成績甚佳，柴胡已推廣至台東、南投兩縣鄉間，生長亦甚茂盛，將可大量生產，抵免一部份外滙。其他藥用植物，亦將陸續推廣至各縣鄉間種植，供本省藥商採用。

鄭通和（1899--1985），字西谷，安徽廬江人，一生從事教育事業，作育英才無數，早年以辦上海中學馳名教育界。來台後，任台大傅斯年時代的訓導長，再轉任教育部次長。

後應陳立公之邀，來本校任院長。前後八年，以校為家，專心致力於校務之改善，才使風雨飄搖的學校安定下來，逐步興改，漸漸納入大學醫學教育的正軌，為學校奠定發展的基礎。

在醫的方面，他網羅了一些國防醫學院的人才。如公衛張禹罕、解剖鄭尚武、生化柳桂、復健陸以仁，以及旅美學者哈鴻潛等專家。

在藥的方面，他請到國防出身的黎漢德教授、南滿醫大的生藥專家那琦教授，以及終生研究藥用植物的甘偉松教授。

這一群學者都能在艱困的環境下安貧樂道，從事授業解惑的教育工作，弦歌不斷地為培養下一代的人才而默默耕耘。

鄭院長認知我們的醫學院，只有基礎醫學（如解剖生理），沒有臨床醫學（醫院），實際上是一個不完整的醫學院。所以當籌劃附設醫院時，他全力贊助，全省走透透。向各界人士，尤其是校友們募款，按址一一登門拜訪。以八十高齡，不避寒暑風雨，熱忱的精神令人感佩。

第三章　郭榮趙校長時期

民國六十九年六月，鄭通和院長退休，改任本校董事，董事會聘請郭榮趙博士於六月十日接任院長。

郭榮趙院長是陸軍裝甲兵部隊上尉退伍的榮民學人，他就任後積極推展校務，實施退休制度，更新人事，鼓勵教師在國內外進修，提高師資水準，改善研究風氣，設立「學術研究發展委員會」並實施「專題研究經費補助辦法」，資助論文出版，完成中醫教材之編訂，籌設院史館，開辦推廣教育，爭取國際學術地位。

用功是唯一的態度

「立公與我素無淵源，我便下決心，只有盡力盡心，決不要使立公對我的工作失望，望能無所虧欠。」郭榮趙院長在「榮民學人實錄」記述[21]，為首一事，就是每週七天，早上七點到校，夜裡十點半離校；日後陸續聘請專任老師多達 46 名，並設法選送 126 名學生出國外進修深造，畢業生執照考試也迎頭趕上，與其他醫學院合格率相等，決不輸於他校，還開源節流把原本每年虧損近二千萬的財務狀況，到民國七十六年卸任時，已經達到每年可結餘一億多元的榮景。

民國七十年三月增設醫事技術學系，八月成立推廣教育中心，七十二年二月增設藥物化學研究所碩士班。

民國七十年二月間，台中市政府開闢英才路，貫穿本校校園，使原已狹隘的校地更形窄小，於是有遷校之議。

民國七十一年二月間，雲林縣長許文志從中引介北港新街里土

地，歡迎本校遷往北港。

民國七十二年七月經本校董事長同意，決定選擇北港媽祖紀念醫院毗鄰 30 公頃土地為本校第二校區。九月十日郭榮趙院長、雲林縣長許文志與北港朝天宮郭慶文董事長等三方代表在北港正式簽約，此案遂定。

民國七十二年九月十日郭榮趙院長、北港朝天宮董事長郭慶文先生、雲林縣政府許文志縣長，三方代表在北港正式簽約。

民國七十三年三月增設醫務管理研究所碩士班，四月成立學士後中醫學系。五月九日教育部以台（73）高字第 17502 號函，核准本校在北港設立分部。七月廿五日本校北港附設醫院（媽祖醫院）復工，並在北港校區成立中正醫學中心。

郭榮趙院長、北港朝天宮董事長郭慶文先生、雲林縣政府許文志縣長，三方代表在北港正式簽約

72.07 北港分部揭牌典禮

本校附設北港媽祖醫院於 74.11.28 正式開幕

在這期間，因為行政院長經國先生下鄉探訪民瘼時發現，中南部地方密醫很多，為解除海邊漁民受密醫折磨之痛，北港朝天宮應政府之請興建媽祖醫院，因其董事內訌停工，為時長達五年之久，雲林縣長許文志乃遊說台大、高醫、北醫、長庚都無意接辦，最後由中國醫藥學院接手，委由郭榮趙兼任醫院院長。

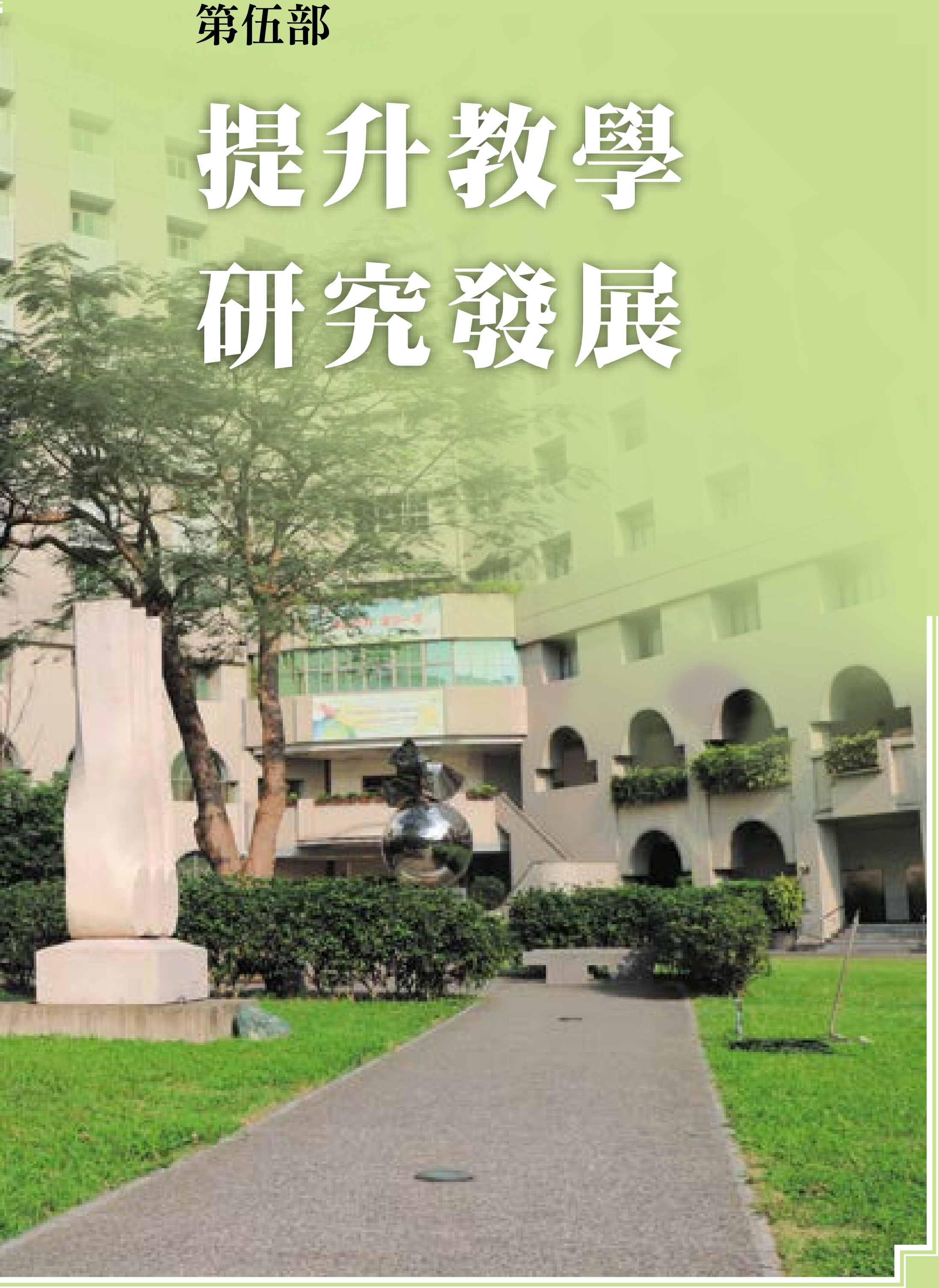
民國七十四年十一月廿八日，本校附設北港媽祖醫院正式開幕。七十五年四月本校與台灣台中地方法院檢察處建教合作，以協助檢察處法醫解剖鑑定工作。

但籌建北港媽祖醫院（中正醫學中心）的過程，讓郭榮趙和陳立夫有了不愉快的收場，民國七十六年二月一日，郭榮趙院長以自辦教育事業，欲出國進修，辭卸六年半的院長之職，郭榮趙憶及過往，「唉，千言萬語說不盡。」

1986 北港媽祖醫院

第伍部

提升教學
研究發展



第一章　王廷輔代理校長時期

創辦附設醫院

中國醫藥學院於 1958 年創校之後，一直沒有自己的附設醫院，學生只能分散各地實習，中部地區當時的醫療資源也相當匱乏，重症病患往往必須強忍病痛，北上求醫。

民國六十二年十一月，董事會決議籌建一所中西醫合作的附設醫院，但因財源無著而擱置。六十四年，陳立夫董事長多方奔走，蒙政府同意補助一億一仟萬元，分三年撥付，得以開始規劃醫院興建事宜，並於翌年成立醫院興建籌備委員會，六十五年十二月十六日取得醫院的建築執照，隨即開工。

王廷輔院長陪同陳立夫董事長參觀醫院

民國六十七年十月，陳立夫董事長聘請空軍總醫院王廷輔醫師擔任院長、中醫界耆宿包天白醫師擔任副院長。六十八年於台北市臨沂街成立籌備處，開始招募醫護人員及購置設備，進行開業準備。

醫院籌建過程歷時七年，在缺人缺錢的狀況下，蓽路藍縷，備嘗艱辛，幸賴陳立夫董事長、彭爾康常務董事、醫學院鄭通和院長等多位人士，為籌募經費多方奔走，並蒙中央及台灣省政府大力支持，中醫界及社會各界熱心贊助，以及校友、學生家長與學校教職員的慷慨捐輸，六十九年七月，第一棟醫療大樓終於完工，七月廿八日試辦門診，廿九日有了第一位住院病人，同年十一月十六日正式開幕。

接受徵召・籌辦醫院

王廷輔院長在《白袍生涯一甲子：一位杏林老兵的回憶錄》[22]記述創辦醫院、代理中國醫藥學院校長並兼任北港附設醫院院長的往事。

六十六年十月底，立法院袁雍秘書長與我談起台中中國醫藥學院，要辦一家中西合作的醫院，陳立夫董事長託他推介院長人選，問我有沒有去台中創辦這家醫院的意願，我瞭解情況後，答應考慮。過了不久，袁秘書長曾兩度帶我去天母及植物園孔孟學會晉見立夫先生，與他談話如沐春風，談話主軸是中西醫的問題，立夫先生暢談中華文化之博大精深與創辦中西會作醫院的理想，希望我幫助他完成一件好事，去台中開辦這家醫院，我於是接受了立夫先生的理想和熱忱的徵召。

六十七年十月十五日，董事會通過聘任王廷輔醫師為附設醫院院長。

王院長回憶，對於附設醫院成立後的型態和運作問題，當時的確有些矛盾難解的地方。老一派的中醫師認為，這是中醫學院附醫，當然應以中醫為主、西醫為副。但他們沒想到，如果是一個彩色濃厚的中醫醫院，如何能請得到西醫來呢？又如何能使中醫現代化呢？更談不到中西一元化了。立公及幾位董事，開始時的想法是傾向中醫式的，後來就不堅持了。同意中西並存，分治運作，同時這也能獲得多數校友的支持，我們也就朝這個目標來設計規劃了。

六十八年四月十日，王院長到台中向學院鄭院長先借了八萬元，到銀行開了帳戶，用這錢買了辦公桌和電話文具用品，在台北臨沂街張德霖建築師（台北榮總的設計師）事務所內的一間房子辦起公來，三個人（周鈞陶、曠敏和我）發揮克難精神，在門口掛了一個小木牌，上面寫著「中國醫藥學院附設醫院籌備處」。

醫院尚未正式開門，每人每月只領津貼一萬元，大家一律平等，十分微簿，不好意思稱之為薪水，大家的工作熱忱很高，有一個共同奮鬥的目標，這是最難得的，也是我們能夠順利開業的最大因素。

籌劃醫院．用心良苦

醫院籌備過程，枝節橫生，不如想像的簡單；當時醫院剛要開工，英才路與學士路這一帶，房屋人煙稀少，顯得有些荒涼，令人感覺上好像是在墾荒。我們申請的「中西合作醫院」也遭到市衛生局退回，因為，根據醫療法，我國只有「醫院」沒有「中西合作醫院」，建議改名，為了使問題單純化，遂改名稱「附設醫院」了。

董事會沒有基金，沒有存款，學校是個窮學校；當時醫院建築工程費用估算需開支一億五千萬元，少約六千餘萬元，醫院的建築工程，進行的也不太順利，真到醫院開業之前，財務已到山窮水盡的邊

緣，民間創業之艱難，於此可見，難免有人有些質疑，對醫院未來沒有信心。王廷輔院長每次想到醫院的前途，心中就不安了起來。

中西醫一元化的推手

可是立公對他關切只點點頭，並不在意，又高談闊論起中西醫的理論來，說明現在已不是再喊中醫現代化和中西一元化口號的時候了，而是要具體去實行了；立公的坦然和從容，令人不得不佩服。

為了籌建醫院，學校鄭西谷院長，十分熱心，風塵僕僕，做過環島旅行，到各地去向校友們募捐，加上中醫界的幫助，總共募得一千四百餘萬元，來共襄盛舉，校友們愛護母校，唯恐附醫將來辦不好，他們的心情是可以理解的。

六十八年九月九日，董事會在中心餐廳開會，通過醫院組織章程，其特點是醫院獨立，不隸屬於醫學院。分科與行政方面，則模仿台大醫院。由於組織章程中明訂「醫院獨立」這個因，種下後來許多兩院之間的「糾葛」這個果。

創業惟艱・用心良苦

民國七十九年七月，第一棟醫療大樓終於完工，這棟八層大樓，在這一帶，當時是很耀眼而出色的建築物。十五日醫院預演看病，王院長扮演第一個病人，十七日醫院才拿到開業執照，廿三日醫院開始正式外看病了，八月十五日，第一位嬰兒在本院產科出生，十二月十六日起開始勞保門診和住院業務。

醫院雖然開業了，但一切才剛剛開始，有一種百廢待舉的感覺。大家在這一切都是嶄新的環境中，朝氣蓬勃，幹勁十足，很快就讓

工作上了軌道，當然期間有時不免也會發生一些小誤會，但是那種朝氣和幹勁，如今回憶起來，仍是令人回味無窮的。

我們的醫院是中西醫兼有而合作的醫院，是一個新的型態，在台灣是創舉，前所未有。西醫方面，一切循現代醫學發展的模式，規劃經營，比較容易。中醫方面則是無例可循，必須自己創造，這可不是件簡單的事，要使一個現代化的西醫院中，有中醫部門與之對等，負起整合中西醫的使命，更是極大的挑戰。陳立夫董事長不是中醫師，但在中醫界有崇高聲譽，大家把他視為中醫的捍衛者，倡導者。

「一元醫訊」創刊

中醫中藥的事情，理性探討起來，都是很複雜的、獨特的，多半沒有前例可循，這是與西醫不同的。中西醫在過去一直是壁壘分明，甚至排斥，如何能在一起呢？引起不少人士的注意，國內外來參觀的訪問者不少。王院長體認，「醫不應分中西，凡能減輕痛苦治好病人者，即為良醫。取雙方之長，融會貫通，合而為一，是為一元也，為了提升大家對一元的認識， 醫院乃決定發行「一元醫訊」刊物。

朝向教學醫院邁進

整體而言，當時台灣醫師資源不足，醫師難求，北部的醫師不願來中部，到一個規模不算大，財力又不足的醫院來，尋訪醫師便成為王院長的一項經常工作。其間，為能提高勞保給付，必須使勞保局承認我們是教學醫院，幾個月來，台北台中多方奔走交涉，終於成功。

醫院雖有了勞保和公保，但那是西醫方面。中醫並沒有公勞保，

所以看中醫都是自費的。為了使中醫也能有勞保，便成為我們下一個努力的目標。

中醫勞保之路，非一蹴可及也；我撰寫了一篇「開辦中醫勞保之商榷」，並向有關政府機構提出申請，各處奔走；內政部、衛生署、勞保局、社會處等機構均先後派代表來院實地考察。我們作了詳實的簡報、說明和座談；七十二年七月一日起，政府宣佈中醫勞保門診開始實施，這是台灣醫療保險史上一件大事。

早期中醫系畢業生的窘境

今天中醫系畢業者，受過完整的住院醫師訓練，參加各專科考試，是理所當然的。但早期中醫系的畢業生，卻沒有這麼幸運，所遭遇的歧視和挫折，現在的年輕醫師是很難想像的。

台灣開始實施專科醫師制度後，各科醫學會在起初，也多半拒絕中醫系出身的住院醫師參加專科醫師考試。由於王院長是內科醫學會的理事，於是四處奔走遊說，好不容易，理監事會議才通過，接受了受過完整訓練的中醫系出身的住院醫師，可以報考內科專科。但到開大會時，竟遭到否決，那位大聲疾呼反對的人，後來一查是中國醫藥學院畢業的，實在令人尷尬氣惱。

反對中醫現代化的．有時來自中醫界

我們是全國唯一的一所有大學中醫教育的學校，醫院是唯一倡導中西醫結合的醫院，因此不可避免的與全國中醫的主管單位「衛生署中醫藥委員會」發生關係，接受它的指導與監督……為什麼還未研究出治癒肝炎的中藥處方來……；王院長感受深刻的回憶，研

究中醫藥現代化的過程，許多時候，誤解與責難，不是來自外界，而是來自中醫界。

學生不願來附醫見實習

今年中醫系六年級學生不來本院見習，也沒有七年級的學生來申請實習。學校對於學生的分發，見實習、沒有政策辦法，都是由學生自行分發，學生談好了，學校只是被動的配合，行文到各醫院而已；學生不來附設醫院實習，還有一個原因是津貼少。

近年來，台灣實施醫院評鑑，各醫院都希望能有一個教學醫院的頭銜，不但可提高聲望，並且也有實質上的利益，紛紛招收見實習醫師，予以高額津貼，每月在一至二萬之間，為了促使學生們來附醫實習，王院長與學校數度商談，也向學生們做道德勸說，同時增加津貼，見習生每月六千元，實習生每月一萬二千元；最後總算來了廿九位實習醫師。這件事給我們的教訓很大，深感醫院之間既合作又競爭的態勢十分明顯，也不能忽略醫學生們的現實主義。

醫療糾紛多

醫院業務雖蒸蒸日上，但大小醫療糾紛不斷，各科都有，真可謂罄竹難書。當今醫病關係緊張，造成這種現象，涉及的因素十分複雜。但無論怎麼說，為醫者的道德標準應該高些，不可忘了傳統文化中所強調的醫者仁術也！

王院長個人的經驗，醫界有一種醫師，很容易與病家產生誤會和紛爭，有一篇英文專文，稱這類醫師為容易引起訟訴的醫師（suit prone doctor）。大半是由於個性的關係，與才學無關。這種人最好

不要走上醫學的道路。我們醫學院在招考醫學生時，個性應該列為重要考慮項目之一。過去台灣的聯考制度，完全不考慮這一點，實在是最大的缺點之一。

多次提出辭呈

醫院自籌備時期起，即發生人事不和的問題；雖經過調整，情況並沒有太大改善，行政人員的勾心鬥角，不配合醫務部門，我所遭遇的困擾不能用罄竹難書來形容，恐也不算少了，還有一些曲解的「小報告」；所幸醫療業務欣欣向榮，掩蓋了內部的缺失；可是，讓我終日應付「人事」非己所長，也終不是辦法，仔細反省，個人性格恐負所託，萌生辭意。

黑函何其多

中國醫藥學院自創辦以來，多年來就是一個黑函很多的機構，好像這是它的傳統文化。黑函往往是內部人事鬥爭傾詐的表現；王院長在擔任附設醫院院長、代理學院院長及兼任北港附設醫院院長期間，領略到它的滋味，有多次接到立公來函說，醫院中有人貪污、要我留意不要被小人包圍、不應對中醫歧視等等，而且校園內很不平靜，又發現傳單與大字報，攻擊學校和醫院，甚至得力助手因讒離職，對他刺激很大，讓他也體認到，古之所謂刀筆吏的厲害。

立公也常接到一些陳情書或抗議、指責他的匿名信，大半他都交給王院長處理，內容都是胡說八道。

王院長深受黑函其苦，困擾不已，心裡產生了此處不宜久待感觸，覺得犯不上在這樣的環境裡與他們作無謂的周旋，乃數度向立

公請辭，祈請另覓賢能者來接棒。

立公卻對王院長十分信賴，覆函慰留，不可言辭；且表示對於學校和醫院的一切困難情形，都深切瞭解，無論如何，務請勿存消極態度……惟治人還較治物為難……陳董事長認為「醫院最大困難為羅致人才，今醫院得兄之努力而漸臻進步，若兄一但離去，豈不前功盡棄乎，務祈忍耐一時……」立公說，我八十歲還在做事，你還年輕啦，不可退縮！

代理學院院長

中國醫藥學院自創立以來，連年糾紛訴訟不斷，命運多舛，無錢無人，一路坎坷走來，直到立夫先生出任董座才安定下來。經過鄭通和八年的慘淡經營，和郭榮趙六年的努力，大致上學校已走上正軌。七十六年二月一日，王廷輔院長接任代理校長後發現，學校確實是一個窮機構，教職員工待遇菲薄，生活清苦。

穩健踏實推廣校務

由於歷史因素，學院醫學系沒有臨床學科，是我們的一大缺點。王代理校長於是積極想法子，在能力範圍內，先設立了六個臨床學科，至少在形式上，這樣做指出了我們努力的方向。假以時日，逐步充實，將來我們終會成為一個完整的醫學院。

學校中醫系畢業的學生，多年來是須考取中醫資格，再考西醫資格，具有雙重資格後，百分之八十以上的人，都選擇西醫作為終生職業，這種現象，常引起人們的詬病，因此學校又成立了學士後中醫系，五年畢業後，不能考西醫執照，只能做中醫了。

中醫藥展示館誕生

中國醫藥學院以弘揚傳統醫學，促進中西醫整合為宗旨，但在校園內看不見有關這方面的特色，所以在興建大樓（即現在的互助大樓）之初，便在一樓的東一半設計了一座中醫藥展示館。執行這項計畫的是哈鴻潛教授。為了收集標本，校內幾位老師和技術人員，曾多次組隊去各地採集台灣草本植物。記得有一次我還跟著他們去小琉球，做過一夜兩天的田野工作。為了充實古代的醫療用器皿，我曾經廣州鄧鐵濤教授介紹，親赴陝西中醫博物館，選購了數十件複製品，花了 8,000 美金，輾轉運來台灣。我擔任這個館的興建主任委員，全部費用共耗資 2,200 萬元，均由醫院負擔。十月六日展示館開幕，首任館長是哈教授，這個館建立對於學校來說是有特殊意義的。

第一次去北港「媽祖醫院」

七十二年四月十七日，郭院長與我等人，陪立公一早由台中出發去北港，實地察看「媽祖醫院」，雲林許文志縣長在虎尾交流道口迎接引導，到達後但見這座已完成鋼架水泥結構的龐大建築物，荒廢孤立在田野間，令人惋惜。這是我第一次去北港媽祖醫院。真想不到，後來就是這個地方與中國醫藥學院，發生了糾纏不清的關係，長達數十年，而我也在媽祖醫院經歷了三年充滿挑戰性的工作。

七十二年北港朝天宮與中國醫藥學院簽約，捐地遷校與開辦媽祖醫院；董事會於十月二日成立興建委員會，由郭院長主導籌辦。

為了恢復北港媽祖醫院的修建事，三月間，立公與省政府李主席和行政院孫院長都談過。四月一日張子揚委員代表立公由郭院長

80.10.06 中藥展示館開幕，供師生教學及來賓參觀

中醫藥展示館展場

陪同，南下雲林縣政府，許文志縣長和議員等人已在等候，大家驅車前往北港，先去媽祖醫院現場查看，仍是一個被廢棄的水泥建築物，雜草叢生，跟去年的情形一模一樣，一片荒涼。

李主席已答允，將撥款一億五千萬元，重建醫院，得到政府的撥款支援，北港媽祖醫院很快就復工重建了，學校分部的工程也開工了，硬體建築部份一年後便告完成，十分快速，這不能不歸功於陳祖烈兄的全力投入，日夜監工，有以致之。

立公約談北港醫院事

十一月初，立公約我去他公館，談北港醫院問題，實在是險棋；依據北港醫院提出工程費用五億四千萬元來估算，儀器至少應為其半，則開辦來須耗資八億，開業時已囊空如洗，無一文準備金，醫院可能陷入險境。

七十四年一月下旬，我去天母陳公館，立公一開口就談北港建築的事。他心中所掛念的就是這件事。原本計畫要在今年九月，完成學生教室和宿舍，讓一年級新生在那邊上課，但學校遲遲沒有行動，現在只剩下不到八個月，如何能來的及，所以立公找了譚工程師，並派陳祖烈負全責趕工。

北港媽祖醫院大致完工，是一座設計完整一氣呵成的新穎醫院，可容納 450 張病床，甚為輝煌，有整體感，為其優點。學校分部已有新生六百人，但總覺得像似孤立在曠野之中。分部沒有問題，惟醫院將來開業之後，這裡能有多少收入，如何運作維持，如何延聘人才來這裡工作，都很不樂觀。

幾個月來，北港醫院的業務始終沒有起色，病人不多，內部人事不和，這還在其次，開支龐大，每月虧損，是一大隱憂。北港媽

祖醫院人事費用預算，每月一千五百萬元，立公有些頭痛與不解，他說台中醫院現在每月八九百萬元，北港為什麼要那麼多？我也覺得不切實際，台中醫院開幕時人事費不過二百萬元。

台中醫院當年創立總投資二億三千萬元，營運得十分成功。北港媽祖醫院投資逾五億，自民國七十四年十一月開業一年半來，迄無起色。且開支龐大，前後任院長無法整頓出成效，或只來了一個多月，便辭職而去，前景令人憂慮。

與北港朝天宮開協調會，無具體成果

中國醫藥學院處於台中市區，總面積不過三甲多，實在太小，不符當時改制大學的基本條件。北港朝天宮原先承諾要捐出的廿五公頃土地，多年來遲遲未能實現。

六月三日下午在北港，媽祖醫院與朝天宮方面開協調會，雲林許文志縣長和議長也都來了，王院長強調大學遷校非一朝之功，必須先有土地，希望朝天宮按照協議書，早日給我們土地。醫院辦的好，並不容易，我們正在努力的做，希望大家能夠諒解。這次協調會冗長而無結論，雙方沒有交集，留下許多問題。看不出任何遠景。

臨危授命接掌北港媽祖醫院

七十七年北港醫院虧損到了不能再拖下去的時候了，年關前，台中醫院撥二千萬因應北港媽祖醫院的燃眉之急，立公要我去接院長。

三月十四日下午，我偕張成國、鄭義齊三人同去北港媽祖醫院履新，著手整頓內部醫護的問題，並開辦護佐訓練班等多項開源節

流措施，北港醫院算是穩住了，經營開始有起色了。

民國七十九年五月醫院評鑑結果，升級為地區教學醫院，這表示我們已是雲嘉地區，極少數的有規模的醫院之一，令人感到高興。

由於北港醫院人事複雜，一言難盡，讓王院長對十分失望，情緒陷入低潮，二週之內寫了二封信給立公辭職，並建議請張成國去負責，或請校友會接辦，但均無結果。八十年二月一日王院長結束了二年十一個月的「兼院長」職務。

對中國醫藥大學暨醫療體系的貢獻

王院長在十七年院長任內，全心投入醫院的籌備、開幕、奠定根基及力求發展，堪稱鞠躬盡瘁。他知人善任，帶領同仁克服萬難，使人事安定，財務健全，營運順利。醫院開幕時，病床數僅 220 床，他卸任時已增至 600 床，成長約三倍，並由「三級教學醫院」升格為「區域教學醫院」[23]。

王院長代理中國醫藥學院校長期間，籌備興建學校互助大樓，並協調校院資源爭取醫院第三醫療大樓之空間，且積極推動醫學系設立臨床學科。

他並曾兼任北港附設醫院院長，在三年期間，設法調整行政科室，使醫護品質全面提升，同時促成中國醫藥學院附設醫院與中國醫藥學院北港附設醫院的資源共享。他為醫院建立了基礎科室及基本運作架構，紮根工作做得好，對本院後來得以成長為「醫學中心」功不可沒。

尤其難得的是，王院長雖為西醫，但十分重視中醫發展，「中醫現代化及中西醫一元化」在他的全力支持下，欣欣向榮，中國醫藥大學與附設醫院因而成為孕育現代化中醫的搖籃，至今不衰。即

使在卸下院長職務之後，他仍多次率團赴中國大陸考察中西醫結合發展狀況，對中西醫結合制度有深入瞭解，回台後積極推動相關的人才培育及醫療服務，亦曾擔任中西醫合作醫療中心主任。

特殊事蹟

◎ 在王院長爭取之下，本院終於在七十二年開始承辦中醫勞保業務，此為空前絕後的創舉，也奠定日後中醫被納入全民健康保險的基礎。

◎ 支持建置「試管嬰兒研究室」，充分供應所需設備與聘任技術人員。七十八年，本院第一個試管嬰兒誕生。

◎ 領導的評鑑成果

七十年第一次申請接受教學醫院評鑑，順利通過成為三級教學醫院。

七十二年晉升為準二級教學醫院。

七十五年晉升為二級區域教學醫院。

◎ 醫療大樓的興建

六十九年第一醫療大樓完工啟用。

七十五年第二醫療大樓完工啟用，病床增至 600 床。

七十九年美德街護士宿舍大樓完工啟用。

八十二年美德大樓開始興建。

精彩的一生・時代的見證

『我的一生不過是歷史洪流裡的一片落葉。』這是創辦中國醫藥大學附設醫院首位院長王廷輔醫師自謙的淡泊人生；翻閱他的生

命畫冊，卻是精彩的一生。蔡長海董事長在主持「王廷輔醫師白袍生涯紀念展」揭幕，他感性的推崇這位儒醫畢生奉獻醫療工作的高風亮節，為學校醫院發展鞠躬盡瘁，讓人景仰和懷念[24]。

中國醫藥大學暨醫療體系董事長蔡長海說，王廷輔董事行醫生涯長達六十二年，早年曾多次赴美進修研習，是位心臟內科的名醫，六十七年獲聘中國醫藥學院教授兼附設醫院院長，蓽路藍縷克服萬難，創建中國醫藥學院附設醫院，建立了完整的運作架構，紮根奠基做得好，讓醫院快速發展為「區域教學醫院」升格為「醫學中心」功不可沒。

「醫學無分中西，救人的方法越多越好。」王廷輔董事雖為西醫，但對醫學沒有門戶；蔡長海董事長追憶說，以實現中醫現代化與中西醫一元化為畢生職志的王廷輔院長，三十多年前即四處奔走為中醫爭取勞保給付，帶領中國醫藥學院附設醫院成為台灣第一家中西醫結合的醫院，此一空前絕後的創舉，不僅造福病患，也促進了中醫的現代化，影響深遠，不難窺知其恢宏的胸懷和為所當為的勇氣。

王廷輔董事也是位醫學教育家；蔡長海董事長稱讚王廷輔董事在代理中國醫藥學院校長期間，籌建學校互助大樓，融合校院資源合一，興建醫學系大樓（現基礎醫學大樓），為醫院爭取第三醫療大樓之用地，於醫學系設立六個臨床學科，並促成中醫分科及中醫住院醫師訓練制度的實施，讓中醫系畢業生得以參加專科醫師考試的重要推手。

第二章　陳梅生校長時期

七十六年七月一日，董事會通過聘請教育部前次長陳梅生博士任院長。陳院長到任後，對於院務推展及教學進行，均能在安定中求進步，同時積極從事軟硬體建設，增設系所，擴充設備，提升師資水準，獎勵學術研究，加強國際學術交流，成效卓著。

七十六年九月九日動工興建互助大樓。七十七學年度，奉准設立中國醫藥研究所博士班。七十八學年度，奉准設立藥物化學研究所博士班、環境醫學研究所碩士班及營養學系。

七十九年七月十五日，互助大樓落成啟用，共地下兩層、地上十層，巍峨壯麗。九月奉准設立復健醫學系。民國八十年五月三十一日動工興建地下污水處理場，歷時十一個月完工。民國八十

陳梅生校長至南韓參加第五回國際東洋醫學學術大會

年十月六日中醫藥展示館開幕，供來賓及師生參觀。

八十一年二月，本校呈請教育部建請法務部舉辦中部地區成立「教學遺體中心」可行性研討會，經與會人士充分討論後，由高檢署轉報法務部，六月廿六日正式成立「中部地區遺體處理中心」，使本校大體解剖教學遺體免於匱乏之虞。

同年六月廿九日動工興建基礎醫學大樓，計地下一層，地上六層，原基礎醫學大樓移作台中附設醫院第三醫療大樓興建之用。十一月廿日本校承辦第七回國際東洋醫學會，為期四天，中外嘉賓雲集，大會開幕式中正式宣布「立夫中醫藥學術獎」之設立，是中醫藥發展史上重要一頁。

八十一學年度，奉准設立中國醫學研究所博士班、中國藥學研究所博士班、基礎醫學研究所碩士班及學士後中醫學系增設一班。

八十二年九月基礎醫學大樓竣工啟用。藥學系分設藥學組、中

民國 81 年 11 月 20 日本校承辦第七回國際東洋學會，為期四天。

藥學組，改為四年制。八十三學年度護理進修班改為夜間部護理學系。

八十四年十月五日，陳校長梅生率領推廣教育中心主任張永勳赴澳洲訪問維多利亞大學姊妹校，並簽定建教合作合約。

八十四年十一月二十八日至三十日，張永勳副教授應韓國姊妹校大田大學之邀，參加第一屆志山國際東洋醫學研討會，作特別演講，講題為「台灣市售同名異物中藥之研究」。

八十四年十二月十日本校北港分部與北港附設醫院聯合舉行慶祝成立十週年典禮，由校長陳梅生博士主持。

八十四年，基礎醫學研究所改名為醫學研究所、復建醫學系改名為物理治療學系，並設立醫務管理學系。

八十五年四月設立職業安全與衛生學系。六月依據教育部推動「私立校院中程校務發展計畫」，呈報本校未來三年中程發展計畫。

陳梅生校長帶團參加國際東洋醫學會學術大會

八十五年五月十二日、十三日，本校主辦兩岸中醫藥臨床教育交流研討會。大陸十個重點中醫學院附醫院院長及中醫藥管理局副局長、外事司副處長等十二人來台參與研討。

八十五年六月十日，藥園重建啟用典禮，恭請陳董事長立公主持。

八十五年七月六日至十三日，陳校長率中藥考察團赴大陸考察中藥教育及國家藥園。

陳梅生院長在三十週年院慶之時，對於院務發展頗有數事，為校友及關心本院發展之先生、同學稍作說明，以了解最近將來的發展。

一、董事會興建大樓工程

本院在歷任董事長及院長的辛勤創建下，從蓽路藍縷，以至今日的規模，不知費了多少心血，絞盡多少腦汁。這是我們後任者所應感恩圖報的！但因學校發展過於迅速，校舍場地之不足，成為本院最大的困難所在。

民國 81 年 11 月 20 日立夫醫藥研究文教基金會設立「立夫中醫藥學術獎」，獎勵全世界對中醫藥研究有卓越成就重要著作或創新發明者

民國 79 年 7 月 15 日互助大樓落成啟用

民國 80 年 9 月基礎醫學大樓竣工啟用

因此如要增設新的所系，充實不足師資，以至增購圖書設備，都遭受到空間不足之苦。可是，在董事長立公資政領導之下，最近有甚大突破，決定發包興建地下兩層、地上十層之大樓工程。總面積達五千七百餘坪。要比現在使用的教室、圖書館及辦公處所等總面積擴大一倍有餘。因教育部規定可貸款興建學生活動中心及圖書館，所以董事會通過，用此兩項貸款，向教育部申貸興建活動中心及圖書館。但本院校地過於窄小，所以只能向高空發展，趁此機會，再向銀行貸款一併完成此一大樓建築。完工之後，上述事項目前無法實施者，將可獲得甚大改進。

二、教育部中國醫藥研究小組改進事項

教育部認為中國醫藥為我國傳統國粹，中醫藥之教育研究工作，多年來由於欠缺通盤完整之規劃，以致未能有合理發展。於是在七十六年初，邀請有關專家學者組成專案小組，就有關問題深入通盤研究，歷經半年餘時間，該小組曾廣邀專家學者深入探討，並舉行公開發表會，提出研究結論建議書，該建議書涉及問題之範圍極為廣泛，非中央機關單獨一個部會所能執行，故將此一建議書內容，召開有關部會對內容之可行性加以探討，然後就各項工作之分工、執行，予以定案。藉此希望真正提升中醫藥教育研究工作之水準，落實政府提倡中醫藥之政策[25]。

關於中國醫藥學院中醫學系學制，建議將七年制中醫系改為八年，放寬每學期學分上限至三十，修習全部中西醫學課程，給予應得之學分，並於一年全部實習中醫。另列改進事項有六：

（一）建立中醫系各學科編制，以統籌規劃課程。

（二）成立中醫研究所博士班，敦聘優良師資，培養中醫教學

研究人才。

（三） 設立專責機構共同編審中醫學教材。

（四） 籌設現代化中醫藥資訊中心，對中醫藥圖書、雜誌資料進行有系統之蒐集與整理，並摘要發布。

（六） 出版代表我國中醫學術水準之刊物，使中醫藥各科系所之研究心得成果得以發表。

三、成立中醫藥研究所博士班

此一博士班研究所工作，對本院以至整個國家的中醫藥教育的發展，關係至為重大。故建議中亦有此一項。我們規定此博士班至少修讀二年。換句話說，二年以後，我們國家可有博士級的中醫藥的師資、研究人員及臨床醫師，把整個中醫藥教育，提升到最高學位階段。在全世界來說，只有韓國，在早數年前已成立韓醫博士班。其他國家，尚未聞有此一設施。我們為發揚中華文化，提高中華文化在全球學術之地位及影響力，相信提倡此一本源出自我國的「中國醫藥」學術，應該是大家所樂聞的工作。本院為辦好此一重要事項，在院中組成一博士班工作小組。請中醫教授、中藥教授、及西醫教授等七人，暫由個人擔任小組主席，以集體領導方式進行。將來招生對象，亦擬招收中醫、中藥及西醫之有碩士學位者前來攻讀。至少二年才能畢業。招生人數，第一年不超過五位，務求精中選精，嚴格施教，以求獲得優良成果。將來我國有了中醫藥博士人才之後，目前社會上要求各公立學校成立中醫藥研究所之呼籲甚多，則此種呼籲才可有成事實之望。在全世界學術地位的領導上，對我們自然亦是有利的。

四、促進研究工作創辦中醫藥學術刊物

本院董事長陳資政立夫，稍早組成了中西醫學合作研究委員會，提倡中西合作醫療，在台中舉辦了腎臟病中西醫合作醫療研究發表會。會中提出很多篇有份量之中醫藥學術論文，又由國科會主辦召開「中國醫藥研討會」本院教授及醫院醫師提出論文二十三篇。個人來院服務後，深感此一研究工作，必須積極提倡，故特請負責學術研究發展委員會的哈鴻潛教授，除鼓勵教授們向國科會、衛生署等有關機構提出申請研究計畫外，並由本院與本院附設醫院合併自行撥款二百五十萬元，供學院及醫院講師以上之教學人員及醫院醫師，申請研究計畫，進行研究，並規定所進行之計畫，必須要有成果 ，要有學術性報告。一則以加強考核，一亦為將出版之雜誌增加稿源。另並請哈教授，計畫一項研究工作之一系列學術演講會。敦請院內外，精通「研究方法」之教授擔任主講，甚或以“workshop”要實地工作之方式進行，鼓勵本院及附屬醫院之醫師有志從事研究工作人員前來參加，互相磨勵，提高其研究興趣及知識。

五、組織課程研究小組改進臨床教學

本院自民國五十五年設立中醫學系以來，迄已有二十二年歷史，畢業生亦已畢業了十五屆，董事長及前任鄭院長通和，於民國六十年中，因感於中醫畢業生出路困難。故竭力促成中醫畢業學生得參加西醫執照考試。因之中醫系學生除了要修中醫規定課程外，還要修完西醫全部課程，在規定時間內，課業負擔，非常繁重，因為學分安排關係，原本規定中醫實習時間，不得不另行設法解決。因之醫生最重要的臨床實習，目前恐還稍有問題。最近獲得教育部中醫

藥研究改進的建議，此或亦為解決問題的方法之一。所以不久將來，即組織研究小組，來研究實施方法。目前最大困難是沒有足夠的醫院，沒有足夠的病床，施中醫臨床實習，如要採西醫一般的模式來實施，實習場所確是一大問題。要達到怎麼樣的標準，才算達成中醫臨床教學，應該定出一套完善的制度出來才可。

第三章　郭盛助校長時期

民國八十五年七月底，陳梅生校長任期屆滿退休。本校六月即依新頒大學法，由董事會通過組成校長遴選委員會，選出校友郭盛助博士接任校長。

郭盛助校長於八月一日接掌視事[26]，他闡述個人的治校理念與同仁共勉：

一、以愛護子女的心態教育關懷同學：

大學生活是一生中最燦爛的過程，其知識、思想、人格都在這段時期發展成熟，學生進入本校就是跟我們有緣，我們應該以愛護子女的心情教導關懷他們。我願意盡學校最大的力量在專業知識的教育，人文素養的培育及體能之訓練等各方面以有限資源提供最佳的服務。

二、以互助共勉的心情對待同仁：

在這次校長遴選過程中最令我感動的是很多師長同仁及校友的關懷與鼓勵。這些關心的同仁，沒有一個為他個人要求什麼？只希望遴選一位能幫助他們的教學研究工作更順利，為學校多盡一些心力的人而已。現在我要說我會盡力幫助您們，但也希望您們也幫忙我，同心協力把學校辦好。

三、以開放的心胸參與社會；

大學再也不是象牙塔，在校內必須接納不同的意見，了解少數人的心聲溝通協調，先求校內團結再進而結合校友、社會的力量，促進校務發展。

四、以積極負責的態度辦學：

科學日新月異，一日千里，教學醫療研究更是如此，停止腳步就是落伍。我們要發展，一天都不能懈怠。

郭盛助校長獲頒傑出科技榮譽獎（民國 94 年 1 月 10 日）

五、配合董事會的政策，以創新長遠的眼光治校：

校長是董事會與師生的橋樑，應該配合董事會的決策以開創新局面，長遠的眼光來治校。不僅要求立竿見影成果，更應該考量美好的遠景。也許今天播的種十年、 百年後才能獲得完美的成果。

八十五年八月為達人事公平公正，依擬教育部規定建立各級教師評審委員會，各項人事案件均採二級評審制。第三屆世畢醫學氣功大會，於八十五年九月四、五兩日在中國北京香山召開，陳董事長立公向大會致贈題詞，哈鴻潛教授連任該會常務理事。八十五年十一月郭校長與來訪德國中醫研究所簽訂合辦立夫國際中醫學院協議書。十二月成立中程校務發展計劃執行管考委員會，追蹤考核計劃執行成效，並擬訂新年度中程校務發展計劃。

八十六年二月組成人事法規整理諮詢委員會，重新增修各項人事法令規章並彙訂成冊。

八十六年三月成立校務發展（募款）委員會，勸募學校發展基金。

八十六年三月十一日、十二日，日本 JPS 製藥株式會社藥師系來校研修，題目為中醫內科腸胃之病例研討。

本校為推動人事法制化，於八十六年三月前完成不適宜相關法規修訂，提呈第十三屆第三次董事會審議通過頒佈實施。

八十六年五月重訂教師學術論文著作發表獎勵辦法，提高獎金、鼓勵發表，使研究結果大幅提升。

本校補考制度自八十六學年度起廢止實施。

八十六年五月為便於興建教學大樓，不致影響教學，在學生宿舍兩側興建一棟五層樓建築物約 887 坪。

八十六年八月郭校長盛助與來訪黑龍江中醫藥大學簽訂學術交流協議書。

八十六學年度護理技術系與醫學營養系在職進修班第一次招生，夜間部護理學系改制為正規二年制。

八十六年九月郭校長盛助與來訪福建中醫學院簽訂學術交流協議書。

九月與慈濟醫學院簽訂建教合作合約，開闢解剖實習用之大體來源。

本校八十六學年度學生校內轉系申請，首度辦理學系計有藥學系、醫事技術學系、營養學系、護理學系。

八十六年十月郭校長盛助與來訪北京中醫藥大學簽訂學術交流協議書。

八十六年十月郭校長盛助愈來訪南京中醫藥大學簽訂學術交流協議書。

八十六年 十月廿一日中央暨教學大樓鳩工興建、地下二層、地面十五層總面積 14,300 坪，第一期工程八十八年九月底完成啟用，學生樓地板面積由八十五年 12.5/ 生，提高至 21.5/ 生。

八十七年二月郭校長盛助與來訪韓國慶熙大學修正學術交流協議書。

八十七年六月六日本校創校四十週年，適逢董事長立公九十九慶百歲頤壽吉辰，中醫藥展示館更名為「立夫中醫藥展示館」於四月三十日上午十時舉行揭幕式，董事長立公親臨主持。

八十七年六月二十一日董事長立公率王廷輔董事、哈鴻潛教授、陳澤龍先生前往德國福萊堡市出席立夫國際中醫院開校及學術研討會，此為踏出通往歐洲中醫教育歷史第一步。

八十七年三 3 月全面實施學術網路電腦化，學生語音選課及簡化註冊流程等措施，五月成立校友聯絡及就業輔導組，積極推動校友連絡和就業輔導事宜。

八十七年七月郭校長盛助與來訪瀋陽藥科大學，簽訂學術交流協議書。

本校自八十七學年度起，學生註冊流程簡化、並實施電話語音選課。

八十七年五月成立校友聯絡及就業輔導組，積極推動校友聯絡與就業輔導工作。

八十七年十月二十六日至二十九日，郭盛助校長應邀率團訪問北京中醫藥大學，成員包括王廷輔、黃維三兩位董事、附設醫院副院長張永賢、台北市立中醫院長張恒鴻、中醫系主任謝慶良、後中醫系主任高尚德、立夫中醫藥展示館長哈鴻潛等一行八人，出席「兩峽兩岸合辦中醫臨床教育研討會」。

八十七年八月大幅充實電算中心軟硬體設施，建立校園網路。校園資訊服務系統、資訊推廣服務、校務行政資訊系統、多媒體教學系統及中醫藥針灸教育網之網路教學等。

八十八年二月十日奉教育部台（88）高（一）字第 88014450 號函，同意「中西醫結合研究所碩士班」暑期招生。

八十八年三月通過國際 ISO-9002 認證。

八十八年三月與翔益公司簽訂合同，免費承租太平鄉山坡第五・二公頃栽種藥用植物，供學生教學之用。八十八年七月核准成立食療營養研究所。

郭盛助校長三年任期，秉持著服務的理念，腳踏實地推動校務、積極革新，帶領校務邁向新的里程，他在八十八年七月三十一日卸任致詞時，感謝全校同仁為學校辛勤耕耘的努力，交出了堪以欣慰的成果。

一、在硬體方面：

1. 校地部分：八十五年校地僅有 7.1 公頃，至八十八年北港新增校地 16 公頃，已獲省都會正式公告列為本校文教用地。但是迄今朝天宮尚未將新增土地所有權登記給本校。
2. 校舍面積部分：八十五年校舍總面積約 6 萬 34 平方公尺，每生平均 12.5 平方公尺。八十六年因教學評鑑的需求，開始興建中央教學大樓第一期工程，八十八年九月完工，總面積約 11 萬平方公尺，每生平均樓地板面積大幅增加為 21.5 平方公尺。八十八年應屆畢業生穿著禮服正式從新校門走出。為了不耽誤興建大樓過渡時期之教學研究品質，興建臨時教學大樓約 3 千平方公尺。

二、教學方面：

1. 強化師資陣容：八十五年專任教師 284 人，博士學位者 66 人，師生比為 15.3。八十八年專任教師 360 人，博士學位者 160 人，師生比為 12.9。
2. 充實教學資源：
   （1）大體解剖遺體嚴重不足為本校最感頭痛的老問題，八十五年前，每年僅有三～五具，八十五年在證嚴法師大力支持與慈濟大學簽署建教合作的合約，八十五年以後，每年增加到 30 具以上。
   （2）儀器電腦圖書設備費用，每年均大幅增加。
   （3）訂立中西醫一元化具體教學實施策略，全面重新編纂中醫藥教材。

三、研究方面：

訂定獎勵辦法，研究成果質量大幅提高，以學術論文發表而言，八十五年論文 218 篇，SCI 166 篇。八十八年論文 348 篇，SCI 184 篇。

四、推廣教育方面：

1. 以不影響正規教學原則，質與量乃至收益均大幅增加。
2. 擴充立夫中醫藥展示館藏內容。
3. 提升社教功能
4. 開始建立中醫藥針灸教學網，突破時空限制，推展傳統醫學教育。

五、輔導方面：

重新檢討各種獎學金及工讀生辦法，建立學生申訴管道，排定工時值班制度。設置全年無休的通報系統，隨時瞭解學生安全狀況，對突發事件及時掌握並妥為處理。

六、行政方面：

普遍推行電腦化，建立採購制度，節約公帑，對工作同仁強調大家庭觀念，彼此合作，相互支援。今年推行 ISO-9002 認證制度，獲得國際認證，提高工作效率及品質。

七、成效方面：

今年三月，中程校務發展計劃評鑑，由於全體同仁的努力，以去年公佈的成績來看，比前年進步百分之8.1，是所有大學進步幅度最大的學校。

大愛澤醫

長期以來，中部醫學院校因「大體教材」來源短缺，醫學生大體解剖教學倍感困難，民國八十一年，本校與中山醫學院成立了中部地區遺體處理中心，協助中部地區地檢署做相驗與毒物檢驗的工作，取得一些沒有親人認領的大體，仍供不應求[27]。

自從政府開放大陸探親後，這些大體的數量急速下降，而且日益減少。在郭盛助校長就任校長的那一年，每年四十名學生只能用到一具大體，而且若不設法突破現狀，勢必日益惡化。

新藥開發技術轉移廠商

郭盛助校長回顧，當時感到事態嚴重，於是召集當年秘書室秘書、三長、醫學系主任及解剖學科同仁共商對策，有人建議大量購置代用品，有人建議從大陸進口。經審慎評估後，雖緊急購置二具真人實體標本及樹脂包埋真人標本，但仍認為標本還是不能充分取代大體教材的效果。在大陸進口也於法不合而束手無策之際，想到當時大體教材來源充沛的慈濟醫學院，於是興起求助證嚴法師的念頭。他聯想到一位摯友—北醫郭憲壽教授的夫人林幸惠女士是慈濟委員，在慈濟功德會之活動相當活耀，因此立即請他安排晉見證嚴法師。

為了瞭解慈濟功德會公益活動的特質，在晉見證嚴法師的前一天，他就進住花蓮精舍，第二天清晨參加他們的早課，然後在林幸惠等委員的陪同下晉見證嚴法師，說明本校醫學生每年近四百名，大體教材非常缺乏，對醫學生養成教育是一大缺陷，希望證嚴法師本著大愛的精神伸出援手。

證嚴法師立即答覆「沒有問題」。但她要我們知道，這些捐贈大體的人都是菩薩，他們把唯一的身體奉獻出來，用他們的每一組織讓醫學生知道「人體的真實結構」，他們只希望這些未來的醫師學以致用，造福人群。所以這些捐贈者就是無言的恩師，我們必須對他們由衷的尊敬。希望本校比照慈濟醫學院的方式及禮儀對待捐贈者及家屬。

當時，郭校長肯定的答覆一定遵照辦理；這番話，不僅讓他如釋重擔感謝不已，也對證嚴法師那句「捐贈大體的菩薩是偉大的無言恩師」，顯現極高智慧的指示，更由衷的欽佩。當天，證嚴法師還安排大家參觀慈濟醫學院大體解剖的教學設施，這一趟晉見之旅，使我頓悟為什麼有那麼多人，心甘情願的突破傳統習俗捐贈大體。

返校之後，郭校長立即組成專案小組，積極進行與慈濟醫學院

的建教合作的簽署，接洽中部慈濟功德會，並派員到慈濟醫學院解剖學科見習，改善解剖學科的設施（如置大捨堂等），訂定各種相關章程，舉辦各種說明會及宣導活動。接著大體來源大幅增加，教材缺乏問題也不再困擾我們了。爾後，其他醫學院也紛紛仿照本校與慈濟醫學院簽訂合約。

他還要特別提到一件事，在拜訪證嚴法師回來那一陣子，有一天校友書法大師，也是本校書法教師林隆達先生來看我，在閒聊中，我提到求助於證嚴法師以及思考如何表示感謝之事，林老師馬上說他身為校友願意代表學校盡一點心力，想捐贈一幅近作—金字金剛經，獻給花蓮慈濟精舍。

當時他並不知這大作之價值如何就很快答應。後來林老師送來一幅長達十餘公尺的墨寶，他花三個月才完成，全部用純金撰寫，售價百萬左右。他希望能為學弟們及學校表達感謝之意，雖已知禮物貴重但盛情難卻，郭校長也就把他呈送給花蓮慈濟精舍典藏了，這位林校友的默默為學校奉獻令人感動。

這段往事，謹聊表當年有那麼多人付出了努力與貢獻，才能讓同學們得到這些寶貴教材，期則同學們面對「無言的老師」珍惜學習。

第四章　謝明村校長時期

民國八十八年七月四日第十三屆第十三次董事會議通過成立校長遴選委員會，選出第一屆校友謝明村博士接任校長，七月三十日舉行交接典禮[28]。

民國 88.7.30 謝明村校長與卸任校長郭盛助交接

謝明村校長（左一）與創辦人覃勤夫人胡克柔合影

謝明村校長就任校長後，揭櫫：營造安全溫馨校園，加強校園社團活動，促進教職員生和諧；建立行政體制，提高行政效率；建立學校與醫院溝通管道；建立人事升遷，提高教學服務品質，健全會計制度，使學校財務正常；推動學術研究，成立具有特色之研究群，爭取國科會等經費補助；推動中醫藥國際化及兩岸學術交流。

教育部楊部長朝祥關心本校校務發展，民國八十八年九月七日蒞校視察並參觀台中附設醫院。

民國八十八年九月八日謝明村校長與來訪羅馬尼亞歐拉迪亞大學醫學院院長尹佛寧博士簽訂學術交流協議書。

九月十日本校四十週年慶暨台中附設醫院立夫醫療大樓啟用典禮。

九月二十一日深夜台灣發生七・三級地震，毀損建物、教學研究儀器設備，隨即成立「危機事件處理小組」，使學校迅速恢復上班上課，並向政府機關申請補助，使學校受損減至最低。

十月廿九日謝明村校長與王廷輔董事應邀參加姊妹校韓國大田大學創校十九週年慶。

八十八學年度本校為落實建立行政體制，提高行政效率，積極推動校務行政全面電腦化，網路選課，建立營繕、採購、財產管理制度化，訂定本校「營繕工程及採購辦理要點」、「財產管理辦法及消耗性物品管理辦法」、「預算及經費稽核委員會組織章程」、「學生就學獎補助實施辦法」，會計更建立內部管理稽核，獲教育部私立大學整體校務發展較優學校之殊榮。

十二月廿八日奉教育部台（88）高（一）字第88163715號函核定「營養研究所碩士班」設立，藥學系藥學組及中國藥學組合併。

十二月廿九日謝明村校長主持慶祝千禧年來臨「攜手飛躍2000年共創未來」晚會並放天燈祈福。

民國 87 年立夫教學大樓建設完成

民國八十九年一月本校學術刊物「中國醫藥學院雜誌」更名為「中國醫藥科學雜誌」。

三月十一日本校在體育場主辦中部地區三十所大專院校暨社區民眾運動大會，四千餘人參加，藉以喚起青年學生重視運動之風氣，增進校際間之友誼與社區民眾感情，獲行政院院長、副總統、總統賀電。

四月廿四日謝明村校長與來訪韓國慶熙大學東西醫學大學院院長柳基遠簽訂學術交流協議書。

五月十日本校申請改名「中國醫藥大學」奉教育部核定同意籌備。

五月十二日謝明村校長、黃維三董事、陳必誠主任赴波蘭華沙出席史懷哲國際醫學研究院院士會議。

五月廿六日本校為維護中醫高等教育之發展，對於中醫師檢定考試及格者具取得「專門職業及技術人員高等考試」之中醫師應考資格提出修正意見書。該法第十三條修正條文於本日經立法院三讀通過，本校中醫學系及後中醫學系之學生權益始獲維護，建立了中醫師考試之正規高等教育體系。

七月七日謝明村校長與愛之味股份有限公司簽訂建教合作協議書。

十月廿一日謝明村校長、張成國董事赴北京出席兩岸中醫藥動物模型學術研討會。

十月為推動兩岸中醫藥學術交流，由謝明村校長率高尚德所長、蘇奕彰主任、陳必誠主任與黃維三教授等一行赴大陸作學術交流活動，於廿五日與北京中醫藥大學、廿六日與黑龍江中醫藥大學、廿七日與瀋陽藥科大學、三十一日與南京中醫藥大學等中醫藥大學，修正簽訂雙方學術交流協議書，啟動兩岸中醫藥學術交流之新頁。

八十九年十月三十一日教育部蒞校訪視，對本校訓輔工作之推

行深受肯定。本校學生社團慈青社及口腔衛生服務隊於九十年三月廿八日榮獲晉見總統之殊榮。

十一月十六日本校台中附設醫院廿週年暨晉升醫學中心慶祝大會。

十一月二十七日與北港朝天宮續訂遷校「補充協議書」。

八十九學年度本校積極改善研究環境，整合教師學術研究，成立各所系具有特色之研究群，以提昇研究風氣及水準。於八十九年十二月一日獲國科會整合型研究計畫「提昇私立大學研發能量專案計畫」及教育部「提昇大學基礎教育計畫」之經費補助，並獲教育部私立大學整體校務發展推廣教育項目較優學校之殊榮。

十二月廿七日取得立夫教學大樓部分使用執照，開始啟用，改善行政、學術等單位辦公及學術研究環境，並將舊有大樓拆除，闢建中庭草坪。

北港朝天宮捐贈土地補充協議書簽訂典禮

民國九十年一月十二日奉教育部台（90）高（一）字第 90007122 號函，准予成立「護理學研究所碩士班」。

二月廿五日董事會第十四屆第六次（臨時）董事會通過台中附設醫院院長蔡長海教授遞補為董事。

三月十二日謝明村校長與來訪福建中醫學院杜建院長簽訂學術交流協議書。

三月十八日董事會第十四屆第七次（第二次臨時）董事會通過董事蔡長海當選為董事長。

三月廿三日成立醫學系醫學教育改革委員會，因應醫學教育發展趨勢，實施醫學教育改革，並於七月十一日更名為醫學系教改執行委員會，使組織架構更為完善，貫徹「問題導向小組學習」，整合基礎、臨床課程，提昇醫學教育成效。

四月廿日發行本校教職員生之校園 IC 卡，教職員 IC 卡可當作

謝明村校長與華南銀行合作發行校園卡簽約儀式

識別證及信用卡使用；學生 IC 卡則取代舊有之紙本學生證。

五月七日本校為爭取醫師法修正案能維護中醫學系雙主修之權益，蔡長海董事長、謝明村校長、林昭庚董事、黃明和董事、張永賢副校長、蘇奕彰主任及中醫學系黃金子教授等師生分別赴立法院拜會朝野黨團說明及爭取支持。新修正醫師法於九十一年一月十六日經總統公佈，本校中醫學系雙主修終於有法律之依據。

五月十八日謝明村校長、張成國董事、李珮端教授及師生赴上海出席孫運璿基金會主辦兩岸中醫藥學術研討會。

七月四日謝明村校長與靜宜大學簽訂兩校策略聯盟協議書，蔡長海董事長設宴接待靜宜大學董事長等一行人。

七月廿三日後中醫學系陳必誠主任率領中醫學系、後中醫學系學生赴大陸南京中醫藥大學進行兩岸學生首次學術交流。

八月十九日謝明村校長、吳金濱博士赴日本富山市出席國科會與

謝明村校長（左）參加國際東洋醫學會學術大會

日本交流協會主辦之「中日二十一世紀中草藥所扮演角色」研討會。

九月十三日謝明村校長率師生赴日本東京參加本校留日同學會主辦之音樂會，除綿密校友間情感，增進校友對母校向心力，亦進一步提昇校譽。

九月奉教育部核准成立「生物科技學系」、「運動醫學系」、「中藥資源學系」、「藥用化妝品學系」及「風險管理學系」等五學系，並自九十一學年度招生。

九月十九日奉教育部台（89）高（一）第 89114472 號函，核准「二年制醫學營養系」更名為「二年制營養學系」。

十月十二日謝明村校長、張成國董事赴韓國漢城出席第十一屆國際東洋醫學會學術大會。

月廿四日蔡長海董事長、謝明村校長、村正介院長與來訪香港東華三院簽訂學術交流協議書。

十一月三日第十四屆第十次董事會議決議成立「第三屆校長遴選委員會」，選出校友楊義明教授接任校長，因故未奉教育部核准，後再改選由國立成功大學醫學院附設醫院院長葉純甫教授接任校長。

十二月十四日謝明村校長與來訪浙江中醫學院連建偉副校長簽訂學術交流協議書。

九十學年度推動跨校大型群體研究，增加圖書及儀器設備費，爭取國科會等單位補助新台幣壹億陸仟多萬元，研究成效大幅提昇；鼓勵教師升等送審，三年來送審通過教授者有八人、副教授者有二十七人、助理教授者有八人，送審通過率為 78％。

民國九十一年二月四日成立「學生宿舍整建修復小組」，八月三十一日整建完工使用。

四月廿三日本校與台糖公司月眉廠簽訂「觀光休閒養生園規畫」建教合作協議書，未來可供本校中醫藥學生實習場所。

五月三十一日謝明村校長與來訪中國藥科大學吳曉明校長簽訂學術交流協議書。

六月十日「九十學年度畢業典禮」陳水扁總統應邀蒞臨典禮並致賀詞。

七月一日大陸南京中醫藥大學吳勉華副校長首度率領該校師生代表團共計三十名，蒞校進行兩岸師生學術交流活動。

合抱之木生於毫末

謝明村校長回憶學生時代，校園內種了許多鳳凰木、蘭嶼羅漢松及榕樹等小樹苗；時至今日，只剩一顆鳳凰木樹立於校園草坪中央、幾棵榕樹移至藥園及蘭嶼羅漢松移至附設醫院立夫醫療大樓門口，悠悠已六十載矣，所謂合抱之木生於毫末。

蘭嶼羅漢松是台灣特有種，生性堅強，不怕強風暴雨，不落葉，象徵母校創校之艱辛及未來之發展永不落葉矣。

謝校長於八十八年七月至九十一年的三年任期中，帶領全體師生，積極提升教學、研究、服務三方面努力，促進學校與附設醫院合作，為達成一流中、西醫藥大學教育，致力於醫學教育的改革，創造良好的學習環境，培養傑出醫學人才，提高整體學術形象及地位，建立一個中西醫整合、優異而有績效的中國醫療體系，不論在行政、財務、教學、研究與服務方面，都有穩定的基礎與顯著的進步。

為考量本校之長遠發展，並配合教育部九十二年度新施政方針，提高大學自主及行政運作效能，追求大學卓越發展，提升學術研究及基礎教育水準，建構大學國際化環境，提高大學國際競爭能力。本校擬定之中、長程校務發展目標的規劃，乃據以結合「教育事業、醫療產業、生物醫學科技產業」三方面之發展，做妥善的規劃，彼

此相輔相成。

謝校長接任後，恰巧遇到九二一大地震，深夜迅速疏散安置住宿生，次日一早立即召開主管會議，主動調查受災戶學生，建立追蹤管制名冊，並協助核發慰問金。

八十九年五月，本校申請改名「中國醫藥大學」奉教育部核定同意進行籌備；同年十一月與北港朝天宮續訂遷校「補充協議書」，若未續約協議書，朝天宮可以收回捐出之校地；同年十二月向內政部營建署多次溝通，始取得立夫教學大樓部分使用執照，開始啟用。

謝校長卸任時，除還清學校所有欠款外，還有新台幣一億四千多萬結餘款；任期間又遭逢 立公董事長過世，為求學校安定，想起創辦人說過本校日後要交給校友，乃拜訪胡克柔及黃維三董事，力薦年輕有為的蔡長海院長（時任附設醫院院長）為董事長，董事會召開時，由黃維三教授推薦，董事會通過，傑出校友蔡長海董事長領導母校展開嶄新的發展長景。

謝明村校長接待外賓

第陸部

宏圖偉略
開創新局

第一章　蔡長海董事長

一、宏圖偉略 ‧ 開創新局

蔡長海董事長

出身漁村，吃苦耐勞

嘉義布袋漁村長大的蔡長海董事長，承襲了「討海人」子弟吃苦耐勞的精神，特別珍惜求學的機會，大學聯考時，在家人的支持與鼓勵下，選擇醫學系為第一志願，不僅可改善家中經濟又能行醫救人。

蔡董事長是本校第 12 屆醫學系畢業的傑出校友，日本帝京大學醫學博士，1982 年在長庚醫院完成了小兒科專科醫師訓練後，返回母校中國醫藥大學附設醫院，擔任小兒科主治醫師，1983 年前往美國芝加哥西北大學兒童醫學中心接受小兒神經專科的訓練，返國後接任小兒科主任，1995 年接任中國醫藥大學附設醫院院長。

蔡長海董事長獲頒羅馬尼亞國立歐拉迪亞大學暨維索迪斯大學榮譽博士學位

榮任中國醫藥大學暨醫療體系董事長

2001 年 2 月 25 日董事會第 14 屆第六次董事會，通過台中附設醫院院長蔡長海教授遞補為董事，3 月 18 日董事會第 14 屆第 7 次董事會，經由全體董事一致通過推選蔡長海董事為本校第 14 屆董事長，開啟中國醫藥大學暨醫療體系的新紀元。

溫文儒雅的蔡長海董事長，在校友們殷切期待下，緬懷先賢華路藍縷創校辦學之艱辛，將繼往開來重擔挑在自己的肩膀上，接手光耀千秋大業的使命。他秉持著「創新改變、追求卓越」的精神，致力「醫學教育的改革、提升教學研究服務品質、創造優良學習環境、培養傑出醫學人才、提高整體學術形象及地位，建立一個中西整合、優異而有績效的中國醫藥大學暨醫療體系」，發展成為「卓越優秀的國際一流大學及醫學中心」，做為治校的理念。

提出「10 年百億」計畫

蔡董事長於 2002 年 7 月魄力十足地提出『10 年百億』的發展計畫，擘劃未來校院中長期發展的明確目標和努力方向，他的談話如下：

中國醫藥學院成立 40 多年來，在全體董事及學校、附設醫院同仁的努力下，秉持著「中醫藥現代化、中西醫一元化」的創校宗旨，同心協力，團結合作，一天比一天進步，奠定了今天的基礎及規模。

近年來，學校、附設醫院積極發展，在教學改革、醫學研究、臨床醫療服務及設備建設方面，投注了非常大的心力，不僅獲得師生同仁的支持，也累積了相當的成果。

目前，我們最重要的目標：第一、早日發展中國醫藥學院為國

際一流的中西醫藥大學。第二、提升台中附設醫院成為國際級的中、西醫醫學中心及北港附設醫院成為區域級的教學醫院，並且和關係密切、理念一致的醫院、診所策略聯盟，建立中國醫療體系。第三、發展生物醫學科技中心。

我們將積極朝教學、研究、服務三方面努力：

一、實施醫學教育的改革

面對 21 世紀的來臨，我們除了在制度的改進之外，更須以新的思維與新的價值觀，提供前瞻性的規劃，培養及遴聘優異的師資，加強人文教育和 e 化教學及建立數位化圖書館，提供高水準的基礎及臨床教育。

二、加強中醫藥及本土化疾病的研究

設立研究基金，鼓勵研究發展，添購儀器設備，興建學校與醫院的研究大樓，加強教師、醫師及研究人員深入中醫藥及本土化疾病的研究，並提供學生研究訓練的機會，培養未來傑出的人才，往國際級的研究大學邁進。

三、發揮中、西醫結合的醫療特色

持續發揚本院「中、西醫一元化」的創校宗旨，積極開發現代化之診療技術，購買更精進、現代化的醫療儀器與設備（如 Pet Scan 及 Proton Beam Therapy），提升醫療服務品質，引領醫院往 e-Hospital 發展，以達國際級的中、西醫醫學中心。

蔡長海董事長在改名大學揭銜典禮致詞

教育部核定本校自 92 學年度起改名為「中國醫藥大學」

本校改名為中國醫藥大學揭銜

四、推動社區優質化

配合社區的需要推廣服務工作，樹立大學、醫院與社區共存共榮的典範，積極踏入、關懷社會，貢獻國家，一方面可得到更多的資源，一方面也可達社區優質化。

五、追求和諧積極的校園文化

廣大校地，建設精緻化校園，塑造和諧奮發，積極創新的學術氣氛及校園文化也是我們的首要任務。學校和醫院就像是一個大家庭，學校、醫院的組成分子就如家庭的成員，董事會將提供舒適的工作環境，使家庭中的每個成員在和諧愉快的環境中，朝共同的理想，努力去實現。

六、十年百億未來規劃

跨入21世紀，為了提升學校與醫院的競爭力，我們準備一個『10年百億』的發展計畫，包括購置學校附近國有或眷村的土地，興建圖書資訊大樓、研究大樓、員工和學生宿舍，癌症中心和中國醫療體系的發展，與教學研究基金等。

七、發展生物醫學科技中心

以學校及醫院的研究部門為中心，與政府及民間企業合作，設立生物醫學科技中心，帶動中部生醫產業的發展，呈現知識經濟的具體成果，帶動地方的繁榮，與提昇國家科技的競爭力。

民國 94.5.4 五權校區動土典禮

中國醫藥學院暨附設醫院正面臨轉型的階段，勢必要面對很多的挑戰，這些挑戰考驗我們邁向未來目標的決心和意志，也正考驗我們邁向國際一流學府所具備的眼界與實力，要成為現代化國際一流的大學，必須具備有卓越、獨特、前瞻的理念，凡事要看得透，想得遠，洞察學術潮流的趨勢，順應國家社會政治經濟的發展，培養具國際觀及豐富專業素養之人才，迎合新世紀科技時代的脈動。

發展本校成為國際一流的大學及醫學中心

蔡董事長擔任中國醫藥大學附設醫院院長期間，將醫師特質帶入行政管理，領導醫院不斷的成長和茁壯，作風穩健，提出以邁向「國際級的中、西醫學中心」，設立「卓越的生物醫學科技中心」，建立一個「優異而有績效的醫療服務體系」為願景。

全國首創法醫病理科揭牌儀式

他鼓勵同仁以「旺盛的企圖心、敏銳的應變能力、高度的團隊精神」積極努力，提升「服務、研究、教學」品質，遴聘優秀醫師及相關人才，包括各專科及重症專家並薦送醫師至國內、外知名醫學中心受訓，提升醫療水準，致力於本土化及優質化研究，成立中、西醫臨床研究中心，加強細胞遺傳研究、幹細胞研究及奈米科技等尖端研究，建構中國醫療體系網。

他帶領全院同仁向前衝，醫院業務迅速成長，美德醫療大樓和急診醫療大樓陸續啟用，1997 年中國醫藥大學附設醫院從「區域教學醫院」晉升為「準醫學中心」，1998 年興建完成 24 層的「立夫醫療大樓」，病床數從 600 床擴增為 1482 床，業務量成長 5 倍。

2000 年在同仁們的團結合作下，再以優異成績獲衛生署醫院評鑑暨教育部教學醫院評鑑正式晉升為「醫學中心」，如今已成為中部地區的醫療重鎮。

本校頒授德州大學安德森癌症中心（M.D.Anderson Cancer Center）院長孟德森教授（Dr. JohnMendelsohn）名譽博士學位

2001 年接任董事長之後，努力推動教育事業，並且致力於提升教學、研究、醫療服務品質，領導同仁朝國際一流的大學及醫學中心邁進，成就卓著，並以實際行動致力社會關懷，善盡企業社會責任。在他的卓越領導下，本校發展成為「國際一流的大學」，附設醫院發展成為「國際一流的中、西醫學中心」。

蔡長海董事長專題演講『中亞聯大』研發前瞻性智慧醫療輔具的特色優勢。

二、成就校院萬千新氣象

行動是實現希望的唯一途徑

『行動是實現希望的唯一途徑』，懷抱理想的蔡長海董事長為追求卓越，披星戴月、努力不懈，以堅強意志領導校院團隊。

2001 年，蔡長海董事長接任中國醫藥大學暨醫療體系董事長職務，提出「10 年百億」計畫，在其睿智的卓越領導下，領導本校發展成為「國際一流的大學」，醫療體系成為「國際一流的中、西醫學中心」，同時，也規劃設立「卓越的高科技生醫園區」，積極發展生醫產業。

改變創新，追求卓越

『勇敢創新、追求卓越、真誠關懷』是蔡長海董事長帶領中國醫藥大學暨醫療體系發展進步，邁向國際一流大學與醫學中心的核心價值及目標。

蔡董事長器識恢宏，力倡「校院合一，資源共享」，擘劃校院發展「3 年百師」、「10 年百億」計畫，執行成效卓著，戮力推動大學教育接軌國際，致力提升台灣醫療水準和服務品質不遺餘力，領導團隊努力攀峰登頂，傳奇式的崛起，在全球高等教育雷達的螢幕上閃閃發光。

尤其是，在台灣的高教體系資源分配不均的情況之下，私立大學努力攀峰登頂，奠定國際一流大學的地位，確是件高難度的事情。

方中民董事近距離觀察，蔡長海董事長多年來為中國醫藥大學盡心盡力，為學校及醫院的進步傷腦筋，當學校世界學術排名進入500大，更雄心自信要進入300大、200大，結果都做到了，在私立大學全國第一。方董事回憶初見到蔡董事長時，他是醫院副院長，長的帥，站的挺，衣著整潔樸素合身是個大帥哥，發言簡單扼要，第一眼就直覺他是個人才，可託付重任。

經過多年，他任院長時有出色的表現，到現在董事長連任，對財務及各大小事情都能分析及指導，中國醫藥大學的發展是順理成章，歷屆董事會的董事們十分欽佩。做事之外，對人謙恭有禮，說話不疾不徐，年年獲獎表揚，都是靠實力的，堪稱是中國醫藥大學的支柱。

宏觀遠見的蔡長海董事長融入企業CEO新思維觀點，深知人才是校院進步的基石，因而禮賢下士，海納百川，爭取人才不遺餘力，網羅學術及醫療各領域的精英，邀請國際大師共鼎，和世界重要的醫療研究中心結盟交流，為能讓中國醫藥大學躋身全球頂尖大學之列，三顧茅廬，先後請來前教育部長黃榮村教授、世界頂尖科學家李文華院士擔任校長，學校果然成長極快，辦學績效驚人。

「改變，就是創新的精神」，這是一個充滿機會與挑戰的時代，適者生存，如果腳步跟不上時代變化，失去了競爭力。蔡董事長以旺盛的企圖心，帶領校院快速進步向上提升，「我們每天都在改變，不變的原則就是每天都在變，越變越好！」就是他堅定不移的信念。

教育要「以學生為中心」，重視年輕人的需求，提供最好的教學研究環境，希望讓年輕的一代具備世界競爭力，此為蔡董事長奉行不渝辦學精神，「做事就要做好，辦學就要辦好，教育就是要把二流人才教成一流人才，一流人才教成菁英；」他充滿信心的說：「我可以將我的孩子栽培成社會菁英，我也可以將臺灣很多家庭的孩子

栽培成社會菁英。」

醫療最重要的是「以病人為中心」，視病猶親，將病人當成自己的家屬照顧，營造最好的友善醫院，同時發展特色醫療，例如：癌症治療、器官移植、心臟血管疾病、腦中風、顯微重建、風濕免疫、關節置換和減重、生殖醫學等方面，持續提升國際級的醫療水準與品質，成為世界一流有特色的大學醫學中心。

提升教學、研究、服務，榮獲高度肯定

中國醫藥大學暨醫療體系在蔡長海董事長的領導之下，辦學績效與國際排名獲得肯定，學校發展成為卓越優秀的國際一流大學，醫院發展成為卓越優秀的國際一流醫學中心。學校方面，2006 年起已連續 12 年榮獲「教育部教學卓越大學」獎助。2017 年榮獲上海交通大學「世界大學學術排名」全球第 197 名，為全台第 2，僅次

蔡長海董事長與德賓諾校長簽約跨國合作為抗癌治療邁向新里程

於台大，私校第 1，醫科領域排名全球第 133 名，全台第 1。另外，也陸續成立國際級研究中心，包括「中醫暨針灸」、「中草藥」、「腫瘤醫學」、「腦疾病」、「整合幹細胞」、「免疫醫學」、「老化醫學」、「新藥研發」等頂尖研究中心，積極延攬國內外優秀人才和研究團隊，與世界一流的醫學中心和研究機構合作，擁有豐碩的成果。

醫療體系方面，目前有中國醫藥大學附設醫院、北港附設醫院、臺南市立安南醫院、兒童醫院、新竹附設醫院等 5 家醫院及 9 家體系醫療院所，並陸續成立國際級特色醫療中心，包括急症暨外傷中心、癌症中心、腦中風中心、器官移植中心、國際醫療中心、心臟血管中心、微創內視鏡中心、內視鏡中心、人工關節中心等，提供高水準與高品質的醫療服務。

近幾年，為因應世界發展趨勢，除積極建構「智慧大學（Smart University）」與「智慧醫院（Smart Hospital）」之外，也設立 3D

蔡長海董事長與工業技術研究院蔡清彥董事長合作交流互贈紀念品。

列印醫療研發中心、大數據中心、精準醫學中心、人工智慧中心，並積極發展尖端醫療，例如：幹細胞療法、免疫細胞療法、基因療法等，同時，也設立「新竹健康產學園區」及「臺中水湳國際健康產學園區」，發展生醫產業，並且推動衍生企業。

關懷社會弱勢族群，善盡企業社會責任

在「改變成功的定義：白袍 CEO 蔡長海的利他願景學」一書中描述，待人謙和的蔡董事長，創造了許多人都難以達到的成就，從不認為自己稱得上成功，他說，一個人若小有成就，是結合了眾人心血的結果，因此，更要謙卑和感恩，進而擁有一種兼善天下的利他情懷：不問自己可以成就什麼，而是可以為世人貢獻什麼。他深信，與人為善、利益他人，才是成功的真諦。

蔡董事長勇於任事，眼光卓越，在他前瞻的領導下，中國醫藥大學附設醫院成長快速，從區域醫院晉升為醫學中心。他對弱勢族群的守護也不遺餘力，投入偏遠及災後重建地區的義診、衛教、文化、基層服務等工作，從無間斷。

1999 年發生 921 大地震，台中縣市和南投縣災情慘重，他帶領團隊協助醫療照護，並捐出 300 萬元賑災，莫拉克颱風造成災情，校院組成醫療小組展開救護工作，校院募得 150 萬元捐助受災戶。

2000 年起，中國醫藥大學附設醫院承接南投縣信義鄉的整合性醫療服務計畫，與當地各級院所連結成服務網，提供駐地醫療服務，其後更捐出 2000 萬元補助「桃芝颱風」災民健保費用，發揮「人飢己飢、人溺己溺」的情操。

2003 年 4 月，台灣遭 SARS 病毒侵襲，在疫情最嚴重，人心最恐慌的關鍵時刻，蔡董事長奉中央指派接下「中部地區 SARS 防治

醫療資源整合指揮中心指揮官」的重任，領導中部六縣市的防治工作，在縣市首長、醫療院所與一群無名英雄不眠不休的合作之下，中部地區得以全身而退，平安度過 SARS 危機。

蔡董事長說：「醫療和教育是我的畢生志業！」領導中國醫藥大學暨醫療體系不斷向上提升，是成功推動台灣醫療照護、教學與研究品質的重要舵手之一，對守護中部民眾的健康尤居功厥偉，為世界服務的大學、醫療體系及生醫園區，經由他的激勵與推動，這個願景已是校院共同的志業，不僅創造了台灣醫療界的奇蹟，更為台灣醫學教育史寫下一頁不朽傳奇。

發展生醫產業，造福人類健康

心繫台灣未來發展的蔡董事長，他想為台灣做些事，除了教育和醫療事業之外，基於永續生存發展考量，也積極領導發展「生醫

本校與輝瑞大藥廠合作簽約

產業」及「長期照護與健康養生產業」並整合「醫療、教育、ICT」跨領域產業，將打造最先進的健康照護體系與卓越的生醫園區，如美國矽谷、波士頓哈佛般闖出名號，為人類健康和台灣的經濟發展有貢獻，讓台灣在國際的教育、醫療界、生醫產業上佔有一席之地，成為台灣人的驕傲。

本校與懷特生技新藥公司簽約結盟，讓雙方研發團隊如虎添翼。

三、傑出成就與榮耀

傑出的醫療暨教育家

蔡長海董事長是傑出的醫療暨教育家，提升臺灣醫療水準不遺餘力，努力推動教育事業，致力提升教學、研究、醫療服務品質，領導同仁朝國際一流的大學及醫學中心邁進，成就卓著，並以實際行動致力社會關懷，善盡企業社會責任。

2001 年，蔡董事長榮獲日本文化振興會「國際文化榮譽獎」，2008 年，榮獲第一屆台灣醫療典範獎、2011 年，榮獲第九屆國家公益獎、2012 年，榮獲遠見雜誌「華人企業領袖傑出領袖獎」、2013

蔡長海董事長榮獲第一屆台灣醫療典範獎 馬英九總統頒獎表揚

蔡長海董事長榮獲 2015 年『科技管理獎』表揚

年，榮獲衛生署「國家一等衛生獎章」、2015 年，榮獲中華民國科技管理學會「科技管理獎」最高榮譽『個人獎』、2017 年，榮獲中華民國私校文教協會第五屆「十大傑出教育事業家」殊榮。蔡董事長領導中國醫藥大學暨醫療體傑出成就與榮耀：

教學方面：教育部教學卓越大學及提升世界大學排名

2006 年起，本校連續 12 年榮獲「教育部教學卓越大學」獎助，2011~2013 年榮獲全國第 1 名，2013~2016 年再榮獲連續 4 年全國最高額獎助，2012 年中國醫藥大學榮登上海交通大學世界大學學術排名前 500 大（第 453 名），為中部地區唯一進入之大學，2013 年榮獲世界臨床醫學與藥學領域世界前 200 強（亞洲第 7 名）。2015 年榮獲上海交通大學世界大學學術排名前 400 大（第 363 名），為全

蔡長海董事長榮獲「第九屆國家公益獎」

國私立大學第 1 名，醫科領域排名全球第 153 名，高居全國第 1。2016 年榮獲上海交通大學「世界大學學術排名」全球第 199 名，全台第 2，僅次於台大，私立大學第 1 名，醫科領域排名全球第 133 名，全台第 1。2017 年榮獲英國泰晤士報高等教育專刊「亞洲最佳大學前 300 名」全球第 67 名，全台第 6，私立大學第 1 名。2017 年榮獲上海交通大學「世界大學學術排名」全球第 197 名，全台第 2，僅次於台大，私校第 1。

研究方面：領導成立國際級研究中心，發展尖端醫學研究

蔡董事長領導成立國際級研究中心，陸續建構腫瘤、免疫、幹細胞、中草藥、中醫暨針灸、腦疾病、老化醫學等研究中心，中醫

蔡長海董事長獲 2012 華人企業領袖【傑出領袖獎】

蔡長海董事長獲頒十大傑出教育家獎

藥研究中心榮獲教育部頂尖研究中心計畫（2014.4~2016.12）獎助。為提升至國際級的研究水準，積極延攬國內外優秀人才和研究團隊，與世界一流的醫學中心和研究機構合作，積極發展尖端醫療。附設醫院成立分子醫學中心、轉譯醫學研究中心、3D 列印醫療研發中心…等研究中心，重點研究領域包括中醫藥、遺傳、基因治療、癌症、幹細胞、老化醫學、腦中風、心血管疾病等，獲得豐碩成果。

為鼓勵創新研究，每年提撥巨額研究經費，不論發表論文、專利、技轉等都有獎勵。中國醫藥大學名列全國 7 大產學合作優質學校，2010 年獲得私立高教體系頂標校院「爭取企業機構產學經費與效率」及「智慧財產授權收益與效率」第 1 名，2011 年獲得「研發經費來自企業金額」及「開發智財收入」第 1 名。

不僅如此，每年還提撥巨額研究經費給學校及醫院，遴選優秀教師及醫師至國外大學或醫學中心進修，同時整合校院資源，從事

蔡長海董事長榮獲「十大傑出教育家獎」

本土化疾病的優質研究。

服務方面：發展特色醫療，提供國際級醫療服務，建構智慧醫院，提供友善服務

中國醫藥大學目前有 5 家附設醫院（中國醫藥大學附設醫院、北港附設醫院、臺南市立安南醫院、中國醫藥大學兒童醫院、新竹附設醫院）以及 9 家體系醫療院所，並積極發展醫療特色，陸續成立國際級特色醫療中心，包括急症暨外傷中心、癌症中心、腦中風中心、器官移植中心、國際醫療中心、心臟血管中心、微創內視鏡中心、內視鏡中心、人工關節中心等。

其中「癌症中心」與世界排名第一的「美國德州大學安德森癌症中心」簽約合作，結為姊妹機構，「腦中風中心」和「急症暨外傷中心」榮獲「國家醫療品質獎銀獎」，「國際醫療中心」之整形重建榮獲「國家醫療品質獎金獎」。此外，也積極建構智慧醫院，榮獲 2015 及 2016 年 smart hospital 全機構標章，並且提供以病人為中心的友善服務，榮獲 2012 年遠見雜誌全台 18 家醫學中心評比「傑出服務獎」醫療院所類第 1 名，2016 年及 2017 年工商時報台灣服務業大評鑑醫院類金牌獎。

生醫產業方面：設立「新竹健康產學園區」及「台中水湳國際健康產學園區」

蔡董事長領導設立「新竹健康產學園區」及「台中水湳國際健康產學園區」，發展國際醫療、養生照護、中部生醫產業經濟中心，規劃大學城、國際醫療、老人安養、健康商品等，將打造最先進的

健康照護體系與卓越的高科技生醫園區，為人類健康做出貢獻。

創辦亞洲大學，兩校合作相輔相成

1996 年，蔡長海教授抱持醫療工作者與學者的恢宏器識，深感教育為國家永續發展不可或缺之基石，希冀能為台灣這塊土地多付出一份心力，2001 年 3 月創辦亞洲大學。

亞洲大學從 2006-2017 年連續榮獲「教育部教學卓越大學」獎助，2014 年起，累積榮獲英國泰晤士報評比為全球最年輕的「五個百大」大學，2014 年，設立「亞洲大學現代美術館」，2016 年 8 月，亞洲大學設立「亞洲大學附屬醫院」，以「救急、救腦、救心、救命」為使命，提供中部地區的緊急醫療救護。

中國醫藥大學與亞洲大學成立「中亞聯合大學系統」，國內私立大學首例，兩校在多個層面相互合作，相輔相成，辦學成果極受肯定。

秉持「取之社會、用之社會」的回饋理念

教育和醫療屬於社會企業，除了提供最好的教育給學生之外，還肩負「企業社會責任」。有鑑於此，蔡董事長秉持著「取之社會、用之社會」的回饋理念，希望能為台灣多做一些事，多盡一分責任。為幫助社會更多需要幫助的人，邀請幾個有志一同的朋友於 1991 年成立「中國兒童福利慈善事業基金會」，造福台灣無數貧困的兒童。2009 年成立「蔡長海教育基金會」，目的主要為協助貧困及優秀之學生，鼓勵亞洲大學及中國醫藥大學優秀的學生。同時，也希望推動學術研究活動及培育教育人才，並舉辦各種文化、藝術、社會公益等活動。

領導邁向更卓越優秀的國際一流大學及醫學中心

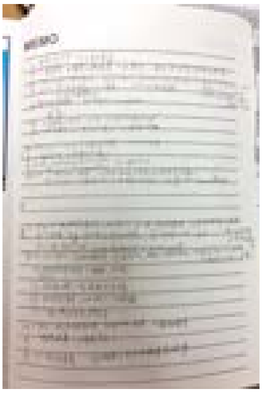
為實現更多的夢想，蔡長海董事長將繼續領導中國醫藥大學在教學、研究、服務各方面互相配合、密切合作，秉持『健康、關懷、創新、卓越』的精神，發展中國醫藥大學成為「更卓越優秀的世界一流大學」，「中國醫藥大學醫療體系」成為「更卓越優秀的國際一流醫學中心」，並且發展「全球頂尖的高科技生醫園區」，為全世界人類服務，讓台灣在世界發光發亮，成為台灣人的驕傲。

蔡董事長發表新書《改變成功的定義》

四、為台灣做出更美好的貢獻（校院共識營談話）

為追求卓越的未來並傳承創校精神，中國醫藥大學暨醫療體系團隊凝心聚力，在蔡長海董事長帶領導下，師生有緣聚在一起，大家跟著光走，光跟著光走，經過的地方，光會越來越亮。

蔡董事長明訂校院短、中、長程發展目標（短程：重視研究、服務品質的教學型大學。中程：重視教學、服務品質的研究型大學。長程：進入世界 500 大、400 大、200 大、100 大），透過每年的「校院共識營」，激勵團隊核心幹部集思廣益研擬策略，凝聚共識及求勝意志，逐步落實執行，有效的提升組織競爭力！



蔡長海董事長開會時勤做筆記。

2007 年校院務發展執行營

2007 年 7 月，中國醫藥大學暨醫療體系舉辦「校院務發展執行營」，蔡長海董事長特別期勉大家，從「優秀到卓越」進而「基業長青」，讓學校和醫院能永續經營。

蔡董事長宣示校院發展目標，希望學校能在七年內（2013 年）列名全球 500 所頂尖大學之一，附設醫院也能成為世界一流的中、西醫學中心，甚至 10 至 20 年後有中央研究院院士或諾貝爾獎得主出自我們的栽培。前瞻未來，大家同心協力、群策群力，塑造優質的組織文化，提升我們的競爭力。

他在 2007 年校院中長程校務發展共識營活動，發表《追求卓越，邁向國際一流》談話如下：

去年 7 月，我們舉辦了「啟動傳承，飛躍四百」共識營，傳承校院使命，並期勉以「立足 500 大，5 年內進入世界前 400 大，10 年內躋身世界前 350 大」為努力目標。這次舉辦「中長程校務發展共識營」目的，主要是希望藉由腦力激盪再凝聚共識，訂出「未來 5 年的發展計畫、策略與具體作法」，做為邁向世界 400 大之方針。

2007「校院務發展執行營」校院主管合照

本校院的發展有 3 個高峰，第 1 個高峰在 2000 年，中國醫藥學院附設醫院晉升為醫學中心，第 2 個高峰在 2003 年，中國醫藥學院改名為中國醫藥大學，而今年若邁入世界排名前 500 名大學，將是第 3 個高峰。我們的下一個目標則是「學校進入世界排名前 400 大」，還有「醫院成為國際一流的醫學中心」，以及「發展生醫產業」等，我們必須提早作準備，在教育、醫療、生醫產業三方面相互合作，共創未來。

為達成目標，我希望，大家能同心協力、群策群力，塑造優質的組織文化，秉持「健康、關懷、創新、卓越」的精神，學校「以學生為重、以教師為尊、以學校為榮」，醫院「以病患為尊、以員工為重、以醫院為榮」，提升「教學、研究、服務品質」，加強「產學合作、國際化」，建立「系院校特色」，才能在激烈的競爭環境中勝出。

在未來 10 年發展藍圖中，我希望從「學術地位、國際化、產學合作、人才培育」等四個方向來努力，創造競爭優勢。大家一定要有「執行力」，校院領導人必須訂定明確目標與優先順序、實事求是、後續追蹤、論功行賞，並傳授經驗，培養年輕優秀的菁英。其次，要有「榮譽心」，認同自己、家庭、學校、社會、國家、世界，一所學校必須有傳統，才有傳承，學生才會認同學校，以學校為榮，沒有傳統的學校，如何培育出有榮譽感、認同感的學生？榮譽心也就是知恥心，校院同仁們做任何事只要掛上自己的名字，它就代表自己，就必須盡力做到盡善盡美，以不辜負別人對自己的期望。

此外，面臨全球化競爭與少子化危機，最重要的是要不斷的創新與改變（CHANGE），「C」是 Confidence（信心），「H」是 Harmony（和諧），「A」是 Action（行動），「N」是 Novelty（創新），「G」是 Growing（成長），「E」是 Excellence（卓越）。雲端服

務的時代已來臨，我們必須能跟得上時代潮流的腳步，否則馬上就會被淘汰，期望大家以 3R 守則（re-think 轉念，re-educate 重新教育，re-invent 重新創造），重新思考我們的社會責任？校院該如何轉型？重新定位文化、願景、核心能力？面對未來，我們要走什　樣的路，才能帶給社會創新的價值。

2008 年登峰 500 實踐營

中國醫藥大學暨醫療體系正積極爭取教育部 5 年 500 億的經費補助，往「頂尖研究中心」的目標挺進，並盡一切努力要在 5 年內躋身「世界前 500 所大學」之林，為了實現願景，9 月 6 日至 7 日舉辦「登峰 500 實踐營」。這是校院主管繼去年「共識營」、「執行營」之後的第三度大誓師。

雖然在此同時，中國醫藥大學附設醫院獲衛生署評鑑為新制醫院評鑑特優與新制教學醫院評鑑優等的捷報相繼傳來，但是逆水行舟，不進則退，校院和未來競跑，難度一場比一場高，挑戰一場比一場大，「實踐營」其實是另一場衝刺前的暖身操。

在為期一天半的議程中，蔡長海董事長準時出席，全程專注傾聽，不停記錄重點，還頻頻向主講者請益。第二天，由他向校院主管演講「中國醫藥大學與醫療體系的過去、現在與未來」，為了精確傳達發展願景，他的講稿一修再修，卻仍擔心有所遺漏，當天清晨 4 時起床再度重新整理講稿。他的認真投入感動了全體主管，沒有一人中途「落跑」。

蔡董事長期勉校院主管不要害怕挑戰，只要面對現實，把握機會，隨時應變，並且力求創新，必然會越來越好。他以聯合報主辦的「米勒畫展」為例，展出期間造成轟動，他最後一天前往觀賞時，

民眾排隊排了 4 個小時才得以進場，如此盛況除了要歸功於名畫魅力不凡以外，主辦單位的強勢宣傳以及與長毛象展覽結合的新行銷手法也是重要原因，相較之下，在故宮展出的「碧羅沙畫展」就沒有那麼叫座。他也去看了電影「黑暗騎士」，黑暗騎士雖是蝙蝠俠第 6 集，但因製作和背景創新，再加上男主角希斯萊傑的演技，賣座比前面幾集還要好。

他說，由小見大，唯有創新，才有突破，也才能提升格局，創造價值，達到卓越。「Can we do it ？」，「Yes ！ we can ！」實踐營落幕，鳴笛聲歇，新的賽程展開，所有參與競跑的選手們已經踏上漫漫長征，過了一關，還有一關…。

2009 年主管營

中國醫藥大學暨醫療體系主管營 2009 年 8 月 22-23 日在南山人壽教育訓練中心舉行，這是繼 2007 年 2 月初次舉辦共識營以來，校院主管第四度大會師，蔡長海董事長創辦的亞洲大學也有 14 位主管出席。或許是默契已然形成，更容易凝聚共識，整體效益比起兩年半前的「第一次」明顯提升。

主管營分成兩大主題，一是落實組織文化與接班人才培育制度，二是 4 年 500 大與開創生醫產業。其中，蔡董事長的「危機論」使大家對投入生醫產業的前景格外關切，如何拓展校院的多元化經營，百家爭鳴，各種意見融匯成滔滔洪流。

多位教授和醫師紛紛獻策，對於與健康產業有關的多角化經營，也討論得如火如荼。中國醫藥大學李英雄副校長認為發展生醫產業要聚焦，不宜做得太廣泛，畢竟即使以王永慶董事長那樣的財力，當年也是先選擇最有優勢的一、二樣去做，以長庚生技公司的七葉

膽茶包為例，光是台塑關係企業的 6 萬多名員工，就已經是很可觀的市場通路。

在熱烈的討論聲中，蔡董事長指出，他很贊成學校成立產業發展處及修改章程，產學合作如果推動得好，在生醫產業方面有任何成就，中國醫藥大學暨醫療體系都是最大的控股公司，這是他幾年前就開始構思，並且一直在進行，為校院尋找到的另一條道路。不過，他也強調，發展生醫產業最重要的就是拿出即知即行的行動力。

為了讓主管們充分了解生醫產業的未來性和重要性，蔡董事長還從學術界、企業界邀請三位重量級的演講者，包括交通大學吳重雨校長介紹「生醫資電的未來」、宏齊科技與久元電子汪秉龍董事長談「創業與管理經驗的分享」、中央研究院翁啟惠院長則以「轉譯醫學的基礎到臨床應用」為主題，均讓大家獲益良多。

另外，蔡董事長也力邀台中市胡志強市長跟主管們講台中市以文化為號召，帶動經濟發展的現況，胡市長的幽默功力不同凡響，把枯燥的市政解說得妙趣橫生，絕無冷場。

蔡董事長表示，中國醫藥大學與附設醫院都在台中市創立，如果能在水湳成立生醫園區，將生醫產業融入台中市，更將為台中市和中國醫藥大學暨醫療體系創造雙贏的局面。

2010 年衝刺 500 研習營

「3 年內，中國醫藥大學一定要成為中部第一家進入世界前 500 大的大學！」蔡長海董事長在 2010 年「衝刺 500 研習營」，講述中國醫藥大學暨醫療體系的願景時，再度重申這個非達成不可的重大目標，以確立「北台大、南成大、中為中國醫藥大學」的定位。在進入世界 500 大之後，未來 4-6 年內還要進入世界 400 大，成為國

際一流大學；7 年以後，成為名列世界 300 大的國際一流大學。

他說，中國醫藥大學現有兩所附設醫院，台中附設醫院的近程目標，1-3 年內，要通過 JCIA 評鑑，每科至少要有一種特色醫療，台北分院成為有特色的特優社區教學醫院；北港附設醫院的近程目標是成為有特色的特優社區教學醫院，中程目標是向醫學中心邁進。台南市立安南醫院預定在 2012 年 7 月開幕，屆時將成為中國醫藥大學第三個附設醫院，開始營運起的 5 年內要成為區域級教學醫院，終極目標也是醫學中心。

在教育及醫療之外，蔡董事長指出，生醫產業與健康養生是中國醫藥大學暨醫療體系最重要的未來，近程目標是在 1-3 年內成立 3-5 家生醫產業公司，接著輔導上市或上櫃，校院同仁如有好的構想，校院亦可提撥基金協助創業。從生醫產業賺到的錢，將回饋給校院培養研發人才，繼續謀求更大的發展，創造個人、校院及社會的三贏。

因此，董事會新推出的「10 年 150 億」計畫中，生醫產業包括水湳經貿園區便佔了 60 億元。水湳經貿園區的 250 公頃土地，中國醫藥大學已爭取到 16 公頃，就位在 80 公頃中央公園的旁邊，將成為發展生醫產業的重鎮，校院 3 年內也會增設 10 個研究中心，相輔相成，卓越生醫園區的輪廓逐漸浮現。此外，老年化社會需求殷切的長期照護及養生村，也是在水湳經貿園區的發展重點之一。

蔡董事長表示，北港校區的面積原為 4 公頃，最近因北港文教區重劃，增加到 12 公頃，如何規劃尚待研擬；北部一家醫院可能和台北分院合作，使病床數增加到 500 床，目前正在洽談當中；中國福建省黃小晶省長與福州市蘇增添市長來台中訪問時，十分希望中國醫藥大學去當地開醫院，福州市並保留兩塊土地提供選擇，但仍止於評估階段，將聽取各方意見再作定奪。

值此校院蓬勃發展，萬箭齊發之際，蔡董事長表示，他內心一直在思考的依然是校院的核心價值與組織文化，學校的核心價值是「以學生為重，以教師為尊，以學校為榮」，醫院的核心價值是「以員工為重，以病患為尊，以醫院為榮」，無論環境怎麼變，這些都是校院不變的根本，不是貼在牆壁上的口號，必須確實去執行，從而塑造健康、關懷、創新、卓越的優質組織文化，

他強調「企業如不創新，一定會走向滅亡」，勇於創新，追求卓越，好還要更好的做事態度，是中國醫藥大學當前最需要加強的組織文化，他以此與所有同仁互勉。

2011 年傳承共識營

「中國醫藥大學進入世界 500 大，只是第一步！有人問我這樣是不是到山峰了？我說連半山腰都還沒到，即使 400 大，在我看來，也只是中途站而已。我們要走的路還很長，這一輩來不及走完的路，還要傳承給年輕的一代。」

蔡長海董事長在 2011 年「傳承共識營」中，提出他對校院未來的期勉，從發展的方向、人才的培育到國際化的必然趨勢，都做了推心置腹的分析，將他思慮已久的許多問題與答案，一無保留地向校院同仁傾訴。

他提出校院今後必須持續讓能量增強的幾個重要方向，首先就是人才。他說，除了栽培團隊原有的人才之外，大家必須敞開心胸，歡迎外面的菁英加入。挪威、西班牙等歐洲國家過去捕獲的沙丁魚在運送途中經常大量死亡，市場價值因而滑落，唯獨有個漁夫捕獲的沙丁魚在上岸之後都還活著，原來他在沙丁魚中放進鯰魚，因而激化了沙丁魚的生命力。「生於憂患，死於安樂，我們都需要鯰魚

的刺激！」

他指出，過去大家很反對人才空降，其實嚴格的說，連他都算是空降的。放眼現今的主管中，除了畢業於中國醫藥大學，在醫院從實習醫師、住院醫師做起的少數醫師，例如彭慶添院長、蔡輔仁研發長等人以外，「又有誰不是空降部隊？」校院同仁都站在同一條船上，他期盼今後不要再分空降與否，中國醫藥大學畢業的是校友，非中國醫藥大學畢業的是榮譽校友，每一位都是好夥伴。

除了飛躍 400，續朝 350 進軍之外，蔡董事長為校院規劃了未來 10 年的發展藍圖。他說，學校的重點目標是年底校務評鑑要全部通過，至少拿到 10 個以上的卓越；明年醫學院評鑑委員會（TMAC）的評鑑要有好成績；2014 年系所評鑑要全部通過；以及參加中部跨校聯盟，進而與亞洲大學成立聯合大學。

在醫院方面，台中附設醫院的癌症中心、腦中風中心、器官移植中心等，要發展成為國際一流的醫療服務中心，醫學中心評鑑優等，持續獲得臨床試驗中心（CTC）、癌症卓越研究中心（CRC）的獎助，1 科 1 特色，以及發展國際醫療等。北港附設醫院要成為優質的區域醫院，強化當地民　所需的在地醫療，例如家醫科、眼科，並朝醫學中心的方向邁進。

在生醫產業方面，蔡董事長希望 5 年內能有 1-3 家生醫產業公司上市或上櫃，10 年內有 3-5 家生醫產業公司上市或上櫃，並成立生醫園區。他說，發展生醫產業，除了研究人才以外，也要加入產業人才，尋覓產業人才是很迫切的重點工作。

蔡董事長指出，在嚴謹的財務控管下，中國醫藥大學暨醫療體系一直處於零負債狀態，未來 10 年的發展經費原本預計為 150 億元，現已增加到 160 億元，仍可自行籌措，但為了把事情做得更好，經過評量，若有必要，董事會不惜舉債也會擴增預算。

「進入世界 500 大，你們準備好了嗎？對學生、對病人、對員工，都準備好了嗎？」蔡董事長說，他願意盡自己的力量和大家共同打拚，希望大家也能和他一起全力以赴。

2012 年全面品質提升共識營

在中國醫藥大學醫療體系 2012 年舉辦的「全面品質提升共識營」中，有幾個部門都反應了空間不夠用的問題。蔡長海董事長說，共識營結束的翌日，我就和醫院主管一起到各處看看，決定做局部調整，為住院醫師和主治醫師增設值班室或辦公室，好讓他們能夠在較為理想的環境中休息或工作，以便蓄積再出發的能量。

一如以往，穿梭在幾棟醫療大樓之間的時候，我看見許多醫師、護理師正專注的診治或照顧病人，藥師們配藥和發藥的手從沒停過，醫檢師低著頭不斷替病人抽血化驗，批價掛號和住出院櫃台前人潮如織，清潔人員則認真的打掃院區，讓這座醫學中心的巨輪規律運轉著。這時，我的心裡充滿了感謝，因為如果沒有大家日復一日的付出，不可能有今天的校院榮景。

工欲善其事，必先利其器，處事如此，待人亦然。員工是醫院最重要的資產，而人才則是基業長青的活水，我們不但留人，更要留才，所以擬定一系列的菁英計畫，選派優秀的人才出國進修，加強教學和傳承，並且竭盡所能地給員工更好的照顧與福利。

舉例來說，本院的護理人員、住院醫師及第 1 年主治醫師均已調薪，內外婦兒急 5 大科第一年住院醫師的保障年薪 170 萬元，據我所知，大概是全國第 2 高，護理薪資水準在中部的醫院是前幾名，目前也在評估其他部門員工的待遇有無調整空間。此外，提供員工進階健康檢查，每年為此投入的經費超過 2000 萬元；重點人才培育

和鼓勵在職進修，均已建立良好制度，成果快速累積當中；以及改善護理專業環境，將設立員工關懷中心等，為的就是要給員工應得的回饋。

也就是說，我們的目標是以病人為中心，讓病人得到最好的醫療照護，能夠快快樂樂的痊癒出院，而另一方面，我們也以員工為重，希望能給員工最好的工作環境，讓員工在這個機構服務會有幸福的感覺。

中國醫藥大學今年榮登世界學術頂尖 500 大學，且與長庚、台大並列臨床醫藥學科世界 200 強，這個夢想，當初很多人都認為遙不可及，但是我們如願達成了，這其間有著醫療體系合力灌溉的心血。校院一心，其利斷金，醫院同仁實功不可沒，這個榮耀屬於校院的每一份子。

在不斷的創新改變之中，「品質」是最終的核心目標，做為一個社會企業，醫院回饋給社會的應該是高品質的醫療服務。每個行業都有其天賦的使命，醫療的使命是救人，而要完成救人的使命，並且救更多的人，就要仰賴同仁全力提升專業品質，讓病人能夠放心的將健康託付給我們。此外，我們也要秉持「取之社會、用之社會」的理念，以實際行動參與社會公益並關懷社會弱勢。

我要提醒大家，為保持榮譽，我們要更加努力，然而，在努力前進的時候，最大的對手就是自己，唯有經常思考有哪些地方還做得不夠好？思考在「機構、制度、員工、以病人為中心」等 4 大面向，有沒有比以前更進步？應如何才能做得更好？除了癌症、腦中風、幹細胞、中醫藥等之外，各科部還有那些值得發展的特色？適者生存、不適者淘汰，我們要積極突破現有的格局，提升醫療水準至國際級，建立品牌和形象，醫院也才能在一波波求新求變的浪潮推動之下，成為台灣最值得民眾信賴的醫院。

生命是很奇妙的，越捨不得付出的人，越是貧乏，越樂於付出的人，越是富足。付出能激發內在的力量，帶領你往更好的路走，遇到更好的機緣，成就更好的人生，這是很多人都曾有過的體驗。但願全體同仁都能為了病人，付出最好的專業、敬業、樂業的態度，以及最高的效率、最貼心的服務與最溫暖的關懷，這是我對大家最深的期許，也是中國醫藥大學暨醫療體系屹立不搖的根本。

2013 年創新共識營

中國醫藥大學暨醫療體系 2013 年 8 月 24-25 日舉辦共識營以「創新」及「國際化」為兩大主題，會中除了就醫療、行政與教學研究進行分組討論，擬訂目標和行動策略之外，並邀請多位專家學者、校院一級主管及各領域的菁英同仁分享個人體會，一場紮實的腦力激盪，寫下今後的發展主軸。

校院務發展委員會鄭隆賓執行長籌辦共識營的經驗豐富，這次依舊由他擔綱，帶領著行政團隊忙裡忙外，勞心勞力。鄭執行長以共識營手冊的封面設計開啟創新話題，他說，很多人或許會以為封面的網狀格紋是監獄牢籠，其實錯了，這是本院生醫研發中心研發的床墊，床墊中安裝了很多感應線路，有跌倒危險的病人睡在這樣的床墊上，姿勢一改變，護理站就會監測得知，有助於預防病人自行起床時發生跌倒意外。創新可大可大，都是校院進步的動力，他期許各部門均能有所發揮。

本院國際醫療中心陳宏基院長指出，台灣擁有全球最先進的高科技醫療設備，以及與國際接軌的高品質服務，但醫療費用僅約許多歐美國家的 1/3，在這些優勢之下，本院的國際醫療主打 5 大強項，包括器官移植、人工關節置換、不孕症、顯微重建及特殊重建手術、

介入性心臟血管治療。陳宏基院長長期投入國際醫療人道救援，成果斐然，未來也將繼續以此來發揚台灣的尖端醫療技術，並期待在醫院的大力配合之下，加強整合性配套服務，做好與病患的後續聯繫。

共識營邀請兩位中國醫藥大學校友演講，分別由聯新國際醫療集團負責人張煥禎總執行長談「醫院經營與管理」，高雄長庚醫院外科部郭耀仁主任談「從長庚看中國醫大」。張煥禎總執行長說，要卓越必須創新，但創新不能只有創意，還必加上執行力。聯新國際醫療集團的經營模式既非醫學中心，也非地區醫院，更需要「與變革共舞」，因為能改變才能面對挑戰，也才有機會繼續存在。他們採取的策略包括以異業整合、產品整合來發揮醫療本業的周邊效益，以及與多所大學合作進行研究等，並已在兩岸完整布局。

高雄長庚醫院外科部郭耀仁主任說，中國醫藥大學是他的母校，畢業多年後，回頭看一直在蛻變中的母校，可以發現母校的優勢在於有位模範舵手，蔡長海董事是醫界罕見的白袍 CEO，在他的運籌帷幄之下，校院積極延攬人才，累積研究能量，臨床服務品質提升，學術論文成長，既深耕本土，將眾多衛星醫院都整合得很好，又能以宏觀格局邁向國際，真的非常不簡單。

會中另安排了 3 場特別演講，邀請 KPMG 台灣所審計部執行會計師馬國柱執行長談「投資、賦稅與醫療」，中國時報王美玉社長談「媒體公關」，以及美國紐約哥倫比亞大學醫學院放射腫瘤學系主任暨紐約長老會醫院放射腫瘤科主任趙坤山教授「由美國的醫學教育、研究與服務，看中國醫大學暨醫療體系未來的發展」，給予校院同仁不同層面的思考。

今年的共識營共有 200 餘位校院同仁參加，其中擔任主管者約占 1/4。同仁分成 3 組，各就醫療、行政與教學研究相關的創新議題

進行討論，主要都是以病人或學生為中心，針對需求，突破現狀，推出新的服務策略與教研方案，期能為邁向卓越再下一城。

以病人和家屬最有直接感受的第一線服務為例，未來除了要持續縮短門診與急診等候時間，改善住院、檢驗與檢查流程以外，還計劃以 APP 及健康管理平台為工具，依民眾健康需求提供無所不在的健康 e 服務，醫療大廳也計劃設置多媒體展示、互動與叫號系統等，以提升病患的滿意度。

2014 年頂尖共識營

中國醫藥大學暨醫療體系 2014 年 8 月 16-17 日舉辦「頂尖共識營」，蔡長海董事長在會中指出，校院必須展現執行力，務必使中國醫藥大學於兩年後通過教育部評鑑，成為「頂尖大學」，而董事會也將全力支援，成立人才培育和遴聘中心，延攬大師級的學者和最好的研究團隊，為校院發展灌注動能。

中國醫藥大學為增強研發能量，設立了 5 個研究中心，包括中醫及針灸研究中心、中醫藥研究中心、免疫醫學研究中心、腫瘤醫學研究中心與籌劃中的腦疾病研究中心，其中的中醫藥研究中心已榮列教育部的頂尖研究中心計畫，但蔡董事長認為這樣還不夠，他指示再增加幹細胞研究中心與老化再生醫學研究中心，7 大研究中心齊頭並進。

李文華校長表示，中國醫藥大學在教學、研究、產學合作、國際化及人才培育等各個層面，都已經有了很好的成果，包括連續 9 年獲得教育部教學卓越計畫補助，並且 2011-2014 年的排名均為全國第 1；SCI 與 SSCI 的論文數量逐年提升，高品質論文占總數的 41.9%；師資質量大幅改善，為了延攬優秀人才與培育年輕學者，採

取了多項具體措施，同時積極參與社會服務，聲譽日隆。至於現階段的關鍵任務就是爭取「頂尖大學」的冠冕。

李校長提出邁向頂尖大學的規劃報告。他說，頂尖大學的指標是畢業生很搶手，研究創新具有領導力，研究成果能與產業界合作並經由技術轉移造福社會，以及教職員生對整個體系有高度認同感。要達到這個目標，學校必須建立優質的學習環境及支持先進的研究，才能匯集優秀師生與研究人員，向下紮根的同時也向上超越。

頂尖共識營有校院二百餘位 1、2 級主管參加，分成研究、產學與國際化 3 組進行討論，集思廣益，為今後努力的方向及策略定調。在「研究組」方面，蔡輔仁副校長總結時表示，校院亟需加強臨床與基礎的合作管道，以遍地開花的模式，建立多個專業研究社群，推動以解決問題為連結點的互動平台。此外，為了提升中醫藥研究的競爭力，中醫的研究需要有西醫加入，可以把中醫門診開在西醫診區，分科推動，希望正從事西醫的中醫系學長能夠大力幫忙。

陳偉德副校長為「產學組」總結時指出，學校的產學合作累計到今年 6 月底，專利申請有 304 件，已技術轉移的專利件數則為 85 件，現正籌劃成立國際生技公司，作為學校智財管理及控股平台，鼓勵教師在體制內創業，學校所獲取的盈餘分配則可挹注體系發展。他以郭盛助教授帶領的跨校際研發團隊為例，所開發具有多靶點的抗癌新藥，已申請 16 國的專利，並技轉給台睿醫藥科技公司，預期每年將帶來 30 億美元的全球市場商機。

「國際化」是校院發展的另一重點，周德陽院長總結時表示，受限於健保總額預算制度，國內醫院的規模難以擴增。政府近年來積極規劃國際化醫療，中國醫藥大學校院的醫療品質及研究成果均已臻於國際水準，推動國際化以提高校院能見度乃勢在必行。

校院規劃中的國際化有 8 大主軸，涵蓋國際專業表現、國際醫

療服務、國際人才培育、國際合作交流等，為求周全，校院決定成立國際化委員會負責推動，聘請外籍專業人士擔任相關的部門主管，除了加強與國際知名機構的合作學習，以及在國際間爭取姊妹校之外，醫院各科部也需要厚植醫療專業能力與特色。

校院務發展委員會鄭隆賓執行長表示，兩年後是醫學中心評鑑，學校能否進入頂尖大學，結果也將揭曉。這次共識營的主旨就在於為了達到「頂尖」而凝聚共識，主要策略有 3，一是加強人才與團隊的充實，二是校院攜手合作，三是推動外部及異業的結盟，今後這兩年有待大家做最好的發揮，全力衝刺。

經過一天半的意見交流，蔡董事長強調，研究需要人才，產學需要專業，國際化需要執行力，如何把學生教好，把病人醫好，把員工照顧好，以及發揮社會企業的價值，是校院的核心任務。他勉勵大家好好打拚，為自己的未來、校院的未來，也為台灣的未來多做一點事。

共識營中並安排了 3 場特別演講，包括行政院科技部張善政部長「建立大數據時代的互動信賴體系」、廣達電腦張嘉淵副總暨技術長「雲端科技在教育及醫療之創新」、上銀科技屈岳陵資深協理「醫療機器人的應用與挑戰」，使大家充分體認資訊科技與醫療前景的密不可分。

2015 年三百大共識營

中國醫藥大學暨醫療體系 2015 年 8 月 22-23 日舉辦共識營，蔡長海董事長期勉校院大破大立，全面提升，盼中國醫藥大學能於 7 年內攻上世界大學排名前 250 名，醫療體系亦應創新特色，優化品質，與學校攜手深耕生醫產業，善盡企業社會責任，為台灣及下一

代做出更美好的貢獻。

上海交通大學今年的「世界大學學術排名」，中國醫藥大學是最大亮點，不僅排名 363 名，為全國私立大學的第 1 名，並且在醫科領域排名第 153 名，領先長庚與臺大，高居全國第一。校院一家，同喜同榮，醫療體系特別錄製 VCR 祝賀，在共識營播放。

蔡董事長表示，這是校院共同努力的成果，他在感謝大家的同時，不免也百感交集，心情既高興又沈重。他說：「進入世界大學排名只是學校攻頂的策略，現在更應用心思考的是我們的實力、格局和未來要走的道路，大家應自問還能為中國醫藥大學暨醫療體系與相關產業做些什麼？最重要的是，能為台中及台灣的下一代做些什麼？」

蔡董事長首先挑明「制度」。他指出，學校和醫療體系發展到這個程度，一定要大破大立，用實力說話，不講關係，凡事按制度來，而制度改革就從董事會帶頭做起，以公平公開公正（三公）、合法合理合情（三合）的原則推動各項措施。

蔡董事長接著重申他一向求之若渴的「人才」問題。他表示，機構現在需要的不僅是教育和醫療的人才，也需要資訊與跨業的人才，網羅培育，適才適用。所欲網羅者包括個人與整個團隊的投效，而凡是有實力，有企圖心，並且能夠智慧築夢、勇敢追夢的同仁，校院都會提供很好的培育資源與政策，讓同仁有機會蛻變為一流人才。

持續提升「品質」一直是校院強調的方向，但是「沒有執行力，哪有競爭力？」蔡董事長說，當前外在環境與國際局勢瞬息萬變，要在競爭的洪流中脫穎而出，除了秉持實力原則，還必須講求速度與效率，並且落實追蹤考核，作為績效報酬與獎懲升遷的依據，各單位主管亦應貫徹「僕人領導」風格，設法滿足外部顧客與員工的

需求，才能立於不敗，使命必達。

有壓力才有進步，蔡董事長經過客觀評估，公布了校院新的發展目標。他希望中國醫藥大學明年在上海交大的「世界大學學術排名」，從今年的 363 名進入 350 大；2019 年進入 300 大；2022 年進入 250 大。此外，學校各部門必須同步成長，包括至少 2-3 個研究中心明年要爭取到教育部「邁向頂尖大學計畫」的補助；一系學院一特色，7 年內，每個學院都要成為台灣的大學同一專業領域前 3 名；

醫療體系 300 大共識營

明年爭取到教育部教學卓越計畫全國第 1 名。

發展需要經費，蔡董事長已有縝密規劃，他說:「你們只管去拚，要什麼子彈，我來提供！」再度展現「白袍 CEO」的驚人氣魄，但是他也強調「我有這種魄力，你們也要顯現出你們的能力。」

蔡董事長對醫療體系的前景同樣做了宏觀布局，他要求中國醫藥大學附設醫院除了持續強化現有的尖端醫療之外，還要做到一科一特色，各科部都應設法躋身全國醫學中心的前 3 名，如此才能真正成為國際一流的醫院；北港附設醫院應發展區域特色，提供民眾優質醫療；安南醫院 7-10 年內要成為醫學中心；兒童醫院必須發展特色，全方位守護兒童健康。

中國醫藥大學醫療體系現有 13 家醫療院所，總病床數約 5000 床，為了擴展服務，蔡董事長表示，體系醫院還會繼續增加，海內外已有幾家醫院正在洽談中，預計總床數在今後的 3-4 年內可增加到 7000 床。此外，根據基因定序檢測與整體資訊來安排個人化治療的「精準醫療」時代已經來臨，發展精準醫療是既定的重點政策之一，學校和醫療體系也將共同成立大數據研究中心，整合臨床與研究相關資訊，妥善分析運用。

在發展卓越的高科技生醫產業方面，蔡董事長表示，校院在 7 年內將成立 3-5 家衍生企業（IPO），他相信建設中的水湳國際健康產學園區必可實現「醫療服務走出去，國際顧客走進來」的願景，為台灣在世界開拓能見度。

一天半的共識營，蔡董事長全程參與，在分組討論中，無論是「頂尖大學組」、「e 流醫療組」或「組織文化組」，均能全盤掌握狀況，直指核心，揪出盲點與提出建議，領導前瞻卻又穩健務實的魅力令人折服。

中國醫藥大學與附設醫院從當年的草創經營，財務困窘及不被

社會重視，發展到今天的規模與成就，蔡董事長撫今思昔，萬分感慨地告訴校院同仁：「今年是我把所有心力都奉獻給母校的第 33 年，我用生命在經營這裡，我的一生也幾乎都在這裡了！」他感謝一路走來陪他打拚的所有夥伴，也期勉大家繼續和他攜手為中國藥大學暨醫療體系與台灣多做一些有價值的事情，善盡企業社會責任，讓機構更好！讓台灣更好！

2016 年卓越共識營

中國醫藥大學暨醫療體系 2016 年 9 月 3 日、4 日舉辦「卓越共識營」，蔡長海董事長為了校院的永續經營，以及落實為台灣、為社會、為年輕人多做一點事的理想，對校院多所期勉。他同時宣布新增的重點發展目標，包括衍生企業、幹細胞、免疫療法與大數據中心，要求全體同仁秉持校院一家的精神，開放心胸，同舟共濟，全力推動中國醫藥大學成為頂尖大學，並邁向更卓越更優秀的國際一流大學，附設醫院則邁向更卓越更優秀的國際一流醫學中心。

「卓越共識營」的參加對象雖然多為校院主管，但在蔡董事長指示下，年輕同仁所占比例明顯提高，223 位出席者中，50 歲以下的占了 56%，其中有 37 位是助理教授和主治醫師，傳承意味濃郁。承辦的校院務發展委員會鄭隆賓執行長表示，明年將繼續擴大年輕同仁的參與。

中國醫藥大學在上海交通大學 8 月間公布的「2016 世界大學學術排名」，高居第 199 名，進步幅度之大為高教界所罕見。蔡董事長在共識營一開始就向李文華校長所率團隊及蔡輔仁副校長致謝，他說這個成績得來不易，大家都辛苦了，但上海交大的排名側重研究型大學，而他所期許中國醫藥大學的是全方位的均衡發展，因此

除了上海交大的學術排名要繼續攻克 150 大的新里程碑之外，期盼未來 5 年內，在泰晤士報（TIMES）、英國高等教育調查機構（QS）、美國基本科學指標（ESI）、世界大學學術成就（URAP）、英國泰晤士報金磚 5 國及新興經濟體國家的大學排名等各項評比，都能設法躋身前 150 名。

蔡董事長指出，他知道要達成這個目標的難度極高，然而一所大學必須能獲得這種全方位的肯定，才稱得上是真正頂尖的大學。例如哈佛大學或劍橋大學，無論哪一項評比都是世界前十大，中國醫藥大學應以能者為師，擴大努力的空間。

要成為台灣的頂尖大學，中國醫藥大學明年將面臨很關鍵性的挑戰，也就是 7 個研究中心裡，至少要有 3 個通過頂尖研究中心的申請。蔡董事長說，董事會對於研究中心的發展，要人給人，要錢給錢，只要合理，支援無上限，前提是大家要做出成績來。他稱許中醫藥暨針灸研究中心最近的表現很好，希望其他研究中心也能發揮應有的水準。

對於體系醫院，蔡董事長的兩大期許是「建立更多特色」與「以病人為中心」，除了中國醫藥大學附設醫院邁向更卓越更優秀的國際一流醫學中心和兒童醫院要積極朝國際一流的醫學中心邁進，北港醫院要發揮區域醫院的醫療服務特色之外，他也提醒安南醫院應準備申請參加醫學中心的評鑑，在此之前須先晉升「準醫學中心」，接著才有辦法更上一層樓。

今年共識營的分組議題包括「衍生企業」、「細胞療法」、「大數據」與「人才培育」等 4 組，這些都是校院新增的重點目標，校院並邀請范揚政教授蒞會講解「大數據於醫療領域的應用與發展」、中研院翁啟惠院士介紹「生技產業的發展」，藉由專家剖析，讓同仁對兩大主流趨勢有清楚的了解。

蔡董事長指出，無論是校院的教學研究與先進醫療，或是大數據中心的成立及高科技生醫產業的研發，均亟需更多菁英的投入，尤其台中水湳與新竹的健康產學園區已著手籌備，對各領域專業人才的需求尤其殷切，然而人才要從哪裡來？受到多重因素的影響，台灣的人才正快速流失，尋才益發艱難，但再難也要克服。他強調延攬人才並非只是董事長或校長院長的事，同仁若得知哪裡有千里馬，盼能主動舉薦；他也叮嚀校院主管，內部人才的發掘與訓練一定要做到通盤考量，「全心育才」、「用心選才」、「用人唯才」、「真心留才」的 4 大方針，缺一不可。

蔡董事長是出名的「獵人」高手，已使中國醫藥大學暨醫療體系宛若人才大融爐，在不斷的換血中也獲得不斷的提升。人才如珍寶，他呼籲同仁要用熱情和雅量歡迎人才與自己做同事，並且給予最大的支持與配合，因為只有同事好，你的成就才會更好，這是職場合作一加一大於二的不變定律。

蔡董事長說，跨校、跨院、跨機構及跨產業合作也是同樣的道理，面對急劇變化的社會脈動，不能再故步自封。例如兄弟校亞洲大學正和資策會合作，中國醫藥大學的大數據中心可以結合亞洲大學在大數據方面的資源，一起把餅做大；亦可將亞洲大學程式設計的專長放進中國醫藥大學的通識教育課程，預為人工智慧（AI）的發展布局。「如果不能與時俱進，靈活變通，過去做得再好，未來卻無法延續，也是沒用的。」蔡董事長說，以成敗論英雄，古今皆然。

蔡董事長所創辦的亞洲大學附屬醫院 8 月 1 日開幕後，亞洲大學附屬醫院與中國醫藥大學暨醫療體系的合作更加緊密。他表示，亞洲大學附屬醫院 8 月門診和急診人次已達 1 萬人，預定 9 月中會啟用第 3 個病房，在這段過程中，他十分感謝周德陽院長、鄭隆賓執行長、楊麗慧副院長和多位醫師的協助。

台中水湳國際健康產學園區，以及與工研院和清華大學合作的新竹健康產學園區，是中國醫藥大學暨醫療體系永續經營的兩大命脈。蔡董事長表示，他是來自嘉義布袋漁村的孩子，心裡一直十分感恩教育給了他翻身的機會，如今台灣很多年輕人也都需要這樣的機會，因此台中水湳國際健康產學園區除了原有的新藥與醫材研發、養生照護、健康物流、五星級醫療會館等主題聚落之外，他決定再增設「台灣創新產業中心」，提供年輕人一個展現才華的舞台。新竹健康產學園區內除了興建新竹附設醫院，因應人口老化與超高齡社會的來臨，將以健康福祉產業為主軸，包括營養減重、運動健身、醫療觀光、穿戴裝置、遠距照護、替代療法與行動健康 APP 等。

蔡董事長說，當前的台灣需要更多能抓住全球目光的亮點，因此他將邀請多位榮獲普立茲克建築獎的國際級大師，為水湳國際健康產學園區進行建築的規劃設計。他以西班牙畢爾包市為例，畢爾包市原為一個沒落的工業小鎮，自從邀請在建築界屬「教父」級的普立茲克獎得主法蘭克蓋瑞設計古根漢美術館之後，迅速帶動了當地的觀光產業，人口激增，創造大量就業機會。蔡董事長接著宣布：「法蘭克蓋瑞將為我們設計台中水湳國際健康產學園區！」

要做的事情那麼多，經費的挹注如此龐大，而錢從哪裡來？這是很多同仁的疑問。蔡董事長說：「我不知何時會交棒，將來也不想把債留給接班的人，因此我經營機構從來不借錢，只要我當一天董事長，我就會盡量去衝，財源絕對不會有問題。但是機構要如何才能永續經營，10 年後又會遇到怎樣的光景？我常常思考這個問題，這也是我現在積極推動衍生企業的原因，高科技的生醫產業就是校院未來最堅強的後盾。」

在多元策略的推展下，中國醫藥大學暨醫療體系已跳脫原有的格局，組織規模日益龐雜，蔡董事長最擔心的問題之一是制度若流

於僵化，可能拖累前進的節奏。他表示，制度是人訂的，必須要有彈性，尤其在跨校、跨院、跨機構、跨產業大整合的時代，絕對不能墨守成規，例如領導者當然要尊重制度，但在必要時可以改善制度，而有所成。

蔡董事長的談話緊緊抓住校院同仁的心，李文華校長感慨地說，遠見雜誌最近來訪問他時，問到中國醫藥大學 15 年前在醫科排行中經常吊車尾，為何現在會脫胎換骨？他只問對方一句「你不知道我們有蔡長海董事長嗎？」對方就明白了。李校長坦言，校院如今已無任何派系，在蔡董事長領航下，校院一家，同舟共濟，就是屢屢能夠在國際評比大放異彩的主因。

李文華校長說，私立大學和公立大學均為社會公共財，而全世界最好的大學都是私立大學，以世界大學學術排名第 23 名的美國聖路易華盛頓大學為例，它的醫學院聞名於世，與哈佛大學、約翰霍普金斯大學齊名，是美國最好的前 5 所醫學院之一，而其規模和中國醫藥大學差不多。所以不要劃地自限，只要大家肯努力，就有可能將中國醫藥大學建構成小而美的頂尖醫學大學。

他說，一所好的醫院要「名醫如林」，同樣的，一所好的大學也必須「名師如林」，中國醫藥大學正在推動「30 億百師」計畫，一步步網羅國內外一流師資，近兩年來師資的新陳代謝加速，教師總額雖仍維持在 510 位，但其中 86 位都是新來的生力軍，已逐漸形成一個足以讓研究能量大躍進的平台。

李文華校長表示，世界上沒有完美的個人，但有完美的團隊，他期待能建立一個「近完美」的中醫大團隊，一同攻上頂峰，也期待政府能放寬對私立大學的管制政策，給辦學績優的私立大學自主管理的空間，包括學費調整、系所增減、教師聘任與升等、減少不必要的教育部評鑑等，讓私立大學更有能力去加強與世界接軌的競

爭力。

校院務發展委員會鄭隆賓執行長深表同感，他是國際知名的肝臟移植權威，剛到中國醫藥大學附設醫院服務時，有人說要保留一間最大的開刀房給他，他婉拒了。鄭執行長意在言外的說：「會開刀的不需要大房間，會做研究的也不一定要大的實驗室。」

美國總統歐巴馬在今年 1 月的國情咨文中宣布「癌症射月」（Canser Moonshot）計畫，成立專案小組，加強癌症防治與疫苗研發。中國醫藥大學趙坤山副校長兼任中國附醫癌症中心院長，也在共識營提出屬於中國醫藥大學暨醫療體系的 Canser Moonshot 計畫。

趙副校長說，中國附醫新診斷的癌病人數節節上升，看起來很好，但其他醫院的表現也不錯，這時大家第一個要做的應是回過頭來思考自己和別人有什麼不同？是不是能夠做得更好？一定要從融合性的主題中發展出自己的特色，要有新的東西，病人才會被轉介過來。面對這樣的挑戰，中國附醫唯有跟緊蔡董事長的規劃，既在量中求質，也在有了質之後得量，方可有所突破。

他為中國醫大暨附設醫院訂立的 Canser Moonshot 目標是在 5 年之內，收治的癌症病人數增加 50%，採取免疫分流治療提升病人存活率，臨床試驗收案比率從 4% 成長到 12%，開設 3 家衍生公司，以及領先國內與美國同步進行尖端的重粒子醫療服務。

卓越共識營會場展示了多項校院研發或推動的成果，包括全方位的智慧健康照顧、3D 醫療列印、長新生醫與優質保健方法等，讓同仁對多元化經營的成效有深入的認識。在為期 1 天半的共識營結束之前，特別演講嘉賓是知名媒體人陳文茜教授，她從美國總統選舉與國際現勢談「世界其實離我們很近」，精闢的分析，獨到的見解，給大家上了生動的一課。

中國醫藥大學暨醫療體系每年共識營，都會針對企業關鍵績效

（KPI）指標追蹤考核，去年共識營的 KPI 指標，今年 7 月進行第 3 次追蹤，達成率 76%，鄭隆賓執行長預計到 10 月底會超過 9 成。蔡董事長說，今年共識營是歷年辦得最好的一次，希望能展現更令人滿意的執行率。

2017 年高階共識營

中國醫藥大學暨醫療體系不斷追求更好的明天，蔡長海董事長在 2017 年 8 月 26、27 日舉辦的「高階共識營」中，提出 10 年 500 億的前瞻計畫，將積極延攬培育優秀人才與提升研究能量，創造社會共享價值。蔡董事長說：「我為中國醫藥大學設定了新的目標，5 年後要入世界 150 大，10 年後要進入世界 100 大，校院同仁應群策群力，拿出改變未來的力量，一起創造屬於我們的歷史！」

中國醫藥大學的學術表現不凡，在上海交通大學最新公布的「2017 年世界大學學術排名」已上升到第 197 名，僅次於臺大，名列全臺第 2、私校第 1。蔡董事長說，一路走來，非常感謝經營核心團隊的同心協力與所有同仁的幫忙，中國醫藥大學和醫療體系能有今天是大家的功勞。

蔡董事長特別感謝李文華校長從美國回來為台灣的高等教育奉獻心力，引領校務發展，不僅使中國醫藥大學轉型為重視教學品質服務的研究型大學，在國際化方面也做得相當好。

人工智慧（AI）科技時代來臨，蔡董事長提醒同仁，國際環境的變化相當大，校院發展要永續成長，一定要突破，一定要改革，還要採取一些比較大膽的策略，才能創造我們的歷史，所以他為中國醫藥大學設定了新的目標：5 年後要入世界 150 大，10 年後要進入世界 100 大。

蔡董事長說：「很多人一定會問『有可能嗎？』當初我說要進入世界 500 大的時候，同樣也有很多人問『有可能嗎？』但事實證明，我們做到了！」他強調：「只要有決心，目標遲早會達到。」

為什麼要實施 10 年 500 億的前瞻計畫？蔡董事長解釋，這是因為校院需要更多的人才，需要更多的研究中心，10 年 500 億大部分將用於人才的網羅培育和研究中心的推動。他語重心長地說：「這些經費是大家共同努力累積而來的辛苦錢，每一塊錢都要用在刀口上。」

蔡董事長並對 10 年 500 億的財務規畫略做說明。他表示，台中水湳國際健康產學園區的開發大約需要 300 億，水湳園區將邀請多位普立茲克建築獎得主規劃設計，先興建學生大樓、實驗大樓和學生宿舍等 3 棟大樓，並在智慧校園裡設置創新研發中心和健康產品展示中心，打造成台灣新亮點，預定 2019 年的 2 月可以部分進駐。

106 高階共識營

此外，已經動工的新竹健康產學園區，籌建經費大概需要 100 億，預計在明年 12 月之前可以開幕。

對於校院的三大願景，蔡董事長也做了明確指示。他說，一是中國醫藥大學 5 年後要進入世界大學學術排名前 150 大，10 年後進入 100 大；二是全力促成中國醫藥大學與亞洲大學的結合，初期重點放在智慧復健科技領域，建立輔具研發中心；三是推動幹細胞等細胞療法，發展尖端醫療，造福人類健康。

他表示，在提升教學研究與打造智慧校園方面，必須落實完善制度，提升組織文化和執行力，特別是在延攬人才時，所有主管必須敞開心胸，找比自己還強的人來幫忙，除了往國外尋覓，自己也要用心培養，包括青年菁英的培養、教授的培養和年輕醫師的培養，尤其是如何激發學生的潛能，將他們培養成世界未來的領航者，更是學校的重責大任。其次，學校的行政執行力與效率、教學、研發、服務、國際化，以及產學合作，必須全面檢討，把格局放大，力量用在對的地方，才能補其不足。

蔡董事長說，今年 7 月，教育部已核准「中亞聯大」系統大學，兩校教學資源共享，學生可以跨校修讀「輔系」與「雙主修」課程，而中國醫藥大學的科技法律、科技管理與人工智慧 AI，尤其是 AI 必備的雲端資訊與大數據中心，都需要亞洲大學的大力協助，「中亞聯大」今後要怎麼合作，拜託李校長多費心。

蔡董事長指出，生技醫療產業是台灣的未來，而產學與衍生企業是大學很重要的一環，中國醫藥大學的產學合作管理費僅 8%，研發者可以拿 70% 以上，相較於其他大學，我們給的條件是相當優渥的，但研發創新能力仍有待加強，所以需要找更多的人才加入，期待 10 年內能有 3-5 家衍生企業上市上櫃。

在醫療體系發展特色方面，他指示台中附設醫院各科部都要建

立特色，要成為台灣醫學中心的前 3 名與卓越的國際一流醫學中心；北港附設醫院要成為最優質的社區醫院；安南醫院要邁向準醫學中心；兒童醫院要發展為國際一流的醫學中心，第一步是成立小兒心臟血管中心，進而成為亞洲乃至世界一流的小兒心臟血管中心。。

蔡董事長希望附設醫院營造良好環境，讓優秀的醫學生願意留下來實習與服務，同時加強推動 3D 列印醫療研發中心、大數據中心、精準醫學中心、人工智慧（AI）中心，提供以「病人為中心」的友善服務。他說，病人和家屬對於醫療品質的要求永無止境，唯有精益求精，好還要更好，才能成為民眾最信賴的健康守護者。

在會議中，李文華校長分享辦學的願景與特色，以及為台灣建構中西醫學學術重鎮的成效；校院務發展委員會鄭隆賓執行長表示，去年共識營的決議事項達成率約 86%，這次高階共識營邀請了一些年輕的老師和醫師參與，展現體系的活力與傳承意義。

今年校院「高階共識營」聚焦人工智慧（AI）領域，特別邀請雲達科技股份有限公司楊晴華總經理、永齡健康基金會尹彙文執行長、趨勢科技股份有限公司陳怡樺執行長，從人工智慧技術應用、智慧醫院及對人文衝擊與影響做精闢的介紹，使與會同仁對人工智慧與醫療應用有深入了解並建立發展共識。

中國醫藥大學暨醫療體系能發展到今天的規模，蔡董事長感謝同仁們攜手打拼的辛勞。他說，10 年 500 億的財務規劃中，約有 30 億是用於提高員工待遇與福利，「以員工為重」始終是他領導校院的核心準則之一。

蔡董事長以「回顧感恩、省思未來」讓大家了解中國醫藥大學華路藍縷辦學、創新改變與追求卓越的發展歷程，並在簡報中以「To Believe」的歌聲陪襯，象徵 5 年後要入世界 150 大的決心，以及播放「超未來世界」及「科技 HOT」兩段描繪未來可能的世界科幻情

節影片。他殷殷期盼大家共同為校院為台灣努力，打造能讓台灣人民引以為傲，在世界發光發亮的大學，醫學中心和生醫產業。

為台灣做出更美好的貢獻

俗話說；流汗的錢，不會跑；流汗的孩子，不會倒。蔡董事長語氣堅定的強調，中國醫藥大學不是個人的財產，不是家族企業，是我們大家的，是真正的社會企業，一定要永續經營，薪火永傳。

被譽為「教育界與醫療界的巨人」的蔡董事長告訴校院同仁：「我把所有心力都奉獻給母校，我用生命在經營這裡，我的一生也幾乎都在這裡了！」他感謝一路走來陪他打拚的所有夥伴，也期勉大家繼續和他攜手為中國藥大學暨醫療體系與台灣多做一些有價值的事情，善盡企業社會責任，讓機構更好！讓台灣更好！

第二章　陳偉德代理校長時期

二〇〇二年是中國醫藥大學校史的轉捩點

民國九十一年八月一日新任校長葉純甫教授，因故無法即時接任，由陳偉德教授代理校長，整頓校務；蔡長海董事長在佈達典禮中宣布，未來學校的一切制度，悉依三合（合法、合情、合理）及三公（公平、公正、公開）原則辦理。

九十一年八月七日奉教育部核准「生物科技學系」、「運動醫學系」、「中藥資源學系」、「藥用化妝品學系」及「風險管理學系」招生，

陳偉德代理校長交接

並同意九十二學年度可新增「放射技術學系」及「口腔衛生學系」。

九十一年十一月五日教育部蒞臨審查九十一至九十三學年整體校務發展計畫實地訪評暨九十學年度獎補助經費使用查核案訪視，陳偉德代理校長簡介董事會校務發展目標，揭櫫十年百億未來規劃，校訓新詮釋：仁（視病猶親）、慎（修己善群）、勤（終生學習）、廉（術德兼修）。

人生的偶然

陳偉德代理校長回顧，我在九十一年八月至隔年一月代理校長，完全是人生的偶然及意外。

事實上，九十年十一月董事會決議成立校長遴選委員會，我是遴選委員之一，選出成大附設醫院院長葉純甫教授為下任校長，但

陳偉德副校長榮獲第二屆健康促進貢獻獎

他因為國立大學退休的問題無法準時接任，所以才臨時被董事會推上火線，雖然當時我已經擔任學校主任秘書及北港附設醫院院長，工作甚多，也只好勇敢上前，儘管秘書室只有呂小浣秘書和一名工讀生，但我確信在蔡長海董事長求變、求新的企圖心和氛圍下，全校的教職員生必能共同推進革新。

第一要務就是改名大學，當時的背景是所有的私立醫學院都已經改為醫學大學，雖然本校在八十九年初就曾提出申請，但卻屢被要求補件說明而僅同意籌備，九十年再度申請仍遭退件，九十一年七月三度提出申請。換言之，接任後就必須立即動員全校，緊鑼密鼓地準備資料，八月六日北上教育部審議委員會報告具體改善事項，終獲同意進行書面、實地訪視等實質審查，十一月重新送出「重整起步、再創奇蹟」的改名大學計畫書。在教育部要求改善的事項中，以八十五年學校擬購彰化快官土地，未經核准先付兩億元簽約金一案，最難處理，幸好蔡長海董事長成立改名大學基金，透過董事會對外募款兩億元存入學校帳戶，才解決此一大難題。九十二年三月五日教育部高教司黃宏斌司長率十四名委員至本校實地訪視，由於葉校長剛到任，所以仍由我做簡報並採取新的策略，大膽的用教育部的資料，把台灣各個醫學大學相關的條件都列出來做比較，諸如校地、校舍、師資、系所規劃、設備、儀器、圖書館、藏書、發表論文、財務結構等，用我們各項指標皆超過他校的數據，向委員們爭取為什麼我們不能升大學？此一策略似乎奏效了，九十二年四月廿八日教育部來函核定本校自九十二學年度起改名為中國醫藥大學。

改名大學多年來一直是全校教職員生殷切盼望的大事，事成後，學校於九十二年七月公佈三十一名敘獎名單，但我確信這是董事會、學校及兩個附設醫院通力合作，校院一家、資源共享的成果。

六個月代理校長期間，做了很多「除舊」的事，例如：取消行政人員午休（師生中午如何洽公？）、取消寒暑假只上半天班（下學期的課程及軟硬體的整修何時開始做？）、禁止所有車輛進入校園（狹小校園內人車共擠？師生安全？）。但也做了很多「佈新」的事，例如：依據董事會十年百億計畫，制定學校總體發展十大目標及九十一至九十三學年度中程校務發展計畫書、增設研究發展處、新訂教師評估準則、修訂營繕暨採購辦法等；不過，個人最滿意的是：校園中庭和育德門的規劃和營造。

民國九十一年六月教育部來函邀請學校申請「大專校院創意校園營造計畫」，謝明村校長及蔡董事長都批示由我負責。當時的校園已經建了立夫教學大樓，由於容積率的限制，必須拆除中庭的舊行政大樓及圖書館，遺留下的空地雖然有很多使用的建議，但我堅持要保留一塊綠地，做為校園草地（campus），但是因為地下停車場的水泥地及車道的切割，這塊畸零地既不規則也不美觀，雖然工作很忙，但有此機會藉教育部經費著手整理，懷抱著對大學校園的憧憬，我馬上籌組校園規劃小組，邀請教職員代表、學生會長、美術社長和總務處及建築師參加，經多次開會研議，以理性的校園發展軸線做對稱切割、結合穿越草地的路徑創出中央鳳凰木休憩區、填土成緩斜坡修飾水泥地及車道等內容，完成本校的計畫書報部，九十一年九月教育部公佈在九十九件參選作品中，本計劃入選為創意校園營造案，共獲得 140 萬元補助經費，雖然金額不多，卻是學校過去少有的競爭型獎金，除了營造中庭空間，部份獎金也用來整修醫學院的育德門，重建入口階梯式圓形廣場及象徵性校門標示，將入口不規則的畸零空間隔開作為儲藏室，這些改變雖然受限於狹窄的空間，但重要的期望是我們的學校雖小，卻是一個小而美的校園。

曾有學校的董事說：學校這六個月的改變超越過去數十年的變化，不論是否真有如此的衝擊，像這樣大規模的革新，不免招來一些反對的聲音，但有蔡董事長和絕大多數行政、學術主管及師生的支持，尤其是當時的傅立志、吳錫金、沈戊忠、許朝添、張建國、李珮端、陳世堅等主管的大力協助，大家無私無我、不計毀譽的全力衝刺，或許才有這些成果。

回顧這六個月的代理校長及返回母校二十年的服務，至今心中唯一沒有改變的信念就是：「中國醫藥大學要出人頭地！」

一、醫學教育改革與創新

現代的醫學教育比以往更重視臨床教學，不僅要培養濟世良醫，老師更要訓練學生「研究創新、追求卓越」的精神；對此，九十年在蔡長海董事長的領導下，董事會通過「十年百億」發展計畫，以「積極推動醫學教育的改革」為首要任務；洪瑞松副校長及陳偉德教授整合學校的醫學教育改革委員會及附醫的醫學教育委員會，成立「教改執行委員會」，啟動了全面性醫教改革，此為本校醫學教育發展進步過程非常重要的史頁。

建校初期，醫學系在教學上面臨師資及資源的侷限，歷經艱辛營建，六十九年附設醫院成立後，積極充實設備，培養優質的醫師；當國內掀起醫教改革的浪潮時，醫學系及附醫已經建立了優良的臨床科部與師資來迎接一系列的教改，並且展現優異的改革策劃與完成醫學教育的轉型；負責執行醫學教育改革的重要推手—陳偉德教授將順利推展的歷程，寫下「對的人、對的方法、對的事」的專文。

九十二年九月，臺灣醫學院評鑑委員會（Taiwan Medical Accreditation Council，簡稱 TMAC）對本校四天的評鑑後，侯勝茂委員的結論是：「中國醫藥大學的教改已初步成功，這是一群對的人，使用對的方法，在做對的事。」

本校醫學教育改革起步較晚，但卻展現驚人的爆發力，九十年三月學校成立醫學教育改革委員會，由洪瑞松副校長擔任召集人，召開兩次會議後，六月份的校務會議中提出教改的重點為「課程改革」及「小組教學」，為了加速因應九十二年 TMAC 的評鑑，謝明村校長再指派醫學研究所陳偉德教授負責執行。陳偉德教授整合學校的教改委員會及附醫的醫學教育委員會，成立「教改執行委員

會」，由洪瑞松副校長擔任主任委員、附醫林正介院長及張文正教務長擔任副主任委員，自己擔任執行長，從課程、教材及教法進行全面性的革新，如火如荼的推展「分段、分組、分年的新整合課程」。

「新整合課程」以學校的校訓：仁、慎、勤、廉為依據，並且對應於教學的價值觀、知識、技能、態度，其目標是：（1）培育學生首重病人福祉及醫學倫理的價值觀，依社會之需求，提供照顧個人、家庭及社區之高水準醫療服務；（2）培育學生獲得通才醫師所需具備之一般醫療工作的中西醫學知識，而且有自我學習、終生學習新知的能力；（3）培育學生獲得臨床上綜合判讀各項診察結果及基本治療之技能，而且有與病患、同儕及其他醫療人員作有效溝通或合作之能力；（4）培育學生獲得以全人為中心及視病猶親的態度，而且盡其所能，負起攸關預防保健之社會責任。

由於評鑑之時程緊迫，有別於其他醫學院從一年級新生或小部份課程開始實施教改，教改執委會採用「分段」的策略是考量三年級、五年級及七年級已經分別進入基礎、臨床及見實習的第二年，因此暫不更動，繼續原有傳統的課程；而一年級、二年級、四年級及六年級，則分別進入四段新整合課程，其中第一段為通識教育，第二段為基礎模組，第三段為臨床模組，而第四段為臨床實習。所謂「分組」的策略是指除了課程模組化外，教改執委會成立了課程整合小組及專案小組，四個課程整合小組分別負責四段的整合課程，專案小組包括「問題導向學習（Problem-Based Learning, PBL）」、「臨床技能與溝通」、「中醫」、「教學發展」及「醫學倫理」、「學業評量」等，負責協助課程整合小組在課程設計、教材內容及教學方法的提昇，以達成課程改革的目的。所謂「分年」的策略是指從九十年起，原本四年的基礎及臨床醫學課程將於九十一年減為三年半，於九十三年減為三年，以避免對師生過大之衝擊。也因此在教

改前幾年，不同年級之新舊課程同時進行，是極為複雜的行政工作，但「分段、分組、分年」的策略，也使本校在短期內就能將傳統學科課程完全轉型為新整合課程，並在九十二年 TMAC 評鑑時獲得很高的評價，九十四年的複評，更通過七年免評鑑的殊榮。

九十年新學年開始前，陳偉德執行長還特別去面見蔡長海董事長，請示是否真要進行如此大規模的革新，他知道雖然蔡董事長在就任之首次董事會議中，就明確宣示教育改革是學校之首要工作，希望超越傳統的教學，培養及遴聘優異的師資，加強 e 化教學設備和建立數位化圖書館，以社會對醫療人員之要求，提供高水準的基礎及臨床教育。不過，教改茲事體大，涉及之範圍極廣，而且一旦執行就無法回頭，所以開始正式推展之前，必需確認有董事會的支持，陳執行長的回憶仍然非常清晰，蔡董事長完全沒有遲疑的就說：去做，董事會全力支持！

「新整合課程」自九十年九月開始實行，教改執行委員會也加入學生代表，出席所有相關會議。隨後也舉行「與教改有約」，進行面對面的溝通及對話，每週一晚上定期與學生或教師，商談所有與教改有關的問題，公開張貼的海報標語是「請您喝您想喝的飲料、聽您說您想說的話」。在學生輔導方面，每一位在校的學生及在醫院的實習生，除了有專業教師及導師外，都另外各有一位「生活導師」，輔導學生課業及生活問題或協助規劃職業生涯。在教改的過程中，學生們從關懷出發，主動籌劃的「以病人為友」活動，是最令人感動及欣慰的事，這是醫五的林岳亨、孫成賢和醫二的陳景祥同學負責，他們於寒暑假時召集醫二與醫三的同學，去醫院病房協助家屬照顧病人，希望醫學生在成為醫師前，學習如何和病人作好朋友，了解病人的真正需求；賴其萬教授對此活動，曾於九十一年十月自由時報之專欄「台灣還是個充滿希望的美麗寶島」一文中，

給予極高的讚譽。醫學生參與教改還有一位幕後英雄，陳偉德執行長說是他兒子－陳哲圃，那時候哲圃在美國紐約州水牛城大學讀醫學院，當他碰到不明瞭的細節時，就直接打電話問清楚，甚至請哲圃將他所有的課程影印寄回台灣，所以本校教改的內涵是最接近美國的醫學院。

醫學教育改革成功的兩大要素一是學生，一是教師，在執行過程中，學校及附醫的老師們，願意投入並嘗試去改變教學方法，一直是學校最大的優勢；教改執行委員會的委員包括：沈戊忠、許朝添、蘇奕彰、賴永章、盧敏吉、李妙蓉、陳中庸、王慧如、蘇百弘、吳錫金、謝宗岑、李昭宏、陳達人、陳建仲、周明加、陳玉芳、戴志展、蔡崇豪及學生代表侯鎮邦、陳泓丞；後來加入的委員有：蔡孟勳、彭成元、徐武輝、楊美都、林鴻志、陳安琪、廖世傑、陳澤昭、吳禮字、林國瑞、林綽娟、高尚德、蔡詩偉等人，他們分別擔任課程整合小組及專案小組的負責人；此外，實際參與教學的老師更多，尤其是附醫的許多醫師。九〇年十月十二日，本校的 PBL 第一次在全新而且有電子黑板，投影機及地毯的小教室上課，硬體的投入有學校行政單位全力投入，更重要的是每次上課都需要附醫二十多位醫師擔任引導老師（tutor）；而在臨床技能與溝通的課程，亦需要多位醫師以及護理師的協助，他們不論是否為專任老師，都願意為學生付出時間及經驗，才能使教改順利完成。國外的醫學教育專家也提供我們很多協助，日本東京女子醫科大學的神津忠彥（Kozu）教授是洪瑞松副校長東京大學同學，他於九〇年六月專程到台中介紹 PBL，實際演練一場以老師充當學生的工作坊，並安排教師們到東京去參訪，是本校 PBL 的　蒙老師；美國南阿拉巴馬大學楊義明教授是校友，也多次返回母校協助培訓臨床師資，建構臨床小組照護（team care）之教學，教導臨床診斷及解決問題的思考過程，都

是對教改貢獻良多的老師。

本校的醫學教育改革上有蔡長海董事長、謝明村校長、附設醫院林正介院長的全力支持，提供有形及無形的行政資源；再以教改執行委員會為領導團隊，鼓勵全體教職員生共同參與，一系列的教改會議提供溝通與合作的平台，為了教改更新設或修訂了校內八種重要的行政法規，迅速而全面性的整合課程，加強人文、倫理學習，以器官系統為模組，並引入 PBL 學習法及臨床技能與溝通的訓練，同步實施學生課業評量及對教改課程之評論回饋，其規模可說空前，其過程也非常複雜而艱鉅，教改順利推展並有傲人成效之歷程，將在六十年校史中留下珍貴的紀錄。

沈戊忠教授，李正淳教授和楊義明教授所發表的「三十年的華路藍縷、三十年的改革創新」專文，回顧第二波及第三波教育改革的推展過程與成效。

問題導向學習

第二波教育改革：
全面性的五、六年級實習學生課程（clerkship）

第二波教改邀請楊義明教授以及陳偉德教授自美返校參與，會同醫學院黃水坤院長及前醫學系沈戊忠主任策劃了下列重要事項：

（1）自九十四年開始，修改課程為三、四年級以基礎醫學為主，並加入相關臨床課程。五、六年級全時間在附設醫院實習，於各科實習中，安排上核心課程。

（2）三、四年級時，仍採用 PBL，即大堂上課混合 PBL 之課程。

（3）五、六年級的 clerkship，五年級為 junior clerkship，以內、外、婦、兒四大科及神經 / 精神科為主，共四十八週。六年級為 senior clerkship，共三十週，包含急診、眼、耳鼻喉、皮膚、放射、復健、麻醉、家醫及社區醫學，以及外科系的骨、泌尿、整型，並安排到其他醫院或國外醫院實習。

執行具體成效有：（1）建立完整現代醫學教育規範及紮實執行；得力於楊義明教授返校指導，在吳錫金系主任及蔡崇豪醫教主任領導下，所有課程都依循當代醫學教育範疇來妥當規劃，成為台灣第一家附設醫院實施「實習學生完全在醫院實習」。（2）通過 TMAC 嚴格檢驗；九十六年 TMAC 追蹤訪視時受到嚴格的檢驗，認為本校是台灣醫學院校中，少數紮實執行 clerkship 而且具有成效的學校。

第三波教育改革：
I.「混成式學習」課程及醫智庫、
II. 六年新制教改：「實習前課程（pre-clerkship）」

I.「混成式學習」（Blended learning）課程及醫智庫

「實習學生完全在醫院實習」實施之後，各院校面臨醫學生提早進入臨床卻沒有足夠臨床知識的困境；為了讓醫學生在臨床實習的核心知識課程上課前，預先上線學習具有良好知識結構之數位課程，以建立心智學習地圖，使醫學生於醫院實習時，同步將線上所學知識架構與臨床學習經驗互相結合，並轉化為長期記憶中的結構化知識，強調更多元的互動以促進學習，周致丞醫師提出「混成式學習」，在九十九年開始於急診部推動，於一〇二年全面推廣至全院臨床科部。醫學生透過「面對面端」與「網路端」，與同儕和臨床教師互動，強化所學知識的留存及應用。

執行具體成效有：（1）醫學生對課程滿意度高，優於傳統課堂上課，成績有顯著的進步，導致「混成式學習」列為正式學分課程，並命名為「醫智庫 TM」。（2）本校成為全國第一家醫學中心，將臨床「混成式學習」導入在校階段的基礎醫學及整合課程，也就是目前國際教育新潮流的「翻轉課堂」（flipped classroom）。

II. 六年新制教改：「實習前課程（pre-clerkship）」

六年新制的臨床醫學課程的主要關鍵，就是要裝備好學生，在畢業時，即有能力來擔當住院醫師的工作。我們規劃安排「實習前課程（pre-clerkship）」在三年級與四年級的課程中，強調實習前臨床診斷課程中的臨床推理教學，運用病例導向的臨床推理教學，為實習學生做臨床實習前的準備。

楊義明教授於醫學系六年制課程改制前兩年（一〇〇年）即定期返校做新學制教改觀念上的介紹，並且協助建立「實習前課程」，編製「實習前課程手冊」。在白培英、李正淳主導下，在一〇五年九月開始實施六年新制四年級實習前課程（臨床診斷課程）。

執行初期成效有：（1）有關實習前課程實施的研究報告「探討運用有效教學方法對醫學生的臨床推理能力之成效（白培英、黃立琪、李正淳、楊義明）」，在一〇六年台灣醫學教育年會獲得年度論文首獎。（2）四年級學生對於這項課程接受度以及學習意願都很高。（3）病例導向臨床推理教學的教案寫作帶動了臨床推理教學。（4）協助本校及國內醫學界對現代臨床推理學理及教學運用有更深度的理解與認識。（5）由楊義明教授主編的《臨床推理：現代觀與教學運用》，是第一本由國人編寫的臨床推理教科書，有多位本校臨床老師參與寫作和編輯，於一〇六年十月出版。

本校醫學教育經三十年的華路藍縷之後，由洪瑞松教授開啟現代醫教之門，歷經陳偉德教授睿智策劃，得力於楊義明教授創建當代醫學教育規範，在三十年中不斷創新，完成卓越的系列教改，展現優異的成效，同時建立完整現代醫學教育典範。

陳偉德副校長推廣培訓醫師臨床演練評量 Mini-CEX

第三章　葉純甫校長時期

民國九十二年二月十日葉純甫教授正式接任校長之職。

葉純甫校長台北醫學院畢業，於五十八年赴美在芝加哥 Cook County Hospital 及 University of Illinois 完成臨床醫學訓練，後任教於 University of Illinois，在七十四年升任正教授，七十五年由國科會邀請回國任教台大醫學院兒科。

期間每星期到中國醫藥大學附設醫院兒科一次，由當時兒科主任蔡長海教授安排從事教學工作，從此展開長期與中國醫藥大學附設醫院的密切合作關係；在結束台大任職後回到 Cook County Hospital 工作，同時任教於 University of Illinois。

葉純甫校長交接

民國八十九年接受成大醫學院創院黃院長邀約到台南成大醫院，始於教學副院長直到成大醫院院長，期間也兼任中國醫藥大學教授及顧問。

民國九十一年應中國醫藥學院蔡長海董事長的邀約，受聘任為學校校長，因個人因素經董事長同意延至九十二年二月正式到任，於任職校長二年半間，在蔡董事長領導有方的董事會與全體師生共同努力下，學校改名為大學；特別是早期校友林昭庚董事的輔導與合作使校務蒸蒸日上，在本人任期的後半年成立初期的兒童醫院，學校開始更著力學術研究，在校任職期間也見識了經營私立大學的艱辛。

民國九十二年三月五日教育部高教司黃司長率領評議委員一行二十餘人，蒞校針對改名大學及增購校地做實地訪視。此次訪視結果，委員們一致認為本校有長足進步，並期望本校朝綜合大學的目標邁進。四月廿八日教育部函（台高（三）字第 0920058889D 號），核定本校自九十二學年度起改名為『中國醫藥大學』。

蔡長海董事長在改大揭銜典禮致詞宣示：『發展中國醫藥大學為國際一流的綜合大學』、『提升附設醫院為國際知名的中、西醫學中心』、『設立卓越的生物醫學科技中心』為三大發展目標。

民國九十二年十月廿八日，葉純甫校長率許朝添、謝慶良、蔡輝彥、劉正雄、吳金濱等教授團，前往日本第一藥科大學參訪並簽訂學術交流協議書，將加強教師與學生的交流並成立『都築傳統藥研究中心』及支援藥科大學之中藥教學。

民國九十三年六月二日國立中國醫藥研究所由吳聰能所長率林雲蓮副所長、蔡東湖組長、陳建志研究員來訪並與葉純甫校長共同簽約學術合作，主要為合聘、借調人員，學術研究合作與研究生之訓練。

民國九十三年十二月一日，葉純甫校長與密西西比大學 Dr.Daniel K Jones 副校長，代表兩校簽署教學及研究交流合作合約，可互派醫學生與住院醫師作短期見習，該校將協助本校成立藥理毒物檢測中心。

民國九十四年五月四日，本校五權校區動土典禮，由蔡長海董事長主持，院區初步規劃為；癌症中心、急重症外傷中心、腦中風中心等三大中心，教學研究大樓與立體停車場等建築。

葉純甫校長巡視學生餐廳

第柒部

改變創新
追求卓越

第一章　黃榮村校長時期

民國九十四年八月，董事會極力遴聘有卓越教育理念的前教育部長黃榮村擔任本校校長。林昭庚董事回顧，當年在學術界稱道形容是請了一位「媽祖婆」。

一、辦學理念及目標明確

教育行政經驗豐富的黃榮村校長接任後，以發展本校成為一所「強調大學部教育品質之研究型大學」為辦學目標，努力促進中部地區各大學成立策略聯盟，在教學與研究上發展教育資源共享的平台，並陸續啟動——「百項蛋白質體計畫」、「三年增聘百師計畫」、

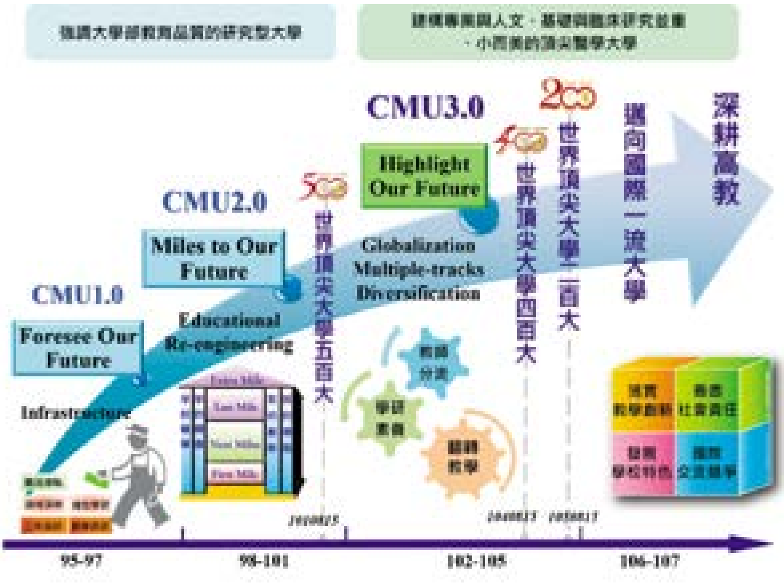
董事會力聘有卓越教育理念的黃榮村前部長擔任本校校長

「獎助國際交換學生計畫」、並推動實施教師「升等五六九條款」措施，加快國際化及 e 化的腳步，同時與國內外各著名大學及研究機構締結姐妹校及學術研究合作，積極禮聘各專業領域卓越有成之國內外學者專家為本校（榮譽）講座教授，精進教學品質與學術研究水準，循序漸進，帶領校務發展邁向一個新的境界。

黃榮村校長榮獲台大傑出校友

其次，建構「新兵加老將」、「基礎配臨床」，與「本校院結合外校院」之三大策略，就學校與附設醫院專長的領域與主題，形成有行動力的研究團隊；朝向量增質升、重點突破的方向做有效促進，不只再度彰顯了螞蟻雄兵的雄厚實力，也有效結合了校內外論文高引用研究人員之貢獻。

九十五年起，中國醫藥大學（CMU）先是執行教育部教學卓越計畫奪標，繼而一〇一年榮獲上海交通大學世界大學學術排名（Academic Ranking of World Universities, ARWU）前五百大，以及在臨床醫學與藥學學科領域上排名前兩百大，一〇二年英國倫敦泰晤士報 THE 世界大學評比前四百大、URAP 與台大排名前五百大等。這些榮耀適時地反映了我們在設定中國醫藥大學發展目標上的轉進過程：從「強調大學部教育品質的研究型大學」邁向「國際一流大學」。



二、改變始自折磨

中國醫藥大學的成長與蛻變，可以從黃榮村校長發表的《如何改變一所大學》一文窺知端倪。

很多事並不是一開始就理所當然，當教育部的五年五百億計畫與教卓計畫剛推出時，競爭非常激烈，中國醫藥大學連第一關都進不了；以教卓計畫為例，在未能過關之後，我接任校長後，親自召開約十七次相關會議，溝通與調整觀念及作法，首先要釐清，中國醫藥大學有三分之一的學生是醫學生，包括西醫、中醫與牙醫，若再加上藥學生，則已占學生人數的一半，其他學生也大多就讀有證照的科系，換言之，大部分中國醫藥大學的學生畢業後即可就業，以後再視狀況考研究所或出國，因此大學部教育應是學校最重要的工作，但中國醫藥大學又是醫藥大學，故不可能不設定自己是研究型大學，這是我們先將學校定位為「強調大學部教育品質的研究型大學」之理由。

在董事會支持下，學校先挪動投入約兩千萬經費，改善各系所基本教學軟硬體，第二次提出教卓申請時，才得以規劃出一個模樣，找出各系所、院、校等不同層級可以發揮的特色，勉強擠入可以獲得獎助的門檻。於這段期間擔任教務長與醫學院院長的放射科沈戊忠教授曾感慨表示，經過這段折磨，才真正知道什麼叫作「大學」。

有經驗後開始臥薪嘗膽、匍匐前進，並請吳聰能副校長全權負責，逐步前進奪標，這中間的學習曲線非常清楚，是一條隨時間線性成長的努力軌跡。教卓計畫約可歸納出以下特色，包括：學習預警與補救（除提前預警外，還替生活困難需打工的同學購買工時以便有時間讀書；請小老師與學習助教做個別輔導等）、第一哩路

（First-Mile）、打好學業基礎並參與社區服務學習、到偏遠地區與國際作志工（東南亞國家、尼泊爾等）、推動國內醫界典範學習，與到非洲的「重返史懷哲之路」。

以往，學生出國以遊學為主且每年不到五十人，現在透過教卓計畫，增加到二百多人出國研修課程或進入實驗室工作達一個月以上；並擴大大學部學生申請參與國科會大專生研究計畫，由每年不到二十人成長到近百人，名列國內大學前三名，對老師研究能量之提升亦有所助益，可謂共蒙其利。職涯輔導則由各科系先慎選實習場所，更推動到國外實習（例如新加坡與美國的國家級醫院與大學醫學中心、加拿大的藥廠等）。上述的特色計畫都因有了教卓計畫資助，才得以實現，也因此在年度評審時獲得肯定。

至於課程改革，包括畢業學分數、必修學分應占比例、基礎科學與通識課程、專業基礎學科、特色課程，以及每學期可開設之總課程數等應該要做的各項改革，推動起來都非常困難。這是全校的重大教務問題，但也必須在教卓計畫裡面表現出課程改革的精神。

目標設定與結構調整

目標設定本身即代表一種深入的了解、理想與勇氣。我們設定了一個滾動式一步一步往上升的目標階序：（1）醫學院評鑑（TMAC）七年（2005-2012 年）免評鑑（ 2012 年底屆期重審）；（2）成為教卓學校（2006 年開始實施教卓計畫，CMU 在 2010 至 2012 年奪標）；（3）進入世界五百大（於 2012 年上海交大世界大學評比中達陣）；（4）五年五百億學校（尚待教育部開放申請）；（5）躋身國際一流大學（真正的終極目標）。

關懷弱勢族群

關懷身心殘障弱勢學童

董事會設定目標，全校同仁齊心努力

每一件事成功的背後，一定有天時地利人和的因素在內。首先當然是董事會的決心，加速了目標的達成。2008 年校院舉辦「登峰 500 實踐營」，董事會與蔡長海董事長設定努力目標，希望在 3-5 年能名列上海交大世界大學學術排名前五百大（大約也就是國內排名前八大）。當時上海交大剛做世界大學學術排名，算是比較嚴格且通用的一種。董事會勇於設定目標，是一種有進取心的作法，但除了勇氣之外，目標的達成更需要充分的支援、良好的策略，以及校院密切合作的執行。以當時中國醫藥大學的狀況，我其實有很深的憂慮，好在董事會除了勇氣與要求外，也在各項支援與促成校院合作上做了不少具體工作，更重要的則是校院同仁齊心努力，為了更大目標忍受校內結構與學術表現要求的調整，才能一步一步邁向順境。

三、三年百師計畫調整生師比

「三年百師計畫」的推動實施是學校結構的重大改變，除藉此調整生師比（如仍有少數系所嚴重不符標準）之外，還趁著幾所排名在前的國立大學尚未拿到五年五百億經費，所以還不會開始大量徵才之際，趕緊先網羅一些優秀的年輕教師到校任教；2014 年新任師資已占全體專任教師總數的六成以上，而且聘任與升等的學術條件越來越嚴格，可以說學校已是一所不算全新也是半新的高水準大學。

黃榮村校長對（大學的傳統與學風）有獨到見解。

四、五六九條款協助教師提升水準及轉軌

其次，教師全面性（包括新人與老將）實施「升等五六九條款」，則是另一項重要的結構性改變。此項措施的本意在於提升各級教師的水準，而不在於找機會不續聘教師，因此，於屆期的一、兩年前，學校會協助升等教師踢出臨門一腳，但若確實有困難，則協助辦理教師資遣（而非不續聘），轉軌之後並安排以專案或技術教師等方式，繼續擔任學校教學工作，秉持的即是以「鷹派要人性化，鴿派要有進取心」的原則和心情，來執行這件不容易的轉型工作。

擬發展教師升等分流

2013 年發展延伸「教師升等分流」（而不只是在教師評估中作教學與研究之分流），在此過程中，傾聽同仁的心聲，也特別感謝邱泰惠與林昭庚等教授的提醒，才得以沒有犯下錯誤。上述兩項結構性因素的介入，是讓中國醫藥大學進入世界五百大很重要，而且也是各校所無的螞蟻雄兵效應。

如何走向藍海，私校最夯考題

必須強調的是，所有的擴充性措施，例如增聘新人與增加研究獎勵並持續一段期間，對任何私立學校都是重大負擔，但我們檢討之後還是做了：調整校內原有預算，減少保留比例，由附設醫院支付共聘專任醫師的教師薪資。經過調整之後，其實支出的經費仍在原預算範圍，但新人戰鬥力強，在外面競爭研究計畫的本領也高，

使得九十四學年度還不到兩億元的研究計畫經費收入，到一〇〇學年度已變為近六億元，大幅改善了經費比例。不過這些經費無法用於學校一般使用，只能用在個人研究上以增加研究能量。而學校獎補助也因人力素質大幅提升以及獲得教卓計畫之挹注，由近兩億增到近四億（九十四與一〇〇學年度之比較）。整體而言，學雜費占學校決算之比例由約 61% 降為不到 50%，可見積極性作為所帶來的好處，反而可以沖銷原來需要支出的成本。

鷹派需有鴿派心腸，鴿派應有鷹派志向

任何結構性措施之改革，皆須先有穩定的董事會與校務會議，而且願意全力支持，缺一不可。若董事會不夠明理或校務會議溫情先行，則事必不成且日後必有心結，反而礙事，若得此結果，反不如維持原狀。對此，如何讓鷹派有鴿派心腸，鴿派有鷹派志向，校長與校務（包括學術與行政）團隊需要多花點精神，多做穿針引線與折衝協調之事，大凡改革是否能夠成功，在一個沒辦法也不應該做獨裁擅權之處所，大概也只能這樣做了，不只國立大學如此，私校亦然。

策略與行動方案

當年在李英雄研發長任內建立「新兵加老將」、「基礎配臨床」，與「本校院結合外校院」之三大策略，就學校與附設醫院專長的領域與主題，形成有行動力的研究團隊，並建立幾個與蛋白質體及分子影像研究的相關平台；繼任的蔡輔仁研發長更在此三原則下，朝向量增質升、重點突破的方向做有效管控，不只再度彰顯了

螞蟻雄兵的雄厚實力，也有效結合了校內外論文高引用研究人員之貢獻；另外，學校針對年輕新人有連續三年之啟動資源投入（start-up funding），對優秀的新人與老將亦有深耕與桂冠計畫支援。而對於研究有優異表現者，除了申請彈性薪資之外，並另有獎勵方案。

在推動國際合作上，先是中國醫大附設醫院在中央研究院洪明奇院士的穿針引線下，與美國安德森癌症中心（MD Anderson Cancer Center）結為姊妹機構；繼而藥學院發展出堅強的 UCSF-UCSD-USC-OSU 實習連線（舊金山加州大學、聖地牙哥加州大學、南加州大學、俄亥俄州立大學）；還有在暑期時，由馬里蘭大學（University of Maryland）、維多利亞大學（University of Victoria）、布魯克大學（Brock University）等校，特別為本校大學部學生設計教學工作坊，並安排以研究為主的大學實驗室，每年學生出國遊學及研修課程約

蔡董事長、黃校長、林正介院長、許重義總執行長與美國安德森癌症中心專家合影

有 200 多人；另在教卓計畫資助下，於臺灣開暑期班，讓國外簽約學校學生與本校的學生共同研討專題，建立跨國友情；並安排與喬治亞州立大學、杜蘭大學、西敏寺大學、倫敦大學院及洛桑大學成立雙聯學位。

為了進一步擴增研究能量，本校也與中研院及國家衛生研究院合辦博士學位學程，前者是癌症生物與藥物研發以及轉譯醫學（再生醫學），後者為老化醫學。其他的措施包括：增加研究生比例，從占全校學生數的 1/12 增至 1/7；擴大大學部學生參與國科會大專生研究計畫；規劃設立校院級特色研究中心，如分子醫學中心、中醫藥研究中心、癌症轉譯醫學研究中心、神經精神醫學中心（含中風、神經退化、阿茲海默症與精神疾病）等。欲有效擴增研究能量，須包括上述所有作法，這是一種點滴工程，不是隔夜即可速成之事，

UCSD 簽約

也不是用錢找人即可成事。

一所大學在轉變的過程中總要面對很多不同的主張與爭議，也要能在思辨過程中深入體會改革的眉角並能彰顯學校之特色，更不要忘了，人才培育才是大學最重要的使命。

大學就像一個小社會；黃榮村校長回憶，在推動校務改革時碰到的幾個小故事。他在 2005 年到校後發現若要有重大改變，一定要加入具競爭性的新血，以稀釋（而非換人）舊的陣容，否則心比天高的志向還是會落到命比紙薄的下場。

因此在取得董事會同意推動三年百師（在三年內增加淨額一百位專任教師，該一要求並不過分，這是學校應做之事，以前是名額不足）之後，首先檢討每年收兩百多位優秀學生的大系藥學系，其生師比竟是 46：1，比教育部要求的 25：1 差太多，簡直是不可思議。我要他們找了幾位專家與大老來協助診斷與補強，並在其建議下開始想找新人進來，沒想到過了半年幾無進度，外面的優秀人才很難進來，我看情況不對就找藥學院老師們座談，以便了解問題出在哪裡。座談到了中午時間，我說不以人廢言，就講個毛澤東的故事當為各位的茶餘飯後，當年老毛在北京大學當過圖書館員，滿腔救國與建國大略，想在大教授們到圖書館時博得他們的注意，沒想到這些教授眼光如此有限未予理會，老毛殘恨未消後來說了一句名言「廟小神靈大」，概括他對北大的恩怨情仇。這句話傳到台灣後，好事之徒把它改說成「廟小妖風大，池淺王八多」。這時底下已笑成一團，我也笑著說散會吧，bon appetit! 走到門口，兩位比較年輕的老師跟過來說「校長，你剛才在罵我們嗎？」，我笑著說「沒事，快吃飯去吧」。從此以後就逐漸順利了，大概在一年內由優秀人才補足了缺額。

在九十五年十一月的校務會議中，提出教師升等新舊適用的

五六九升等條款，意指講師須在五年內、助理教授需在六年內、副教授須在九年內升等成功，否則不續聘（後來都想辦法辦理資遣）。這是一間好大學必須做的事，也是一種對教育教學研究與對學生負責的態度，但多數學校還只是用在新進人員身上，我們認為以新舊適用為宜，可兼顧品質與公平性，但推動此一制度時必須哀矜勿喜，不能存有找麻煩與幸災樂禍的心態，必須先把學校弄好（所以少數不得已需要離開的老師仍會受到別校的歡迎），也需要以較高標準聘進新人（進來後比較容易經由努力來符合升等標準），更需要在升等期限前兩年給予 mentor 與經費的協助，協助其踢出臨門一腳以滿足門檻通過升等，而非為五六九而五六九，把校園氣氛弄得涼颼颼的，就像天末起涼風一樣。

在討論過程，一位白頭髮的張老師站起來說，他副教授已當了八年是否隔年不過就不續聘？我說這個問題很好，制度規劃時顯然在這點上沒講清楚，對舊人而言應該是歸零起算，張老師屈指一算說「喔，那時我已退休了」，就坐下來，該案也順利通過，並正式寫入聘約之中。其實張老師是替同事說話，他一點問題都沒有，隔年他就用舊制送教育部升等成功，根本不必等到九年後。

在五六九升等條款的規劃中，還有一項規定是升等正教授之前，需累積有半年以上的國際學術資歷（在國外拿學位的時間也算），該一要求也是在為了提升教學研究的視野與品質下，很多好大學應做之事。這時有一位已是正教授的洪老師起來替女性同事發聲，她說升正教授前要有半年國外經驗，對很多女性教師是「拋夫別子」，非常不理想。我想想也有道理，就說那就分兩次或三次補足也可以，應該是「小別勝新婚」吧，她大概覺得有點道理，不再多說，該案也就通過了。

五、首度進入世界大學排行榜

從九十五年起連續榮獲教育部教學卓越計畫高額獎助後，一〇一年八月十五日首度榮獲上海交通大學世界大學學術排名（Academic Ranking of World Universities, ARWU）前五百大，以及在臨床醫學與藥學學科領域上排名前兩百大，與台大、清華、成大、交大、長庚、陽明、中山、中央等九所國內大學，同列世界排名前500大之林，不僅是中台灣唯一進榜的大學，也是台灣進步幅度最大的大學。

更令人驚喜的是，在臨床醫學與藥學的學科領域排名中，與台大、長庚同列世界200強，讓全校師生雀躍不已，為學校成功攀登另一嶄新的里程碑而歡欣鼓舞！

黃榮村校長認為，本校邁向卓越的堅定過程非常清晰，是一條隨時間線性成長的努力軌跡，感謝校院「新兵加老將」循序漸進、集體努力，彰顯了螞蟻雄兵長期投入學術發展的雄厚實力，世界大學的學術排名，讓全校師生和校友都分享這項得來不易的榮耀。

大學的警覺心比什麼都重要

近年來大學重視世界排名，台灣在面對國際高教競爭轉趨激烈之時，提出邁向國際一流大學的五年五百億計畫，以致相當強調類似企業體效率與世界排名的追求，雖然在追求卓越的過程中是免不了的陣痛，但在階段性目標達成後，即應回歸到以學風與傳統為依歸的人性化校園，否則就容易發生所謂的功能獨立現象（functional autonomy, 意指本來一件行為是為了滿足某種功能而做，如賺錢是為

榮獲世界大學學術排名 500 大

明基友達基金會捐贈 Ben Q 國際雕塑得獎石雕

了實踐自己經世濟人的目標，但經過一段時間由於遺忘或滿足於當前的樂趣而不再保有初衷，如為賺錢而賺錢，已忘掉其努力工作之本意，此稱之為功能獨立）。一所醫藥大學念茲在茲者，厥為建立良好的傳統與學風，並在其中進行高水準人文關懷的人才培育工作，而且與一貫主張的學術卓越得以相輔相成，缺一不可。我們應該一直保持警覺心，研究弄好比較簡單，但學術品味以及學風與傳統的建立則較困難，但更重要。

設置校務諮詢委員會

教育部九十一年開始推動七所研究型大學與邁向國際一流大學（十二所，亦即五年五百億學校）計畫之後，國內號稱一流大學的莫不紛紛設立校務諮詢委員會，除了係因計畫核定後之要求外，多少還兼有宣揚校威與爭取認同之意，原則上都找德高望重的教育學術界前輩擔綱協助。我們雖然這幾年在國際學術排名上大有斬獲，但因審核指標各有不同之故，尚未能列入五年五百億學校，惟仍為國內外公認之研究型大學，所以設置校務諮詢委員會，亦為必要之事，但我的本意還在期盼該委員會在學校面對競爭急速發展的過程中，能挑高高度，很自在的提出警示，點出該興該革之處，這也是大學應有警覺心之本意。

九十八年我找李遠哲院長商量並請他擔任該委員會召集人，原則上固定在每年六月召開；找他的原因當然不是因為很多學校都想找他的名人效應，何況他當時除了中興大學外，幾乎沒有一間同意去擔任的，我因多年的師友關係及共同為教育打拼的革命情誼，深知此人為人溫文爾雅但在重要關頭只說應該說的話，是一位文人與大科學家氣質兼具的典型，而且對國內外學界之經驗與眼界上，很

少有能相比擬者，於是我們一齊研擬出幾位委員名單，包括有：彭旭明、陳建仁、王汎森、李文雄、陳定信、陳垣崇、錢煦、伍焜玉、洪明奇等人；看看這委員名單，就知道完全是從一所醫藥類研究型大學所需的生醫、人文、與科學的方向找人，與一般大學找校務諮詢委員的方式大有不同。

有了這個委員會之後，更重要的是要請他們諮詢什麼重大校務發展事項？這同時考驗著雙方的聰明才智與眼光，在學術與教育事務上可透過這種互動，來提升雙方的水準並做出有意義的貢獻，在該一過程中當然是學校與附設醫院心得最多獲益最大。若干諮詢項目如下：什麼是一所一流大學、具特色的研究中心應如何設立、中醫藥與針灸之學術與人才培育、優秀教師之聘任與升等協助策略、如何做好一所醫藥大學的人文與通識教育、如何在國內外競爭的高教環境下擬定大學的階段性卓越發展目標、對國際排名與尋找國際指標大學時應有之態度與做法、一所研究型大學應積極規劃推動之教育與課程改革等項。學校不會因為有了校務諮詢委員會就變好，但只要大家不存應付或只是要別人背書之心，則透過雙方的專業互動，一定會帶來良好的結果。

慶祝學校榮登世界 500 大社團音樂會

六、「重返史懷哲之路」：創造自己心中的蘭巴倫

高中生在申請推甄大學入學的口試時，經常會被問到他/她們心目中的典範人物，大概就屬三個人最多：愛因斯坦、居里夫人、與史懷哲。但是比較起來，史懷哲是最寂寞的，應考人進大學以後，有很大的機會都會在教科書中讀到愛因斯坦的光電效應與相對論，以及居里夫人的放射化學與化學元素的種種科學內容，但在醫學院多年漫長的培育與訓練過程中，卻很少有機會閱讀到史懷哲的醫學學術，因為他在行醫上是實踐派，大部頭著作則以世界文明、音樂、與神學為主。

「重返史懷哲之旅」記者說明會

一段因緣的啟動

民國九十六年四月廿八日，Christiane Engel醫師到本校以「我的祖父史懷哲」為題，對講堂上坐得滿滿的學生作了一個很成功的演講。台灣目前有十三所醫學院，史懷哲醫生經常是醫學生提起的大人物，甚至已在網路上搜尋過相關資料，也讀過他的自傳。

有鑑於此又加上一些因緣，黃校長請當時的醫學系吳錫金主任與醫學院的沈戊忠院長規劃一趟史懷哲的學習之旅，並請通識中心蔡順美主任（一位對巴哈與管風琴有了解的音樂史家）負責推動。

先做好基本功：行前培訓瞭解史懷哲

一所大學最難的就是建立起良好的學風與傳統，本校在這方面還有很大的改進空間，除了早期由學生自發性的「與病人為友」活動與偏遠地區醫療服務之外，最近幾年大量的推動服務學習與社區關懷、致災地區服務，並納入課程，也啟動了國際醫療志工服務團，到泰北、柬埔寨、越南、尼泊爾、西藏等地提供實質服務。另並透過教育部教學卓越計畫之補助，進行台灣中部醫療人物之調查研究或訪談，彙整出版「台灣中部醫療人物誌」，對醫藥學生視野與歷史感之建立，有很大幫助。

雖然到現場走一趟史懷哲非洲行醫的歷程，是最終的見習目標，但總要先作好基本功。若對國內醫療歷史與現狀沒有感受，或無國際醫療志工之經驗作基礎，則縱使走一趟非洲也是觀光性質居多，亦難有所啟發，遑論建立認同。所以在一年多前先以徵稿之評選方式，依事先選定之十位國內醫療典範人物（或團體）撰寫研究心得，包括有蘭大衛與蘭大弼父子、賴和、薄柔纜與門諾、潘永謙、徐賓

諾與紀歐惠夫婦、島阿鳳、蔡深河與蔡孔雀、羅慧夫、王金河與李秀綢、與台灣路竹會等。

最後選出二十五位學生參與培訓，有計畫的邀請專家講授史懷哲的時代及當時的醫學發展、非洲現況及醫療、史懷哲其人其事等主題，並進行研討。我們並且一齊決定將這一系列的學習與實踐之旅，定名為「重返史懷哲之路」（Revisiting Dr. Albert Schweitzer's Trail）。從九十九～一〇一我們已連續前往三年，後兩年由泌尿外科陳汶吉與牙科涂明君兩位教授帶領，包括見實習與義診在內；一〇二年則與國際同步擴大辦理史懷哲非洲行醫百年紀念活動。

前往陌生的西非蘭巴倫

終於訓練完成出發了，九十九年六月廿六日到七月八日組團二十三人、醫師兩位（一為神經科李正淳教授；另一為中醫院吳振華醫師，非洲行醫十四年，曾任聖多美台灣醫療團團長）、學生十七人，造訪位於西非加彭共和國蘭巴倫地區的史懷哲醫院（這個典範人物學習之旅名稱「重返史懷哲之路」（Revisiting Dr. Albert

史懷哲典範之傳承義診醫療團

Schweitzer's Trail），為亞洲首次具規模之醫藥公衛學生團，也是台灣醫藥學生第一次造訪之處，一〇〇與一〇一年持續安排相當之規模前往見習與義診。

史懷哲的傳奇與啟蒙

同學們進入加彭的第一印象就是手機斷訊，睡覺要掛蚊帳噴防蚊液，醫院裏沒有 MRI、CT，甚至連 X 光機與血庫都沒有，很多疾病像 TB、AIDS、瘧疾、河盲症、感染性皮膚病等是大宗，與台灣

學生參與教育部「重返史懷哲之路」

遠赴西非尋訪白袍醫生的典範～史懷哲的足跡

的醫院是很不同的，好在有先做功課，否則是很難理解的；史懷哲醫院同時要兼有社區與學校功能，就像在醫院做社區總體營造一樣，這也是不容易了解的。

有了幾乎完全不同的經驗，就會有反省與學習，他 / 她們在九月三十日的心得發表會中，有的認為短期的學習之旅將啟發後續更多的善行，愛不能祇是口號要趕快付諸行動，有些事現在不做就一輩子都不會做了；有的則認為史懷哲精神有很多面向，不一定是醫生這個角色才能有所幫助，而且幫忙非洲有很多方向與辦法（如捐款幫教育就是一種）。但是不管用什麼觀點，大家都關心「誰是下一個史懷哲」，如何去延續與推廣史懷哲精神？

先學做人再做醫生的人道關懷

台灣醫學教育一再強調「先學做人，再做醫生；先做大學生，

史懷哲之旅學習分享

再做醫學生」，人道關懷的種子要在做人（或做大學生）階段先埋入，並慢慢萌芽滋長；此次的「重返史懷哲之路」定位在典範的學習之旅，偏教育功能，日後當再安排醫療志工與實習，並加入史懷哲醫院一百周年之亞洲網絡，讓史懷哲精神更為發揚，本國學生得有機會更多參與更多學習。

紀念史懷哲非洲行醫一百周年

一〇二年適逢史懷哲博士（1875-1965）非洲行醫一百年紀念，本校在史懷哲國際基金會的期許下，自願充當亞洲窗口，於二月二十六日在中榮神經外科江明哲醫師熱心協助下，舉辦史懷哲非洲行醫百年紀念特展；於三月十二日與誠品、台大哲學系、台南神學院、蔡長海文教基金會合辦「典範與傳承：史懷哲非洲行醫百年紀念研討會」，史懷哲國際基金會董事長 Dr.Lachlan Forrow（哈佛大學

史懷哲特展

醫學院教授）前來作一主題演講；十月二十四日邀請 Dr. Christiane Engel（史懷哲外孫女）參與「史懷哲非洲行醫百年紀念音樂會」，並擔綱巴哈與莫札特協奏曲的鋼琴獨奏。為了配合這一系列活動，並希望能讓醫界及學界前輩能與年輕有遠大志向者互通聲息，互相砥礪，我們還配合選在三月研討會正式登場之前，事先邀請國內醫界、學界、醫療實務界大老與曾受啟蒙人士，聯合撰文闡述史懷哲關懷弱勢的大愛精神，出版專輯，除了共襄盛舉之外，更重要的還是期望能激發起年輕學習者的人生火花，並祝福他 / 她們都能盡快找到心中的蘭巴倫，為自己為社會為世界為未來為需要幫助的人，找到安身立命的美好境界。

史懷哲音樂會

七、五月怒辭，非關個人

一〇二年五月二日傍晚，被喻為「詩人部長」的黃榮村校長發了一紙聲明，表示要辭去中國醫藥大學校長一職，很多朋友與師生都覺得不可思議，因為他們認識的黃校長根本不是這種衝動型的人。

回頭看看，這次大學校長請辭風波的前因後果；民進黨立委陳亭妃當天抨擊數位教育部官員退休後轉任私校、坐領雙薪，還開記者會說中國醫藥大學能拿到教育部教學卓越計畫獎助第一名，乃因前部長當校長之故，這種講法對負責教學卓越計畫評鑑的所有審查委員，與中國醫藥大學全體師生都是莫大的侮辱與傷害，讓黃校長深表痛心與遺憾。

黃校長接受媒體訪問

以個人為名發表辭職聲明

黃校長判斷這件事不宜以學校名義為之，因為該一指控是由個人講到學校，必須在個人部分先做了斷。而且台灣是個很不容易說清楚是非的地方，惟有拉高層次向社會請辭，才能把話講清楚，也才能有效維護學校辛苦建立的聲名。如不「怒辭」，恐怕也會弄得沒面子再回到陰暗角落去自舔傷口，這豈是名門正派該做之事！向社會辭職把事情講清楚後，那就是不管如何都辭定了，他以個人名義發了底下條列式的聲明：

一、大學邁向卓越的歷程充滿艱辛；近幾年，中國醫藥大學先是教學卓越計畫在國內奪標，繼一〇一年榮獲上海交通大學世界大學學術排名（ARWU）前五百大，以及臨床醫學與藥學在學科領域排名兩百大；今年又榮獲英國『泰晤士報高等教育世界大學排名』一〇二年排名亞洲第 69 名。這些榮耀適時地反映了中國醫藥大學為達成校務發展目標的轉進過程：從「強調大學部教育品質的研究型大學」、「世界 500 大學」攀爬到「國際一流大學」。

二、九十四年教育部推出獎勵大學教學卓越計畫時，大學競爭非常激烈，中國醫藥大學連第一關都進不了；本人親自召開十七次相關會議，溝通觀念與調整作法，設定策略性目標和行動方案，諸如：三年百師計畫調整生師比、五六九條款協助教師提升水準及轉軌等措施，同時在董事會支持下投入兩千萬經費，改善各系所教學軟硬體設施，九十五年提出教學卓越計畫申請時，才擠入可以獲得獎助的門檻。

三、立法委員身居國家重要職位，竟可在未經查證，深入了解中國醫藥大學如何經多年努力後，才能逐步獲得教卓與國際排

學生以行動支持黃校長

學生支持黃校長海報

名世界五百大亞洲百大之艱難過程前，率爾　蔑任意構陷，個人事小，對我校師生員工之長期努力，實屬不公不義之至。

四、本人身為大學校長不能受辱，本校師生員工尊嚴與學校正規權利更不應因此受到不當損害，本人將立即向學校董事會辭去校長一職，以示抗議與負責之意。

五、本人對身居立院廟堂之上的委員如此隨意播弄，實深訝異，與本人過往所認識與共事過的諸多專業民進黨立委，實有嚴重落差，希望她以後多花時間了解實情，至少看看我最近在評鑑雙月刊所寫的《如何改變一所大學》一文。同樣的建議也提供給其他講同樣話的人一齊參考。政黨本身與教育部，針對立委如此視大學為無物隨意播弄之作法，至少給個說法吧！

六、至於所謂軍公教退休後不應再做專任職務與領薪給一事，本人並無特殊想法，只要政府明令施行，無有不遵從之理。立法院要做何類監督，為其固有職責，本人一概尊重。

那天晚上九點多，學校可愛的同學徹夜未眠又鬥志昂揚，網頁已經架好，透過網路新聞傳送，學生紛紛開始留言，黃校長在半夜十二點收到學生會的邀請，參加「黃校長不要走連署活動」，他對學生有如此神速的反應和集結能力表示驚訝。尤其學生在臉書上用「正常人」的文筆（非火星文），條列式的寫出他們感到憤怒的原因，清清楚楚陳述，沒有太多煽動的句子，偶有一兩個持反對意見的網友夾雜其中，學生的訴求也堅定沒動搖，上千封的留言，所有人立場一致，因為「門神說」的用詞以及相關明喻、隱喻言詞已經傷害到中國醫全院校的努力和名聲。

連續幾天，校園裡處處充滿著溫情，黃校長雖刻意避開連署簽名海報之處，內心深受感動，趕快寫了一封校內的公開信謝謝大家。

五月六日發表的公開信

各位親愛的老師、同學與校友：

原本只想藉辭職來凸顯立委問政對本校的傷害，並彰顯本校近年來清清楚楚的進步軌跡，沒想上星期四（五月二日）晚上送出聲明稿後，本校同學、學生會、與校友聞風知訊立即總動員，在半夜就已搭架好網頁留言，也上了別人的臉書用很有教養的方式，好好表現一下洗版的能力與多元的觀點。全校迅速總動員的結果，竟讓這次中國醫藥大學的澄清事件變成全國性重大焦點，在五月三日與四日分別三次上了報紙的頭版頭，電子媒體更是無所不在，又是怒辭又是遙遠的示警，當然更有校園的溫馨聯署。我本來有點擔心事情演變的走向，因為在這麼短的時間出現這麼多頭條，一般不是什麼好事情，但很快發現由於大家所表現出來對學校的認同與信心，感動了外面眾多的觀察者，整件事情最後變成是朝向正面的發展，不只本校的進步實況得以在最短時間內大量讓社會了解，我們要表示的看法也大聲且清楚，更重要的，由於教育學術界的重要聲音紛紛出來按讚，不再沉默，整體而言對台灣高教的整體正面發展，也是有很大幫助的。這些，我不想矯情，但確實正如過往，又是一次全體師生、校友、董事會，當然還有本人（不好意思），共同努力才得以成就的結果。

我們其實一開始就界定在抗議未經查證就來損害本校名譽與努力的不當作為，且認為任何目的無法合理化不合理的手段，聲明稿中也特別說明「至於所謂軍公教退休後是否不應再做專任職務與如何領取薪給一事，只要政府明令施行，無有不遵從之理。立法院要做何類監督，為其固有職責，一概尊重」，話已經講得這麼清楚，任何人都可知道本校是把制度與人與校分得清清楚楚的，中間沒有

任何模糊空間。我們講的是人間的道理，關心的是人與人之間的對待與尊重，以及如何恢復大學的尊嚴等議題，絕不會有模糊焦點與稀釋制度面的問題，同學與校友在陳立委的臉書上，也清楚的做了釐清，我真的是為同學與校友們感到驕傲。這個事件同學們展現了自信自制與自律，而且勇於捍衛自己相信的價值，在這個過程中不只幫助了我，更讓中國醫藥大學廣為人知，讓外人知道學校有這麼多優秀的師生在默默提升教育品質與國際聲望，也有對學校發展這麼投入的董事會，更重要的，同學們與我一樣，經此一全國性事件的洗禮，而得以從中學習從中成長。我本來還在擔心本校雖已獲得越來越多的國內外聲譽，但究竟什麼時候才能真正變成一所世界級的一流大學，經由這幾天大家的表現與認同力道觀之，這個日子應該是越來越近了。有這樣的師生，讓外界耳目一新，對本校的肯定日益增高，我真是以本校的師生與校友為榮。

感謝大家在這短短幾天對我的大量支持與關心，大家用聯署、發簡訊、寫 E-mail、寫長信、在大廳在走廊致意等方式表示，我都是點滴在心頭。現在董事會准我請假一個月，不過好像暗示我該做的事還是要做，我將在銷假之後在不違背辭職的要件下，回來主持學校的畢業典禮，分享大家的喜悅，而且我以仍能在各位今年的畢業證書上留下我的名字為榮。

在這段日子，我希望全校師生能以課業與研究為重，不須再理會（假如還有）外界的風風雨雨，不要讓外界的聽聞影響學校的安寧。此次雖然已透過該一事件讓外界更了解學校的進步與實力，但我們不能因此自滿，未來的路途還相當漫長，中國醫藥大學明亮的未來需要各位來定位來認同以及全力以赴。再次，我以身為中國醫藥大學的一份子為榮，希望你 / 妳們也有這種感覺！

黃榮村校長為維護中國醫藥大學與國內大學的清譽而請辭，說話算話是教育人士的風骨，他為了人間義理，成功的示範了什麼是大學風格，師生們的溫情送暖真情流露，大家要永遠記得這一段輝煌的日子。

校長謝謝您——感恩音樂會

大事記要

民國九十四年

9 月 23 日奉教育部台高（一）字第 0940129121 號函核定本校九十五學年度增設：

1. 二年制呼吸治療學系在職專班
2. 生物科技學系碩士班
3. 醫務管理學系碩士在職專班
4. 藥學系博士班
5. 臨床醫學研究所博士班等系所。

10 月 11 日本校醫學系接受 TMAC 評鑑追蹤訪視，經訪視小組建議及 TMAC 全體委員會議討論決議，評鑑結果評定等級為「通過」，有效期限為七年（九十五年一月一日起至一〇一年十二月三十一日止）。於此期間內， 若非有特殊目的及性質之評鑑，否則 TMAC 不再施行全面性評鑑。因此本校須配合於九十六年及九十八年進行教育部「推動醫學教育改進計畫」之中程及遠程目標評鑑。

12 月 20 日「日本藥科大學」由副校長都築稔率領六名教授訪問團訪問本校，與本校簽訂學術交流合約，包含二項重要內容：

（一）日本藥科大學捐款本校一億元日幣成立「都築傳統藥研究中心 Tsuzuki Institute for Traditional Medicine」，由兩校老師共同研究中草藥。

（二）兩校學者、學生交流。

民國九十五年

3 月 20 日，本校向教育部提出「中國醫藥大學前瞻未來 Foresee（4C） Our Future 教學卓越計畫」－本計畫的理念是使教育整合建構化（constructivism），在學校以生活化教學，在醫療體系以實務實習，讓學生在情境中（context）有效學習，以培養具有能力（competence）及關懷（compassion）的專業人才。在這個理念之下，本計畫包含 1 項總計畫（P0）、五項一般計畫（P1~P5）、三項特色計畫（S1~S3），總計 42 項子計畫。於九十五年五月底經複審會議審議，核定補助經費 7,800 萬元，是醫藥類大學中最高的。

4 月 21 日本校與南加州健康大學（Southern California University of Health Sciences；以下簡稱 SCU）簽訂教學研究交流協議書。以此協議為基礎在往後五年內發展更為深入且密切之學術交流活動，培訓出具有專業美語能力，傳授針灸並將之推往世界舞台之學生。

5 月 24 日本校與國立中興大學協議；為促進校際合作、推動兩校資源共享，同意就學術合作、教師合聘、研究發展、圖書與資訊等四方面進行交流合作，並簽訂「國立中興大學與中國醫藥大學校際交流合作協議書」。希望有助促進跨領域知識之創新，提昇學術研究水準。同日，本校呼吸治療學系在黃榮村校長、李英雄院長及施純明系主任共同揭牌下正式運作，成為國內第五所成立呼吸治療科系的大學，培養國內呼吸治療師，首屆招收五十名新生，將於九十五年九月入學。

6 月 2 日本校與美國杜蘭大學（Tulane）簽署學術交流協議書，兩校針對研究生、博士後候選人、老師等人員及研究計劃交流。由美國杜蘭大學副校長 Dr. Paul K. Whelton 代表與本校黃榮村校長共同簽訂。同日並與哥斯大黎加中美洲自治大學（UACA）簽訂學術交流協議書，加強兩校針灸及傳統醫學之研究及專業訓練。

9 月 12 日本校與台北醫學大學、高雄醫學大學等三所醫學大學

為促進國內醫藥衛生相關科學教育之發展，並推動校際教學資源整合，在教育部長杜正勝見證下，簽約同意就跨校際選補修課程開放及相互承認、跨校修讀碩博士班課程、通識教育師資合聘或兼聘、互相開放實習醫師訓練等四方面進行交流合作。

10 月 5 日本校藥學院與美國俄亥俄州立大學藥學院簽訂學術交流合作協議書。將安排雙方學生交流，參與研習相關課程，拓展學生視野，希望能藉著雙方的教學、研究資源的共享，促進雙方共同成長。

11 月 16 日本校蔡長海董事長獲頒羅馬尼亞國立歐拉迪亞大學暨維索迪斯大學榮譽博士學位。歐拉迪亞大學有兩百多年歷史，由醫學院院長 Dr. Ifrim 代表該校頒授學位並與本校更新姊妹校合約。維索迪斯大學設有醫學院，該校校長 Ardelean 特地親自來台，頒授學位同時與本校締結姊妹校。

11 月 21 日本校標得安康二村千坪校地，初步規劃為汽機車停車場、運動場、活動中心、藝文中心、教室、教師辦公室等使用。

11 月 30 日本校頒授美國及世界知名的德州大學安德森癌症中心（M.D.Anderson Cancer Center）院長孟德森教授（Dr. John Mendelsohn）名譽博士學位，本校正積極推動國際化醫學中心而大步邁進。蔡長

95.10.5 本校藥學院與美國俄亥俄州立大學藥學院簽訂學術交流合作協議書

海董事長表示；美國德州大學安德森癌症中心對癌症研究、教學、臨床治療，堪稱世界頂尖的醫學中心，尤其孟德森教授更首創利用特異性單株抗體觀念，研發出抗癌藥物，嘉惠各類癌症病患，獲頒無數榮譽獎章，並當選為美國國家醫學院院士。本校將以該中心為標竿，經由多方面的合作，努力建立一個具世界水準的癌症中心。

12 月 21 日黃榮村校長與逢甲大學劉安之校長代表雙方，就學術合作、教師合聘、研究發展、圖書與資訊等四方面進行交流合作，簽訂「逢甲大學與中國醫藥大學學術合作協議書」。

民國九十六年

1 月 15 日本校安康校區完成過戶登記，九十六年十二月底完成發包開始動工興建，土建、水電空調、內部設備等總經費約需 1.8 億元，申請核准建造之總樓地板面積為 6,788 平方公尺，預定於九十七年六月初完工，配合學校五十周年校慶啟用，安康校區的完成將可提供全校教職員生更佳教學環境與空間分配。

2 月 5 日本校設立「都築傳統藥物研究中心」，由黃榮村校長、藥學院蔡輝彥院長、日本藥科大學都築稔副校長共同揭牌，同時聘任都築總合學園總長都築泰壽先生與副總長都築仁子夫人為榮譽教授。

2 月 5 日本校與國家衛生研究院學術合作簽約，合作協議中，雙方合作範圍包含合聘人員及借調人員、學術研究之合作、研究生之訓練等。

2 月 9 日黃榮村校長率吳聰能副校長、學術交流中心關超然主任、公共衛生學院宋鴻樟院長抵達紐奧良杜蘭大學（Tulane University）進行學術交流訪問，並討論交流協議事宜。在杜蘭

大學陳紫郎教授協助下進行拜會公共衛生及熱帶醫學院的 Tulane Prevention Research Center 主任 Dr. Tom Farley、院長 Dr. Pierre Buckens 和招生及學生事務主任 Jeffery Johnson，除由宋院長與 Buckens 簽署兩學院交流及雙學位協議書。

本校與國家衛生研究院學術合作簽約

本校設立「都築傳統藥物研究中心」-2007 年開幕典禮

2 月蔡長海董事長捐贈學校－羅丹「沉思者」與「吻」塑像兩尊，「沉思者」青銅塑像，放置在學校入口大庭，「吻」青銅塑像置於學校九樓圖書館，讓學校師生除了專業，能有更多機會接觸人文藝術氣息。

2 月 11~19 日美加大學參訪團，由黃榮村校長帶領吳聰能副校長、宋鴻樟院長、劉淑娟主任、吳介信主任、附醫陳志毅副院長與麻醉部吳世銓部長，參訪的知名學校，包括美國加州大學聖地牙哥分校 University of California, San Diego（UCSD）及西雅圖華盛頓大學 University of Washington,Seattle（UW），以及加拿大的 University of British Columbia（UBC），均屬於當今世界一流學府。

2 月 26 日，本校與中央研究院正式簽署合作協議籌辦國內首屆「癌症生物與藥物研發」博士學位學程，中研院具有全國最頂尖的

黃榮村校長與美國加州州立大學長灘分校校長 Dr.Donald J. Para 簽署學術合作協議

設備，例如最近採購之高通量（high throughput）藥物篩選設備，一天可篩近一百萬不同種類樣品的設備，可藉由雙邊合作的機會讓中草藥開發的研究效能更為提升。

2 月 27 日，本校與國立清華大學簽訂學術合作協議書，以促進雙方學術交流暨臨床應用發展，合作事項包括：

1. MD/PhD 學程。
2. 合作爭取整合型等大型計畫。
3. 圖書及貴重儀器等資源共享。
4. 合作舉辦國際級研討會。
5. 優秀清華大學研究生可至本校兼職工作及研究。

3 月 3 日，黃榮村校長率團訪問本校姊妹校的韓國慶熙大學，隨行的有張永賢副校長、中醫學系高尚德主任、學士後中醫學系陳立德主任及學士後中醫學系韓國留學生張文禎同學。該校是 1949 年創辦的綜合性大學，為南韓最佳私立大學之一。

3 月 5 日，與國立釜山大學校長金仁世教授共同簽約學術合作交流。該校在全世界大學排名為第 410 名。相當重視國際交流，與 20 個國家 110 所大學及研究機構建立合作關係，如英國牛津大學，美國柏克萊加州大學等，與我國的台灣大學及政治大學亦有合作交流關係。

3 月 5 日中央研究院院長翁啟惠率領王惠鈞與劉兆漢兩位副院長及院長資深特助梁啟銘教授一行四人蒞校參訪，除討論研究方面的合作外，並研議可行的合作方案：1. 中研究與本校教授互聘。2. 比照台大 - 中研院的合作方式，本校增收不佔學生總量名額的研究生，派至中研院接受指導。3. 共同擬定研究計畫申請國科會、國衛院甚至中研院內部的特別計畫。4. 開設學位學程。5. 鼓勵學校教授學生至中研院進行短期訪問。

3 月 15、16 日，本校舉辦「2008 中醫藥國際化研討會」，邀請國內外共十二位知名學者，包括四名外國講者，就 14 個專業議題分別討論與經驗分享，全程以英文進行並與學員進行互動。加入世界衛生大會（WHA）及世界衛生組織（WHO）為國人努力之目標，因此積極培育中醫藥國際交流人才，加強台灣中醫藥界人士的語言能力及擴展國際觀，是本研討會舉辦的方向與目的，在連續兩天全英文之環境中對中醫藥國際化的目標頗有進展，並產生熱烈迴響。

4 月美國南卡羅萊納大學索仁生校長 Dr. Andrew Sorensen 來校參訪，索仁生博士（Dr. Andrew Sorensen）曾擔任阿拉巴馬大學教務長、校長及佛羅里達大學副校長等職，此次 Dr. Andrew Sorensen 蒞校訪問除回顧以往兩校合作事項外，並討論未來雙方各相關學院的實際交流，以及未來發展目標。

黃榮村校長推動成立『中台灣大學系統（M6）』共享教學與研究資源。

4 月 8 日北京中醫藥大學徐孝副校長率團蒞校參訪，該校創建於 1956 年，是唯一進入中國國家 211 工程建設的高等中醫藥院校，兩校自 1998 年即簽約為姊妹學校，先後舉辦 4 屆海峽兩岸中醫藥學術研討會，因逢 SARS 疫情而停辦，徐副校長希望自今年起恢復舉辦，該校新任校長高思華教授，將率團於六月來訪並參加本校五十週年校慶慶典。

4 月 18 日韓國國立釜山大學醫學院林炳用院長一行蒞校訪問，由黃榮村校長，張永賢副校長，蔡輔仁院長，陳汶吉所長，李德茂所長及張永勳所長等接待，與中醫學院研究所及學系主任、老師座談，探討韓醫學系的設置目標及發展，會後並參觀本校附設醫院及中醫藥展示館。

年 5 月 15 日，由黃榮村校長與國美館薛保瑕館長，簽訂合作協議。主要目的在善用國家藝術教學資源推廣與各項文化藝術活動，並落實本校藝術卓越教學計畫。

5 月 24 日蔡長海董事長率領洪明奇董事、黃榮村校長等一行前往中研院拜會，就雙方學術合作再度進行討論，通過藥物合作「材料移轉合約書」並成立「博士學位學程」培育中醫藥學術研究人才等多項研究合作共識。

7 月 7、8 日舉辦「校院務發展執行營」，蔡長海董事長特別期勉大家，從「優秀到卓越」進而「基業長青」，讓學校和醫院能永續經營。前瞻未來，大家能同心協力、群策群力，塑造優質的組織文化，提升我們的競爭力。

7 月 26 日廣州中醫藥大學校長徐志偉教授、國際學院王洪琦院長及研究生處潘華峰處長訪問本校。由於雙校曾簽訂學術交流協議書，今雙方校長再簽續約並參觀我校及附設醫院。

8 月 1 日本校生命科學院正式成立暨揭牌，黃榮村校長為生命

科學院的成立帶來最深的期許與祝福。生命科學院設有生態暨演化生物學研究所、神經科學與認知科學研究所及生物科技學系。

8 月本校獲教育部九十六年度獎勵大學教學卓越計畫八千零三十四萬元之補助，為醫藥類大學之冠。在鼓勵學生跨領域學習上已有豐碩之成果，九十六年度大專生參與國科會研究計畫通過六十一件，為全國第三名，僅次於國立台灣大學與國立成功大學；今年並有六十多名學生至國外學校、機構進行國際交流與專業研習，將持續營造國際學習環境。

8 月本校與中央研究院共同設置『癌症生物與藥物開發』博士學位學程之規劃起跑；雙方之學術及行政主管，於八月二十九日經由視訊會議舉行設置『癌症生物與藥物開發』博士學位學程會議，已達成初步協議。由中研院翁啟惠院長、本校黃榮村校長共同擔任此學程總召集人。此學位學程之設立若經教育部通過，本校將成為與中央研究院共同設置博士學位學程之國內第一所大學。

10 月黃榮村校長邀請十二位專家學者，包括牟中原教授、李振清教授、吳英璋教授、林福來教授、郭悅雄教授、彭鏡禧教授、廖俊臣教授、鄭瑞城教授、麥朝成教授、鄭光甫教授、陳東升教授、花茂棽教授等，假本校第二會議室共同討論本校通識教育未來發展與籌設文理學院之未來性與必要性。通識教育的改善與落實，拓展本校學生的視野，與增進人文素養一直是黃校長到任後的治校重要理念之一。

本校五權校區於九十六年十一月十六日落成啟用，有急重症中心大樓、癌症中心大樓，以及獨立的停車場大樓。急重症中心大樓及癌症中心大樓設有 700 張病床，頂樓的圓型停車坪可供直昇機運送傷患；停車場大

96 年 11 月 16 日 - 癌症中心大樓、急重症中心大樓開幕啟用

樓有五百多個車位。先由癌症中心、急症暨外傷中心、腦中風中心及預防醫學中心進駐，四大中心均以病人為中心，強調「五全」：全人、全家、全程、全隊及全社區的照護，提供全方位且高效率的醫療服務。

民國九十七年

1 月 1 日，本校北港附設醫院正式升級為區域教學醫院，本年度同時榮獲衛生署及教育部新制醫院評鑑為優等，以及新制教學醫院的合格評鑑。此次通過評鑑成為雲嘉地區新制醫院評鑑的表率，不但是對社區醫療服務品質的肯定，同時也彰顯中國醫藥大學北港附設醫院視病猶親、在地生根的精神！

1 月 9 日，本校與國立自然科學博物館簽訂合作協議書，協議

民國九十七年北港附設醫院升格區域教學醫院記者會

書主要內容在落實雙方人才及教學資源之交流，與各項自然科學相關活動之推廣。

6 月 6 日本校五十週年校慶，自三月初開始即啟動一系列慶祝活動；舉辦各專業領域之國際研討會共十四場，藝術節系列活動表演共八場，五十週年校慶音樂會「圓融五十，鳳凰展翅」，至校慶當天，各項活動達最高峰，以「飛躍五十，頂尖卓越」為主題的校慶大會，邀請到國外交流大學與國內各界貴賓熱情參與，緊接著校史展開幕、安康大樓揭幕、五十週年慶祝園遊會、校友教職員工回娘家活動等，象徵著「校運昌隆，基業長青」。

8 月奉教育部核准成立「國際針灸碩士學位學程」

9 月 9 日「校院產學合作辦公室」成立。

9 月 26 日核准設立：基礎醫學研究所博士班、癌症生物與藥物研發博士學位學程；復健科學研究所與物理治療學系整併，並更名為「物理治療學系復健科學碩士班」；放射技術學系更名為「生物醫學影像暨放射科學學系」；中國醫學研究所（碩、博）與中醫學系（學、碩、博）整併為「中醫學系（學、碩、博）」。

11 月 12 日蔡長海董事長榮獲第一屆台灣醫療典範獎，馬英九總統頒獎表揚。

11 月 16 日由黃榮村校長與奧地利格拉茲醫學大學副校長 Prof. Reibnegger 共同簽訂交流合作備忘錄，期盼雙校藉此交流備忘錄之簽訂開拓日後合作基礎。

11 月 19 日與奧地利格拉茲醫學大學簽訂交流協議書。

12 月 15 日黃榮村校長率藥妝系溫國慶教授、職安系趙克平主任、營養系黃惠煐主任及北港分部辜玉茹主任至日本北海道與日本國立北見工業大學締結姊妹校，本校為該校第十七家姊妹校。

民國九十八年

1 月 08 日韓國靈山大學校長夫龜旭教授及其夫人率領國際交流合作李主任、護理系主任及中國學系主任等五名來賓拜訪本校觀摩本校教學設備及研究資源，並簽訂合作備忘錄以開拓兩校之合作基礎。

2 月 17 日英國與愛爾蘭中醫藥交流訪問團蒞校學術交流。

3 月 12 日上海交通大學醫學院蒞校學術交流。

3 月 17 日馬來西亞暨新加坡中醫師學術交流團來訪。

3 月 25 日日本聖路加看護大學來訪。

4 月 2 日加州州立大學聖伯納迪諾分校來訪。

5 月 5 日捷克莫沙里克大學（Masaryk University）醫學院院長 Prof. Jan Žaloudík 及副院長 Prof.Eva Táborská、為了奠定兩校醫學院的合作與交流，與查爾斯大學教授（Charles University）Dr. Miroslava Skovajsova 來訪，簽定交流協議書。

5 月 20 日多倫多大學醫學院副院長 Dr. Peter Lewis 及國際關係與研究中心主任劉銘耀（Prof. Mingyao Liu）來訪，與本校簽定交流意向書，為日後的合作奠定基礎。

5 月 20 日南卡羅來納大學師生來訪。

6 月起通過「ISO 27001 資訊安全管理系統」驗證

7 月 7 日韓國釜山大學蒞校學術交流，由該校醫學系宋根盛教授帶領四名醫學系教授及三名韓醫學教授訪校，期盼與本校學習中醫藥與西醫結合的醫療制度及辦學方式。交流座談由黃榮村校長主持。

8 月 1 日放射技術學系調整更名為生物醫學影像暨放射科學學系。

8 月 21 日本校與農委會特有生物研究保育中心舉行合作協議書

簽約儀式。

9 月 10 日英國倫敦西敏大學東方醫學中心 Dr. Volker Scheid 主任暨學術行銷溝通與發展中心 Ms Sarah Carthew 主任等三位來賓來訪。

9 月 24 日核准設立：老化醫學博士學位學程、藥用化妝品學系碩士班、營養學系博士班；「藥物安全研究所碩士班」&「藥學系（碩）」整併，並更名為「藥學系藥物安全碩士班」；「中藥資源學系（學）」&「中國藥學研究所（碩、博）」整併，並更名為「中國藥學暨中藥資源學系（學、碩、博）」；「環境醫學研究所（碩、博）」&「公共衛生學系（學、碩、博）」整併為「公共衛生學系（學、碩、博）」。

11 月 18 日泰國孔敬大學和瑪喜德大學交流訪問。

11 月 26 日美國國會助理訪華團一行人蒞校參訪交流座談，並參觀美德大樓中醫針灸部；座談會由黃榮村校長擔任主席，宋鴻樟主任擔任主持人。

12 月 8 日泰國瑪希德大學公共衛生學院（Mahidol University Faculty of Public Health）院長 Assoc. Prof.Phitaya Charupoonphol 帶領一行三十九人來台參加「第四十一屆亞太國際公共衛生大會」（41st APACPH Conference），該校與本校公共衛生學院交流密切，特安排於會議後參訪本校，與本校公共衛生學院更新協議書。

12 月 18 日新加坡中醫學院黃種欽董事主席及鄭心錦院長在新加坡中醫師公會黃進來會長帶領下蒞校交流並簽定兩校交流協議書。

民國九十九年

2 月 23 日本校研發長蔡輔仁教授、中央研究院國家基因型鑑定

中心主任鄔哲源博士主導的研發團隊全球首次發現，華人特有的第二型糖尿病致病基因；這項創新的研究成果不僅可增進對於第二型糖尿病致病機制之瞭解，未來亦有助於糖尿病新藥的設計與開發，稱得上是台灣生物醫學的驕傲！

3 月 3 日越南榮市大學副校長 Prof. Ngo Sy Tung 率領該校九名藥學系、化學系等教師訪校，與本校簽訂交流協議，開拓兩校的交流與合作。

3 月 16 日本校研發抗癌藥物有重大斬獲，廠商獲授權技術移轉開發新藥。

3 月 23 日布洛克大學 Dr. Glenwood Irons 蒞校交流。

4 月 8 日香港衛生署林秉恩署長率團來校訪問。

5 月 3 日香港衛生署中藥材標準國際專家委員會代表蒞校訪問。

5 月 16~26 日黃榮村校長率團前往歐洲進行中醫與漢學之旅。

5 月 24 日杜蘭大學陳紫郎教授率領該校學生蒞校交流。

5 月 28 日西非甘比亞維多利亞教學醫院訓練經理來訪。

6 月 22 日國際傳統醫藥交流合作中心揭牌典禮。

6 月 26 日 ~7 月 8 日本校主辦「重返史懷哲之路」活動，為亞洲第一具規模之醫藥學生團。

8 月成立生醫工程研發中心。

8 月中藥資源學系及中國藥學研究所整合為中國藥學暨中藥資源學系。

8 月 1 日「中區區域性研究倫理中心」及「中區區域性研究倫理委員會」成立。

8 月 1~22 日中國醫藥大學暑期倫敦西敏大學（University of Westminster）中醫藥暨英語文化交流團。

8 月 31 日本校推廣新任醫生臨床演練培訓成效卓越，榮獲 2010

年第六屆「國家人力創新獎」專業團體獎殊榮。

9 月 21 日核准設立：職業安全與衛生學系碩士在職專班、生物科技學系博士班。

9 月 27 日泰國前外交部長暨亞洲學人學院校長 Prof. Krasae Chanawongse 來訪

12 月 3 日榮獲 2010 年產學合作優質學校獎。

12 月 8 日美國發明家協會《National Academy of Invertors》在本校成立海外第一處分會。

12 月 11~12 日全國女性科學家會議中國醫藥大學舉行。

民國一〇〇年

1 月美國西雅圖華盛頓大學簽署合作備忘錄。

3 月美國密西根大學簽署合作備忘錄。

4 月 15 日美國發明家協會總會長 Paul Sanberg 贈銜牌給本校為

榮獲 2010 年第六屆「國家人力創新獎」專業團體獎殊榮

海外第一處分會。

5 月 19 日美國南卡羅來納大學師生來訪。

8 月本校成立國際事務處。

9 月 26 日本校師生組團赴非洲加彭蘭巴倫、聖多美普林西亞醫療義診。

9 月 30 日核准設立：轉譯醫學博士學位學程、中西醫結合研究所博士班。

11 月 2 日蔡長海董事長榮獲《2011 國家公益獎》表揚。

11 月 7 日本校舉辦中區四十所大學院校研究倫理共識會議。

民國一〇一年

1 月 18 日本校榮獲衛生署國民健康局舉辦全國肥胖防治績優學校。

黃榮村校長致贈台灣陶藝給美國發明家協會總會長

2 月 15 日本校與美國喬治亞州立大學簽訂跨國雙聯學位學程。

4 月 12 日美國國會助理訪華團來校進行學術交流。

5 月 28 日世界最大最精細的羅經盤在本校立夫中醫藥展示館揭幕。

5 月 11 日本校與中部十一所大學開辦全英語的通識課程。

6 月 18 日本校醫學院牙醫學系與美國俄亥俄州立大學（Ohio State University）牙醫學院簽訂學術合作協議。

6 月本校設立生物醫學影像暨放射科學學系碩士班。

7 月 23 日國際知名毒理學家及美國辛辛納提大學藥學院前院長 Dr. Daniel Acosta, Jr. 蒞校參訪。

8 月 20 日本校榮獲世界大學學術排名 500 大，挺進世界臨床醫藥 200 強。

10 月 2 日核准設立：生物醫學影像暨放射科學學系碩士班；「分子系統生物醫學研究所（碩）」併入「基礎醫學研究所（碩）」；「生態暨演化生物學研究所（碩）」併入「生物科技學系（碩）」。

11 月 7 日蔡長海董事長榮獲遠見雜誌評選為 2012 華人企業領袖《傑出領袖獎》。

12 月 19 日中臺灣四所大學校院安全衛生教學策略聯盟合作簽約。

12 月 29 日副校長陳偉德教授榮獲《第一屆星雲教育獎》表揚。

民國一〇二年

2 月 2 日安南醫院正式開幕營運。

5 月 5 日本校與美國喬治亞州立大學簽署學術合作協議。

5 月 20 日購置臺中市水湳機場原址內「文教 20、21 土地」專案讓售案，臺中市政府地政局及本校董事會完成專案讓售契約書訂約用印。

5 月 31 日本校榮登ＵＲＡＰ世界大學排名第 441 名。

8 月 15 日上海交通大學《2013 世界大學學術排名》攀升前 446 名殊榮。

9 月 16 日核准設立：中獸醫碩士學位學程、公共衛生國際碩士學位學程、健康風險管理學系風險管理碩士班；「藥物化學研究所（碩/博）」併入「藥學系（碩/博）」；「生態暨演化生物學研究所（碩）」併入「生物科技學系（碩）」。

10 月 3 日本校榮登 2013-2014 英國泰晤士高等教育世界大學排名前 400 大、台灣私校第一名。

10 月 21 日史懷哲的孫女受邀參加本校舉辦的《史懷哲非洲行醫百年紀念音樂會》。

11 月 5 日本校推廣教育中心榮獲 2013 台灣訓練品質評核機構金牌獎。

黃榮村校長與美國喬治亞州立大學教務長 Dr. Risa Palm 簽署學術合作協議

第二章　李文華校長

一、繼往開來、向前行～

人人都有夢想和理想，國際知名的癌症生物學家李文華院士亦然，他希望能將自己所學和人生經驗傳承給家鄉子弟們分享，這也是許多遠渡重洋追求科學新知、創新研究卓然有成學者的共同願望。

民國一〇三年二月十二日在新卸任校長交接典禮上，中央研究院前院長李遠哲形容，新任校長李文華院士是大海裡的大鯨魚，學

蔡長海董事長主持新任校長李文華（右）、卸任校長黃榮村（左）交接

中國醫藥大學校長李文華院士

術研究有問鼎諾貝爾獎的實力，肯定能繼續帶領師生們乘風破浪往前衝，在成功之路扮演關鍵的力量！雖然，他剛從美國回來，卻不獨單，還帶了嫁妝 -- 在國內外的生醫界有很多朋友，中國醫藥大學能朝向世界一流大學邁進，是不用懷疑的。

黃榮村前教育部長推崇李校長是萬中選一都還不一定找得到的人才。

知名作家小野則推崇李文華校長是學術界的傳奇人物，求學時的成績好到驚人，三十六歲時發現人類第一個視網膜抑癌「RB 基因」而揚名國際，三十七歲榮獲提名諾貝爾醫學獎候選人，四十四歲當選中研院院士，卓越成就讓人仰望；最讓人欽佩的是，李校長在美國擁有十八項發明專利，其中十五項專利已完成技術移轉，並創立四家生技公司，可以享受舒適優渥的生活，卻選擇回台灣為下一代教育奉獻心力的無私大愛。

蔡長海董事長對董事會延攬國際知名學者李文華院士來領導學校，滿心歡喜並滿懷期待，他肯定學校發展會邁向更卓越的新階段，再創新局，而且加速國際化的腳步；基於醫藥教育和生醫產業是不分國界的，如何把學術科研成果透過產學合作，帶動生醫產業發展，為臺灣經濟發展扮演更積極的角色，這是蔡董事長念茲在茲的大學社會責任，進而創造社會共享價值。

魅力的植栽者，會使人靈魂綻放

蜚聲國際的科學家李文華接任校長，展現出建構中國醫藥大學為世界一流大學的雄心，校務推動以醫學教育為本，以創新及臨床服務為用，致力發展成研究型的大學；他擘劃治校新願景是「建構專業與人文、基礎與臨床研究並重、小而美的頂尖醫學大學」；雖

然，中國醫藥大學要提升到國際一流大學，還面對著相當多的挑戰；首先是匯集一流的人才，在此之前應先做好「紮根」工作，只要根紮得夠深且夠穩固，一切的願景與目標都能水到渠成，第一階段著手規劃努力的方向如下；

人才培育方面

1. 遴聘一流人才：是最大的挑戰，必須一步一步佈局，聘請優秀傑出人才。
2. 栽培一流人才：專案培養助理教授計畫三年，並給予專門輔導以利其成為傑出的助理教授。
3. 建全人才獎勵及考核制度：用高標準來評審教授之升遷及獎賞。

充實軟硬體設施

各學院的升級，先從最需要的硬體及設備開始；整修共同實驗室，以利合作；替換老舊共用儀器，以利教授研究及學生實習；全校院十五個中心及核心實驗室，也將做重點的提升，如動物實驗室，貴重儀器中心，整理全校的門面，使具有人文及專業的風氣。

增強各學院的研發能量

1. 設立國際級研究中心：（1）中醫暨針灸研究中心（2）中草藥研究中心（3）免疫醫學研發中心（4）腫瘤醫學研究中心（5）腦疾病研究中心（6）整合幹細胞研究中心（7）老化醫

學研究中心（8）新藥研發中心，以利基礎、轉譯及臨床醫學的整合。

2. 設立製藥學院：包括學生培養，設置藥碩士及博士學程，由藥學院學生直接攻讀，以栽培生技產業的實用人才，並且設立製藥中心（Center for Pharmaceutics Science），由重量級產業人士來領導，以利生技產業移轉到生技公司。

落實教學成效

1. 由李文華校長及黃榮村、伍焜玉、何英剛、周昌弘、賴明詔等五位講座教授共同為大一新生開課，以全英文上課，講解醫學科學的探討的奧妙。
2. 由及黃榮村教授開一門「領導力與未來」的課程，以培養出中醫大學生未來領導人才。

中區教學卓越成果展揭幕

3. 鼓勵醫學生走進實驗室，有特別的 Summer Program 由學院、系來執行。
4. 規劃校級的學術論壇，以每週一人、學期為單位，全校師生為對象。

學校行銷國際策略

1. 國際雙學位學程：與 UCI 雙聯學制，讓醫學院的醫科學生及其他博士生，透過 UCI 取得 UCI 及 CMU 的雙學位。這種透過學生連結雙方人員的研究模式也應推廣至與其他學校，如 USC, Tulane, MD Anderson 或 Hopkins。
2. 適時召開國際研討會：

（1）2016 年 SCBA，中醫大會是 co-sponsor。

（2）邀請學界泰斗來本校交流，並舉辦 Epigenetic Mini

105 學年度校務諮詢委員會

李文華校長感謝李遠哲主持校務諮詢

Symposium。

（3）國際會議由一學院主辦，各學院協辦，國際處負責協調。

促進產業升級方面

1. 增強與產業界之互動，共創雙贏的策略。
2. 投資設立中草藥檢驗平台。

學制整合及學程規劃

- 4+1 碩士學程
- 4+4+2 MD/PhD（免費學程，至多五名）
- 整合博士班學程，成立的 Graduate institute of Biomedical Science，招收三十名博士生，雙及多導師制聯合指導。

二、教育跨域新世代

大學培育人才過程要重視激發學生學習動機與熱忱，面對全球化的競爭趨勢，大學生不只學習專業知識，也學習帶著走的國際移動能力。本校歷經一甲子的努力，對培育未來人才與辦學多元發展充滿活力，今日已成為全國甚至全世界最具整合中、西醫及藥學理論之醫療、教學與研究的世界一流大學。

本校規劃「多元教育與人才培育」及「領航教學創新」二大計畫主軸，在「多元教育與人才培育」方面，包括培育學生學習成效、精實教師教學知能、發展課程改革和推動前瞻教育及持續深化師生之國際學習。第二主軸為「領航創新教學」計畫，將藉此計畫推動學生跨域主題實作、教師跨域議題解決導向教學，以培育學生具備批判性思考（Critical Thinking）、溝通協調（Communication）、通力合作（Collaboration）、創造力（Creativity）等關鍵技能，特別強調實務型、議題式及實作性的跨域連結課程，以推動高教翻轉。

民國一〇六年三月十一日，李文華校長在「教育部推動獎勵大學教學卓越計畫」中區教卓成果聯展，闡述本校培育菁英的教學卓越成果特色如下：

以就業導向發展專業教育方面

以學生學習為中心，藉由 UCAN 幫助學生探索職涯興趣與診斷職能，透過課程規劃、見實習及楷模講座等多元教學方式，並協助學生於求學階段進行專業技能培訓，運用 PDCA 品質控管與檢討回饋至課程，檢視學生學習成效，整併成一套完整的人才加值機制，

李文華校長

達到教學與職場無縫接軌的目標。

透過產學合作結合專業實務培育研發菁英，鼓勵學生與教授攜手闊步，兼顧學生理論與實作之精進，朝向多元創意思考，激發大專校院產學合作能量，提升校園創新創業文化，成為中國醫藥大學夢想的實踐者與聰明的創業家。

以研究導向發展菁英教育方面

本項積極推動菁英教育，預先透過　精進學習群計畫　，鼓勵學生加入研究團隊啟發研究能量。本校更榮獲一〇五年度科技部大專學生專題研究計畫全國第三名；規劃癌症生物與藥物研發博士、轉譯醫學博士學位學程等六門頂尖領域跨校學位學程，提升學生學習能量；更提供多元升學管道，包括海外雙聯學位、醫牙學士 - 公共衛生碩士學位學程（MD/MPH）、醫師科學家等。

本校亦重視基礎研究教育素養，重整「研究倫理」、「學術倫理」及「實驗室安全」等課程，以造就醫學研究與產業研發校園環境。

以國際導向發展特色教育方面

累積國際移動能量，因應全球國際化人才的需求，以培養學生更多學習與競爭力。校內致力打造全英語學習，包含培育英文種子教師、開設全英語通識課程、舉辦國際學生交流計畫與推動國內外雙聯學制。此外，亦遴選學生至姊妹校參與海外研實習，以提供學生多元學習，帶動國際化學習風氣，培育未來國際頂尖醫療人才。

強化教師移動力，持續聘任國外頂尖學者蒞臨本校擔任客座教授，連結國外學術團隊，並補助年輕學者前往研修，藉以提升本校

研究之深度與影響力，培育優良研究人才。

精進教師教學知能及教學成果

鼓勵教師適才適性發展其專業職能，一○二學年度全國首推教師分流制度，促進教師適性發展、師資結構合理化，使本校教學、研究、服務均衡發展。

發展多元教師社群，國際化方面組成英文教學種子教師社群，提升校內教師英語授課能力，提供教師海外進修研習機會，培育英語專業課程教學種子教師；成立翻轉教師專業社群，推廣翻轉課於全校課程教學模式之應用等。

建構多元化教學輔助資源，建置主動學習教室，導入教學設計師，舉辦一系列教學策略講座，協助教師結合數位化教材與教學設計，豐富教學內容與發展教學特色，提升教育品質。

促進課程改革及提升學習成效

為促進學生未來多元就業規劃，進行多項課程改革，包括通識教育改革、課程分流等，全校四十六個系所及學位學程完成課程分流；同時進行課程整合及推動會考制度，至 2016 年已建立校院級會考十門，一○五學年度普通化學及微積分會考全面實施。

課程規劃除專業內容外亦融入職能養成，學生根據職能培育與生涯發展目標修讀課程。為持續教學改進推動課程評鑑，項目包含課程架構、課程地圖、畢業學分等，更深入檢討「課綱、課程、師資、學分分配與建立儲備師資人才庫」五大項目，確保各系所授課品質。

培植學生主動學習及學涯分流

「First Mile」為大一新鮮人打造璀璨人生的第一哩路，結合專業、基礎、語言、通識等課程，培育大一學生的溝通、思辨、文化素養及自主學習等能力，引導學生啟動人文關懷、激發創造力並拓展國際視野，進而認識自己、了解自己、肯定自己並超越自己。

大學生施作 UCAN，生涯導師透過課程地圖，輔助學生選課等自主學習，每學期定期提供學生職能成長圖、系核心能力雷達圖及學生生涯大樹。

學習中心落實預警輔導機制，強化學習成效不佳及弱勢學生輔導，舉辦 TA 工作坊、培訓營及競賽，營造學生由「被動學習」轉化為「自主學習」。

培養公民素養，樹立專業典範

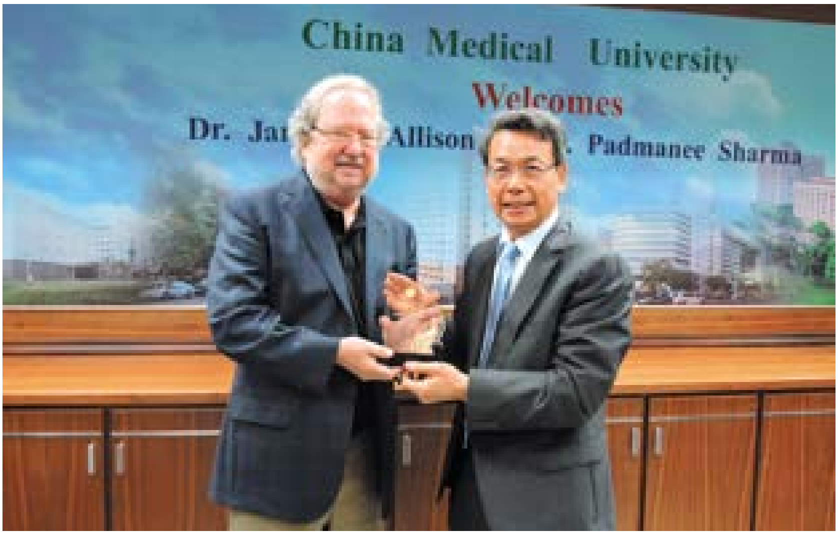
提倡儒醫精神，推動鄰近及偏遠社區關懷，與本校附設醫院共同落實關懷山地偏遠地區社會責任理念實踐，建立信義鄉醫療資料庫，了解居民對醫療服務之需求。擴大偏遠地區愛心午餐暨課輔服務，國際義工團隊遠至東南亞各國、四川及加拿大提供義診醫療服務，融合理解、實踐、造訪與反思等多元性典範學習活動。

傳承與發揚中醫文化樹立專業典範，並增加學生接觸中醫藥文化的機會，培訓儒醫志工，緬懷先人濟世之懷，修練自己，將救人濟世之中醫藥學傳播國際造福人類，啟發醫者仁心，實踐尊重生命的醫德修養，建構屬於自己心中的蘭巴倫。

創造學術研究深度與品牌價值

為協助全校師生接觸不同生命科學領域之最新發展及其思維模式，更創新開辦「現代生物醫學講座」，由各所邀請校內外生物醫學領域學者演講，並與研究生及有興趣參與的教師座談，藉以提升教學與研究水準。

此外，邀請榮獲國際黴漿菌學會之 Emmy Klieneberger-Nobel 傑出研究獎章（Outstanding Career Research Award）美籍學者 Dr.Baseman 教授蒞校發表演講：「肺炎黴漿菌獨有毒素 CARDS：發現、功能、結構、肺炎病理、以及疫苗開發（Newly Discovered Toxin May Cause Lung Inflammation,Contribute to Asthma & Other Lung Diseases）」，榮獲第一屆唐獎「生技醫藥獎」的美國安德森癌症中心免疫系主任詹姆斯 ‧ 艾利森（Dr.James P.Allison）與妻子夏爾馬博士（Dr.



榮獲唐獎「生技醫藥獎」的美國安德森癌症中心免疫系主任詹姆斯 ‧ 艾利森（Dr.James P. Allison）蒞校演講

Padmanee Sharma）伉儷，分別對癌症免疫治療的發展現況做專題演講；以及國際知名的精神遺傳醫學權威莊明哲院士獲邀蒞校傳授現代健康醫學發展趨勢。

『千里馬計畫』叫好叫座

大學教育是投資「台灣的未來」，醫學人才是社會無價資產，必須厚植菁英人才與國際學術密切接軌，2013 年推動培養具有生物醫學研究能力與臨床醫學結合以及國際視野的新世紀醫學科學家的『千里馬計畫』遂應運而生。

這項為台灣培育《21 世紀醫學科學家》願景工程，即生物醫學研究所醫牙學碩博士學程 MD-PhD program，在牙醫學系四、五年級、學士後中醫學系二年級及新制醫學系三年級學生中選拔有志學術科

北美洲校友與「千里馬計劃」同學早餐傳承經驗並分享美國醫療制度現況

研的優秀學生，讓他們同時研修生物醫學研究所的課程，並且利用假期和老師學習實驗室的基本功，於四年級課程結束時，以同等學力進入正式的研究生課程，待完成博士資格後，再回到醫學系的臨床實習，畢業後取得醫學士和博士的雙學位（MD-PhD）。

其次，醫學院博士生（包括醫學系 MD-PhD 學生）於本校修完兩年課程時，校方將和包括 MD Anderson Cancer Center 等世界頂尖大學的實驗室合作，薦送優秀學生赴海外進行兩年的博士研究，再回國完成博士學位，這項計畫是由姊妹校雙方共同指導培育新一代「醫學科學家」，使這些優秀的博士生提早和國際接軌，能深化本校和國際頂尖大學合作的基礎，可以讓本校在國際化的學術交流有更堅實的發展。

由於『千里馬計畫』規劃妥善得宜，在李文華校長大力支持下，鼓勵優秀學生更上一層樓，讓新開辦生物醫學研究所醫牙學碩博士學程一炮而紅。

『高中生經典講座：與大師對談』熱鬧滾滾

為培養高中學生有一個科學夢，本校更不忘向下扎根為高中學子盡一份心；一〇五年七月一日邀請享譽國際的三位中研院院士蒞校與中部地區高中生分享生物醫學科技的奧秘與樂趣，這項名為『高中生經典講座：與大師對談』內容相當精彩，吸引近五百名高中生前往聆聽，會場學生發言踴躍，熱鬧滾滾。

『高中生經典講座：與大師對談』邀請的三位國際級大師，分別為：蒲慕明院士的講題是：大腦的可塑性：智力與創造力從哪裡來？他的專長是細胞及分子神經科學；現任美國國家科學院院士、美國加州大學 Berkeley 分校 Paul Licht 講座教授。

鍾正明院士的講題是：幹細胞與演化的皮毛之道。他的專長是幹細胞學、發生學、皮膚生物學；現任美國南加州大學病理系教授。

洪明奇院士的講題是：癌症醫學的未來趨勢分析。他的專長是細胞及分子生物學、腫瘤學；現任美國德州大學安德森癌症中心基礎研究副校長暨分子細胞腫瘤學系主任及教授。

『牙醫學院』揭牌格局提升、開啟新頁

中國醫藥大學增設『牙醫學院』奉教育部核准，一〇六年八月一日起，「牙醫學院」還獲准招收博士班，格局提升，開啟新頁。牙醫師出身的衛福部長陳時中開心的說，這是牙醫界的大喜事，牙醫有獨特性，看到國內牙醫教育不斷的茁壯，提升教學、服務與研究的水準，的確令人振奮。

走過三十七載的中國牙醫，奠基在優質師資和優秀校友的基礎

“牙醫學院”成立揭牌開創新頁

上，自創系以來不斷成長茁壯，軟硬體設備亦逐年擴充，自草創初期，即分批共購置了四十二套西德 Kavo 公司製造附帶模擬人頭等多功能的牙科技工桌，為當時全國牙醫教育的模擬教學設備開創了典範。

重視牙醫教學品質的李文華校長更積極充實牙醫臨床教學設施，特別斥資添購虛擬實境教學的臨床模擬器、顯微教學系統等新穎儀器設備，有助於強化學生臨床前教育，減少學生因技術不純熟而在初入臨床就引發一些醫療疏失。

蔡長海董事長則鼓勵說，中國醫大積極充實牙醫臨床教學設施並提升學院格局，有好的教學水準才會有好的醫療品質，讓我們一起來為台灣民眾的口腔健康做些事。

與台灣師範大學、亞洲大學簽署校際合作備忘錄

大學學術交流並整合、共享教學與研究資源已成時勢所趨，中國醫藥大學李文華校長、國立臺灣師範大學張國恩校長、亞洲大學蔡進發校長為促進學術交流以及教學研究之合作，一〇五年二月廿六日上午共同簽署校際合作備忘錄，希望創造三校三贏的環境，能提升學術研究之合作動能與大學的競爭力，接軌國際。

歡喜結緣～李文華校長（左）、臺灣師大張國恩校長、亞洲大學蔡進發校長（右）

『台師大・中亞聯大聯合華語中心』揭牌

迎合全球華文學習熱潮，『台師大・中亞聯大聯合華語中心』於一〇五年七月六日在亞洲大學揭牌運作，由國立台灣師範大學校長張國恩、亞洲大學校長蔡進發、中國醫藥大學副校長陳志鴻代表簽約暨揭牌儀式，配合政府的南向政策，華語教學是重點之一，中部華語中心願意提供培訓華語師資、教學和教材平台，吸引更多外籍生來台學習華語，擴大爭取華文教學市場。

與國立清華大學簽署校際學術合作協議

亞洲百大名校的中國醫藥大學與國立清華大學歡喜結緣，李文華校長與清華大學賀陳弘校長於一〇五年六月廿四日代表兩校簽署校際學術合作協議備忘錄，展現了國內大學國際化的企圖心，李文華校長與賀陳弘校長一致認為，大學連結跨領域的學術資源，有助於提升教學研究能量與生技產業的競爭力。

本校與清華大學簽署學術合作

與亞洲大學及工業技術研究院深化學研合作動能

生物科技產業被譽為二十一世紀最耀眼的明星產業，本校暨醫療體系的生醫科技領域研發能量充沛，與姊妹校亞洲大學跨領域知識技術交流互補，今年更加入工業技術研究院做為策略夥伴，中國醫藥大學暨醫療體系董事長蔡長海於一〇五年五月六日合作交流會議中，期許院校加快深化學研合作腳步，帶動台灣生技產業更上一層樓，共同為台灣經濟發展打拚，攜手打造生技產業的《台積電》能美夢成真。

第一次全國中醫醫學校院會議在本校舉行

第一次全國中醫醫學校院會議於一〇六年二月廿四日在中國醫藥大學登場，為能讓台灣中醫用、訓、教、考的走向和制度與時俱進，集合四校五系中醫教學主管與教育部高教司、衛福部中醫藥司、

全國醫學院院長會議

李文華校長主持全國公私立醫學校院院長會議

醫事司等單位共同會商中醫教考訓用相關議題。李文華校長致詞表示，中醫是最好的預防醫學，對促進民眾的健康有目共睹，值得政府及社會重視，如此才能發揚光大，進而推廣到全世界造福人類。

李文華校長表示，中醫是祖先留下來的祖產，他雖不是中醫師但非常熱愛中醫，念到黃帝內經的時候，知道古人怎麼做事情，就可以知道中醫有多古遠，值得好好珍惜。況且，中醫是最好的預防醫學，對促進民眾的健康有目共睹，西方非常重視，對於如何培育優質中醫師做傳承，開拓中醫藥為全民所用，同時結合西醫做為全人健康照護準則，有待產官學界的學者醫師們結合政府的力量，大家共同努力，在這一代人手中突破，邁向更好的境界。

全國中醫醫學校院會議籌備會主委張恒鴻院長表示，醫學教育的改革與進展一日千里，為持續推展中醫教育政策與制度，中醫學界應該建構類似的平台，討論相關議題建立共識，促進各項制度與時俱進，日趨完善。

馬偕基金會及馬偕紀念醫院蒞校洽談支援合作中醫醫療服務

馬偕中醫部一〇六年十一月廿一日開診，馬偕基金會劉伯恩董事長及馬偕紀念醫院施壽全院長一行人，一〇五年五月十六日到中國醫藥大學暨醫療體系洽談支援中醫醫療服務與學術研究合作之發展，同時拜會蔡長海董事長尋求協助，並與李文華校長等相關主管座談交流，蔡長海董事長對於協助支援合作事宜樂觀其成。李校長強調，各醫療體系彼此合作來提升醫療服務品質，嘉惠病患，進而發揮 1+1 大於 2 的成效，況且，傳統中醫對於人類健康的貢獻有目共睹。

『權杖』故事～彰顯國際學術成就意涵

一○四年五月十二日，本校首開先例舉辦研究生畢業典禮，在彰顯傳統與尊榮的儀式中，彰顯學術意涵的『權杖』首度亮相，傳承校訓「仁、慎、勤、廉」之精神，更代表了李文華校長帶領學校師生邁向卓越優秀的國際一流大學的決心。

國際知名大校皆有屬於自己的權杖；『權杖』代表著各大學的學術地位與權力象徵。在畢業典禮時，均由各校德高望重的學者手持學校的權杖，引領校長及各學院院長、教師們入場，在頒授學位授予儀式時，彰顯傳統與尊榮，意義非凡。

中國醫藥大學從 1958 年創校迄今，經董事會的支持、歷任校長的辛苦領導，在醫學相關領域的卓越成就備受學術界肯定和讚譽，如今已是名聞遐邇的國際知名大學；基於此，李文華校長倡儀設計屬於國際大學品牌意涵『權杖』。亦傳達學校師生邁向國際化的決心，提升學術研究之國際競爭力，進而與世界百大名校並駕齊驅。

大學『權杖』的設計有著很多講究，無論從高度、著色和雕刻上，都有著豐富象徵意義，以中國醫藥大學的學風和傳統做為設計理念，由專業工程師參與製作，這支具形象識別特徵的『權杖』重約 3.4 公斤、高 126 公分，從繪圖、治具、選擇採用高強度的航空鋁材，並使用 CNC 精密加工和表面處理鈦金色，頂端刻有校徽、兩旁有校訓，寓意學術高潔榮譽。

『仁、慎、勤、廉』是本校學生基本素養之最高原則，亦符合西方現代醫學教育之目標；『仁』、利他（Altruistic）的價值觀；『慎』、成熟（Skillful）的醫術技能；『勤』、豐富（Knowledgeable）的醫學知識；『廉』、親切負責（Dutiful）的態度。以培育視病猶親、修己善群、終身學習、術德兼修的學子，提供中西醫藥等專業之優

異人才，照顧個人、家庭及社區，服務社會，以期符合教育部所倡導之「全人」教育理念。

在中世紀時，歐洲的手工作坊發展迅速，各個行業也因而制造了自己的行業權杖，當徒弟學成手藝出師時，行業組織會舉行儀式，由師傅用權杖輕敲徒弟的頭，表明其已經學成，可以獨立執業，「權杖」的作用是見證徒弟的出師；對於天之驕子的醫學生來說，更提醒學子勿忘初衷，千萬別忘了我是誰！

『權杖』亦傳達李文華校長帶領師生邁向國際化的決心。

三、聚焦研究 · 領航生醫科技新藍海

堅實的學術研究發展潛力，是邁向世界頂尖大學領航世界的磐石。本校國際頂尖的研究學者們在李文華校長帶領下，透過中西醫學結合之優勢，積極進行具特色和影響力的聚焦研究，以解決重大醫學難題，尤其是跨領域學術研究平台所培養出的傑出學生與研究人員，將針對重大醫學難題進行探索、發揚、轉譯、運用於臨床及增進人類健康。

本校發展目標為世界排名前 100 名研究型大學，近年來積極延攬國際頂尖的研究學者，並規劃推動與整合各項校內與跨院校的研究議題，同時在各項研究相關的軟硬體基礎建設上，挹注了很多的努力與資源，協助校內師生共創優質而能落實造福社群的研究成果。

為提早儲備優秀研究人才，鼓勵教師指導學生執行專題研究計畫，俾儘早接受研究訓練，體驗研究活動及學習研究方法，並加強實驗與實作之能力，本校在一〇六年科技部大專生專題研究申請件數為 330 件，通過 122 件，通過數榮獲全國第三名、私校第一名。

我們的研究方向具三個核心目標，分別為：1. 達到最高品質的研究成果，2. 培育世界級優秀人才，3. 研究成果能跨越學術面並對社會及人類福祉產生助益。

人類胰臟癌治療有重大突破

李文華校長領導的臺灣基因體研究團隊，一〇四年三月十日宣布創新研究成果喜訊，在經過多年的鑽研已成功打造抗胰臟癌細胞表面的 IL-17RB 抗體，並證實此抗體可減緩胰臟癌細胞之轉移，將

有助於發展胰臟癌新藥或治療策略。

臺灣基因體研究團隊打造 IL-17RB 抗體，對人類健康福祉的貢獻及臨床醫學影響深遠，國際指標專業期刊《醫學實驗期刊》（Journal of Experimental Medicine）於網站率先刊登此論文，在國際上受到高度關注，讓台灣的科學研究與臨床醫學在國際舞台發光發亮。

台灣胰臟癌發生率及死亡率逐年增加，已高居台灣十大死因第八位，由於胰臟癌發現時通常已是末期且擴散至淋巴結、肺臟及肝臟，導致醫生束手無策，存活率極低。為此，蜚聲國際的科學家李文華校長領導的基因體研究團隊經過多年的鑽研努力發現，受體分子 IL-17RB 在胰臟癌的表現更為突出，並且受體 IL-17RB 及其配體 IL-17B 的結合，正是胰臟癌細胞移轉的關鍵機制。

李文華校長與潘玉華院士領導的基因體研究團隊

這是李校長繼一〇三年對於乳癌受體分子 IL-17RB 研究後的另一重大發現。臺灣基因體研究團隊重要成員有：中央研究院基因體研究中心博士後研究員吳恒祥博士、中央研究院基因體研究中心研究技師許金玉博士、美國爾灣加州大學生化學系與細胞生理與發展學系合聘教授暨雅芳乳癌研究計畫主任潘玉華院士、臺大醫院病理部專任主治醫師兼副教授鄭永銘醫師、臺大醫院外科部專任主治醫師兼專任教授田郁文醫師、中央研究院基因體研究中心副研究員馬徹博士。

乳癌治療的另一道曙光

民國一〇六年十月廿五日，李文華校長帶領的基因體研究團隊發表「調節性免疫 T 細胞及脂肪細胞反助乳癌細胞壯大、提供乳癌治療更充分資訊」研究成果，證實剃除腫瘤引流淋巴結（TDLN）的免疫細胞 Tregs，便可抑制該淋巴結內癌細胞 IL-17RB 基因的活化情形，並降低癌細胞的毒性；若將 TDLN 以手術移除，乳癌細胞擴散的機率將大幅降低。此研究對於在診治上不確定是否要切除淋巴結的醫師而言，提供了明確指標，同時確認發展 IL-17RB 抗體是治療乳癌的新方向。

上述研究成果，分別刊登於《EMBO 分子醫學》（EMBO Molecular Medicine）及《自然通訊》（Nature Communications）期刊。

不僅如此，該研究團隊的另一項研究則指出，除了免疫細胞外，乳癌患者的脂肪細胞亦是助長乳癌細胞壯大的利器。研究發現，脂肪細胞分泌的 β-HB，可促進 MCT2 基因高表現的乳癌腫瘤增生。因此，以 MCT2 做為標的進行治療或許可成為乳癌治療的另一道曙光！

中央研究院基因體研究團隊，包括國內知名乳癌防治專家的臺灣大學醫學院張金堅教授、中央研究院黃俊升醫師、郭文宏醫師及病理部鄭永銘醫師與蕭宏昇研究員提供動物實驗的協助。

創新．前行～四個研發中心團隊榮獲第十四屆國家新創獎

李文華校長致力建構的六大科研中心，聚焦研究成果豐碩，分別在失智症之創新治療、治療近視眼藥水開發、間質幹細胞治療及骨融合術臨床應用領域表現亮眼。一〇六年第十四屆國家新創獎本校有四個研究團隊獲獎，創下歷年最佳成績，這份榮耀更表彰本校堅強的研究團隊新創實力。

四個獲獎的研究團隊與創新研發成果，分別是：

一、新藥開發研究所卓夙航教授團隊研發成果──「開發治療近視的微小 RNA 眼藥水（SHJ002）」。

二、免疫學研究所所長徐偉成教授、附設醫院腦中風中心院長周德陽教授、轉譯醫學研究中心博士後研究員林振寰團隊研發成果──「精準醫學：開發間質幹細胞治療相關之精準醫學的臨床應用」。

三、本校暨亞洲大學聯合系統大學 3D 列印醫療研發中心陳怡文副主任、施政廷、陳大正、黃祥銘、陳賢德團隊研發成果──『開發骨融合術臨床應用之植釘模擬及規劃系統』。

四、生物醫學研究所所長藍先元教授團隊研發成果──『失智症之創新治療』。

抗癌藥物研發重大斬獲　授權技轉開發新藥

本校郭盛助教授帶領跨校際的研發團隊（包括台大鄧哲明教授、美國北卡大學李國雄教授等研究團隊），歷經七年的努力，終於開發了可以口服及靜脈注射投藥的新藥候選藥物 CHM 2133-P，具有多靶點的抗癌作用機轉，是一個 IGF-1R 抑制劑。

為了能將產品打入國際市場，研究團隊陸續申請了歐美十六個國家的專利；這項本土性抗癌新藥物研發成果，於民國九十九年三月十六日授權技術移轉給國內的醫藥科技公司。

華人特有第二型糖尿病致病基因現形

本校副校長蔡輔仁教授擔任研發長期間，與中央研究院國家基因型鑑定中心合作全球首次發現，華人特有的第二型糖尿病致病基

蔡董事長與李校長代表與製藥生技產業結盟簽約儀式

因，可增進對於第二型糖尿病致病機制之瞭解，未來亦有助於糖尿病新藥的設計與開發，稱得上是台灣生物醫學的驕傲！這項創新的研究成果發表於九十九年二月十九日國際重要專業期刊「PLoS 遺傳學」。

邱俊誠教授團隊開發床墊感壓技術與可攜式腦波儀

邱俊誠教授帶領生醫工程研發中心團隊，自主開發之床墊感壓技術與可攜式腦波儀，應用在降低病人離床跌倒與臥床褥瘡發生機率、以及腦神經回饋之復建如中風復健等，榮獲一〇二年第十屆國家新創獎（臨床新創類），並將此技術成立衍生公司百醫醫材科技。

該研發團隊還與中國附醫護理部共同開發新型雙層式咬口器，產品獲得康贏生技公司技轉上市，榮獲一〇五年第十三屆國家新創獎。

在參與社會公益活動方面，該研發團隊開發高科技腦波輔具，從一〇〇至一〇六年，連續五年與彰化和美實驗學校合作，透過主辦腦波電玩競賽大賽，幫助腦性麻痺的小朋友復健和學習成長，體驗電玩遊戲的刺激與競賽的快感。

六大特色領域研究中心

本校為全國中、西醫藥發展最具優勢與特色之大學，從教學、研發和產學合作等各方面整合中、西醫藥研究資源，積極建立中、西醫學研究與國際級特色研究中心之鏈結，陸續成立六個跨校院的國際級研究中心，最亮眼的是，獲得教育部頂尖研究中心的『中醫藥研究中心』與『新藥開發研究中心』，一〇七年雙雙榮獲全國高教深耕計畫高額獎助，領先全台。

李文華校長更網羅八個傑出的研究團隊組成「新藥開發研究中心」，同時兼具研究、教學及產學等功能，中心成員均為分子生物、

李文華校長發表研究成果

藥學及臨床醫學領域上最有潛力的教授，並具有新藥開發的經驗，主要目標是對於困難的疾病，探討致病之分子機制及訊息途徑，找出可用的標靶並開發適合的藥物，為台灣的醫療產業作出更大的貢獻。

以中醫藥立校、為全台灣領先發展中醫藥且最具歷史與特色的中國醫藥大學，近年來建構了世界最大的中醫藥資料庫、擁有五千個中草藥純化合物樣品庫、臨床資料庫、影像尖端實驗室之尖端技術平台，與堅強的中醫藥物研發專家陣容，一〇三年三月，「中醫藥研究中心」榮獲教育部頂尖研究中心計畫經費一億元，積極深化校內學術研究、人才培育、產學合作推動，在聚焦研究，以解決諸多重大醫學難題上，具突破性的研究貢獻。

在世界一流水準的中醫藥基礎研究與中醫特色針灸醫療技術之基礎上，「中醫藥研究中心」統整校內兩個研究中心「中醫暨針灸研究中心」與「中草藥研究中心」，分別設立「中醫暨針灸研究群組」

校院發展特色共識營

及「中草藥研究群組」二個研究群，將致力研發具有預防及治療中風、癌症及精神疾病之中醫藥產品與針灸療法為主，並將研究成果連結至本校其他頂尖研究中心，諸如：癌症研究、腦中風研究及心理健康與成癮防治轉譯研究中心，進而帶動提升本校整體研究能量，加速本校成為世界頂尖中醫藥研究重鎮，提升本校國際學術地位能見度與影響力。

引領國際中醫藥與生技新藥潮流

李文華校長帶領的校院研發團隊，近幾年在中西醫藥和生物科技領域的研究成果表現亮眼，SCI 與 SSCI 論文的數量與品質均快速提升，獲政府機構補助的研究經費水漲船高，一〇五學年度高達七億元。

學術研究績效可以印證教學成果！本校 2015~2017 年共發表 6315 篇論文，其中影響係數（Impact Factor）大於 10 者有 258 篇；論文總共被引用次數達 2 萬 765 次，平均 IF 值為 3.51；論文平均被引用次數達 3.29 次；h 指數排名為七所醫學大學第二。

本校於 2012~2016 年間，中醫領域之論文質與量之表現為世界第一，中藥領域則為世界第二名，整合醫學之論文數雖為世界第四，H-index 數則為世界第一，顯示本校中醫藥之研究成果已站上世界舞台，並具領先地位。

本校在一〇四年科技部大專生專題研究申請件數為 166 件，通過 77 件。105 年申請件數為 239 件，通過 109 件，106 年申請件數為 330 件，通過 122 件，通過數榮獲全國第三名、私校第一名。

國際級特色研究中心的優勢與發展重點如下：

整合幹細胞研究中心

幹細胞與再生醫療已是二十一世紀生物醫學重要領域，「整合幹細胞中心」為國內首座以跨領域角度探討幹細胞與再生醫學的研究中心，同時延攬物理、化學、材料、生物資訊、3D 列印醫療等優秀專家學者成立世界級跨領域研究團隊。

本中心研究團隊，除致力於促進幹細胞生物學、型態發生學、組織發育、再生醫學等學門發展，並將上述基礎研究之先進發展，整合至再生醫學的新興治療策略，以增進病人福祉，並彌補當代醫學的不足。

隨著醫學的進步一日千里，本校斥資建立完成重大基礎研究設施 - 中台灣首座雙光子顯微影像核心系統，可隨新興顯微技術的發展而持續升級進化，持續地提供生醫前沿研究所需之最先進顯微影像功能。

腫瘤醫學研究中心

腫瘤醫學研究中心的成立宗旨在成為一個具有前瞻性、領導性的研究與人才培育中心，並擔任台灣未來研究癌症轉移、腫瘤微環境、癌症幹細胞、癌症表觀基因體及生物資訊等癌症研究領域之領頭要角。

腫瘤醫學研究中心透過與校內各研究單位之密切合作，致力研究之四大特色癌症（乳癌、腦癌、頭頸癌、胰臟癌）基礎醫學相關致癌機轉，發展創新預防機制及新穎治療方式，並應用於臨床醫學研究，以降低癌症死亡率及增進國人健康。

本中心的特色優勢在於能整合校內、校外及國際研究單位之研

究能量和資源，從學術研究、產業研發及社會責任三大層面做為發展重點，在學術研究層面：建立卓越研究團隊。在產業研發層面：與轉譯醫學團隊密切合作。在社會責任層面：研發成果應用於臨床試驗團隊。

腦疾病研究中心

腦疾病為當今全球關注重點，腦中風疾病衍生的是老人福祉與長期照護、社會與家庭的重大議題；本中心敦聘世界級的中風研究權威諾貝爾醫學獎得主 Prof. Ferid Murad 擔任諮詢主席，組成一個具聲望的國際級研發團隊，將本校建構為成全方位腦中風預防、醫療、照護、研究與教學的世界級重鎮。

目前「腦疾病研究中心」以三大類重要腦疾病：中風、思覺失調症（精神分裂症）與其他認知疾患及憂鬱症為核心研究，以推動基礎研究、轉譯醫學與臨床治療科學研究為目標。

在基礎與轉譯研究體系方面：核心技術包含尖端研究平台（基因動物轉殖，基因體學、蛋白質體學、新陳代謝體學、全基因定序及生物資訊等 omics 軟硬體），幹細胞核心實驗室與生物醫學影像、醫工中心，轉譯醫學、新藥中草藥、醫材研發與推廣產官學的技術轉移，落實研究產業化的精神。

在臨床研究體系方面：推動臨床試驗與研究、預防醫學、生物資料庫、健檢資料庫資料分析中心與遠距長期照護等。

免疫醫學研發中心

為探究自體免疫疾病之病人日漸增加，本中心將結合臨床及基

礎之學者建立以解決臨床疾病學基礎之研究，並積極與國際免疫專家合作交流，臨床與基礎並重為最大之特色。

本中心之重點為研究自體免疫疾病之致病機轉，尤其是類風溼性關節炎、硬皮症、皮肌炎乾燥症，以及 1. 紅斑性狼瘡，並研究這些疾病引起肺部纖維化疾病、2. 微生物組群在自體免疫疾病之角色、3. 中醫針灸及中藥在退化性關節炎之臨床研究及探討、4. 間質幹細胞（mesenchymal stem cells, MSC）在治療自體免疫疾病之角色（建立硬皮症、皮肌炎、與肺間質纖維化動物疾病模式）。

中醫暨針灸研究中心

本校在中醫針灸領域研究成果位居全國首位，名列世界排名前五名。中醫暨針灸研究中心成立於民國一〇三年三月，以基礎和臨床研究群組等三大團隊，持續執行現代難以治療疾病為重點的針灸和中醫研究。

在發展策略上，目前研究主軸為「針灸之神經科學研究」，亦加強與西醫各學科之合作，吸收現代科技之優點，促進中醫現代化，培養與造就社會需要的高科學素質、有創新能力的優秀人才，以病人為中心，形成跨領域的整合型團隊，進行創新的醫療研究。

本中心的五大發展方向，包括從事中醫及針灸之基礎與臨床學術研究，整合中醫暨針灸研究資源及臨床教學發展，推廣中醫暨針灸之教育訓練，促進校內跨系所、跨領域之整合研究，增進與其他校院及國際之合作交流，提供政府及相關機構中醫藥暨針灸相關諮詢建議。

中草藥研究中心

中草藥研究中心成立於民國一〇三年四月，為國內第一個集結相關領域頂尖的學者組成研究團隊，其目的在於建立中西藥理論與應用研究及中醫藥新藥開發，加速本校成為世界中醫藥研究的領導地位，進而推動中草藥的全球化目標。

本中心打造成為全球之中醫藥新藥研發重鎮的特色優勢有：

1. 近五年（2008 年迄今）發表於中醫藥相關之藥理藥學、食品科學、另類輔助醫療、毒理、植物科學與營養等六大領域的論文數居全國之冠。
2. 在「另類輔助醫療」、「中醫」、「中藥」、「針灸」之重點研究，論文數居世界排名分別為第一、第二、第二與第八名，名列世界前茅並均為全國第一。
3. 擁有全世界最完整的中醫藥資料庫及五千個中草藥純化合物樣品庫。
4. 擁有全世界最完整的中醫藥、中草藥的藥物化學家陣容。

秉持優良傳統中醫藥之重點發展特色，整合本校與附醫資源以期成為世界中醫藥研究基地，並將中醫藥療效與實證醫學推向國際舞台。以癌症、免疫、代謝等疾病為主研究方向，透過中草藥組合物與小分子的純化、鑑定、活性試驗、衍生物之製備、藥理作用與機 制探討、毒性檢驗、臨床前試驗以及臨床試驗，推動轉譯醫學應用，在「中藥」之研究，位居台灣之冠、世界第二。

四、產學合作、共創多贏

今日的研究是明日的教學

大學傳授的知識，是過去學者專家鑽研不斷累積的知識，研究則是開闢未來知識的方向，尤其是醫學教育必須提升學術研究的能量，提高科研創新與轉譯功能，藉由產學合作或開辦衍生新創事業，進而轉化研發成果為社會所用，如此，才是大學的永續經營發展責無旁貸的使命。

生技產業被譽為二十一世紀的明星產業，大學投入研發已是大勢所趨。心繫台灣，關注台灣的生技產業發展，設立製藥學院是李文華校長重要的辦學政策之一，他以美國新研發的 F35 戰機為例，國防軍備的研發經費固然能蓋許多華廈大樓，但要取得成功的研究成果，耗費巨資不一定有用，必須要靠研究團隊的金頭腦，開發藥物亦是如此，不僅需要資金還需要腦力。坦言之，研發新藥的投資風險較高且所費不貲，如果成功的話，就可以提供給醫師治療病人，也可以把藥物專利賣給國外做後續研究，往下拓展的利益就極為可觀。

奠基台灣的生技產業

「有創造才有價值」，李文華校長希望台灣產業未來不是只有代工，藉由設立製藥學院，結合中西醫學、藥學、生科……等科系學生，培育相關人才，未來在生技產業能從源頭開始掌握，創造更

大的價值。

首先，李文華校長規劃製藥學程碩士班，打破科系限制，包括理、工、農、醫、藥等各個領域的學生均可報考。「藥廠需要的不只是藥學的人，法規、行銷、研發，各種領域的人才他們都需要。」學程強調產業學連結，每名學生都得到藥廠實習一年，碩士論文等同學生的實習經驗。透過這樣的訓練，碩士學位不再只是一張文憑，而是工作實力。「生技是台灣往後三十年深具厚望的產業，需要有一群優質的年輕人才加入，多家大藥廠都很期待這個學程。」

與晟德大藥廠結盟培育生技製藥產業人才

民國一〇三年十一月十九日，本校與國內知名的晟德大藥廠股份有限公司正式結盟，採行《建教合作》模式栽培製藥生技產業鏈需求的實用人才，由李文華校長與林榮錦董事長代表雙方簽立合作

本校與晟德大藥廠結盟

意向書，將從製藥碩士學位學程開始讓學生進入廠內實習接軌產業實務應用，使成績優異的畢業生擁有成為晟德大藥廠正式員工之絕佳機會，不僅讓畢業生的出路更廣，共同攜手促進國內生技製藥產業發展，讓台灣能研發自製新藥露出曙光！也為臺灣經濟發展扮演更積極的角色。

與彥臣生技藥品公司簽署合作意向書

隨著社會人口老化的趨勢，眼科疾病的發生率逐年攀升，全球眼藥市場正顯著增長，一〇六年五月三十一日，李文華校長與彥臣生技藥品公司黃中洋董事長代表研發團隊簽署合作意向書，研發團隊聚焦研發眼藥新藥，造福廣大眼疾患者。

本校與彥臣生技合作簽約

與上銀集團成立『HIWIN-CMU 聯合研發中心』

為培育醫學工程與復建科技之高階研發人才，本校與上銀集團成立「HIWIN-CMU 聯合研發中心」於一〇四年九月十九日由卓永財董事長與李文華校長代表雙方進行合作簽約並主持揭牌啟用儀式，上銀集團預計每年投入一千萬元，至少五年，每年提供二名博士生，每人每個月六萬元獎助金，帶動台灣醫學工程與復建科技邁向新的里程。

李文華校長致詞感謝上銀集團肯定中國醫大暨醫療體系的醫學工程與復建科技的研發能量，雙方透過產學合作模式奠定了深厚的基礎和成果。舉例來說，物理治療學系李信達教授與上銀集團攜手

李文華校長與上銀集團卓永財董事長簽約成立『HIWIN-CMU 聯合研發中心』。

研發產製的「下肢肌力訓練機 MRG-P100」，不僅通過醫療器材品質管理系統 ISO13485 認證、醫療器材優良製造規範（GMP）認證與歐盟醫療器材 CE 認證，同時獲得美國、日本、德國等五國核准專利認証，更榮獲了一〇四年「台灣精品金質獎」殊榮。

「HIWIN-CMU 聯合研發中心」將透過雙方知識技術交流，配合醫院醫師的臨床經驗，發揮產業與大學的專長，讓教學、研究與產業更緊密的接軌，期待台灣自行研發的醫療器材，能有效使用於病患身上，讓有需要的病患都能得到妥善的照護與治療，一起為精進人類生命品質做出貢獻。

「HIWIN-CMU 聯合研發中心」主要有四個任務：

1. 延續 HIWIN 與中國醫藥大學共同執行，下肢肌力訓練機與上肢復健機器人產學合作計畫之相關研究成果持續進行，並精進研究以及臨床驗證之相關研究。
2. 擴大中心研究領域，以 HIWIN 核心技術及未來發展方向，邀請相關領域教授加入中心運作，擬定相關研究計畫擴大與強化和 HIWIN 的合作關係。
3. 由參與中心運作之教授與學生所提出之創新構想與研究，與 HIWIN 共同研發創新及高效益技術。
4. 上述研究之全球專利佈局與高階研發人才培育。

與工業技術研究院簽約結盟

為促進台灣生醫科技研發能更上一層樓，中國醫藥大學與財團法人工業技術研究院歡喜結緣，一〇五年一月八日上午，李文華校長與劉仲明院長代表簽署合作意向書，雙方結盟為策略夥伴，深化雙方研發能量，相互提供更多的新技術的元素，相信台灣的尖端生

醫科技能國際接軌。

中國醫藥大學與工業技術研究院簽約合作為期三年，雙方研發團隊共同從事醫藥生技及醫療器材開發有：

（一）雙方互為計畫共同主持人，爭取合作研究計畫。

（二）共同推動並建立正式合作計畫契約之簽立。

（三）研究專題經費由雙方各自出資執行其專題研究為原則。

雙方技術合作內容包括：（一）雙方所屬人員，得受一方之同意，至他方工作場所從事相關參訪或考察研究。（二）雙方得共同舉辦或參與對方之相關技術發表及推廣活動。（三）雙方就合作專案研究題目，提供各自領域之專業評估。

國際黴漿菌研究學者 Dr. Baseman 蒞校演講，與李文華校長相見歡。

『中亞聯大』研發前瞻性智慧醫療輔具的特色優勢

台中市政府於一〇六年五月十三日舉辦的「2017 前瞻健康福祉產業提升競爭力論壇」，蔡長海董事長神情愉悅的介紹中國醫藥大學與亞洲大學生醫工程研發團隊攜手在智慧醫療輔具，如下肢復健機、智慧壓力感測鞋墊等新穎醫療輔具產品及醫用 3D 列印醫療器材發展特色，帶動中部生醫產業共同打造台灣新亮點。

目前，『中亞聯大』研發團隊與企業合作開發的前 性產品有：下肢復健機（上銀）、智慧壓力感測鞋墊及智慧壓力感測系統（百醫）、智慧腰痛 / 五十肩精準復健科技研發 （信咚）、醫用 3D 列印科技研發（上銀、震旦行、長陽），以及精準巴金森氏症復健科技研發、智慧認知功能提升系統與智慧中風復健系統等。

智慧中風復健系統應用於臨床方面，主要針對四肢肌力與神經維持，缺乏針對腦部神經復健程序及以醫學影像進行復健成效評估機制。技術開發應用於互動式復健電玩、復健機器人。

設立 3D 列印醫療研發中心

李文華校長替 3D 列印研發中心實習學生打氣

智慧認知功能提升之腦波控制電玩系統方面，透過核心技術已開發有腦波控制電玩：射氣球、賽車、賽馬（四人對抗），腦波與眼動波控制電玩：熊太空、保齡球，腦波控制機器：機器狗等電玩遊樂輔具。

智慧壓力感測系統方面，透過核心技術已開發離床預測智慧床墊、嬰兒照護感應墊、長照中心多人監控系統、智慧壓力感應鞋墊等。

『中亞聯大』3D 列印醫療器材發展及產品琳瑯滿目；前瞻植入性醫療器材產品有：客製化口腔癌植入物、植入性人工血管、骨腫瘤切除植入物等，前瞻醫療影像產品如 醫療影像分析系統應用於上銀手術導航機器人等，目前積極開發精準復健科技與智慧長照 ERP 管理系統。

聚焦台灣特有中草藥材、開拓保健醫藥的綠色通路

本校建構了全球最大活性天然化合物暨中草藥萃取物樣品庫，並擁有台灣唯一的 ICN 國際臨床試驗中心，從基礎研發、臨床試驗到產品認證有國際實戰經驗，尤其是中草藥臨床研究水準與國際頂尖大學並駕其驅，讓世界看見台灣！

在科技部「生物資源整合與建置計畫 II」支持下，本校與美國北卡羅萊納大學李國雄院士團隊合作，由中草藥研究中心建構了全球最大活性天然化合物暨中草藥萃取物樣品庫，活性天然化合物樣品超過 10,000 種。

該樣品庫具備了加速植物新藥產品開發研究、建立植物新藥篩選 Big Data、推動客製化保健醫藥產學合作等三大功能，為產學研機構提供樣品結構資料查詢、藥品物化特性查詢、化合物二維結構

篩選、藥品建置及媒合平台、藥品生物活性篩選及查詢。

養生保健是國人關注的熱門話題，中草藥研發團隊聚焦台灣特有中草藥材，並連結生醫產業技轉開拓保健醫藥的綠色通路，近年來，技轉產出的傲人成果有：

一、郭盛助教授以台灣原生薑　根莖研發技術移轉台睿生技公司開發植物新藥，預估 2020 癌症標的治療全球市場 130 億美元。

二、林俊義教授以台灣原生銀耳研發技術移轉偉裕生技公司開發保健食品後，進一步做 T8 銀耳多醣體提升免疫細胞含量及活性的植物新藥，預估 2020 免疫療法全球市場 75 億美元。

三、侯庭鏞教授以台灣原生山苦瓜胜肽研發技術移轉綠茵生技公司開發保健食品後，接續開發取代胰島素口服糖尿病植物新藥，預估 2020 糖尿病治療全球市場 400 億美元。

四、吳金濱教授以台灣原生台灣骨碎補研發技術移轉臻里生技公司開發保健食品，並外銷日本市場，接續開發抗骨質疏鬆及風濕性關節炎植物新藥，預估 2020 抗骨質疏鬆全球市場 130 億美元。

近年來，台灣社會老年人口增加，而維護高齡人口健康之前瞻途徑，可以透過具實證醫學佐證之保健醫藥與養生、智慧醫療及復健輔具與精準醫學早期評估防避疾病風險。

中草藥研發團隊以發展台灣特色、高產值中草藥之綠色通路，從藥材基原鑑定、產品毒理藥理檢測、產品輸出品管及植物新藥研發技轉成功案例有，台灣黃花石斛 Dendrobium tosaense 分生苗之大量繁殖、台灣白及 Bletilla formosana 實生苗之大量繁殖、丹參 Saliva miltiorrhiza 結合成分分析、育種等，中國醫藥大學在中草藥研發成

果高居世界第二。

尤其是，中國醫藥大學擁有台灣唯一的 ICN 臨床試驗中心，完成與美國嬌生（Janssen）合作進行青黛膏乾癬病患臨床試驗、與衛福部國家中醫藥研究所合作中藥複方輔助治療缺血型中風臨床試驗、香砂六君子湯治療大腸激躁症第二期中藥臨床試驗、中藥複方 SS-1 對乾燥症之隨機雙盲臨床試驗等，在中草藥臨床研究水準與美英日瑞德等國際頂尖大學並駕其驅。

五、典範傳承・關懷社會

做人家做不到的事，想人家想不到的情境

國際知名的癌症生物學家李文華校長，站在學術研究的浪頭高峰，仍不懈怠的超越自我，先後三次被提名為諾貝爾醫學獎候選人，在探索浩瀚的科學研究領域，他傳授莘莘學子的人生哲學是“一輩子都是做人家認為不可能的事情，也做人家不想去做的事情”！

澎湖漁家出生的李文華校長回顧，在物質匱乏的五〇年代，澎湖學童們缺乏課外讀物刺激，閱讀刊物只有學校的教科書，勤奮向學的學子只能讀梁實秋的《遠東英漢大辭典》，作為充實英文的管道，孜孜不倦的刻苦努力，才拚到了回台灣唸大學的入場票；大學四年，李文華痛快的念書，經常在台北牯嶺街逛舊書攤買書、看書；「多念有用的書、喜歡的書，擴展知識層面廣泛，啟發個人的思維，能找到自己有興趣的路」李校長領悟成功法則是 - 廣泛閱讀，未來要做什麼，心裡就有底了。

民國一〇三年四月十九日，李校長受邀在《與生命科學大師有約》與青年學子分享個人學思歷程時，他鼓勵青年學子閱讀名人傳記和典範人物誌，那種行業是自己想要的，能找到未來生活目標和樂趣，形塑成自己的人生觀後，就專注的去做，有始有終全力投入；他殷切叮嚀學子，厚植實力比考試成績重要，雖然，每個人走的路不一樣，行行都會出狀元。

『挫折失敗是學生的權利』李文華院士認為，挫折和失敗是成長的過程和學習的經驗，學生時期對未來會有憧憬和迷網，時間卻

是有限的。不論科學研究或藝術作品沒有不同，都講創新，科學定義很清楚，人文藝術的領域太寬廣了，人生的抉擇和追求的喜好有別，都要扮演好自己的角色，態度對了，什麼事都對了。

求學生涯的生活故事

「大學是鍛鍊自己的地方」李文華校長於一〇六年四月廿四日專程到北港分部關心學生學習生活，並以「當我大一時，我懂什麼？」為題分享個人身處逆境的求學生涯故事，鼓舞大一同學在學習路上『學最好的別人，做最好的自己』，激勵順境成長的青年學子獲得些許啟發，讓人生更精彩！

大學生邁入人生嶄新階段，該如何找到生命的價值？李校長是澎湖漁村長大的孩子，生活環境艱困，住家沒水沒電，魚和地瓜是養活村莊的方法，離島沒有醫生和衛生設備，大家身體健康靠的是老祖宗傳下來的中醫藥知識，在小學班上五十八個孩子，都沒有鞋子穿，每個孩子都有一層很厚的腳皮，心裡就想改變去突破，讀書上進探索志向，他引述愛因斯坦所言：「聰明與否的評估標準，在於改變的能力」，翻轉不一樣的人生，在社會上成為了不起的人。

培養批判思維等 5C 能力

面對全球化的知識經濟競爭，李校長在一〇六年九月十一日、十二日分別在台中校本部及北港分部舉行的新生始業式，期勉大一新鮮人規劃好自己的大學生活，不僅在專業領域要堅持努力的走下去，同時培養批判思維能力（critical thinking）、溝通能力（communication）、團隊合作力（cooperation）、創造力（creativity）

及自省能力（comprehensive）5C 能力。

李校長傳授青年學子非常重要的 5C 能力，第一個是 critical thinking；多用腦袋，叫做批判性的思維。特別是電子時代，人家給你一個 LINE，你沒有經過腦袋思考，馬上就反應，這種不叫 critical thinking，對任何一件事情，一定要冷靜下來，好好的想一想為什麼人家要這樣說，為什麼我要這樣作回答，為什麼這件事情表現出來的是這樣子，我們必須要好好的去思索，這個叫做批判性思考。他語帶詼諧說，大家能夠把這個訓練好，臺灣騙子就沒有用了。

第二個叫做溝通能力（communication）；所以大家在上課的時候要多講話，能夠表達你自己的意見非常重要，但不是一直表達你自己的意見，最重要的是，要學會先尊重別人的意見 Respect others，這非常重要，傾聽別人的意見，然後再來想怎麼去 communicate，也是本校非常重視的。

接下來是團隊合作的力量（cooperation）；以前我們都是單打獨鬥，臺灣訓練的中小企業都是單打獨鬥，所以我們會面臨瓶頸，必須要群體一起來，我們有許多群體的項目 project，我特別要教務處設計這種課程，讓同學能夠了解這個課程是要一起來的，找到 group leader，其他人跟著來，大家成績是一樣高的，因為不是只有 group leader 在做，其他人沒有配合也做不起來，所以叫做一個 group 在一起，養成彼此合作的精神。

第四個是創造力 creativity；不要常常想著我以前怎麼樣，要想我們怎麼做不一樣。但是太過不一樣或超出的範圍很高，可能會做不到。李文華校長鼓勵大家慢慢想、常常要思考，透過思考做出來的東西會讓自己以為做不到的，讓它充滿機會做得到。

舉例來說，在美國年輕人就變成偉大企業家的非常多，例如祖克柏，臉書的 founder 非常年輕不到三十歲，他們的想法就是超過於

一般人來做這些事情。李校長希望同學們要有這樣的雄心，大家一起來做，來 create 一些不一樣，一個東西不一定要 follow 答案，如果同學可以很有邏輯的提出不同的答案，老師們就不應當說這是不及格、不好的，搞不好這個才是最對的。

最後一個是 comprehensiveness，對自我的認識。我們常常不知道自己是什麼人？有什麼樣的特質？想要做什麼？這個是要有時時反省的功夫，讓自己回過頭來想我是怎麼樣，我想要做什麼，我將要做什麼，我想要做什麼，我怎麼培養這些能力，這樣的自省功夫會讓你跟很多人不一樣。

李校長觀察，青年學子若具備了這五個能力，畢業後一定是領導人物，一定是很了不起的社會人物。

重視品格教育

讀書、求學、做學問，要把知識弄懂了、學會了，在專業領域厚植實力，比考好成績還重要；對於台灣學生考試作弊的現象，以宏觀視野擺脫舊體制框架辦學的李校長有截然不同的新思維，他自己一輩子當老師要讓同學們根本不需要作弊，我把題目給你，准許大家帶所有你要的東西，包括計算機、所有的書本，所以不用作弊，你要問誰，都可以，問其他教授、問爸爸媽媽、問圖書館、問 google、問天底下所有能問到的人，你還需要作弊嗎？不需要。因為沒有標準答案嘛，你可以向別人來學習，只有當你欠缺思考邏輯講不出所以然，才會被當掉呀。

況且，這不叫作弊，這是誠信 integrity，不一樣的。重視品格教育的李校長直言，在大學最重要的就是你的 integrity，自己人格上的一種完整性，這個 integrity 讓你寧可這科被當掉，因為自己不會，

也不會找一堆人來幫你的忙，弄出一個你甚麼都不了解，這樣對你一點都沒有好處，因為當你不懂，你還有機會學，可是當你假懂，你就沒有機會學，在學校念書，你是繳了學費的人，就是要弄懂，你修三次也還是繳相同學費，你只修了一次，自己騙自己過去了，你已經失去機會去學習了。

挑戰不可能

「人生這輩子只能活一次，如果注定要花時間解決問題，一定要挑最困難、最重要的問題去做！」此為懷抱著熱情與毅力的李校長對新世代學子年的期許與期待。

「癌症」迄今仍是人類健康的一大威脅，也是目前生物醫學上極重要的課題，所以，李校長毫不猶豫的選擇了這個研究方向，挑戰癌症，也挑戰自己的能力！皇天不負苦心人，他領導的研究團隊於 1986 年從視網膜的癌細胞中分離出人類醫學史上所發現的第一個抑癌基因「RB 基因」，這是醫學史上首次發現的抑癌基因，改變了醫學界對癌症成因的觀念，也給癌症病患帶來治療的希望，1994 年因為這項貢獻而榮膺中央研究院第廿屆院士。

一〇五年十月六日，李文華校長受邀【博雅經典講座】以「挑戰不可能」為題發表專題演講分享個人挑戰自我的學習歷程和經驗心得，心裡掛念著臺灣教育及生技醫療產業環境的李校長坦言，臺灣要進步，就需要人才，如何將臺灣優秀孩子們，栽培成下一個世代的領航者，成為國家未來的希望，是一個非常重要的課題，從其言談中，都能充份感受到他對人生、對研究都充滿鬥志及熱情，希望能給予年輕的學子們更多的啟發及幫助。

每當有教授提及台灣的孩子不夠好，李校長馬上就板起了臉回

應「你不是台灣的孩子嗎？你以前不是台灣的孩子嗎？我以前也是啊！」他們就無言以對。藉著中國醫大當作一個平台，想辦法幫忙台灣的孩子，讓他們能夠走進世界，讓他們當一流的世界公民，然後把這個理念傳下去，希望同學畢業走出去的時候，翹著大拇指自豪的說自己是中國醫大畢業的，「這也就是我人生最後一個工作」李文華校長說。

Nothing is impossible 沒有什麼是不可能的，impossible 這個字本身就是（I m possible）我是可能的，這就是做事情的態度（attitude），這個態度決定我們的一生，不要小看這個態度，一個人的成功不是看你念了多少書，拿了多少學位，關鍵是你的態度。

失敗就是成功之母，許多人會問李校長有沒有失敗的經驗，「當然，絕對會有失敗的」李文華校長說。他在念博士的過程裏頭，就體會到對於人家不想去做的，絕對要撿起來做，多做工作只有對你有好處，也許會面臨許多的失敗，但也因此得到許多經驗，我們常常不准自己失敗，這是錯誤的，但是失敗以後不是放棄，去想為甚麼失敗，從這裡學到這個訣竅，這就是為什麼李校長的人生哲學是：一輩子都是做人家認為不可能的事情，也做人家不想去做的事情。

『在台灣建造出另一間哈佛大學，短時間不可能，但我還是想要去做！』李文華院士接掌校務以來，修改了五十多條法規，把校內組織從新再調整一次，很多系所都變得不一樣，新設的研究所一個接一個，我所秉持的信念是，一輩子做人家認為不可能的事情，讓我們的孩子們有機會成為社會上了不起的人。

在專業教育中建立人文關懷傳統

大學教育在回應社會需求與解決社會問題上，必須思索如何扮

演更積極的領導角色，在追求學術卓越與多元發展上，應有意識而且自主的充當社會啟蒙者的角色，同時以具體行動實踐。美籍教授亨德博士（Mr.James.A.Hunter 1889~1966）說，一所大學假如對它四周的社會和環境毫不關心的話，這所大學將失去它存在的價值。

人性與教養的培育需要啟蒙在專業教育中建立人文關懷傳統，凡事溝通，不到最後關頭決不放棄，而服務學習是第一手接觸，可對「人性與教養」之錘鍊，發揮一定的效果，有利於學生多作自主的知性與生涯探索，落實多元教學，也是建立台灣人文關懷傳統的起點。

學生社團繽紛活躍

本校學生社團近年多達 145 個左右，分別有學藝性、體能性、聯誼性、服務性、康樂性、綜合性等六大屬性的多元社團活動，提供學生潛在生活學習機會，從人際相處、分工互助到領導統馭，讓學生能在參與過程中，培養尊重他人、表現自我、合作負責的精神，這些都是正式課程無法學到的寶貴經驗。

令人欣喜的是，學生社團近年來落實在地社會責任連結與領導創新元素，鼓勵學生融入服務學習元素，以拓展視野，增進課外知識，增長見聞，關懷社會，學習如何照顧並愛護他人，培養服務大眾的熱忱與人生觀。

國際志工

本校國際志工自 2007 年成立至今已出過 16 餘次服務隊，服務遍及泰國、越南、柬埔寨、尼泊爾、馬來西亞、寮國、西藏、緬甸

等國家，直接服務人次已超過 10000 人次，服務內容以中醫義診為主，搭配牙醫義診、口腔檢查、衛教宣導、團康帶領、人道關懷及文化交流等，並在 2010 年成為首支獲外交部駐泰辦事處召見的國際志工服務隊，更於 2011 年獲青輔會肯定獲選青舵獎入圍獎。

2014 年寒假，八國聯醫跨校聯合國際醫療服務隊將前往泰國、緬甸、寮國及柬埔寨進行義診醫療服務，本屆也是首屆八國（美國、澳洲、加拿大、馬來西亞、新加坡、緬甸、柬埔寨及台灣）醫師共同組團進行中、西醫及牙醫之多元化聯合義診，可以說是積極推動國民外交外，也是創造歷史的 NGO 組織國際聯合特例，將討論未來與另外七個國家結盟，組織固定的聯合醫療服務隊，定期定點前往未開發國家服務，建立「鰥寡孤獨廢疾者，皆有所醫」無國界關懷愛心之極致典範。

服務不分距離 - 泰北國際志工服務隊

關懷社會服務

本校全力推動服務學習，落實學校治學理念與推動服務學習之精神，不僅在災難救援中從未缺席，即使在平時也發揮醫者大愛，把醫療帶到資源匱乏的地方，同學們以專業知能結合服務行動，藉由系學會、服務學習課程、服務隊等方式前往國內偏遠社區、學校及社會福利機構等，從事醫療衛生、預防保健、課業輔導與弱勢族群關懷活動，近年，更推動暑期愛心午餐計畫，並邀集全國各大專校院共襄盛舉。

- 學生社團杏服醫學服務隊的信義鄉在地服務計畫，於一〇一～一〇四學年度在全國大專校院學生社團評鑑四度獲得『特優獎』及『優等獎』，同時獲得全國大專校院學生社團原住民族部落服務成果競賽特優獎與創新企劃獎等肯定。

社會關懷～南投信義雙龍部落日託中心揭幕

- 國際志工中醫醫療服務隊「蜀山醫俠」前往偏鄉及海外義診，展現大學生對國際社會的關懷，榮獲一〇四年青年志工全國競賽國際志工組『佳行獎』，一〇五年度獲得全國特優第一名肯定。
- 小水麻藥事服務隊獲一〇四學年度教育部青年服務學習成果分享及競賽活動（社會企業體驗學習組）第三名。
- 口腔衛生教育推廣服務隊運用所學牙醫專業使同學們在學校服務學習薰陶下蛻變、成長，一〇三年獲教育部「青年志工績優團隊全國競賽」健康服務類第二名肯定！
- 曉曦親善服務隊辦理「暑期愛心午餐活動」，於一〇三～一〇四年兩度獲得「與部長有約活動」肯定。

社團表現亮眼

- 國樂社一〇三～一〇五學年度全國音樂比賽絲竹合奏亦嶄獲優等、一〇三～一〇四學年度國樂合奏全國優等、一〇五學年度國樂合奏獲全國特優第一名。
- 紫薔薇親善大使一〇四～一〇六年度連續三屆獲選國慶大會禮賓接待社團。
- 運動代表隊參與全國醫學盃屢獲佳績，一〇六年度榮獲男羽、女羽冠軍，男籃、女排、男桌亞軍，及男排、女桌、足球季軍。
- 梅花拳社於一〇五年度國術錦標賽男子刀術第一名、女子劍術第一名、女子北拳第一名。
- 女子羽球隊榮登一〇六年全國大專校院運動會中區資格賽后座。
- 網球隊獲一〇五年全國大專院校運動會一般女子組網球團體

賽季軍。

- 管弦樂社一〇三～一〇五學年度獲管樂合奏特優、弦樂合奏優等、弦樂四重奏優等。
- 合唱團榮獲一〇四～一〇五學年度全國學生音樂比賽 - 混聲合唱 - 大專團體組全國優等。
- 思辯社一〇二年度廉政盃大專校院校際辯論比賽殿軍、一〇三年度獲核四盃辯論賽季軍、第一屆 CDPA 辯論錦標賽冠軍、一〇五年度獲勞動盃辯論賽亞軍。

個人傑出事蹟

- 醫學系廖健宏同學一〇五年度獲選聯合國臺灣人權大使及一〇六年度全國大專優秀青年代表，2016 年國際青少年人權協會「人權英雄獎」。
- 第廿二屆學生會長邱于嘉同學一〇六學年度獲選教育部青年發展署青年諮詢委員、2016 臺灣青年 YH 觀光大使。
- 營養學系林紓卉同學一〇六年度獲選臺中市大專優秀青年代表。
- 藥妝系邱鈺涵同學一〇六年度獲選中華民國各界慶祝一〇六年青年節籌備委員暨大專優秀青年籌備委員。
- 醫學系游士緯、李祐嫻及藥妝系許藝馨同學獲選一〇五年度外交部「國際青年大使」。
- 中醫系林芝丞同學榮獲一〇五學年度武術性全國競賽女子獲短器械、北拳皆第一名、林明憲獲男子刀術第一名、林敬恆男子長器械第二名、陳佾平女子劍術第三名王嘉瑩女子劍術第四名。

- 營養學系張競、中資系黃馨誼一〇五學年度獲全國音樂比賽國樂個人競賽優等全國第五名。
- 物治系蔡智明同學一〇四學年度獲全國大專田徑公開賽撐竿跳高第五名。
- 醫管系蕭誠佑同學一〇四年度獲岳陽盃辯論比賽最佳辯士。
- 物治系陳盈如同學一〇四學年度獲臺南市市長盃品勢跆拳道錦標賽個人第二名。
- 橋藝社曾柏鈞、江成軒同學當選一〇三年度第六屆世界大學橋藝錦標賽國手。
- 醫學系學生鍾晴獲 2015 年健康科學文教基金會暑期醫學系學生研究計畫「冠軍」。

馬英九總統蒞校與青年學子座談

六、世界大學排名頭角崢嶸

沒有最好，只有更好

『邁向世界一流大學』是中國醫藥大學師生努力不懈的堅定目標，除了教學研究表現是最好的，在學術研究的競爭策略上，還要找出學校的特色，確定研究方向、創造議題，過程是相當辛苦的，還要有突破性的發現，才能在國際學術領域頭角崢嶸。

大學「學術聲望」很大程度上是建立在評比指標與排名之上，面對新環境的挑戰，本校逐漸從教學型大學轉型為「教學研究型大

上海交通大學公佈世界大學排名
ShanghaiRanking's Academic Ranking of world Universities

大學	2015	2016	2017
台灣大學	154	163	173
中國醫藥大學	363	199	197
清華大學	288	362	391
長庚大學	437	384	380
成功大學	319	456	351
高雄醫學大學	未進榜	458	436
交通大學	357	473	388

公佈日期:2017/8/15

學，師資結構透過「三十億百師」計畫，陸續延攬百位國內外名師，每年籌辦多場國際研討會，讓全校師生有機會接觸最新的醫學新知及研究方法，還能與國際接軌，朝向量增質升方向，提升研究深度與廣度，彰顯了螞蟻雄兵的雄厚實力，加速學校前進的腳步。同時，建構了腫瘤醫學、中醫暨針灸、中草藥、免疫醫學、腦疾病、整合幹細胞、老化醫學、新藥研發等特色研究中心，不僅在教學卓越勇奪全國第一名，更在學術排名上發光發熱。

尤其難得的，在台灣的高教體系資源分配不均的情況之下，私立大學的領導團隊努力攀峰登頂，確是件高難度的事情。

網羅國內外一流的師資人才

『大學』要有大師和一流的人才，讓大學生猶如站在巨人肩膀上汲取科學新知。本校為朝向頂尖大學、接軌國際的辦學目標前進，同時配合校務中長期發展辦學目標，繼三年「百師計畫」之後，再投資 30 億元重金，延攬 100 位國內外一流的醫療人才，備受杏壇關注。

『人才』是企業和組織是無形的資產，可以在看不見中創造價值，大學亦是如此，舉世公認的世界級頂尖大學，就是靠一批蜚聲全球、成就卓著的“大師”作支撐。

李文華校長上任以來，積極網羅台灣醫學相關領域優良師資，還利用寒暑假赴美聘請海外一流的人才，包括美國哥倫比亞等名校教授，以及台大、成大等院長級教授超過百餘人，為教學、研究注入活水，給學生國際級視野，帶動校務發展飛躍進步。

李文華校長認為，大手筆的投資師資人才，相對提升教育品質和研究能量，讓校務發展脫胎換骨，近年來，本校教學卓越的績效

評鑑都名列前茅，在邁向世界一流大學的排名快速進步。

本校於 2012 年首度榮登上海交通大學「世界大學學術排名」前 500 大，「2015 世界大學學術排名」躍升前 363 名，是台灣私立大學中最佳，醫科排名 153 名，也超越長庚與台大；英國「泰晤士高等教育機構」2015 年亞洲最佳百大名校排名 67；2016 泰晤士高等教育新興經濟體大學全球排名第 35 名；2017 年榮獲上海交通大學「世界大學學術排名」第 197 名，為全台第 2，僅次於台大，私校第 1。辦學績效卓越與國際化的能見度受到國際肯定。

這些得來不易的榮譽，不是偶然。李文華校長感佩高瞻遠矚的蔡長海董事長卓越的領導，持續以高薪延聘國內外一流的師資人才的做法，同時邀請許多重量級國際大師舉辦系列「生物醫學講座」，讓學生接觸最新發展之生物醫學及研究方式，提升研究深度與廣度，彰顯了長期投入人才培育循序漸進、和豐沛的學術研究雄厚實力。

藥學及藥理學科領域居世界頂尖地位

英國高等教育調查機構 QS 公布的 2014 年《全球大學 30 個學科領域前 200 大排名》，本校在藥學及藥理學學科（Subject-Pharmacy & Pharmacology）排名 101~150 名，緊追在國立台灣大學之後，為全台第二名，也証明了學術研究水準居世界領先地位。

躍升「世界大學學術排名」363 名

2015 年八月十五日上海交通大學發布的「世界大學學術排名」榜，在全球領先的 500 所研究型大學，台灣共有七所大學上榜，中國醫藥大學躍升 363 名，在私立大學中排名第一。

在競爭最為激烈的醫科領域「世界大學學術排名」，中國醫藥大學躋身世界大學前 153 強、亞洲排名第六、華人第一。

挺進世界頂尖大學排名 199

大陸上海交通大學公布的 2016 年「世界大學學術排名」榜，台灣有七所研究型大學擠進 500 強；中國醫藥大學大幅進步攀升至 199 名，僅次於台大，名列全台第二、私校第一。

醫科領域「世界大學學術排名」領先台大

2015 年本校在上海交大公布的醫科領域「世界大學學術排名」第 153 名、國立台灣大學第 172 名，首度領先台大；2016 年醫科領域「世界大學學術排名」攀升至 133 名，再度領先台大，名列全台第一。顯而易見，中國醫大擁有卓越的國際一流醫學中心，奠定國際一流大學的地位。

「二〇一七世界大學學術排名」攀升第 197 名

上海交通大學公佈「2017 年世界大學學術排名」榜，在全球領先的研究型大學中，台灣有 7 所研究型大學挺進 500 強，逐漸轉型為「教學研究型大學」的中國醫藥大學排名攀升世界頂尖大學前 197 名，僅次於台大，名列全台第 2、私校第 1。

二〇一七《QS 世界大學學科排名》TOP200，在醫學及藥學領域皆創佳績

英國高等教育調查機構發表 2017《QS 世界大學學科排名》TOP200，本校辦學品質與推動國際化成果顯著，在醫學及藥學領域排名雙雙進入前 200 大，尤其醫學領域相較於去年排名進步約 100 名，辦學績效卓越與國際學術表現再度受到肯定。

本校挺進亞洲最佳大學前五十名

英國「泰晤士高等教育機構」發布 2015 年亞洲最佳百大名校排名，台灣有十一所大學入榜，本校排名 67，在台灣的私立大學中排行第一，與排名 93 的亞洲大學是全台唯二入選亞洲百大的私立大學。

英國《泰晤士報高等教育專刊》公布的 2016 年亞洲前 200 名大學，台灣有二十四所大學上榜，其中十所在前 100 大，本校排名 46，台灣第六，台灣私校第一。

英國泰晤士高等教育（Times Higher Education）公布 1945 到 1966 年創校的大學學術排名，本校世界名列 85，亞洲地區排名前 19；在全球高等教育雷達的螢幕上閃閃發光。

THE「二〇一七亞太地區大學排名」全國第六、私校第一

英國泰晤士報高等教育機構（Times Higher Education）首次發表「2017 亞太地區大學排名」，分析東亞、東南亞以及大洋洲地區三十八個國家的大學，結果有十三國 200 多校上榜；其中，台灣有二十六所大學上榜，七校擠進前 100 名，中國醫藥大學名列 84，全國排名第六、私校第一。

英國泰晤士高等教育（Times Higher Education）公布 2018 亞洲大學

排名，台灣有三十一校入榜，本校名列 72 名，全國排名第六、私校第一。

2017 年軟科中國兩岸四地大學學術排名台灣第四

上海軟科最新發布了 2017 年中國兩岸四地大學排名榜，在 100 所領先的研究型大學，本校辦學績效卓越排名第十七，名列全台第四、私校第一。

榮獲亞洲百大名校的中國醫藥大學聲名遠播，2013 年還榮登土耳其中東科技大學（METU）發布的ＵＲＡＰ世界大學排名第 441 名，也彰顯學術國際化的競爭實力。在追求卓越的道路上，綠樹成蔭，短中長程目標一個接一個的達成，奠定國際一流大學的學術地位。

全國大學校長評選本校為辦學績效「TOP20」卓越大學

《天下 Cheers 雜誌》2015 年台灣首次邀請大學校長互評辦學績優「TOP20」卓越大學，本校「不斷創新教學，研究能量大幅提升，晉升為世界學術頂尖 500 大學，世界臨床醫藥 200 強」表現耀眼，與國立成功大學並列前六名，獲得杏壇高度的評價。

2016 年「Top20」辦學績優大學，本校榮獲全國校長互評第七名；2017 年「TOP20」大學辦學績效最佳第八名，全國大學校長互評推薦理由為：中國醫藥大學辦學積極，學研並重，學校整體發展及學術研究皆有傑出表現，成績亮麗，世界排名大幅躍升。

七、中長程校務發展計畫

基於「整合中西醫學、培育醫學人才、提升醫療服務，增進社會福祉」之辦學理念，本校新期程「2018~2022 中長程校務發展計畫」設定八大目標，規劃創新教學與彈性學制，以「勝任能力」為導向的醫學教育（Competency-Based Education），培育學生 4C（Critical Thinking, Communication, Collaboration, Creativity）關鍵能力，成為優質與專業的醫療人才，並期許師生進一步聚焦研究，解決重大醫學問題，發展學校特色，邁入卓越優秀的世界一流大學。

本校「2018~2022 中長程校務發展計畫」將契合教育部「高等教育深耕計畫」落實執行，未來五年師生同心戮力的八大目標如下：

一、與國際接軌，邁向國際一流大學

中國醫大藉由整合中西醫學發展、優質學生之培育，邁向與國際一流大學並駕齊驅目標。將強化師生國際移動力，延攬國際尖端師資，致力全方位國際合作交流，打造友善國際學習環境，提升學生國際接軌動能，培育具國際競爭力優秀學生。執行策略包含「拓展學生至全球頂尖學術單位，以增進國際視野」、「延攬國際頂尖人才，領航尖端研究」、「學術研究中心全方位與國際一流大學連結」、「舉辦國際研討會，提升國際聲譽」。

二、領航教學創新，厚植師生實力，型塑學校特色

在中長程的校務發展執行策略包含「邁向專業勝任能力導向教

育」、「強化基礎學科能力，培養跨領域整合人才」、「教育創新團隊，厚實教育研發與執行的專業推動團隊」，及建構全校性「勝任能力導向」與學生「自主學習」之創新學習模式。我們要培養跨領域整合人才，並且透過特色模組課程與創新教學方式，以增進學生學習成效，提升學生的自我學習能力。在創新教學法部分，如 Moodle、磨課師課程（MOOCs），以及混成式數位化線上師生互動式學習平台，亦開設以議題為導向、以問題解決為核心的整合性課程「博雅經典講座」、「現代醫學生物講座」等。

此外，持續全校性推廣並升級 PBL（Problem-Based Learning）學習模式、勝任能力描述與評估系統（mini-CEX）的建置，為全校證照與非證照科系，規劃勝任能力評估系統，以提升學生解決問題的能力；建構全校證照學系適用的「客觀結構式臨床技能測驗」（OSCE；Objective Structured Clinical Examination）測試，增進學生職涯競爭力。就教師發展與教學品質提升面向，過去施行之培育年輕學者「專案培養助理教授制度」已聘任九位具潛力之人才，在未

國內外頂尖學者蒞校參加 2016 校務諮詢會議

來五年的校務發展中，將持續延聘國際一流優秀師資與人才。

本校教師發展中心提供教師教學知能研習及研究倫理課程，協助教師精進教學品質、改善教學品質及輔導協助機制；在升等評鑑部分，本校採取多元分流升等制度，教師依自身教學創新、學術研究之發展屬性，選擇教學型、研究型或並重型方式升等。本校亦設置各種多元研究獎勵制度與進修管道，以鼓勵教師深入開創性研究領域。

三、促進多元發展、培育高階人才

本校積極推動碩、博生共同指導（co-mentor）教授制度，全校教師跨領域、院系整合成帶動研究生之指導團隊。每位博士生可跨院選擇二位以上不同領域之教師共同指導，以增進研究之廣度與深度，培育未來國家的骨幹人才，更提供學生跨領域學習發展。推動預研生培育方案，縮短修業年限，五年內即完成學士及碩士學位。

除此之外，培育優秀醫師科學家也是本校重點工作之一，因此我們已經通過辦法進行遴選本校優秀的醫學系、牙醫學系、中醫學系、學士後中醫學系等學生，於進入臨床見習之前，先修讀生物醫學研究所博士學位，然後再完成最後兩年的臨床課程 , 最後取得 MD 和 PhD 雙學位，這是本校培育未來領袖人才的重要管道之一。

四、聚焦研究，解決重大醫學難題

本校為因應國內人口老化趨勢及各種慢性病之病人數日益增加，特別設置校級研究中心，以聚焦於解決重大醫學難題，並且鼓勵各學院教師依其研究專長分別加入不同研究中心，以提升全校的研發能量，型塑本校學術優勢特色，同時也致力於本土性疾病之轉

譯與應用研究，以解決國人重要健康難題。

近幾年，本校取得許多重要的醫學研究突破，諸如：林昭庚教授之中醫針灸研究、陳宏基教授的器官重建、鄭隆賓教授的活體肝臟移植，周德陽教授的免疫細胞治療研究以及李文華校長的胰臟癌研究等；以 2016 年為例，本校教師發表之 SCI 與 SSCI 論文數共計 2,140 篇（平均每位教師 4.16 篇），近四年獲政府單位補助之研究經費（不含教育部）每年達 6 億元；而教師論文平均被引用次數與平均 IF（impact factor）值，在台灣學界名列第四名，本校教師的研究量能，將持續增長表現。

五、擴建大學校區，建構智慧校園

未來五年適逢本校校園大翻新的階段，本校將分區分期陸續建置各校區，建構智慧校園（smart university），整合智慧生活系統、綠色永續環境、活力人文關懷之理念翻建構校園；並強化教學、財務、總務以及資訊等行政管理及服務流程。在教學硬體設施部份，將更新教學設備、建置各種創新教學所需之主動學習教室、智慧教室，以期優化學習歷程及成效。建置完善之校務資訊平台（包括中控室、機房以及校務資訊決策中心），校務研究（IR）分析提供學校進行校務決策，提升校務行政與管理效能。

六、建立國際一流中、西醫學中心

本校附設教學醫院亦以朝向國際一流中、西醫學中心為願景，致力於建立安全優質、國際級醫療環境，近幾年已連續獲得多項醫療品質及企業社會責任獎章。

未來五年，本校亦將持續聚焦重大醫學難題研究，延聘知名國際一流師資、攜手國際研發重點、加強實質國際交流、舉辦專業領域國際研討會、建立頂尖研究中心等，以全面迸發研發能量。

七、深耕產官學研合作，建構生醫園區

一流大學的教師透過研發成果進行產學服務、技轉並衍生新創事業，才能持續推動創新、創意與創業。此外，我們也鼓勵學生微型創業，透過課程分流，增加產業實務課程、設置產學合作學位學程等策略，培育學生學用合一，無縫接軌未來產業發展趨勢，提升學生職涯之競爭力。

未來，在本校水湳校區之產學服務中心、創新育成中心、師生創客中心與生醫產業創業中心、快官校地之中草藥生物多樣性教學及實習園區，以及新竹健康產業園區與生技醫療研究中心陸續規劃與建置完成後，本校將成為未來國家 5+2 產業政策下、提升國內生醫產業發展之重要生力軍。

八、提升高教公共性，善盡大學之社會責任

本校將致力於為弱勢學生規劃各種支持及發展機制，包括「安心入學、安心就學、安心關懷、安心就業」等四大面向，達到完善照顧弱勢學生在學生活、課業及就業發展，進而促進社會流動性。並以「參與公共安全政策、善盡醫科大學社會責任」、「實踐人文關懷與在地創新的社會責任」、「參與在地高中適性發展、優化學習」、「配合社會發展趨勢、營造樂齡健康生活」，以及「推廣服務學習及國際志工之參與」等作為善盡「大學社會責任」之校務規

劃具體執行策略。

本校是中部地區唯一兼備藥學及營養學系的醫學大學，將透過跨領域師生進行議題盤點、食藥安盤點並成立網路平台，並建立食藥安認證制度持續培養相關人才；以多元創新的方式鼓勵師生參與在地關懷與社會創新，以期善盡本校醫學大學之社會責任。

未來展望

1. 本校在「教」與「學」持續進步，呼應政府重視高教定位與轉型，在高教深耕計畫之執行策略上，順應未來數位時代之趨勢發展，課程設計重整與改革為主軸，在落實教學創新及提升教學品質提出六大策略，以培育學生未來關鍵能力。
2. 為翻轉傳統國考考試制度引導教學內容之侷限，本校於高教深耕計畫持續推動課程改革，降低必修學分，以鼓勵學生跨領域修讀，強化未來競爭力。
3. 從醫學院在小組教學累積的經驗，逐步推廣到其他學院。
4. 透過數位科技的協助，進行課程的翻轉，推動小班教學，如獨立研究（Independent Study）、團隊導向學習法（Team-Based Learning）及勝任能力教育（Competency-Based Education）理念，最終培育出具高階創造性思考、4C 關鍵能力之未來人才。
5. 「做中學（Learning by Doing）」為本校推動教學改革十幾年來的核心價值，本計畫所擬定策略方向，結合未來軟硬體的升級，將學生自主學習與創新能力之培育推向另一高峰。
6. 人工智慧（AI）時代快速來臨，本校教學創新策略必將培育學生具備程式語言能力，面對人工智慧（AI）發展所伴隨之衝擊與挑戰。

八、布局全球、接軌國際

本校推動醫學教育國際化的腳步快速向前，一方面推動研究生赴國外研習，拓展學生國際視野，一方面延攬國際頂尖學者進駐本校，藉由國際學者連接國外學術團隊，促成本校與國際名校合作，提升本校師生之國際學研知能。

近年來，本校陸續與國內 14 所、國外 138 所大學締結為姊妹校，2013 年至今，國際事務處共薦送 821 位同學出國做長短期進修，足跡遍及世界五大洲，多達 25 個國家。

持續推動臺灣人才躍昇計畫

在開拓與國際學校學術交流合作方面，本校與美國安德森癌症中心（M.D.Anderson Cancer Center）共同合作之「跨國頂尖癌症研究中心」為抗癌治療邁向新里程，與美國喬治亞州立大學及南加州大學簽訂「跨國雙聯學位協議」，每年薦送優秀學生前往修讀雙學位；與日本藥科大學簽訂協議，並捐款予本校設立都築傳統藥物研究中心，同時與美國俄亥俄州立大學、日本北見工業大學、英國西敏大學、美國密西根大學、馬里蘭大學、韓國慶熙大學等國際知名學府與頂尖研究中心結盟，暑期持續選送學生至姊妹學校研修，以落實雙方學生交流。

培養具潛力優秀人才出國進修

提升學生的國際經驗為本校重要任務之一，特訂定各補助辦法

獎勵學生出國研習進修；1. 針對學校重點發展研究領域（中醫暨針灸、中草藥、腫瘤醫學、尖端細胞治療、腦疾病、免疫等）與各學院創新教學研究領域，培養具潛力優秀人才出國進修，以拓展國際視野。2. 選拔院內有潛力培養的人才輔導出國進修。

建置指導教授資料庫網路查詢平台

將本校有能力指導境外生之優秀師資（尤以大師級）、老師專長介紹、專業研究，及本校例如中醫暨針灸、中草藥、腫瘤醫學、腦疾病、整合幹細胞、免疫等國際級研究中心、生技製藥、生物醫學等特色，可以讓國際學生簡易查詢得知，提高國際生了解本校有那些大師級的師資、本校可以帶領國際生做那些方面的研究，以吸引有興趣的國際生來就讀。

開設多國語言課程

強化通識中心與語言中心功能，提供多國語言課程，除了讓學生具有多語言能力，也提供校內教師語言能力提升進修管道，並輔導提供教師開設外語課程協助。

提供國際學生留校誘因

1. 加強大學部或碩士班國際交換生計畫，提供獎學金補助、雙聯學位或承認學分，進一步延攬成為本校國際學位學生之對象。
2. 針對現有碩士班國際研究生，提供博士班獎助學金，鼓勵碩士班境外生直升博士班。

3. 針對現有博士班國際研究生，提供專案教師員額、合理薪資與晉升方案，鼓勵博士班國際畢業生留校擔任外籍教師。

開設線上網路課程

仿效國際名校，例如 Johns Hopkins 的公共衛生線上選修加上實體上課的碩士學位課程、南加大企業管理線上選修加上實體上課的碩士學位課程等，以本校具國際優勢的中醫藥課程，開設中醫基礎理論、診斷、臨床等帶狀課程，以外語授課，吸引對中醫藥有興趣的國際學生選修，選修課程認證可以抵免到本校來攻讀相關研究所學位實體課程。其他學院課程亦可比照辦理，課程如能具國際認證資格（例如中醫方面的美國針灸師證照、英國中醫師認證，管理方面的國際認證等）更佳。

成立國際教育中心

新設國際教育中心，統籌縱向與橫向聯繫各處室與學院，進行招生事宜、國際學生簽證、住宿安排、外語授課實體課程、外語授課線上課程與網路平台、學分認證等行政庶務等。

舉辦二〇一七 THE 亞太地區卓越研究高峰會

本校與英國泰晤士高等教育機構 Times Higher Education（THE）聯合舉辦的『2017 THE 亞太地區卓越研究高峰會』，於七月四日上午在臺中市日月千禧酒店 B2 宴會廳舉行開幕式，有來自二十個國家五十所大學的代表一百五十餘人參與國際高教學術交流三天。

『2017 THE 亞太地區卓越研究高峰會』邀請到二十七位世界著名的學者，在此會議中分享他們在建立國際合作夥伴及如何達到卓越研究的寶貴經驗，希望大家都能利用此難得機會認識新的朋友，進而建立新的國際研究合作關係。

陳建仁副總統應邀參加會議時表示，政府將挹注大筆金額推動高教深耕計畫，補助各大學院校規劃的教學、研究創新及國際化的卓越計畫，持續推動大學在教學、研究及國際化方面的卓越創新，發展大學多元特色。

舉辦第十三屆 QS-APPLE 高等教育年會

第十三屆 QS-APPLE 高等教育年會，由中國醫藥大學暨亞洲大學與 QS Asia 共同舉辦，於一〇六年十一月廿二日起在臺中金典酒

陳建仁副總統應邀出席本校舉辦 2017THE 亞太地區卓越研究高峰會

店舉行三天，有超過二十九個國家橫跨歐洲、亞洲、美洲及大洋洲等 130 幾所大學 450 多位高等教育的校長、副校長、高階主管、教授及學者專家參與盛會。

QS-APPLE 高等教育年會主持人為 QS-APPLE 國際學術諮詢委員會主席斐濟國立大學的校長 Nigel Healey 教授，本屆會議主題為「亞太高等教育的新方向：挑戰與機會」“New Directions for Asia-Pacific Higher Education： Challenges and Opportunities”，此會議的主要目的在於提升亞太地區大學的國際化與國際知名度及強化亞太地區國家之大學與世界知名大學之國際合作。

此外，還提供各國高等教育單位一個學習新知、交換意見及洽談國際合作的極佳平台，同時在會議中可獲得對高等教育國際化及國際知名度提升的最新訊息，對於各大學評鑑排名、國際化課程之建構、國際師資之延攬、國際學生之招收及如何建立國際研究合作等重要議題也有更深入的瞭解。

本校副校長趙坤山講座教授在開幕式發表「人工智慧在醫學教育的應用」專題演講，大會並邀請國際專家學者針對二十一世紀大

本校舉辦第 13 屆 QS-APPLE 高等教育年會有 29 個國家 130 幾所大學校長與高階主管參加

學的發展、大學的聲望、大學的國際化、大學畢業生的競爭力、如何延攬國際師資及如何建立國際研究合作等議題分享創新的想法及觀點。

《二〇一六生物醫學國際研討會》頂尖學者群英雲集

為增進台灣生物醫學在世界舞台上的能見度，並為生物醫學研究提供國際合作共同發展的多贏機會，《2016 生物醫學國際研討會》於一〇五年七月五日起在中國醫藥大學舉行兩天，邀請美國頂尖學者及國內中央研究院二十餘位院士進行專題演講，同時針對各主軸議題的最新研究發展進行講演分享，並鼓勵各領域間更密切地交流討論與積極合作。

頂尖學者群英雲集～《2016 生物醫學國際研討會》

《2016 生物醫學國際研討會》由中國醫藥大學、中興大學及亞洲大學共同舉辦，大會語言為英文，本次研討會演講主題包括了目前在生物醫學各領域之間的重大議題：癌症（Cancer）、神經科學（Neuroscience）、代謝（Metabolism）、生物化學（Biological Chemistry）、免疫（Immunology）、幹細胞（Stem cells）、病毒學（Virus）及植物生態（Plant Ecology）等相關議題。

李文華校長開幕致詞表示，本校非常榮幸能邀請到各國生醫科技領域的學者與專家，就當今神經、癌症、代謝、幹細胞、病毒、免疫與藥物研發等領域的研究來進行學術上的交流與探討；他鼓勵相關領域間能密切地交流討論與積極合作，擴大國際視野；對於探討時下新興的熱門研究或是發表重大研究成果，這也是一個絕佳的展現時機，期盼本屆活動能引發關於健康的討論，挑戰並思索在幹細胞、癌症用藥、與新藥開發等領域的未來發展與走向。

蔡長海董事長期許藉由學界間的開放交流，能為大學在基礎研究、新藥研發與醫學革新上有更卓越的表現。

中國醫藥大學暨醫療體系蔡長海董事長，代表董事會對中國醫大非常榮幸能主辦這次重要會議，尤其在生醫科技的領域，中國醫大秉持永續不懈的精神，持續不斷茁壯成長。

蔡長海董事長在書面賀詞表達對國內外與會貴賓的歡迎與感謝之意，中國醫大在傑出的校長與院士的領導下，一直在醫學與健康服務上有領先地位，未來將持續著重在神經、癌症、代謝、幹細胞、病毒、免疫與藥物研發等領域的探討與研究，期許藉由此次會議學界間的開放交流，本校能繼續在基礎研究、新藥研發與醫學革新上有更卓越的表現。

舉辦第三十二屆國際天然藥物研討會

第三十二屆國際天然藥物研討會於一〇六年十月十三日起在台中市中國醫藥大學舉行兩天，衛生福利部中醫藥司長黃怡超肯定天然物學者專家對於中醫藥開發的貢獻，李文華校長誠摯的歡迎國內外優秀專家學者蒞校進行學術交流，進而建構天然藥物研發之相關產官學研人士合作之平台，提升中醫藥與醫療生技產業的發展。

天然藥物研討會為國內歷史最悠久且具規模之學術研討會之一，受到國內外天然物學術界人士的重視與參與，尤其對於中醫藥和藥物開發意義重大，黃怡超司長以銀杏為例的天然物萃取，任何植物的部位都有不同的功效，天然物專家學者對提升中醫藥與醫療生技產業發展功不可沒！

本校舉辦「天然藥物國際研討會」

與美國加州大學爾灣分校聯合學術研討會

為推動與世界名校之間的交流與合作，中國醫藥大學醫學院陳志鴻院長在李文華校長的支持之下，於一〇五年十二月十五日與美國加州大學爾灣分校（university of California, Irvine；UCI）舉辦了第一次的 CMU-UCI 聯合學術研討會，邀請兩校不同疾病領域的專家齊聚一堂，展現最新的研究結果，共同為人類的福祉盡一份心力。

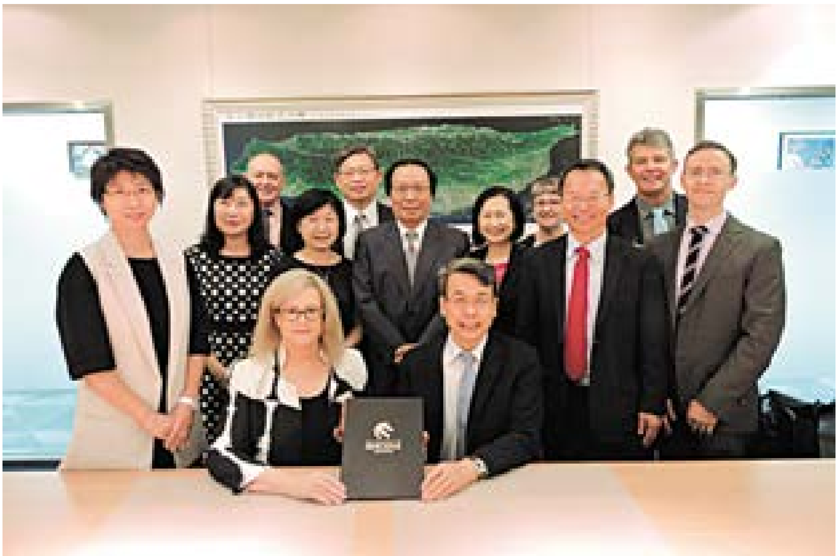
國際化是中國醫藥大學全力推動的目標，CMU-UCI 聯合學術研討會特別邀請到幾位加州大學爾灣分校的教授、中研院院士莊德茂院士以及中國醫大吳國瑞教授教授等學者專家學術交流並分享研究成果。

與美國加州大學爾灣分校聯合學術研討會

與澳大利亞紐卡索大學簽約締結姊妹校

中國醫藥大學積極布局全球夥伴關係的優勢，李文華校長於一〇五年四月廿七日率團在台北澳洲辦事處與澳大利亞紐卡索大學（The University of Newcastle）校長卡羅琳·麥克米倫（Prof. Caroline McMillen）簽約締結姊妹校，同時簽訂合作備忘錄，雙方將在醫學、護理、老化及公共衛生等領域展開實質交流合作，加速學術研究動能接軌國際。

李文華校長在簽約致詞表示，澳洲紐卡索大學（The University of Newcastle）為國際知名大學，在 2015 年 QS 世界大學排名 256；中國醫藥大學辦學績效在上海交通大學「2015 世界大學學術排名」363 名，是台灣私立大學中最佳，臨床醫學暨藥學排名 153 名；基於學術資源共享精神，雙方在專業領域的研究合作，不僅能提升大



本校與澳大利亞紐卡索大學締結姐妹校簽約合影

學的國際競爭力，同時促進區域經濟發展。

卡羅琳．麥克米倫校長表示，台灣中國醫藥大學近年來卓越學術研究成果，表現亮眼，相當值得借鏡，在學術研究領域截長補短，姊妹校將視為珍貴的戰略合作夥伴。

與新加坡國立大學、南洋理工大學簽署合作備忘錄

在 QS 公佈的 2015/16 世界大學排名中，新加坡國立大學排名十二，南洋理工大學排名十三。新加坡無論土地面積、人口、資源都較台灣小或少，憑什麼能打造發展世界一流的頂尖大學？大學面對全球化的競爭，李文華校長鼓勵師生能出國開拓視野，培養國際的移動能力。

李文華校長更親自同陳志鴻副校長、趙坤山副校長、腫瘤醫學研究中心吳國瑞主任及公共事務處長楊良友參訪團一行五人，於一〇五年四月十三日及十四日赴新加坡訪問新加坡國立大學及南洋理工大學兩校進行學術交流，受到校方熱忱的歡迎和接待，收獲相當豐碩。

李校長並代表中國醫大與南洋理工大學國際副校長 ER Meng-Hwa 簽署合作備忘錄，開啟雙邊實質學術合作的新頁；陳志鴻副校長兼醫學院長代表與新加坡國立大學醫學院楊啟源院長簽訂合作備忘錄，除了醫學系學生及研究生的交換外，也將在癌症研究、癌症臨床試驗、癌症化療病人皮膚之照護、幹細胞及中風等研究進行實質合作，以期提升研究動能造福人群。

在新加坡國立大學參訪醫學院，由 CHNG Wee Joo 教授介紹並參觀 National University Cancer Institute 癌症研究所的研究設施，接著中國醫藥大學團隊與醫學院楊啟源院長、CHNG Wee Joo 教

授、THE Bin Tean 教授、Ariff BONGSO 教授、LEE Soo Chin 副教授、DAN Yock Young 副教授、Raymond SEET 副教授及 KOH Dow Rhoon 主任進行研究合作議題討論，雙方除了同意自明年起進行至少五名醫學系學生的交換外，也將進行研究生的交換，會中並做成決議，由楊良友處長與 CHNG Wee Joo 教授再進一步討論兩校如何建立雙聯博士學位課程（Joint or Dual PhD Degree Program）。

隨後還參觀新加坡國立大學醫學院的臨床模擬中心（亞洲最大的臨床模擬中心），瞭解該校購買先進的醫療模擬病人 METI Patient Simulator，做為高年級醫學系學生及駐院醫師的臨床技能訓練；購買較簡單的醫療模擬病人 SimMan 3D Advanced Patient Simulator 可以做為醫學系學生從一年級開始的模擬訓練。

在新加坡南洋理工大學的參訪行程，由國際副校長 ER Meng-Hwa 教授、醫學院院長 James BEST 教授、TEOH Swee Hin 教授、Lalit GOEL 主任及 TOH Kian Lam 主任出面接待中國醫藥大學學術交流訪問團。

ER Meng-Hwa 國際副校長在行政大樓大廳為參訪團介紹南洋理工大學的校園，在兩校座談會時，ER Meng-Hwa 國際副校長介紹南洋理工大學的學校概況及研究特色；經過座談討論之後，雙方達成共識除了醫學系學生、研究生及老師的交換外，將從下列幾方面進行研究合作：1. 臨床試驗；2. 針灸及中草藥進行慢性病痛的治療合作；3. 中風及精神官能症的研究合作；4. 雙方每年共同舉辦 Joint Symposium。

九、深耕高教、開展未來

強化高教品質與成效

在教育部指導與支持下，本校 2018 年設置「高教深耕執行處」，由校長李文華院士擔任主持人，陳志鴻副校長擔任執行長負責統籌執行團隊，包括各學院院長、處長與各項計畫主持人，成立各計畫目標工作小組，結合全校各教學及行政單位，廣納學生與教師建議，共同規劃各項執行方案；同時設有「高教深耕管控暨稽核委員會」提供諮詢，及「計劃監督管理委員會」負責整體計畫執行之品質控管，定期召開工作小組會議確實落實各項計畫，檢討計畫執行進度進行滾動式修正。

此外，禮聘產官學各界組成諮詢顧問團，由中研院廖俊智院長擔任召集人，藉由具體呈現計畫成果及自我評鑑報告，強化高教深耕計畫品質與成效。

依校務中長程發展目標，接軌推動高教深耕計畫目標、策略及執行方案如下：

目標一：落實教學創新及提升教學品質，培育學生 4C 關鍵能力

本校教學創新方案就是要落實培養學生四大關鍵能力，使其未來能克服困難，成就人生志業。此 4C 關鍵能力即哈佛大學 Tony Wagner 所提出的二十一世紀關鍵的技能－思辨力（Critical

Thinking）、創新力（Creativity）、溝通力（Communication）、協作力（Collaboration），培育學生成為新世代的佼佼者。

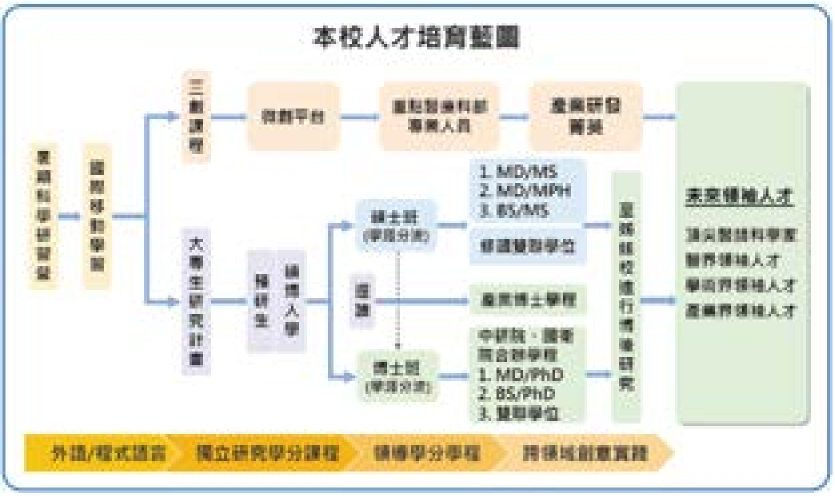
本校醫學院在教學創新上已經累積十五年以上的改革經驗，強調小組教學與學用合一，教學改革屢次獲得全國醫學院評鑑委員會的讚賞，因此醫學院可以作為本校教學特色及教學改革的領頭羊。我們擁有多師共同授課，結合基礎與臨床課程的模組課程，導入Problem-Based Learning（PBL）、Team-Based Learning（TBL）及雲端授課方式，使講堂、臨床和數位時代無縫銜接。未來將擴增現有醫學模擬設備、導入AI醫學模擬訓練，激勵學習成效的軟硬體環境。

本校率先採用臨床混成式教學（blended learning），透過數位科技協助讓學生進入醫院見實習前能透過線上學習掌握疾病的診療重點再進入臨床實境照顧病友，並且透過小組討論來分享心得。這種結合線上預習和面對面接觸病人的實做，在TMAC（台灣醫學系評鑑委員會）於2014年來本校評鑑時肯定本校創舉，推廣到全國各醫學院。另外已發展出客觀結構式臨床技能測驗（OSCE），並推廣到中醫學院和其他臨床相關學系，以培養真正有能力照護病患的專業人才。

全校性課程擘劃了學生雙主修、輔系、學分學程等多元學習渠道，推動「中亞學院」、「微學分課程」及「跨領域學分學程」，發展學生第二專長。此外，推展課程翻轉，結合數位學習教學策略，以學生為學習主體，提早體驗臨床問題解決過程，打造個人化學習歷程。為增進學生職涯競爭力，重塑課堂教學法，讓學生做中學、學中做，設計長照領域、食藥安全等重大社會國家議題之關懷及操練等學習活動；整合本校中、西醫藥學術研發量能於教案中，培育跨領域專長醫事人員。同時本校的生醫科研能量充沛，為培養傑出的科研產業人才設置孵孕創客空間（Maker Space），啟動學生創業

動能；並透過課程分流開設產業培力學程，培養學生創業及職人能力，加值學生職涯競爭力。

未來領袖人才的培養藍圖如下：



目標二：發展本校醫藥大學特色，邁向國際一流大學

中國醫藥大學為台灣中、西醫藥發展最具優勢與特色之大學，在解決目前諸多重大醫學難題上具突破性的研究貢獻。本校特色發展計畫重點：

（一）以本校多年中、西醫學的教研優勢，結合中、西醫學精髓，轉譯於臨床醫療應用，發展中、西醫結合之新興醫學。

（二）著重專業菁英養成：本校為國內培育中醫藥人才之重要學府，透過中、西醫學教研平台，引領科學研究尖端思

維，積極培養新一代科研菁英與醫師科學家。創新多元教學以培育學生專業知識技能；延聘國際各領域優秀學者人才，深化與國際重要醫學研究機構雙向合作交流，並共同培育專業菁英人才。

（三）厚實中、西醫學結合基礎，帶動跨域轉譯醫學研究，研發 3D 創新醫療技術及器材，以推動生技醫療產品開發。

（四）建置智慧綠能學習空間及平台，建置智慧教室創造師生良好互動之教學環境，並規劃多元化學習空間，進行小組研究討論。強化數位學習平台功能，作為學習成效的分析及改善。

（五）深化國際教研合作與中、西醫連結，強化建設國際校園學習環境，輸出特色高等教育，提高本校教研國際聲望。期望在教育部的指導及經費支持下，持續專精中醫藥結合之教學深度，研究厚度，產學廣度及國際化速度。

目標三：提升本校高教公共性，分享高教資源

本校重視弱勢學生就學、促進社會流動、落實校務專業管理、公開辦學與財務資訊，以及打造開放式大學學習環境，藉此連結在地，共享資源。為確保教育資源平等，本校協助弱勢學生入學、就學、生活、職涯輔導與人生起飛，提供學雜費及住宿費減免優惠補助，並確保學生具備就業基本核心能力及競爭力，以達到教育機會公平均等。

本校校務研究辦公室（IR）隸屬校長室，秉持客觀之定位，建立以數據為本的決策原則，持續提升決策品質與機構效能。在辦學資訊部分，積極配合教育部全國性資訊整合之規劃，強化資訊可近

用性並將辦學資訊開放給公眾查詢評比，以此作為永續經營之利基。另學校各相關處室，亦定期公開教務、學務以及財務資訊，強化自我課責及監督，以求在制度面提升公共性，確保學生就學權益。

本校擁有台灣最具規模且豐富的中醫藥相關古物收藏、珍貴藥材、與中醫藥相關針灸器具，透過學校中、西醫學之教研優勢，結合「立夫中醫藥展示館」的豐沛館藏，建置「中西醫學數位博物館」，另開放藝術中心與圖書館，設置研究倫理中心，以及推廣中醫藥終身學習與學分銀行等，提供全國師生與在地民眾多元開放的大學學習環境，善盡高教公共性責任。

本校亦規劃建立「學生服務 / 學習之永續養成系統」，透過整合專業服務學習課程、新生志願服務教育訓練、社團高級幹部訓練、教學助理培訓，志工養成與媒合平台，及醫療服務隊之悠久傳統，永續養成學生服務與學習。

目標四：善盡本校社會責任，關懷地方創生

本校最大的「社會責任」在於透過健康照護知能改善社區。本校在即將完成的 2018~2022 中長程校務發展計畫中，以「提升高教公共性，善盡大學之社會責任」作為本校深耕地方，善盡大學社會責任之基礎。為了因應高齡化與少子化社會的來臨，本校在課程端建置各式跨領域與公共衛生、中草藥、長照、生技、乃至健康產業與休閒管理等與地方關懷與創生相關之學分學程，以及與產業鏈結的產學學位學程，並搭配學生端之「中西醫長照」、「安全守護」、「在地關懷」之學習社團與醫療服務隊，期能培育學生多元跨域與問題解決能力，並強化學院與地方在知識面、技術面及產業鏈之連結合作。

為支持教師關懷在地，本校透過分流升等機制與教師發展政策，將服務績效列為考評之重要依據；教師開設創生地方及社會關懷相關課程可透過結合服務學習的必選修課程進行，也可安排結合院特色課程或是於第三學期進行；亦特別鼓勵教師針對長照、慢性疾病以及少子化、新住民與弱勢青少年提出關懷計畫。至於學生端則可以校必修、服務學習及醫療志工社團與服務隊，以及特別因應高齡社會而設置之「長樂服務隊社團」進行長照整合學習，由學校開設各式長照相關整合課程，未來並將配合政府政策，進行整合性在宅醫療與個案學習，使學生能參與到與自己專業相關的社會創新、在地關懷的學習。另本校水湳校區建置之產學合作中心、創新育成中心、以及即將成立之師生創客中心、老人醫學中心與生醫產業聚落，近十六公頃校地亦將提供師生產業連結、社會創新之厚實基礎與實踐基地。

基於以上分析，本校未來五年將結合校務中長程發展計畫，並以「樂齡長照、安全守護、地方創生、深耕中學與社區」等四大主軸推動「善盡社會責任」計畫。

本校多年來各院系師生與醫療體系深耕地方中學與社區，重視全人的健康照護，在社區醫療群、偏鄉醫療、社區老人照護關懷與運動促進、社區老人及國中體育班之運動防護、弱勢生與新住民之關懷陪伴，以及集結地方文史踏察與社會創新以分享大學資源等在地關懷工作成效卓著。未來本校將在深耕計畫的執行上，持續推展本校在地關懷工作，並期能永續發揮本校精神，為地方培育有價值的青年，實踐本校人文關懷與在地創新之社會責任。

高教深耕推向另一高峰

本校校務主軸發展將具體化實現教育部高教深耕計畫內涵，預期達成以下目標：

（一）領航教學創新，本校之教育核心理念為「做中學（Learning by doing）」，將挹注超過百分之五十以上經費與資源於教學創新並拓展創新教學設計、多元彈性之學制、「專業勝任能力」（Competency-Based Learning）導向之教育，結合本校中、西醫學優勢特色，培育未來 AI 時代需求之醫療人才，融合人文和科技於一體，開創新局。

（二）展本校中、西醫學整合特色，聚焦研究以解決重大醫學難題。

（三）提升本校高教公共性，扶助輔導弱勢學生，並分享高教資源；運用 IR 數據分析，以實證基礎協助校務決策優勢化。

（四）善盡本校社會責任，實踐人文關懷與在地創新。本校專注於培育學生優勢專業能力、陶塑學生人文素養與社會關懷、涵養終身自主學習能力、成就未來世代所需全方位專業人才，提升本校國際競爭力達到「與國際接軌，邁向國際一流大學」之目標。

大事記要

民國一〇三年

2 月 27 日本校藥學及藥理學科領域榮登 2014 年 QS 全球大學排名前 150 大。

3 月中醫學院與香港大學（中醫藥學院）簽訂合作備忘錄。

3 月 21 日本校『中醫藥研究中心』榮獲教育部頂尖研究中心計畫核配經費一億元。

4 月中草藥研究中心成立，並與中醫暨針灸研究中心共同獲得教育部邁向頂尖大學計畫之頂尖研究中心。

6 月 19 日本校辦學績效攀升 2014 年亞洲地區百大名校第 57 名。

7 月 31 日香港食物及衛生局高永文局長率香港中醫中藥發展委員會等蒞校參訪。成立腫瘤醫學研究中心。

8 月成立全國首創之「研究生事務處」，專責研究生培育制度之研擬、制訂與執行，以提升碩、博士生之質量。成立免疫醫學研發中心。

9 月 12 日臺中市政府與本校簽訂「臺中市歷史建築水湳機場營舍」認養契約。

9 月 12 日奉教育部核准設立：國際生物醫學碩士學位學程、針灸研究所博士班、人畜共通傳染病碩士學位學程、生物醫學工程碩士學位學程、製藥碩士學位學程。

10 月與美國辛辛那提大學（UNIVERSITY OF CINCINNATI）藥學院簽訂姐妹校。

11 月 14 日本校牙醫學系與日本東京醫科齒科大學齒學部締結姊妹系。

12 月 25 日校長李文華院士獲頒美國國家發明家學會院士榮銜。

民國一〇四年

1 月 1 日成立校務研究辦公室。

1 月 17 日本校與美國喬治亞理工學院及喬治亞州立大學聯盟體系簽署合作意向書。

2 月 24 日本校『中醫暨針灸研究中心』正式掛牌運作。

2 月 12 日本校獲全國大學校長評選為辦學績效《TOP20》卓越大學第六名。

3 月 9 日本校建置「主動學習教室」供教師教學使用。

6 月 12 日本校蟬連亞洲最佳百大名校。

6 月 17 日增設「生技製藥暨食品科學院」所屬系所調整（104.06.17 臺教高（四）字第 1040077626C 號函同意）。

7 月 2015 西班牙《世界大學網路排名》本校全國排名第十，私立大學排名第二。

8 月 15 日本校躍升上海交通大學『世界大學學術排名』第 363 名，醫科領域躋身世界前 153 強。

8 月 19 日核准設立：生物醫學研究所博、碩士班、生技製藥產業博士學位學程、新藥開發研究所博士班、生物科技產業博士學位學程；「二年制護理系在職專班」復招。

9 月 19 日本校與上銀集團成立『HIWIN-CMU 聯合研發中心』簽約暨啟用。

10 月 19 日本校安南醫院榮獲第十三屆民間參與公共建設《金擘獎》殊榮。

11 月 20 日本校暨醫療體系蔡長海董事長榮獲 2015 年『科技管

李文華校長 103.12.25 獲頒美國國家發明家學會院士榮銜

本校與喬治亞理工學院、喬治亞州立大學聯盟簽約

理獎』表揚。

12 月 18 日本校頒授李遠哲名譽理學博士學位。

12 月 18 日本校推廣教育中心榮獲『2015 年國家人才發展獎』訓練機構金牌獎與個人傑出實踐獎兩項殊榮。

民國一〇五年

105 年校務研究辦公室建置校務研究倉儲資料系統，累積本校校務研究能量。

1 月 8 日本校與工業技術研究院簽約結盟。

2 月 26 日本校與台灣師範大學、亞洲大學三校簽約校際合作備忘錄。

4 月 13-14 日本校與新加坡國立大學、南洋理工大學簽署合作備忘錄。

頒授李遠哲名譽博士

4 月 26 日本校與澳大利亞紐卡索大學簽約締結姊妹校。

5 月中醫學院與香港浸會大學（中醫學院）簽訂學生交流學習協議書。

5 月 11 日教育部函同意設立「人文與科技學院」，成為通識教育推動與執行之一級單位。增設「人文與科技學院」。

5 月 16 日馬偕基金會及馬偕紀念醫院蒞校洽談支援合作中醫醫療服務。

6 月 22 日本校挺進亞洲最佳大學前五十名，台灣私校第一。

6 月 24 日本校與國立清華大學簽署校際學術合作協議。

7 月 1 日本校舉辦『高中生經典講座：與大師對談』，熱鬧滾滾。

7 月 6 日『台師大．中亞聯大聯合華語中心』揭牌，三校攜手合作推廣華語產業。

7 月 20 日取得新竹校區（竹北）地上使用權，本校規劃興建健康產業園區之學校研究中心與附設教學醫院，以改善新竹地區醫療資源不足之現象，提升居民就醫的便利性。

8 月美國南卡大學簽署合作備忘錄、美國與紐約大學 Steinhardt School of Culture, Education, and Human Development 簽署合作備忘錄（MOU）。

8 月 1 日奉教育部核准設立：醫學工程與復健科技產業博士學位學程（增）、健康科技產業博士學位學程（增）、食品暨藥物安全碩士學位學程（增）。

8 月 16 日本校挺進上海交通大學「世界大學學術排名」第 199 名。

9 月「生物科技產業博士學位學程」正式成立、中醫學院成立「國際整合醫學中心」。

9 月 3~4 日蔡長海董事長在「卓越共識營」宣布校院重點發展

目標。

9 月 9 日中國醫藥大學醫科領域「世界大學學術排名」，再度領先台大。

9 月 21 日營養學系與南達科達州立大學簽訂 2+2 雙聯學位 MOU。

12 月 21 日增設「牙醫學院」。

民國一〇六年

1 月通過「教育體系個人資料管理規範」驗證。

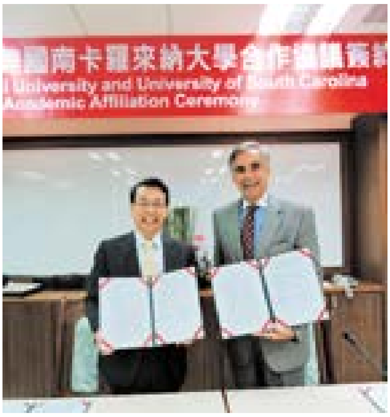
1 月 13 日 ~2 月 1 日本校林昭庚講座教授台灣首位獲邀 WHO 演講貴賓。

2 月 24 日第一次全國中醫醫學校院會議在中國醫藥大學舉行。

3 月實施「千里馬計畫」菁英人才培育計畫。

3 月 18 日 2017《QS 世界大學學科排名》TOP200，本校在醫學及藥學領域皆創佳績。

4 月 28 日 2017 第五屆亞太青少年人權高峰會在本校舉行。



本校與美國南卡羅來納大學合作協議

5 月 4 日取得台中市政府歷史建築「水湳機場營舍」之因應計畫第二階段使用許可，並於 5 月 11 日進駐使用。

5 月 5 日本校舉辦「2017 臺灣中藥典編修共識營」研討會。

5 月 8 日本校附設醫院成立全台第一個法醫病理科揭牌、有助提升司法鑑定品質與保障人權。

6 月 29 日首度進入世界大學護理學門學科學術排名 37 名（2017ARWU）。

7 月 4 日 2017 THE 亞太地區卓越研究高峰會，邀請陳建仁副總統致詞。

7 月 5 日英國泰晤士報高等教育機構公佈「2017 亞太地區大學排名」本校全國第六、私校第一。

7 月 28 日奉教育部核准設立：生醫科技產業博士學位學程、護理學系跨領域長期照護碩士在職專班、科技管理碩士學位學程、科技法律碩士學位學程、牙醫學系博士班、牙醫學系口腔醫學產業碩士班。

8 月牙醫學院成立。公衛學院大一不分系正式招生。

8 月 15 日本校在上海交通大學「2017 世界大學學術排名」攀升第 197 名。為全台第二，僅次於台大，私校第一。

10 月建置完成「教師 My Data 系統」。

10 月 26 日蔡長海董事長獲頒「十大傑出教育事業家」獎。

11 月職業安全與衛生學系與澳洲雪梨大學 Asbestos Diseases Research Institute（ADRI）簽訂學術與研究交流協議書。

11 月 25-26 日北港附設醫院「第二醫療大樓暨癌症治療中心」啟用。

民國一〇七年

1 月 16 日取得水湳新校區土地所有權，面積約 16 公頃，主要規劃為教學與推廣教育、研發及產學合作、老年醫學中心與國際醫療教研服務中心等四大功能分區。配合臺中水湳經貿生態園區之「大學城」政策目標，水湳校區將以分期分區方式，發展建設為學校中樞本部。

1 月 30 日李文華校長獲頒「世界科學院」院士榮銜。

李文華校長在本校舉辦的『中彰投苗各大學推動市政建設座談會』提出建言。

領航醫新

第捌部

立足台灣
領航世界

第一章　策勵未來：立足台灣．領航世界

「10 年 500 億」的前瞻計畫

中國醫藥大學暨醫療體系不斷追求更好的明天，蔡長海董事長提出「10 年 500 億」的前瞻計畫，將積極延攬培育優秀人才與提升研究能量，創造社會共享價值。

蔡董事長說：「我為中國醫藥大學設定了新的目標，五年後要入世界 150 大，十年後要進入世界 100 大，校院同仁應群策群力，拿出改變未來的力量，創造永恆榮耀的歷史！」

中國醫藥大學的學術表現不凡，在上海交通大學最新公布的「2017 年世界大學學術排名」已上升到第 197 名，僅次於臺大，名列全臺第二、私校第一。蔡董事長說，一路走來，非常感謝經營核心團隊的同心協力與所有同仁的幫忙，中國醫藥大學和醫療體系能有今天是大家的功勞。

策勵未來，設定新目標

人工智慧（AI）科技時代來臨，蔡董事長提醒同仁，國際環境的變化相當大，校院發展要永續成長，一定要突破，一定要改革，還要採取一些比較大膽的策略，才能創造我們的歷史，所以他為中國醫藥大學設定了新的目標：五年後要入世界 150 大，十年後要進入世界 100 大。

蔡董事長說：「很多人一定會問『有可能嗎？』當初我說要進入世界 500 大的時候，同樣也有很多人問『有可能嗎？』但事實證明，我們做到了！」他強調：「只要有決心，目標遲早會達到。」

近年來，中國醫藥大學轉型成為一個重視教學及服務品質的研究型大學，蔡董事長在 2017 年校務諮詢委員會與校院共識營提出一個 10 年 500 億的前瞻計畫，這個計畫的目標，是中國醫藥大學要邁向世界 100 大，必須靠全校同仁凝心聚力、群策群力去努力達成。

在講求團隊合作與效率的時代，蔡董事長鼓勵同仁依循中長程校務發展目標，並配合教育部推動之高教深耕計畫，投入教學創新、學生輔導及產研規劃，進而跨院、系進行教學及研究合作，以期凝聚有目標感的團隊行動力，共同朝著各學院的競爭優勢與特色之目標攜手邁進，「讓我們一起來努力，朝向我們的目標邁進，一起來創造中國醫藥大學永恆榮耀的歷史」！

提升世界大學排名，邁向世界前 100 大

我們在上海交通大學的世界大學排名已躍升到第 197 名，未來，我們要更加努力，實現「5 年內進入世界前 150 大，10 年內進入世界前 100 大」的目標。我們努力的方向有：

1. 發展學校和醫院特色

大學要有特色，必須走自己的路，追求進步就要向前行！蔡董事長在 2017 年 8 月 30 日《學院特色（SOC）共識營》，殷殷期許各學院設定自我努力的目標和策略，還要有超越自我去設定目標的雄心壯志；比如說，我們中醫藥已經做的不錯了，那設定的目標就

是世界中醫藥的領航者。

學校每個系、每個學院至少要有一個特色，希望 5 年內每個學院能成為台灣的大學的前 3 名，醫院各醫療科部要發展自己的特色，一科一特色，提供學生和病人更好的服務。

對於各學院聚焦的競爭優勢與特色，蔡董事長做了明確的重點提示，第一個，學校要界定基準 benchmark，以上海交通大學的評比排名來看，日本 nagoya 是八十七名，新加坡大學是九十七名，這兩所大學都有他們的策略，我們根據這個來設定策略，利用前進上海交通大學世界一百大，還有美國的世界大學評鑑，一舉把中國醫藥大學在世界大學的評比一起提升。

在上海交通大學公布 2017 軟科世界一流大學排名，我們基礎醫學 432 名、台灣第 4，臨床醫學是 322 名、台灣第 3，藥學院是 97 名、台灣第 5；各個學院應該想到學院的 mission 在哪裡？特色在哪裡？應該做一個比較清楚的 SWOT 分析與策略。

在醫療體系發展特色方面，他指示台中附設醫院各科部都要建立特色，要成為臺灣醫學中心的前三名與卓越的國際一流醫學中心；北港附設醫院要成為最優質的社區醫院；安南醫院要邁向準醫學中心；兒童醫院要發展為國際一流的醫學中心，第一步是成立小兒心臟血管中心，進而成為亞洲乃至世界一流的小兒心臟血管中心。

2. 發展研究型大學和頂尖研究中心

研究型大學強調的就是研究要有特色，我們的論文在質與量兩方面要持續成長之外，專利和技轉方面也希望能再提升，各學院和研究中心合作，並且可以跨院、跨校、跨國合作。同時，也要積極發展「中醫暨針灸」、「中草藥」、「腫瘤醫學」、「腦疾病」、「整

合幹細胞」、「免疫醫學」、「老化醫學」、「新藥研發」、「心血管」等頂尖研究中心，與世界一流的醫學中心和研究機構合作，發展尖端研究及新藥開發。

3. 發展人工智慧（AI）、精準醫學

人工智慧（AI）浪潮即將席捲全世界，引起新一波的革命，為掌握世界的脈動，我們除了打造智慧大學及智慧醫院之外，也要積極發展人工智慧、大數據、3D 列印醫療，設立「微創醫材與智慧輔具中心」，同時，積極發展「精準醫學中心」，朝更尖端的基因檢測努力，並設立「尖端醫療中心」，研發更尖端的治療技術，包括幹細胞、免疫細胞、基因療法等，造福人類的健康。

遴聘和培育優秀人才

朝向更卓越優秀的國際一流大學目標發展的中國醫藥大學，猶如一座百花盛開的美麗花園，資源豐沛，菁英匯集，面對新環境的挑戰，「我們一向是靠自己，靠自己的實力」，蔡董事長鼓勵同仁能掌握國際脈動的趨勢，才能不斷精進。

對於人才這方面，蔡董事長求才若渴更不忘栽培年輕人，我們會提出相當好的條件，遴聘國外優秀師資，我們自己也要培育人才，學校擁有大師級教授的實力，各學院應有培養名單的人才庫，從學生開始到年輕的助理教授、副教授、教授，對有潛力的人才，可以資助六千萬到三億的經費，幫他量身訂做；當然要去設定 KPI，現在不是只有要 paper，paper 是最基本的，現在要 pattern、要可以 translation，我們一定要有雄心大志。

蔡董事長表示，將持續進行「30 億菁英人才計畫」，除了教育和醫護人才外，也包括其他各領域及跨產業的人才。各部門主管要敞開心胸，用心遴選並培養人才，包括在職教育訓練、出國進修、鼓勵攻讀碩、博士等。同時，我們也會持續網羅國內外的優秀菁英，加入我們的團隊，開創校院新未來。

發展生醫產業

高科技的生醫產業，是校院永續經營的堅強後盾，也是中國醫藥大學暨醫療體系最重要的未來。因此，我們設立「新竹健康產學園區（預計投資 100 億）」及「台中水湳國際健康產學園區（預計投資 400 億）」，將積極發展生醫產業，做為校院永續經營的兩大命脈。

「新竹健康產學園區」設立新竹附設醫院，將打造成為最先進的智慧醫院，預計 2018 年 12 月開始營運，我們也將與工研院、國家衛生研究院、清華大學、交通大學、新竹科學園區醫材廠商及產業界密切合作，結合「醫療、資通訊、生物科技」三方面互相合作，共同研發及培育高階研究人才，發展尖端醫療及生醫產業，打造成為卓越有特色的高科技生醫園區。

「台中水湳國際健康產學園區」預計分 3 期開發，結合教育研究、醫療照護、生醫產業三方面，目前規劃「教學及推廣教育區」、「國際醫療教研服務中心區」、「老年醫學中心區」、「研發及產學合作區」等四區。第一期興建教學行政大樓、教學研究大樓、宿舍大樓等 3 棟大樓，並設立創新研發中心和健康產品展示中心，預定後年 8 月前可以進駐。

2016 年 8 月 8 日，蔡董事長在校務諮詢會議宣布名為『2021 中

國醫大登月計畫』的邁向新世紀的藍海策略，將投入大筆資金網羅國內外優秀人才，在水湳新校區打造世界級最先進的生醫研究團隊與健康照護體系，擴展生醫事業，為人類的健康福祉有所貢獻。

中國醫藥大學位於台中水湳經貿生態園區的新校區開發已經啟動。對於水湳校區的開發，蔡董事長將邀請多位普立茲克獎得主設計，包括法蘭克 ・ 蓋瑞（Frank Owen Gehry）團隊，還有設計巴黎龐畢度中心的 name mark，義大利的 Renzo Piano，再來就是瑞士的設計專家，同時，我們將栽種五千棵櫻花，因為華盛頓特區有三千棵櫻花它就變成世界的一個亮點，我們希望把水湳打造成一個台灣的亮點，也是一個國際的亮點。

我們計劃在台中水湳國際健康產學園區設立「微創醫材與智慧輔具中心」，也將成立「3D 列印醫學中心」，並與科技部及臺、成、清、交 4 所大學聯盟，同時，也成立「尖端醫療中心」，提升醫療照護水準。這些目標，需要大家的支持與共同努力，以開創生醫產業更好的未來，創造出更多新的商機，滿足民眾們更多的醫療與健康需求。

此外，產學合作及衍生企業是大學重要的一環，大學推動衍生企業已是全世界的趨勢。目前，我們有長新生醫、長陽國際生醫、長聖生技等公司，未來，也計畫成立生技控股公司以更有效的運作。將結合醫療界、學研界、產業界的資源，積極研發具有創新性且能夠滿足醫療需求的新藥，也將致力開發幹細胞新藥、免疫細胞療法、創新醫材、生技產品等，和世界頂尖大學及醫學中心合作，造福全世界人類。

蔡董事長指出，生技醫療產業是臺灣的未來，而產學與衍生企業是大學很重要的一環，中國醫藥大學的產學合作管理費僅百分之八，研發者可以拿百分之七十以上，相較於其他大學，我們給的條

件是相當優渥的，但研發創新能力仍有待加強，所以需要找更多的人才加入，期待十年內能有三～五家衍生企業上市上櫃。

遴聘及培育優秀人才

為什麼要實施10年500億的前瞻計畫？蔡董事長解釋，這是因為校院需要更多的人才，需要更多的研究中心，10年500億大部分將用於人才的網羅培育和研究中心的推動。他語重心長地說：「這些經費是大家共同努力累積而來的辛苦錢，每一塊錢都要用在刀口上。」

他表示，在提升教學研究與打造智慧校園方面，必須落實完善制度，提升組織文化和執行力，特別是在延攬人才時，所有主管必須敞開心胸，找比自己還強的人來幫忙，除了往國外尋覓，自己也要用心培養，包括青年菁英的培養、教授的培養和年輕醫師的培養，尤其是如何激發學生的潛能，將他們培養成世界未來的領航者，更是學校的重責大任。

其次，學校的行政執行力與效率、教學、研發、服務、國際化，以及產學合作，必須全面檢討，把格局放大，力量用在對的地方，才能補其不足。

國際化

面對全球化時代，不論在教學，研究，服務等各方面，都要積極提升國際化，建立國際化的學習環境，提升學生及同仁的外語能力，舉辦國際交流研討會，與國際頂尖學術單位或業界合作，延攬國外頂尖人才加入師資陣容或研究團隊，並且拓展國際醫療服務等，

以提升校院的國際名聲及國際地位。

提升員工待遇和福利

「以員工為重」，是我領導校院的核心準則之一，因此，10 年 500 億的經費除了用於教學、研究、服務、生醫產業、遴聘和培育優秀人才之外，最重要的還有提升員工待遇與福利，創造更安定、舒適、幸福的工作環境，讓大家無後顧之憂，工作得更有活力。

此外，蔡董事長重申校院都要塑造「健康、關懷、創新、卓越」優質的組織文化，尤其員工是校院最珍貴的資產，員工關懷小組的工作必須落實，為了照顧員工健康，將來達到一定年資的員工亦可享有健檢升級的福利。

善盡企業社會責任

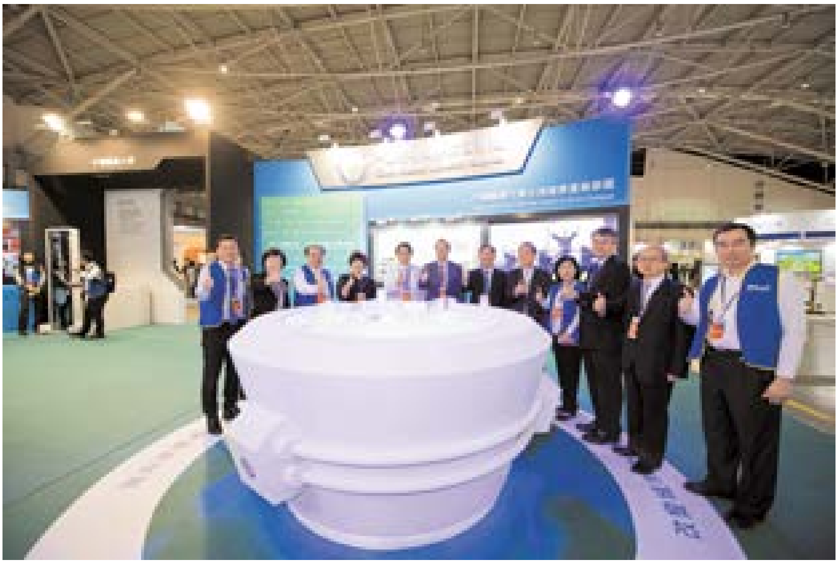
「企業社會責任」是我們永續經營的基礎，也是我們的核心價值之一。這幾年，我們在善盡企業社會責任方面獲得多方肯定。未來，我們要更加努力，持續秉持「取之社會、用之社會」的回饋理念，幫助社會弱勢族群與需要幫助的人，善盡企業社會責任。

立足台灣，領航世界

中國醫藥大學歷經創立、成長、茁壯、提升、改變、創新、卓越的發展歷程，每個階段都有努力耕耘的足跡與建樹，包括董事會及校長的支持領導，師生同仁的團結合作、努力奉獻。

展望未來，蔡董事長以「立足台灣，領航世界」為目標，勉勵

全體同仁朝發展「更卓越優秀的國際一流大學」、「更卓越優秀的國際一流醫學中心」、「卓越有特色的生醫產業」持續邁進，在世界發光發亮，讓台灣人引以為傲！



台灣醫療展～蔡董事長為同仁加油打氣

第二章　新竹健康產學園區・打造亮麗的科技城

提供國際級的醫療服務

中國醫藥大學對新竹健康產學園區有長遠而整體的規畫，除設置新竹附設醫院、創新育成中心、進修推廣中心、長照服務機構與老人醫學中心暨見實習機構之外，也將成立特色研發團隊，並且與科技部及台、成、清、交四所大學聯盟，成立「尖端醫療中心」。

目前，衛福部已經核准通過設立一般急性病床及特殊病床總共788 床。我們為服務新竹鄉親及弱勢團體，希望辦一所國際級的醫學中心。癌症、腦中風、心血管疾病、急重症是目前新竹縣民最需要的醫療服務，設立完善的專業醫療空間、設備與人力投入，絕對有助於改善新竹整體的醫療環境。

因此，我們將以新竹地區居民最迫切需要的癌症、腦中風、心血管疾病與急重症醫療為主，以「救急、救腦、救心、救命」為使命。

台灣已邁入「高齡化社會」，越來越多民眾對老人醫學及安全舒適的長照服務，有著迫切需求，而這也正是中國醫藥大學新竹健康產學園區配合社會脈動的經營重點之一，對銀髮族以及有高齡長輩的家庭而言，將是一大福音。

籌設『醫學工程學院』

未來，我們將依循縣政府政策，配合地方需求，建設一個教學、

中國醫藥大學新竹附設醫院 China Medical University Hsinchu Hospital

研究、服務並重的健康產學園區，同時將於園區規劃籌設「醫學工程學院」，藉由『生醫材料創業研究發展中心』、『3D 列印醫療研發中心』、『人工智慧中心』、『整合幹細胞中心』等資源與技術的整合，並結合工研院、國家衛生研究院、新竹科學園區醫材廠商及產業界等跨機構合作，於新竹健康產學園區成立聯合研發中心或研發團隊，共同研發與培育醫療器材高階研發人才，新竹有許多重量級研究型大學，也有應用型科技大學，大家的合作將來一定有開創性的局面。

打造『希望亮麗的科技城』

本校暨醫療體系的教學、研究、臨床醫療服務有豐碩的成果，在各項全球大學的排名均快速提升，全國北中南共有 14 家醫療體系，每天提供上萬人醫療照護，位於台中的附設醫院更是口碑卓著的醫學中心，已達國際級的醫療水準，相信以中國醫藥大學的雄厚實力和醫療團隊熱忱，運用在新竹健康產學園區，必能發揮最大的效益與價值，造福新竹地區的民眾。

「新竹健康產學園區」設立新竹附設醫院，將打造成為最先進的智慧醫院，預計 2018 年 12 月開始營運，我們也將與工研院、國家衛生研究院、清華大學、交通大學、新竹科學園區醫材廠商及產業界密切合作，結合「醫療、資通訊、生物科技」三方面互相合作，共同研發及培育高階研究人才，發展尖端醫療及生醫產業，打造成為卓越有特色的高科技生醫園區，讓新竹成為『希望亮麗的科技城』。

第三章　水湳國際健康產學園區・打造世界的新亮點

中國醫藥大學位於臺中水湳經貿生態園區的新校區開發已經啟動，面對少子化衝擊及未來生源減少，仍願意斥資營造優良多元的學習環境，全力發展精準醫學、大數據、AI 人工智慧、3D 列印醫療研發等教學研究領域，並配合國家科技發展政策，設置微創醫材與智慧輔具中心，營造優良多元學習環境，訓練跨領域人才，所增加之教學研究空間，以提升學校教研能量與學生就業競爭力。

由於本校「臺中校區」過去配合都市發展，多次開闢道路以致於校地狹小，影響學校整體發展及師生學習活動，因此，台中市政府於 2005 年 4 月 4 日公開徵詢台中地區各大專院校校區用地需求，經校務會議討論通過，並獲得董事會支持，依法購置台中市政府水湳經貿生態園區「文教 20」（細部計劃文教 20、21）十六公頃土地作為「水湳校區」，並奉教育部 2012 年 4 月 11 日臺高（四）字第 1010060466 號函同意依法購地，2013 年 1 月 14 日由台中市政府報奉行政院核准，專案讓售予本校供教育使用，惟土地使用應符合該園區開發特定政策目的及具社會公益性質需要。

本校「水湳校區」於 2018 年 1 月 31 日與台中市政府完成土地點交，依據台中市水湳經貿園區定位目標和土地使用管制規定，且經教育部 2012 年 8 月 9 日臺高（四）字第 1010143605A 號函同意備查購地計劃書，進行校園分期分區規劃：一、教學與推廣教育。二、研發及產學合作。三、老年醫學中心。四、國際醫療教研服務中心等四大功能分區，採分期分區方式建設，提供師生除了課堂教學外，尚包括研究實驗、臨床實習及研發等多元學習環境，並符合社會公

益性質需要，同時依國家發展政策及社會經濟發展做必要調整。

對於「水湳國際健康產學園區」的開發，蔡長海董事長將邀請多位普立茲克獎得主設計，包括法蘭克・蓋瑞（Frank Owen Gehry）團隊，是設計西班牙畢爾包古根漢美術館，一個美術館讓這個都市共榮，這是全世界很有名的一個案例，還有設計巴黎龐畢度中心的 name mark，義大利的 Renzo Piano，再來就是瑞士的設計專家，同時，我們將栽種五千棵櫻花，因為華盛頓特區有三千棵櫻花它就變成世界的一個亮點，我們也希望把水湳打造成為世界的新亮點和世界的新地標。

另外，也計劃在水湳國際健康產學園區設立「微創醫材與智慧輔具中心」，也將成立「3D 列印醫學中心」，並與科技部及臺、成、清、交 4 所大學聯盟，同時，也成立「尖端醫療中心」，提升醫療照護水準。這些目標，需要大家的支持與共同努力，以開創生醫產業更好的未來，創造出更多新的商機，滿足民眾們更多的醫療與健康需求。

中國醫藥大學在邁向新世紀發展之際，水湳國際健康產學園區對台灣地區的社會就業、經貿活動、創新研發及醫療服務，將產生群聚與加乘效應，更可大幅提升台灣的經濟發展與就業率，幫助年輕世代和企業成立新創事業，落實「取之社會、用之社會」的社會責任。

水南校區—研究大樓示意圖

第四章　台灣人的驕傲・世界傑出的品牌

展望未來

二十一世紀的國際環境變化相當大，校院發展要永續成長，一定要突破，一定要改革，還要採取一些比較大膽的策略。中國醫藥大學暨醫療體系要創造世界級品牌，有什麼樣的願景？可以成就什麼？可以為世人貢獻什麼？讓台灣社會互榮共利。

展望未來，蔡長海董事長提出 5 年後要進入世界大學學術排名前 150 大，10 年後進入 100 大。蔡董事長說：「很多人一定會問『有可能嗎？』當初我說要進入世界 500 大的時候，同樣也有很多人問『有可能嗎？』但事實證明，我們做到了！」他強調：「只要有決心，目標遲早會達到。」校院同仁應群策群力，拿出改變未來的力量，讓我們一起來創造永恆榮耀的歷史！

邁向更卓越優秀的國際一流大學

『邁向更卓越優秀的國際一流大學』是中國醫藥大學邁向新世紀發展追求之目標，在學校提升教學、研究，打造智慧校園方面，必須落實完善制度，提升組織文化和執行力，特別是延攬及培育優秀人才，培養教育出具世界領航能力的畢業生、持續榮獲教育部高教深耕計畫獎助、五年內每個學院成為台灣的大學的前三名（一系一學院一特色）、獲得頂尖大學計畫至少四～五個研究中心、成立

微創醫材與智慧輔具研究中心、發展智慧大學（Smart University）。

邁向更卓越優秀的國際一流醫學中心

『邁向更卓越優秀的國際一流醫學中心』是醫療體系追求的目標，在醫療科技的新時代，台中附醫要邁向更卓越優秀的國際一流醫學中心，北港附醫成為最優質的社區醫院，安南醫院邁向準醫學中心，新竹附醫邁向準醫學中心，兒童醫院邁向國際一流的醫學中心。

台中附醫各科部成為台灣醫學中心的前三名（一科一特色），發展醫療特色並成立尖端醫學中心，新藥開發與 3D 列印醫療研發中心、精準醫學中心、大數據中心、人工智慧（AI）中心以及微創醫材與智慧輔具中心，推動幹細胞、免疫細胞療法、micro RNA 基因療法以及質子與重粒子治療（Proton & Carbon ion），造福人類健康，並提供以「病人為中心」的友善服務，發展智慧醫院（Smart Hospital）。

發展生醫產業，善盡企業社會責任，創造社會共享價值

「生醫產業」是台灣的未來，中國醫藥大學是一所為社會服務的大學，我們可以為台灣做的事，除了發展台中水湳校區及新竹健康產學園區，還有生醫及創新產業、健康產業、衍生企業、國際醫療都是努力的方向，期待 10 年內 3~5 家衍生企業上市上櫃，並設置癌症中心、器官移植中心、心臟血管中心、關節置換中心、生殖醫學中心、植牙中心、醫學美容中心、健康管理中心、國際代謝形體

中心等國際級醫療中心，況且，我們所擁有的皆來自社會，當然要感恩和回饋社會，善盡企業社會責任，創造社會共享價值。

成為台灣人的驕傲，世界傑出的品牌

蔡長海董事長衷心感謝為中國醫藥大學暨醫療體系打拼的同仁們，未來，他請大家能繼續攜手，共同為中國醫藥大學暨醫療體系和台灣努力及奮鬥，持續邁向「更卓越優秀的國際一流大學」、「更卓越優秀的國際一流醫學中心」，以及「卓越有特色的高科技生醫園區」，讓中國醫藥大學、醫療體系、生醫產業能成為世界一流的大學、醫學中心、生醫產業，成為台灣人的驕傲，世界傑出的品牌！

柳川師生
光華寰宇

第一章　師生傑出表現與榮譽事蹟

蔡長海董事長

蔡長海董事長是國內傑出的醫療暨教育家，1995 年擔任中國醫藥大學附設醫院院長，2000 年榮任中國醫藥大學暨醫療體系董事長，並創辦亞洲大學。蔡董事長器識恢宏，力倡「校院合一，資源共享」，提出校院發展經費「三年百師」、「十年一百六十億」的承諾與計畫，在他前瞻卓越的領導下，中國醫藥大學、亞洲大學、中國醫藥大學附設醫院發展成為國際一流大學與醫學中心。

秉持「取之社會、用之社會」回饋理念，還成立「中國兒童福利慈善事業基金會」與「蔡長海教育基金會」。1999 年領導協助

蔡長海董事長榮獲「十大傑出教育家獎」

九二一大地震醫療並捐款，2000 年承接南投縣信義鄉整合性醫療服務計畫及領導捐助桃芝颱風災民醫療費用，2003 年擔任「中部地區 SARS 防治醫療資源整合指揮中心指揮官」。他非常重視國際醫療服務，配合「國際衛生醫療合作聯盟」成立行動醫療團，組成泰北國際志工醫療服務隊，並與阿拉伯簽訂醫療園區合作協議。同時，訓練日、韓、英、義大利、澳洲、德國、加拿大…等國醫生醫療技術，讓全世界看見臺灣醫療技術的進步。

蔡長海董事長致力於醫療及教育事業並善盡企業社會責任，績效卓越、佳評如潮，2001 年榮獲日本國際文化榮譽獎「社會公益獎」，2008 年榮獲「臺灣醫療典範獎」，2011 年榮獲「國家公益獎」，2012 年榮獲遠見雜誌「華人企業領袖傑出領袖獎」，2013 年榮獲「國家一等衛生獎章」，2017 年榮獲中華民國私校文教協會「第五屆十大傑出教育事業家獎」。

林昭庚講座教授

世界衛生組織（WHO）140 屆執行委員會議，於民國一〇六年一月十三日起至二月一日在瑞士日內瓦總部召開，共有來自 194 個成員國的衛生部長、副部長及代表約 600 餘人參加；本校林昭庚講座教授以世界針灸學會聯合會（WFAS）專家學者代表身分獲邀參加，會中並發表「針灸列入緊急醫療救援之應用」演講，此為我國退出聯合國後，第一位也是唯一獲邀 WHO 會議發表主題演講貴賓，誠為台灣之光。

中醫針灸傳統醫學對促進人類健康扮演更積極的角色與貢獻，受到聯合國世界衛生組織（World Health Organization）的重視和肯定，這是一件不得了的大事；林昭庚講座教授運用現代西醫科學方

法研究實証針灸止痛療效，倍受國際推崇和肯定，進而將《中醫針灸》實證醫學推向世界學術舞台發光發亮，提升台灣在國際間有更高的能見度，讓中醫學界同感振奮，中國醫藥大學師生都與有榮焉。

林昭庚講座教授現獲聘為聯合國教科文組織（UNESCO）之專家學者及諮詢顧問，於 2014 年受邀參加在法國巴黎舉辦的 UNESCO「保護非物質文化遺產第九次會議」，是我國退出聯合國後，首位獲邀參加聯合國教科文組織的台灣專家學者，他並以針灸止痛專家身分發表「針灸証實醫學在促進人類健康所扮演的角色」主題演講，做為大會傳統醫學討論主題之一。

林昭更講座教授出席聯合國會議

開啟中醫現代化研究的林昭庚講座教授，是臺灣第一位中醫針灸博士、也是臺灣第一位教育部審定的中醫教授，他是醫學史上首位進行屍體解剖針刺安全深度研究，及首位以電腦斷層掃描照相探討人體胸背部各穴位安全深度的研究學者，在國際上被譽為「針刺安全深度之父」。

不僅如此，中華針灸醫學會名譽理事長林昭庚講座教授還投入「針灸止痛」臨床療效評估研究，他從實證醫學的角度，針灸確實可減緩疼痛，達到鎮靜安神的作用；該研究結果發表在 PAIN 等雜誌，受到世界衛生組織重視，因而獲邀參加 2009 年世界衛生組織（WHO）於米蘭舉辦之「傳統醫學實證醫學準則」會議；2012 年世界衛生組織於香港舉辦之「西太平洋區傳統醫學策略（2011-2020）論壇」；2015 年世界衛生組織（WHO）於關島召開第 66 屆會議。

曾任中醫師公會全國聯合會理事長的林昭庚講座教授所編纂的「中西醫病名對照大辭典」，全書共五冊，四百萬餘字，是全球唯一之中西醫病名對照的教育工具書，為世界各國圖書館所典藏，亦為聯合國教科文組織（UNESCO）之重要參考資料，乃獲聘為聯合國教科文組織之專家學者及諮詢顧問，並於 2013 年至 2015 年均受邀參加聯合國教科文組織舉行之保護非物質文化遺產會議，2014 年受邀參加於法國巴黎舉辦的聯合國教科文組織（UNESCO）「保護非物質文化遺產第九次會議」並發表演講。

具有中西醫學豐富臨床經驗的林昭庚講座教授，還指引修正世界衛生組織 2008 年編撰「WHO 標準針灸穴位」其原文的五處針灸腧穴部位（肩中俞、京門、水泉、中瀆、中封）及圖譜，獲學術界極大迴響，對世界傳統醫學針灸穴位標準化功不可沒，成為聯合國教科文組織（UNESCO）保護非物質文化遺產之重要參考資料，在

國際學術舞台發揚中醫針灸增添一段佳話。

國際東洋醫學會第三十一屆理事會於民國一〇六年七月三日在韓國首爾召開並改選正副會長，台灣中醫針灸醫學泰斗、中國醫藥大學林昭庚講座教授獲得各國代表推舉當選為新任會長，並為台灣爭取到第十九屆國際東洋醫學會學術大會的主辦權，當台灣外交處境艱困之際，的確是令國人振奮的喜訊，足證台灣中醫醫學具有跨足世界的軟實力與影響力！

國際東洋醫學會（International Society of Oriental Medicine，簡稱 ISOM）是我國唯一以台灣國名及台灣中醫藥加入之世界組織。此次國際東洋醫學會理事會並創下二項歷史記錄：第一、國際東洋醫學會理事會全票通過主辦權及新任會長選舉；第二、該會創會四十年來首度由台灣人擔任國際東洋醫學會會長。

國際東洋醫學會新任會長林昭庚講座教授是享譽全球的台灣中醫師，現為中華民國中醫師公會全國聯合會名譽理事長，他是醫學史上首位進行人體解剖針刺安全深度研究，及首位以電腦斷層掃描照相術探討人體胸背部各穴位安全深度之研究學者，運用現代西醫科學方法研究中醫針灸止痛療效，中西醫結合診療模式，對當代針灸醫學的國際化發展產生巨大影響，名揚寰宇。

林昭庚講座教授於 2013 年起獲聘為聯合國教科文組織（UNESCO）之專家學者及諮詢顧問，在 2014 年獲 UNESCO 邀請參加於法國巴黎舉行之「第九屆保護非物質文化遺產會議」與發表主題演講，為我國退出聯合國後，首位獲邀的台灣專家學者；今年初更獲得世界衛生組織（WHO）邀請，以「世界針灸學會聯合會（WFAS）」專家學者代表的身分，參加在瑞士日內瓦總部召開的 140 屆執行委員會議，並發表「針灸列入緊急救援醫療之應用」主題演講，是台灣退出聯合國後，第一位也是唯一獲邀出席 WHO 會

議並發表公開演講的台灣學者。其卓越的學術成就獲推選為國際東洋醫學會新任會長，稱得上眾望所歸，實為我國中醫學界的光榮和驕傲。

李文華校長愉悅的表示，林昭庚講座教授獲選為國際東洋醫學會新任會長，創下史無前例的歷史記錄，展現台灣中醫學界在國際學術舞台上追求卓越的努力與實力，以及中國醫大在醫學教育與臨床研究擁有最佳的學術領導地位，讓學校師生都與有榮焉及倍感振奮。

蔡英文總統接獲喜訊，特電申致賀忱，全文如后：

總統賀電

林教授昭庚道鑒：

先生精研我國傳統醫學，結合西醫科學方法，領航針灸醫學發展，擴大臨床診療運用，無私分享專業經驗，素著盛譽，望重斗山，尤以我退出聯合國後，首位獲邀於聯合國相關會議發表演講之臺灣學者，成就斐然，享譽世界，故為眾望所歸，全票榮膺國際東洋醫學會新任會長，洵屬臺灣第一人，國人與有榮焉；又獲得國際東洋醫學會理事會一致支持，由臺灣主辦 2018 年該會第 19 屆學術大會，為我國爭取重要之國際舞臺，意義重大，殊深感佩，特電申致賀忱，至盼秉持一貫杏林厚生理念，賡續嘉惠世人健康福祉，順祝

國家安康，萬事如意。

蔡英文

中華民國 106 年 7 月 19 日

李文華院士

國際知名的癌症生物學專家李文華院士，長期投入癌症遺傳基因領域研究表現出類拔萃有卓越貢獻，榮獲國際學術組織「世界科學院」（The World Academy of Sciences, TWAS）2018年度新任院士，稱得上實至名歸。

李文華校長（Dr.Wen-Hwa Lee）是癌症生物學中腫瘤抑製劑的先驅，於1986年首次發現確定人類第一個腫瘤抑制基因RB，表明該基因的重新引入抑制了腫瘤，並闡明了兩種乳腺癌易感基因BRCA-1和2在調節基因組穩定性方面的功能，改變了生醫界對癌症成因的觀念，開啟了癌症研究的新方向，更帶給癌症病患治療新希望。

李文華校長103.12.25獲頒美國國家發明家學會院士榮銜

癌症遺傳基因領域一代巨擘李文華校長，在 1987 年獲選諾貝爾醫學獎候選人，1994 年獲選為中研院第廿屆生命科學組院士，美國國家發明家學會（NAI）2014 年發明家院士，曾獲得台灣傑出乳腺癌研究獎，美國歐文分校艾哈邁克克拉克傑出研究獎等殊榮。

李文華校長帶領的基因體研究團隊，新近發表「調節性免疫 T 細胞及脂肪細胞反助乳癌細胞壯大、提供乳癌治療更充分資訊」研究成果，證實剃除腫瘤引流淋巴結（TDLN）的免疫細胞 Tregs，便可抑制該淋巴結內癌細胞 IL-17RB 基因的活化情形，並降低癌細胞的毒性；若將 TDLN 以手術移除，乳癌細胞擴散的機率將大幅降低。此研究對於在診治上不確定是否要切除淋巴結的醫師而言，提供了明確指標，同時確認發展 IL-17RB 抗體是治療乳癌的新方向。

不僅如此，該研究團隊的另一項研究則指出，除了免疫細胞外，乳癌患者的脂肪細胞亦是助長乳癌細胞壯大的利器。研究發現，脂肪細胞分泌的 β-HB，可促進 MCT2 基因高表現的乳癌腫瘤增生。因此，以 MCT2 做為標的進行治療或許可成為乳癌治療的另一道曙光！

美國國家發明家學會（NAI）公布 2014 年新任命發明家院士，國際知名的癌症生物學專家李文華校長雀屏中選，他投入癌症遺傳基因領域出類拔萃的表現與卓越貢獻受到高度評價與肯定，也是台灣第一位獲此榮銜的大學校長。

伍焜玉講座教授

致力於血液腫瘤研究的本校講座教授伍焜玉院士，在國際上創新發現 5-methoxytryptophan（5-MTP）為內在保護因子，並闡明阿斯匹靈（Aspirin）的作用及分生機制，同時開發出測量血中血小板凝聚的方法，由於他在學術研究的卓越成就和貢獻，大為提升臺灣

在國際學術界之地位，榮獲 2015 年總統科學獎殊榮。

中國醫藥大學講座教授伍焜玉院士，1966 年畢業於國立臺灣大學醫學院醫學系，1967 年出國留學，先後分別於美國耶魯大學及英國倫敦大學取得免疫學碩士與藥理學博士學位。伍院士以其臨床醫師的背景與基礎醫學的訓練，致力於血液腫瘤研究，不僅是國際知名的傑出醫師科學家，更是血栓及血管生物醫學的權威。美國休士頓市長更於 1994 年頒布十二月九日為 Kenneth K Wu 日，可見其卓越的學術貢獻及崇高的學術地位。

民國九十五年，伍焜玉院士毅然放下在美國的職務，回到國內接掌國家衛生研究院特聘研究員兼院長（2006-2012），現為中國醫藥大學講座教授兼國立清華大學榮譽講座。伍院士一生獲獎無數，包括血栓研究的最高榮譽－國際血栓學會 Sanofi 獎（1997）、美國德州大學休士頓健康科學中心院長學者獎（2000），當選美國臨床研究學會會員（1982）及美國醫師學會會員（1997），於 1994 年當選中央研究院院士，並獲得臺灣大學醫學院第四十屆傑出校友獎（1985）及臺北醫學大學第一屆名譽醫學博士（2010）。

陳偉德講座教授

陳偉德醫師本校醫學系第 12 屆畢業，2014 年當選本校傑出校友。

陳醫師 1996 年由台北返回母校服務，持續投入小兒肥胖之研究，除了訂定兒童及青少年肥胖治療準則外，並依健康體適能來篩選健康個案，創新訂定台灣地區兒童及青少年之生長標準，2002 年起就被衛生署公布為兒童及青少年肥胖的 BMI 標準，2013 年再次公布以陳教授研究的結果做為台灣地區「兒童及青少年生長身體質量指數（BMI）建議值」，公布於衛生福利部國民健康署網站。陳教授 2005 年引進

迷你臨床演練評量（mini-Clinical Evaluation Exercise, mini-CEX），做為臨床實務教學的評量方法，並且創新設計培訓臨床教師的工作坊，親自到各教學醫院推廣，目前已被各醫學院及醫院使用，也被醫策會採用為臨床教學評量之指標，更被同儕於期　中譽稱為「臺灣的 mini-CEX 之父」，學校也因為創新的人才培育方法，於 2010 年榮獲行政院「第六屆國家人力創新獎」；陳講座教授在母校服務期間，2008 年榮獲台灣兒科醫學會頒授「醫學教育貢獻獎」，2012 年連續榮獲星雲大師教育基金頒授「星雲教育獎 - 典範教師獎」、台灣醫學教育學會頒授「醫學教育研究獎」、以及中華民國醫師公會全國聯合會頒授「台灣醫療典範獎」，2013 年榮獲台灣兒科醫學會之「高度引用優秀論文獎」，2014 年再榮獲衛生福利部國民健康署「健康促進貢

陳偉德教授榮獲星雲教育獎

獻獎」。在教學、研究、服務各領域皆成效卓著，屢獲肯定。

林正介教授

林正介醫師擔任本校附設醫院副院長六年、院長八年半任內，醫院晉級為「醫學中心」，拓展醫療體系經營多家分院；領導醫院長期提供南投縣信義鄉全天候的醫療保健服務，醫院獲「國家生技醫療品質獎」肯定。2009 年起，接連擔任學校醫學院院長和副校長職務。

實踐『全人醫療』的林正介副校長，十七年來，致力推動「南投信義鄉整合性照護 IDS」，並投入社區醫療群家庭醫師整合照護，深耕社區老人健康營造，提供「醫界 7-11 社區照護不打烊」健康促進措施，這份熱情與堅持的付出貢獻，於 2015 年獲國民健康署第三屆健康促進貢獻獎表揚。

周德陽教授

台中附設醫院周德陽院長於 98 年接任以來，他總是以身作則，率領全體同仁不斷求新求變、精益求精，讓醫院快速成長並接軌國際，更研發內視鏡清除腦中風出血手術並獲得顱內出血清理器的專利及惡性腦瘤之樹突細胞免疫療法研究，更自創了新型「土撥鼠式」微創手術，發表了多篇國際級文獻，獲得國際間的注目，榮獲 2015 年度「台灣醫療典範獎」。

其次，他積極推動各種醫學教育課程，建立團隊醫療訓練與跨領域醫療團隊訓練制度，為知識與經驗傳承之典範，2015 年榮獲國家智榮獎「最高榮譽－典範獎」。

周德陽院長與神經精神醫學中心主任徐偉成帶領團隊以臨床新

創優勢技術『腦中風之嗅幹細胞治療』，這項成果的論文新發表於 Journal of Clinical Investigation 期刊，榮獲《第十二屆國家新創獎》。

鄭隆賓教授

中國醫藥大學附設醫院器官移植中心院長鄭隆賓講座教授，為國內肝臟移植權威，近十五年來已完成 985 例肝臟移植手術，其中活體肝臟移植就高達 933 例，親力親為地治療難度最高的患者，因而獲得重生的病人難計其數，他帶領醫院器官移植中心團隊，將中國附醫打造為搶救肝臟危急重症的標竿醫院，大幅提升臺灣活體肝臟移植在國際間的知名度，同時秉持嚴謹的教學理念，為臺灣培育優秀的外科醫師，其獨到的醫療成就，2017 年榮獲「醫療典範獎」表揚。

吳國瑞講座教授

腫瘤醫學研究中心主任吳國瑞講座教授，長期投入於癌症轉移機制之研究，其尖端科學研究成果與高質量論文，先後發表於國際知名期刊，累積相當優秀之成果，榮獲教育部第六十一屆學術獎。他曾三度榮獲行政院國科會與科技部傑出研究獎、2010 年侯金堆傑出榮譽獎、第四屆永信李天德醫藥基金會卓越醫藥科技獎、第七屆有庠科技論文獎等榮譽。

吳永昌講座教授

吳永昌講座教授帶領研發團隊以『GSTO 為標靶之新類型抗癌藥物研發』，由台灣藥用植物粗毛金星蕨首次發現之新穎性黃酮類天然成

分 protoapigenone 具有優異之抗癌毒殺功能，經結構活性相關性研究，以 Omega 家族之谷胱甘肽 S- 轉移酶（GSTO） 為藥物抑制標靶，此類 GSTO 抑制劑已證明可與多種現今臨床使用之抗癌藥物產生協同作用，具發展為臨床抗癌藥物之潛力，榮獲「第十二屆國家新創獎」殊榮。

林欣榮教授

北港附設醫院前院長林欣榮教授，長期投入幹細胞治療神經疾病的轉譯醫學研究及研發標靶新藥透過中草藥治療惡性腦瘤方面，在國際上獲得高度肯定和推薦，更是開創台灣將胚胎幹細胞成功移植在巴金森氏症患者身上的第一人，同時帶領研發團隊成功研發治療惡性腦瘤的標靶藥物，嘉惠所有的惡性腦癌病患，由於他在幹細胞領域的努力與貢獻，2010 年榮獲美國神經治療及再生學會最傑出獎殊榮，2014 年榮獲「第 11 屆國家新創獎」，2015 年榮獲美國科學促進會（American Association for the Advancement of Science，簡稱 AAAS）院士（AAAS Fellow）榮譽。

陳宏基教授

中國醫藥大學附設醫院國際醫療中心院長陳宏基醫師為幫助失聲人重新『發聲』，投入聲帶研究獨創「自體腸道移植聲帶重建發聲器」，透過精湛的醫術妙手，能讓患者能再度開口講話，他帶領研究團隊在臨床上整合十八個專科進行高階重建手術，利用腸道空中快速縫合技術，將腸道應用重建聲帶、食道、陰道、子宮頸，無論重建手術個案數、成功率都是世界第一，2014 年榮獲第十七屆國家生技醫療品質獎——特色醫療組金獎。

藍先元教授

臨床醫學研究所長藍先元教授投入精神醫學研究表現亮眼，這些研究成果不但為精神疾病的治療注入新希望，也帶領產業界對新藥的研發，榮獲科技部一〇三年度傑出研究獎；2014 年榮獲「第廿四屆王民寧獎—醫藥研究成果對國民健康傑出貢獻獎」。

藍先元教授團隊研發「失智症之創新治療」，係全球第一以 DAAO 抑制劑 [first mechanism]（苯甲酸鈉 [first compound]）改善早期阿茲海默症患者的認知和整體功能，並率先發現 D 型 - 胺基酸氧化酶（D-amino acid oxidase, DAAO）抑制劑（sodium benzoate）可以改善早期阿茲海默症患者的認知和整體功能，安全性良好，榮獲第廿四屆王民寧獎、2017 年榮獲第十四屆國家新創獎。

洪士杰特聘教授

新藥開發研究所所長洪士杰特聘教授帶領的研究團隊，聚焦於幹細胞、癌症與再生醫學等相關領域的研究成效卓著，獲得遴選委員高度肯定，在臨床醫學骨科、醫工及幹細胞學門脫穎而出，榮獲 2017 科技部「傑出研究獎」。

徐偉成教授

免疫學研究所所長徐偉成教授、附設醫院腦中風中心院長周德陽教授、轉譯醫學研究中心博士後研究員林振寰團隊研發成果 --「精準醫學：開發間質幹細胞治療相關之精準醫學的臨床應用」， 2017 年榮獲第十四屆國家新創獎。

徐偉成教授研究團隊以臨床新創優勢技術『腦中風之嗅幹細胞治療』，投入發展幹細胞療法、基因療法以及新藥開發，開創各類神經疾病的新療法，分別從柴胡及當歸分離出兩個全新化學結構，可對抗人類惡性腫瘤，已向歐美日中申請專利，2015 年榮獲「第十二屆國家新創獎」。

鍾景光教授

鍾景光教授研究團隊完整釐清大蒜中抗癌成分對癌細胞的影響過程，得知抗癌成分如何讓癌細胞週期停滯，直到死亡的過程，提供大腸癌藥物研發的參考依據，榮獲 2011 湯森路透科學卓越研究獎。

李信達教授

物理治療學系李信達教授長期鑽研運動復健科學與復健醫療器材研發，創新新研發成果豐碩，他與上銀科技集團攜手研發產製的「下肢肌力訓練機 MRG-P100」，在國際市場備受肯定，擁有美國、德國、日本、中國、台灣五國專利，2015 年榮獲經濟部「台灣精品金質獎」後，再度獲頒『2015 國際傑出發明家 - 學術國光獎章』，曾於九十七年獲頒國科會吳大猷先生紀念獎，九十九年榮獲第四十八屆十大傑出青年。

侯庭鏞教授

侯庭鏞教授帶領團隊研發「具血糖調控功能之多胜肽」專利技術，成功技轉廠商開發商品，榮獲科技部一〇三年度傑出技術移轉貢獻獎，及一〇三年國家發明創作獎。

蘇冠賓教授

致力於憂鬱症治療之研究的蘇冠賓教授，利用天然營養物質—omega-3 polyunsaturated fatty acids（縮寫為 n-3 PUFAs，或俗稱深海魚油）—找到治療憂鬱症「有效且安全的新療法」，更結合在分子生物學及基因遺傳學的專長，進一步探究脂肪酸和發炎作用的關聯，找尋憂鬱症與其他疾病發生之關聯，藉以解碼憂鬱症病因，榮獲 2011 年湯森路透科學卓越研究獎。

卓夙航教授

新藥開發研究所卓夙航教授團隊研發「開發治療近視的微小 RNA 眼藥水（SHJ002）」，發現眼睛內微小 RNA-328 過度表現會抑制數個與近視相關的基因，導致近視形成，有開發成為新藥的潛力，2017 年榮獲第十四屆國家新創獎。

陳朝榮副教授

中醫學院陳朝榮副教授投入質譜研究專業表現亮眼，涿獲得台灣質譜學會獎章委員會全體委員一致肯定，榮獲 2016 年第五屆台灣質譜學會青年學者研究獎。

邱俊誠教授

生醫工程研發中心在邱俊誠教授帶領下，成功研發《應用於輔助癌症診斷之創新超光譜影像系統與技術》，在臨床醫學具獨特之

新創價值與市場潛力，更是癌症患者的福音，榮獲2013年第十屆「國家新創獎」。

溫永銳醫師

醫學系溫永銳醫師及附設醫院「疼痛治療暨研究中心」團隊開發的全新「無線植入式射頻電刺激晶片」，未來對於改善慢性疼痛的醫療品質，具有極高的臨床應用及市場潛力，榮獲2013年「國家新創獎」。

林子堯醫師

2016年第五十四屆十大傑出青年當選人揭曉，中國醫藥大學醫學系畢業校友林子堯醫師、現任中華民國舞劍壇創作人協會理事長獲選為「文化及藝術」類十傑當選人。

筆名「雷亞」的林子堯醫師，熱愛筆耕寫文章，高中時和朋友創立「舞劍壇文學獎」，是一個鼓勵創作、不營利的網路分享平台，十多年來看到有人開心事寫不完，有人感動事寫很多，他肯定寫作可以讓人快樂。

林子堯醫師回顧，自幼就很喜歡聽故事和創作，特別喜愛畫畫，最喜歡劉興欽大師的漫畫「阿嬸婆和阿三哥」，他一有空就畫畫，無所不畫、畫生活周遭事物。

到了高中要升大學選系的時候，林子堯的學業成績都一直名列前茅，也擔任過幾屆模範生，為了避免歷經窮困歲月的家人憂心，林子堯選擇了自己的第二志願「醫學系」，但在，當晚他下定決心，一定要堅持畫畫初衷、不要忘記自己的創作夢想。

當上醫師之後，林子堯接觸到許多白色巨塔內的有趣故事，於是念頭一轉，何不把醫院的故事畫成漫畫讓大家知道？希望能將醫院的酸甜苦辣畫成漫畫，讓大家看到台灣的本土故事。

林子堯醫師出版的漫畫「醫院也瘋狂」，這是台灣第一部本土的醫院漫畫，藉由爆笑有趣的漫畫來述說台灣白色巨塔內的酸甜苦辣，引起許多許多人的共鳴，結果引起轟動。

由於讀者反應熱烈，「醫院也瘋狂」被做成動畫，還被翻譯成日文。他還代表台灣與日本手塚治蟲紀念館進行交流，並擔任了2014 日本東京國際動漫展的台灣代表。日本東京中華學校更把「醫院也瘋狂」雙語版當作學校的參考教科書，讓日本的學生藉由漫畫來學習台灣的語言與文化，為台灣的文化交流多開了一扇窗。迄今2016 年「醫院也瘋狂」已經出版第五集了，感到相當欣慰自己的作品能夠將台灣本土的文化讓全世界知道。

廖健宏同學

長期投入醫療志工並傳播人權理念的醫學系同學廖健宏榮獲2016 年「人權英雄獎」，全球每年只有二位學生獲此殊榮，讓全校師生都倍感榮耀；李文華校長九月十四日在行政會議中開心的頒授〈表揚狀〉給廖同學表達高度的稱讚，與會師生都抱以熱烈的掌聲分享喜悅。

2014 年當選為台灣人權大使的廖健宏同學，曾遠赴尼泊爾擔任醫療志工，於八月廿五日至廿七日在聯合國舉行的國際青少年人權高峰會，由國際青少年人權協會（YHRI）創會會長夏特沃思（Mary Shuttleworth）頒發 2016 年「人權英雄獎」。

這項最高榮譽人權教育獎項，全球每年只頒發給二名學生，廖

健宏同學是首位榮獲此項殊榮的台灣的大學生，堪稱台灣之光、中國醫藥大學的驕傲。

蔡輔仁教授　榮獲 2002 年國家生技醫療品質獎醫療院所類〈品質金獎〉、民國九十三年獲行政院衛生署辦理之第三屆「罕見疾病藥物供應製造及研究發展獎勵活動傑出貢獻獎」

湯智昕教授　榮獲 2013 年全國十大傑出青年「金手獎」

林宥欣教授　榮獲 2013 年「中華民國第廿二屆十大傑出女青年」

謝慶良教授　榮獲 2014 年衛生福利部卓越臨床試驗中心中醫藥臨床試驗與研究頂尖研究獎殊榮

廖瑩怡校友　榮獲 2003 年米蘭 Ermenegildo Zegna 品牌重塑首獎冠軍、2011 年十大傑出青年

蔡秀逸校友　榮獲 2005 年第十五屆醫療奉獻獎

校院榮譽事蹟

本校榮獲 2010 年第六屆「國家人力創新獎」殊榮

本校榮獲 2015 年全國大學校長評選為辦學績效《TOP20》卓越大學第六名

本校獲《Cheers》雜誌 2017 年《TOP20》全國大學辦學績優「第八名」，連續三年獲得肯定

本校附設醫院獲 2017 年工商時報臺灣服務業大評鑑醫院類「金牌獎」，連二年獲得肯定

本校附設醫院獲 2016 年財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會「智慧醫院標章」，連二年獲得肯定

本校附設醫院獲 2016 年《遠見雜誌》CSR 企業社會責任獎

本校附設醫院獲 2015 年友善建築評選「特優獎」

本校附設醫院國際醫療中心獲2014年國家生技醫療品質獎「金獎」

本校附設醫院榮獲 2017 年「第二屆國際醫療典範獎」團體獎

本校附設醫院榮獲遠見雜誌 2017 第十五屆遠見五星服務獎醫療院所類首獎

本校附設醫院護理部暨生醫工程研發中心團隊榮獲 2016 年第十三屆國家新創獎

本校安南附設醫院獲 2015 年民間參與公共建設「金擘獎」

本校安南醫院榮獲 2015 年友善建築 - 特優

本校安南醫院榮獲 2016 年度醫院及居家護理所業務督導考核「國際醫療服務獎」

生醫工程研發中心暨附設醫院護理部團隊

生醫工程研發中心暨附設醫院護理部團隊開發的『雙層結構咬口器』，能有效降低重症病患口腔黏膜壓傷發生率，提升臨床護理成效，2016 年榮獲第十三屆國家新創獎的肯定。

推廣教育中心

推廣教育中心導入「人才發展品質管理系統（TTQS）」辦訓成效卓著，在開課班數、學員人數、學員滿意度、證照通過率等四大指標表現亮眼，於 100 年獲得「人才發展品質管理系統（簡稱 TTQS）」訓練機構版銀牌，獲評核為「2015 年國家人才發展獎」全國訓練機構金牌獎，廖世傑主任則榮獲個人傑出實踐獎殊榮。

第二章　海外校友篇

縱橫四海、開枝散葉

「校友」是學校寶貴的無形資產。中國醫藥大學畢業校友，在海內外開枝散葉，大家都能站在專業領域為社會貢獻一份心力。母校猶如一座百花盛開的美麗花園，資源豐沛、菁英匯聚，校務的進步發展與辦學績效獲得國內外評比的肯定，讓每一位中國醫人，終生為中國醫大感到驕傲！

中國醫藥大學猶如中國醫人的「家」，蔡長海董事長與李文華校長都冀望每位校友把母校當成自己的家，隨時回來看看學校的蛻變和進步，並且提攜學弟妹，不論是經驗的傳承或世代之間交流，為讓母校邁向世界一流大學羽翼更加豐厚，做為母校永久續航的動力。

李文華校長赴美與南加州校友聯誼

民國一〇四年八月八日，李文華校長利用暑假返美延攬優秀人才之便，專程赴南加州與校友聚會，同時彙報校務發展進步現況與邁向世界一流大學的策略目標，受到美國校友會會長陳寬正教授、南加州分會會長沈柏文醫師等三十餘位校友的鼓掌賀采，會場溫馨洋溢。

李文華校長與美國南加州校友聯誼餐敘時，對於中國醫藥大學畢業校友在海外各工作崗位上都有傑出的表現，為母校增添好聲譽，也提升在國際學術能見度，尤其對母校的發展都很關心，表達由衷

的感謝之意。

李校長表示，中國醫藥大學在蔡長海董事長的卓越領導與董事會的支持下，日益求精，快速進步，跟以前不一樣了。他接任校長一年半以來，積極推動教學和研究接軌國際化，在行政及相關制度措施做革新，並更新硬體設施，延聘許多重量級的師資人才，還設立腫瘤、免疫、中草藥、中醫暨針灸、中草藥、整合幹細胞、老化醫學及腦疾病等研究中心，以及研究生事務處來協助提升研究生的研究能量，很多優秀的教授在科研領域表現出色，分別獲邀到國際學術會議發表演講，與國家新創獎等最高等級的學術獎勵表揚，替學校爭取榮譽。

另外，頂尖中心計畫獲得教育部獎助一億多元，也申請到科技部 Anchor University 計畫一千萬元，教育部人才躍升計畫獲得兩千萬元資助，教學卓越計畫獲得七千萬元獎助等，均說明學校在同仁們的努力耕耘下，我們已有不錯的成績，為能邁向世界頂尖大學做最好的準備。

美國南加州分會會長沈柏文醫師、美國校友會會長陳寬正教授等校友滿心欣喜，對於母校師生表現亮眼的成就，讓北美校友都與有榮焉。

我們都是一家人

李文華校長為加強美洲地區的校友聯繫和互動，2017 年八月五日偕夫人潘玉華院士轉往加州奧蘭治縣（Orange County,CA）參加 2017 年北美洲校友會年會，受到中國醫藥大學美國校友會總會長陳寬正教授、北美洲台灣人醫師協會總會會長陳珠琦醫師等數十位校友的歡迎和熱忱接待，旅美校友一見如故，流露情濃於血的深厚情誼，彼此閒話家常聊得不亦樂乎，現場笑聲連連，氣氛熱鬧溫馨。

《二〇一七菁英回臺訪問團》蒞校參訪學術交流熱絡

在李文華校長的盛情邀約下，促成美國校友會總會與北美洲台灣人醫師協會連袂組成《2017 菁英回臺訪問團》回臺灣訪問一週，於十一月八日蒞校學術交流並參訪醫療體系腦中風中心等各項新穎醫療設施與校務蓬勃發展的現況，受到李校長與師長們的熱情接待，讓異地相逢的海外僑胞和校友倍感溫馨。

美國校友會總會還安排旅美傑出校友湯竹林教授發表專題演講：創傷復甦的新視野（New Horizons in Trauma Resuscitation.）並與學

海外校友 - 北美洲「2017 菁英回臺訪問團」蒞校參訪

生座談會交流，分享國外的研究新發展給台灣醫界生力軍的醫學系學弟妹們薪火相傳。

如今在異地相逢倍感親切，李文華校長的說，今天這樣的盛會是很難見到的，讓他非常的高興。

「我是台灣囡仔」神情愉悅的李文華校長說，或許有團員不認識我，我二十八歲到美國待了三十六年，從柏克萊，然後聖地牙哥，在大學裡頭的訓練差不多了，四年前回來為我們台灣服務，把所學帶回來為台灣做些事情，回饋家鄉。李校長語氣堅定地說，中國醫大是我這輩子最後的工作，也是最高興一件事，我可以為我的國家做出貢獻（I can contrlbute to my country）。

李文華校長表示，中國醫藥大學在我們那個年紀的時時是非常辛苦的，在 2001 年由蔡長海董事長接任董事長，這十五、六年的變化大概用四個字『脫胎換骨』先請了前教育部長黃榮村，讓中國醫大的人文氣息好好加強一下，四年前我來 push 到國際一流大學，在台灣私校大學的各領域指標大部份是排名第一，的確如此；我們董事長非常非常用心，也挹注相當大的資源，不管在教學、在研究方面都大力支持，帶動學術研究表現非常出色。

中國醫藥大學有一個非常特別的學院叫中醫學院，中醫學院裡有幾位大將，林昭庚教授是國家的寶貝、中醫針灸的專家。高尚德、張恒鴻院長都是台灣現在這一代最棒的中醫師，中醫教授都在我們學校。

西醫方面有陳宏基院長是國際知名的人體器官重建專家 reconstruction，他把自體腸道重建咽喉、肢體重建，團隊中很多外國人向他學習。另外一位換肝權威鄭隆賓院長，活體換肝近八百例，這些都是我們的亮點，周德陽是腦神經外科腦瘤方面，研究 Glioblastoma 的存活率，當然醫院還有許許多多的特色，由於時間很

有限，下次有機會再跟諸位做詳細的簡報。

2018 年適逢本校創校六十周年，會舉辦系列的慶祝活動，李校長親切的邀約旅美校友抽時間回來母校探訪久別的校園，看看中國醫大進步發展到什麼樣的程度，還有美好的故鄉 most friendly country in the world，希望大家在台灣參訪行程旅遊愉快。

陳珠琦總會長致詞表示，北美洲台灣人醫師協會有兩千多位會員，這次回台的菁英代表有六十二位，大家在學術上及開業都很努力有成就，還記得中國醫藥大學五十週年我們回來台灣，那時母校擠進世界五百大，蔡董事長跟大家說我們會很快進步到四百大，今天在李文華校長領導下，現在我們世界大學排名第 197 名，真讓海外校友驕傲。

北美洲校友的關愛

在本校北美洲校友總會總會長陳寬正教授安排下，陳志鴻副校長於十一月九日清晨帶領「千里馬計劃」的十位同學到台中清新 Hotel 與「2017 菁英回臺訪問團」面會早餐取經，學長分享美國醫療制度與實務經驗給學弟妹，傳承的意義重大。

中國醫藥大學近年積極推動培育 MD/PhD 學生的 program（千里馬計畫），此為臺灣未來醫學界領導者的長遠計畫，獲得李文華校長全力支持，期許培育台灣年輕一代更具國際競爭力。

台灣中國醫藥大學北美洲校友總會（CMUTNAAA）陳寬正總會長肯定李校長的辦學遠見，利用此次回台，特別安排有意出國深造的「千里馬計畫」同學與「2017 菁英回臺訪問團」校友舉行別開生面的早餐會，分享國外做研究和醫師執業經驗，希望未來能給予學弟妹生活上或實習研究必要的幫忙與協助。

旅美第一屆醫學系校友回母校祝福畢業學弟妹

美國校友會陳寬正會長偕第一屆醫學系校友廿餘人，一〇四年六月三日組團回母校參加大學部畢業典禮為畢業學弟妹祝福，這也是他們畢業五十周年紀念，鬢髮已蒼、邁入耄耋之年的學長姊們，懷著對母校感恩的心，與關懷學弟妹的傳承意義，會場溫馨洋溢。

對於傑出校友蔡長海董事長帶領校院發展飛躍進步的成就，的確令人刮目相看，更讓校友們揚眉吐氣，老班代蕭中正醫師滿心欣喜的說，母校師生表現太好了，讓校友都倍感榮耀。

老班代蕭中正醫師還代表旅美第一屆醫學系校友，敬贈蔡長海董事長刻有『醫界人傑、功在母校』的唐三彩陶器紀念品，表達校友們感謝蔡董事長領航校院發展快速進步的前瞻遠見和行動魄力。

赴日舉辦二〇一七「臺日醫合同音樂會」宣慰僑胞

2017「臺日醫合同音樂會」由中國醫藥大學日本校友會舉辦，本校杏韻合唱團獲日本臺醫會邀請赴日演出，並拜訪駐日代表處，將臺灣學子的情感透過歌聲傳達與遠在日本的校友和僑胞們，會場氣氛歡愉熱鬧，學生們高水準的演唱表現，佳評如潮，對提升台日文化和教育交流意義重大。

「臺日醫合同音樂會」是由台灣的四所醫學大學（中國醫藥大學、臺北醫學大學、高雄醫學大學、中山醫學大學）校友會每年輪流舉辦，迄今已有二十年歷史。今年再次輪到中國醫藥大學日本英才會校友主辦。此活動不僅由臺醫會醫師所組成的合唱團輪流上臺共譜天籟美聲外，本校「杏韻合唱團」由前校長黃榮村講座教授帶團受邀赴日擔任演出宣慰僑胞。

2017「臺日醫合同音樂會」音樂會以「手牽手．心連心」為主題，八月廿七日晚在東京 Hakuju Hall 舉行的演出，有台灣四所大學日本的校友和僑胞們三百餘人參加，會場氣氛歡愉熱絡；本校杏韻合唱團一連演出客家話、日文、臺語及中文等多首歌曲，其中包含原住民濃厚特色的「收割歌」、曲風優美的「但願人長久」，以及充滿溫情的「叫做臺灣的搖籃」等多首曲目，最後更以「月亮代表我的心」唱出對學長姊的感恩，所有與會的旅外僑胞掌聲不斷，感謝學弟妹們讓大家能回味屬於臺灣味道的經典歌曲，傳達出臺醫人世代傳承的溫暖關懷。

駐日代表處由梁毅鵬顧問率僑務組同仁參與音樂會，除了肯定這個活動帶給文化交流的重大意義，不僅超越語言與時空的障礙，更能宣慰僑胞，敦睦邦鄰，讓學子的歌聲為臺灣這片土地發聲，讓更多人看見臺灣永續發展的奮鬥的精神。

2017 赴日本宣慰僑胞音樂會大合照

第三章　台灣校友

中華民國中國醫藥大學校友會

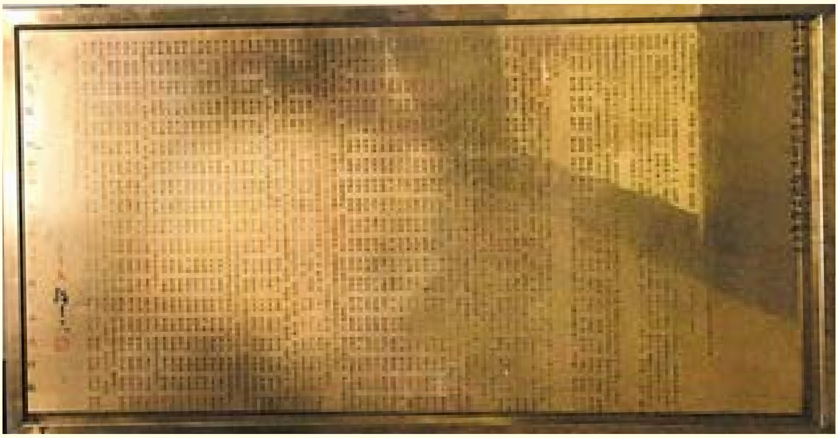
為聯絡校友之情感，發揮互助合作之精精神，中華民國中國醫藥大學校友會於民國九十五年六月十六日成立（內政部台內社字第 0950100242 號），會址設於彰化市民生路三十七號，理事長為林耀東醫師。

校友總會成立大會

台灣中國醫藥大學校友會全國總會

本會成立緣由一群有熱心的校友們，期望能有一個更具功能的校友總會，以聯絡校友感情、促進團結互助合作，服務社會並結合校友向心力，協助母校校務之發展，起初在邱政平與呂茂浪等學長的努力奔走下成立籌備會。

台灣中國醫藥大學校友會全國總會於 2009 年 3 月 17 日內政部核准成立，第一任理事長由 46 位理監事共同推舉醫學系第一屆校友張峰鳴醫師擔任，本會以六個方向為會務重點，一、校友之聯繫及服務，促進團結互助合作。二、發揮校友會組織力量服務社會，弘揚校譽。三、聯合海內外校友全力協助母校校務之發展。四、發行校友通訊，提供校友與母校交流管道。五、建立校友資訊網路，提供就業與創業資訊。六、辦理有關文化教育、社會公益及學術性活動事項。



校友捐款芳名錄

高雄市中國醫藥大學校友會

今年欣逢母校創校 60 週年，我們中國醫大這些年快速精實茁壯，無論在辦學績效及國際化的腳步，皆受到國內外教育界及學術界的讚許及肯定，這也讓身為校友的我們深感與有榮焉！

這一甲子，母校也孕育出無數的校友，並散佈於國外及國內個縣市角落，其實校友們都是母校寶貴的無形資產，如果能透過校友會的組織運作，便可團結大家的力量聚沙成塔，無論對母校及社會皆可發揮所學傳承及世代交流的無窮潛力。

早在卅多年之前，那時候在南高屏地區的校友並不算多，但是校友會的組織就開始有了一點小雛形。首先是由醫學系第一屆學長莊上占醫師在熱情招呼，緊接著第五屆洪富雄院長及之後接續的第八屆黃憲一醫師，三位熱忱的前輩會長卅多年可謂披荊斬棘、篳路藍縷，也為今日的「高雄市中國醫藥大學校友會」奠定了基石。

民國 102 年 7 月 28 日，醫學系 25 屆郭鴻璋醫師勇敢承接了南區校友會會長一職，郭會長心中一直有個心願，希望在這一生中能為過去教育我們的母校做些什麼有意義的事，而首要之務，就是先把南區的中國醫藥大學校友們集合起來，建立校友們互相認識的平台，產生共同的歸屬感，並培養母校及校友之間的感情。

那時候，我們中國醫藥大學各系所校友在高雄市和屏東縣服務執業人數超過二千多人，郭會長首先多次拜會各系所熱心的校友，並召集四十多位校友經過四次的籌備會議及十餘次大小討論會，終於完成高雄市社會局社團組織登記，訂名為「高雄市中國醫藥大學校友會」，並正式於 103 年 3 月 2 日假高雄市香蕉碼頭餐廳隆重召開成立大會，席開卅幾桌。

李文華校長主持高雄校友會成立大會致詞

李文華校長主持高雄校友會成立大會

母校對「高雄市中國醫藥大學校友會」的成立相當關心及重視，成立大會當日，由校長李文華親自率領多位主管南下與會關心及鼓勵，並以「中國醫大的建設藍圖」為主題做了詳細的簡報介紹，此成立大會當日的盛況，至今仍是高屏地區各醫事公會、各校友會口耳相傳及讚許的佳話！

校友會章程明訂會長任期兩年，不得連任，目的就是希望所有熱心的校友們都能有機會為校友會盡一份心和力，理監事的名單均衡的由各系（包括醫學系、中醫系、牙醫系、後中醫系、藥學系、護理系、公衛系、其他系……）熱心校友擔任，並聘請各系非常傑出的五十多位校友擔任本會顧問，而且各科系盡量輪替擔任會長一職，互相傳承、一起茁壯！

相當順利的，校友會第二任會長由醫學系 21 屆蕭瑞榮於 105 年 4 月 10 日接任，第三任會長由藥學系 19 屆劉典謨也於 107 年 5 月

高雄校友會第一屆第二次會員大會同歡

20 日新上任，「高雄市中國醫藥大學校友會」首次完成跨系傳承交接，這也是歷史性的一刻。目前每年最重要的會員大會及聯誼餐會，連續這幾年的規模都到達五、六十桌，除了母校的校長或副校長及主任們蒞臨之外，高雄市醫、牙、中、藥等公會、各醫事協會及高醫、國防、中山、北醫、陽明、成大各友校校友會也都熱情贊助及認桌出席，可以說是高朋滿座、蓬蓽生輝，節目的安排都是由各系校友來擔綱，相當精彩有看頭。

校友會的運作及年度活動，優先還是以凝聚情感和向心為目標，再依校友們的專長及協助而加入了親子、藝文、慈善等元素，因此也頗獲校友們的踴躍支持及普獲醫療界的好評！

這個年度我們校友會舉辦了嘉義二延平山親子知性之旅、黃柏翰校友 Hskin 藝術沙龍音樂欣賞、台鋁電影院包場電影欣賞等活動。

此外，慈善形象的活動包括配合高雄市醫師公會協辦中秋庇護工廠慈善聯合採購活動、配合高雄市診所協會協辦兒童節癌童關懷、

高雄市校友會舉辦溫馨歡悅的知性之旅

高雄市校友會舉辦
嘉義二延平山、舊監獄及月世界一日遊

配合高雄市醫師公會協辦重陽敬老慈善關懷活動、配合校友成立之風信子樂團協辦慈善音樂會，及將配合中醫及西醫部門之校友協辦偏鄉醫療服務。

母校也很重視在高雄地區的我們，除了會員大會時的蒞臨打氣之外，平時都派公關中心吳嵩山主任一直與我們保持聯繫及互動，前些日還隨同江宏哲副校長及楊良友國際長來參與我們的理監事及顧問聯席會議，給予我們莫大的鼓舞。

一甲子的柳川風情，薪傳中國醫大的榮耀，此刻我們高雄區校友會在校交們、母校、各公會協會及各友校校友會的指導及支持下，已日漸扎根立業並開花結果。高雄地區校友會平台將繼續發揮根植在地、凝聚情感、便捷聯繫、互相提攜、健康照料、活動公益……等多重功能，我們與其他校友會有兄弟般的情誼，鼓勵校友們多參與各公會及協會幹部群，也期許成為在校學弟妹們學習的標竿，當作中國醫大母校很有價值的支持後盾！

高雄校友會送愛與關懷癌童慈善活動與病童合照

高雄校友會送愛與關懷癌童慈善活動

中國藥學研究所校友會團體合照

藥學系系友回娘家活動

醫管系友回娘家活動

生科系友回娘家

營養系系友回娘家

牙醫學系系友回娘家照

感謝母校的栽培之恩

1979 年，林昭庚講座教授參加台北榮民總醫院之醫療援沙團，受頒沙烏地最高榮譽 - 金袍獎，因此鄭通和院長代表學校頒傑出校友獎章給林教授（當時還沒有訂定傑出校友的法規及條例，直到黃榮村校長任內才訂定），後於 1999 年再由中國醫藥學院董事會陳立夫前董事長再度頒與「傑出校友獎」之獎牌贈與林教授，其為中國醫藥大學唯一先後二次獲頒「傑出校友」的校系友。

師承黃維三教授與馬光亞教授的林教授，因為對中醫針灸有濃厚的興趣，所以做的都是針灸相關臨床及學術研究工作，在臨床方面，林教授將「病者是醫者的衣食父母」這句話謹記在心，因此對患者「視病猶親」，要建立良好醫病關係。而學術研究方面，林教授以針灸止痛臨床研究（RCT）受國際學術界肯定；2014 年哈佛大學教授邀林教授共同編著「Acupuncture for Pain Management」，該書亦由 Springer 出版，林教授將研究成果寫入針灸教科書，為目前哈佛大學醫學生及世界各國對針灸有興趣之醫學生及臨床醫師之重要針灸參考書。

此外，林教授在「針刺深度安全性」的研究為醫學史上首位以屍體解剖及電腦斷層掃描研究穴位安全深度並供臨床應用，因此被譽為「針刺安全深度之父」；而林教授主編之「中西醫病名對照大辭典」已成為海峽兩岸之官方出版品及世界各國中西醫結合醫學病名對照之工具用書，在國際間獲得學術界高度肯定，於西元 2009、2012、2015、2017 年獲邀參加世界衛生組織會議（WHO），2017 年於其瑞士日內瓦總部之 140 屆執行委員會議，發表「針灸列入緊急醫療的可行性及重要性」專題演講；2013 年起林教授獲聯合國教

科文組織（UNESCO）聘任為專家學者及諮詢顧問，並獲邀參加該組織於 2013-2015 年舉辦之前後三屆「保護非物質文化遺產會議」，2014 年於巴黎總部 ICHNGO FORUM 發表專題演講。2018 年林教授接受哈佛大學及美國醫師學會邀請擔任演講嘉賓，發表「針灸在緊急醫療應用」之專題演講。

林教授以感恩的心感謝中醫系的栽培之恩，故先後捐助成立「林昭庚博士父母獎學金」、「黃維三獎學金」、「馬光亞獎學金」，以嘉惠後學。

林昭庚
講座教授、中國醫藥大學董事
中醫學系第 2 屆

歷久彌新

中國醫藥大學為全省最早第四家設置醫學院，迄今進入六十週年，正好一甲子。當時只成立「醫學系」及「藥學系」，而醫學系的中醫課程較現在的中醫學系的中醫課程學分不相上下，但是直至第八屆只培養出廖昌立醫師（第六屆）及同學惲子愉醫師（惲鐵樵的孫子）走入中醫。中國醫藥學院以致在 1966 年創立「中醫學系」誕生，有著首居「中醫學系」。

首居「中醫學系」畢業，服完兵役，正是針灸熱潮開始，國科會鼓勵台大醫院、榮民總醫院及三軍總醫院研究針灸。當時三軍總醫院特設針灸研究會，以致應聘前往擔任研究醫師，並得在復健醫學部接受住院醫師訓練。在潘樹人院長鼓勵及支持，1978 年考取德國政府獎學金，前往德國漢堡大學暨附設醫院受訓，七年間獲優秀獎之醫學博士及專科醫師，並教授德國醫師使用及研究針灸。1985 年應陳立夫董事長邀請返國，在中國醫藥學院附設醫院擔任針灸科主任，復健科主任，附設醫院副院長。在大學創立物理治療學系，擔任系主任，在中醫學院擔任教授，曾任副校長。2013 年退休。

在服務期間，追隨國醫大師黃維三教授積極參與國際中醫藥研討會並發表論文，且參觀世界各國中醫藥針灸發展情形，著作二十多本書本，其中《國際中醫藥針灸發展之路》三本。對於針灸經脈醫學寫四本書，《經脈醫學與針灸科學》、《經脈醫學 - 經絡密碼的破譯》、《經脈醫學 - 理論與實踐》及《扁鵲經脈醫學》。2005 年及 2009 年參加世界衛生組織（WHO）傳統醫學處制定傳統醫學的政策及規範。2005 年青蒿種植及規範，2009 年義大利米蘭傳統醫藥臨床試驗研究實證工作會議。

張永賢醫師
中醫學系第 1 屆

基因聖戰：罕見的罕病醫師

我在 1990 年完成兒科住院醫師訓練後，決心投入冷門科別的醫學遺傳學領域，師承台大王作仁教授，1992 年正式取得醫學遺傳專科醫師資格，成為中部地區第一位醫學遺傳學專科醫師，投入照顧遺傳疾病與罕見疾病的行列。

當時先進國家之遺傳學尚為起步階段，診斷技術未臻成熟；而台灣罕見疾病不僅診斷困難，更遑論治療，許多家庭因罕見疾病具遺傳之特質，造成悲劇一再重演，為診斷與治療而疲於奔命、求助無門。此艱鉅之工作，不僅僅是醫師在醫院臨床照護之服務，更須與家屬團體、研究機構、政府制度、社服團體等，建立一整合照護體系。除了臨床醫療照護病患之外，亦投入罕見疾病之研究、家屬團體之衛教、醫護人員之訓練、並協助政府機構建立制度。二十餘年來努力耕耘，見證台灣在罕見疾病之醫療照護上，已臻至歐美之水準。

為台灣遺傳疾病病患建立基因診斷的本土資料

隨著基因醫學的進步，也因平日照顧這些遺傳疾病患者，發現此類疾病罕見，不僅診斷耗時不易，且台灣與歐美種族差異大，應有本土之基因診斷資料，所以致力於運用分子生物學技術來分析國人各種遺傳疾病。不僅可正確診斷疾病、提供病患與家屬遺傳諮詢服務，也協助產前診斷，以培育健康的下一代。

，我與台灣各醫學中心一起建立病人的突變資料，除提供產前診斷及發表論文外，其中多項發現收錄於 OMIM 資料庫中。

成立台灣第一個「罕病藥物物流中心」

對於罕見疾病患者，若能早期予以適當的藥物及食品上的控制，患者即可避免病情的惡化，再加以正確的診斷與控制，甚至可以避免身心障礙的發生。2001 年在衛生福利部委託下，為提供罕見疾病患者緊急藥物供應之醫療照護，及適當地整合管理處置模式，期能解決有需求量但儲備不足、或需求量較少但為緊急需立即處置之罕見疾病藥物，以降低病患因罕病藥物取得困難而致使病情延誤之比例，我在中醫大設立了台灣第一個「罕病藥物物流中心」，使得原本缺乏重視的罕病孤兒藥獲得重視與鼓勵，解決罕病患者用藥的問題，也因此獲頒衛生福利部「罕見疾病藥物供應製造及研究發展傑出貢獻獎」（http://www.tfrd.org.tw/tfrd/ stories/ content/ id/205）。目前中國醫藥大學附設醫院仍執行此計畫，持續為罕病患者服務。

推動二代新生兒篩檢

新生兒先天代謝疾病，因發病時症狀不具特異性，常延誤診斷與治療。自 2001 年至 2005 年，與罕見疾病基金會合作並偕同台大醫院等新生兒篩檢中心，投入二代新生兒篩檢先導計畫之推廣（Acta Pediatrics Taiwanica 2001；42：224-30），建立目前利用串聯式質譜篩檢先天代謝疾病的先驅機制。至 2006 年二代篩檢正式成為台灣新生兒篩檢的選擇項目。早期診斷、早期治療，為先天代謝疾病的患童帶來照護上的曙光（www.tfrd.org.tw）。

與各病友團體交流互動，積極推動病友照護計劃

隨著罕病患者年齡的增長，在不同階段所面臨不同的難題；在就醫、就學或來自心理、情感、家庭與社會壓力的調適，不遺餘力的參與這群大小朋友的生命成長歷程，並透過各種教育、支持、經驗分享與醫療、衛教等活動，增進醫療團隊與病患、家屬間的溝通互動及凝聚力，相互給予支持與陪伴來面對各種階段的挑戰。

積極參與政府政策及專家會議

為協助衛生福利部審議罕見疾病有關事項，並確保有效運用健保資源及維護病友權益，自 2002 年起，受邀擔任衛福部罕見疾病及藥物審議委員會委員，並兼任醫療小組、藥物小組審議委員。在臨床與研究繁重的壓力下，仍積極參與各項病例認定、治療方針及用藥評估審定等會議，以確保罕病患者權益並促進政府機構、醫護人員對罕病的認識與照護。2012 年，代表中華民國人類遺傳學會，於國健署委託執行「罕見疾病個案通報審查標準機制」計畫擔任總召集人，制訂各項罕見疾病診斷標準，加快審核流程，確保社會資源有效運用，並提昇醫病關係。

協助成立「台灣罕見疾病組織資料庫」

罕見疾病因其特殊性及罕見性，許多致病機轉或治療方法至今仍然未能有突破性的進展。為建立國人本土罕見疾病的研究，與罕見疾病基金會合作，在 2009 年四月份成立「台灣罕見疾病組織資料庫」，於 2010 年 5 月起自中國醫藥大學附設醫院開始收案，正式開啟台灣第一個罕病組織資料庫的運作，期能透過本計畫，提升國內罕病研究的質與量，為罕病病友及家屬尋求診斷或治療的新契機。

建立罕見疾病的治療準則

近十年來，各種罕見疾病的治療藥物愈來愈成熟，但是藥物的價格昂貴，為了思考如何讓治療更具效率而且不會浪費，在衛福部及健保署的委託下，召集國內專家，建立各種溶小體儲積疾病的酵素補充療法的 therapeutic guideline，為醫師及病患建立退場制度，讓國家在有限的資源裡，為守護國人健康提供最大福祉。

投入遺傳領域二十年，以川崎氏病研究登上巔峰

2001 年至 2002 年間，我觀察到台灣兒童之川崎氏病發生率較歐美人士高，且引發嚴重心臟後遺症，為兒童後天性心臟病之主因，危害本國兒童健康甚鉅，但其病因不明，所以試圖運用遺傳學之技術，幫助川崎氏病患者。在 2004 年，我的研究團隊率先發表台灣第一篇由基因角度來解釋川崎氏病的致病機轉，之後更與中央研究院合作，進行了一系列川崎氏病與其併發症的基因關聯性及功能性研究，其中在 2012 年時，利用全基因關聯性研究，找出 BLK 與 CD40 兩個免疫相關基因；此重大發現與日本理化研究所的研究結果互相吻合，兩篇文章同時發表在最頂尖的科學期刊中（Nat Genet2012；44：522-525）。這項成果，不僅讓台灣遺傳研究在國際上大放光彩，更重要的是，為研發預防心臟後遺症的藥物，開啟了新的契機。十年磨一劍，對於台灣兒童川崎氏病的診斷與治療提供重大的貢獻。

結語

綜觀過去的行醫生涯，幾乎是台灣罕病照護發展的縮影。一路

走來，從篳路藍縷的病患照顧開始到參與罕病法的立法、罕見疾病的認定與藥物的審查、病友團體的互動、臨床遺傳檢驗機構的評審、教育，以及遺傳諮詢師的認證，再加上對下一世代的遺傳專科醫師的培育，都付出時間與心血，和台灣所有的遺傳專科醫師共同打拚，創造機會建立制度。他以兒科醫師專業做為背景，進入了遺傳的異業領域，再回到兒科醫師對照顧兒童的初衷，為罕見疾病的患者點上一盞不熄的燈，迎接他們回到人性最深層的憐憫。

蔡輔仁 教授、副校長
中醫學系第 13 屆
2014 學術類傑出校友

見證校史酸甜苦辣

悠悠歲月六十載，母校由草創篳路藍縷，發展奮進成為有口皆碑，在台灣名列前五名的醫學中心及全球排名一百多的名校。

見證歷史酸甜苦辣，校友們的努力最為重要；我要特別感謝我的同學蔡長海董事長及他帶領的團隊，有睿智的眼光，現代化科技醫療思維邏輯的卓越領導，母校才有今日擁有近千名醫師，數仟床位的拾數家附設醫院及醫學中心，服務全國及國際病患。

我是六十五年醫學系畢業，本校第一位考入台北三軍總醫院婦產部的住院醫師，努力不懈也感激三總長官們的嚴格訓練教導，並送我到美國哈佛大學進修，本可留美繼續行醫，因家庭因素返台；時逢附設醫院草創由空軍總醫院院長王廷輔醫師出任第一任院長，我毅然決然加入附設醫院團隊效力。

蔡長海董事長、正介、戊忠、正淳院長亦分別由台大、長庚、榮總返母校共同努力。

早期學校師資缺乏，財務困頓，紛擾不斷；學生須要自己努力、自力更生。今日我校學生非常幸福，母校財務健全，師資來自全世界名校，無論基礎醫學，人文科學，臨床軟體硬體設備均首屈一指。這要感謝的人太多了，除了陳榮宗、林昭庚、許重義董事們，北美醫師會會長好友陳寬正，中流砥柱，排除萬難，支持蔡董事長大力改革，成功整頓院校合一，團結就是力量，讓中國醫邁向更光明美好的坦途。另醫師公會理事長羅倫樑、現任醫師公會理事長陳文侯，全聯會黃建仁同學對醫院的協助支持亦功不可設。

學校方面要特別感謝黃榮村前校長及現任李文華校長，陳偉德顧問，林正介、陳志鴻、趙坤山、蔡輔仁等副校長，都是才華橫溢，學

有專精，望重醫學界的知名學者、院士，讓學校更為卓越耀眼。

現今的附設醫院在周德楊院長領軍，鄭隆賓院長、台大前院長陳明豐、黃冠棠及許多德術兼備、學養豐富的醫師群及中生代名醫陳維恭、林嘉德、劉秋松、吳錫金、林文元、陳自諒、徐武輝、戴志展等領導一脈相承之下，發展成為中部首屈一指、國際知名的醫學中心，校友都與有榮焉。

個人也擔任了六年的醫學系系友會會長，主要工作為幫助及資助醫學系學生之新生授動及四年級之授袍，傳承經驗勉勵學弟妹，而他們在各醫學中心備受重視。

另我三個兒女均曾在哈佛大學服務、大兒子在 MGH，太太為 M 四十八屆，台大家醫科主治醫師，二兒子在哈佛 Brigham&Women Hospital 擔任主治醫師亦多次回國在母校及附設醫院台大、長庚、北醫演講，女兒亦在哈佛腎臟病中心，服務三年後返台，任校長室英文秘書，也是為母校努力儘一份心力。

時值母校六十年大慶，可喜可賀！謹祝校運昌隆，校務蒸蒸日上。

林士新醫師
醫學系第 12 屆
台灣．台中

恭賀母校 60 歲生日快樂

首先，在此恭賀我的母校 60 歲生日快樂！

中國醫藥大學經過一甲子的沈澱與累積，在 2012 年獲得前 500 大世界大學學術排名的肯定，去年更前進至 197 名，讓身為校友的我們與有榮焉。

於此同時，不禁讓我回想當初校友會全國總會創立的過程。

在老同學蔡董事長的「校友治校」理念號召之下，陳偉德教授與楊緒東理事長更盛情邀請鼓勵，我在楊緒東理事長之後，接任了第 7 屆台中市校友會理事長。

而在任內，身為中市校友會幹部的我們，深深感受校友對於母校深厚的情感與支持，是學校最堅不可破的後盾。而如何加深母校與校友彼此的連結、強化互動，聯絡校友之間感情以促進互助合作、健全校友系統的發展，更是我們的目標。

也因此，理監事們提案成立總會推動小組，成員包括楊緒東、陳進益、邱政平、陳文侯及本人。尤其特別感謝邱政平學長，在他的南北奔波、努力推動下，校友總會終於在 2009 年成立，並推舉第一屆學長張豐鳴為理事長。張理事長後來因階段性任務已達成，而由本人接任理事長迄今。

幾年來，校友會全國總會致力於健全校友會的組織、各縣市分會的連繫、照顧住院校友建置服務窗口等事務，在母校的支持下，皆獲得不錯的成績。

60 年為一甲子，是一個階段性的里程碑，藉此機會，讓我們重新反思母校對於我們的意義與概念，讓我們再次重拾校友們之間難得的緣分與連結。身為台灣中國醫藥大學校友總會理事長，在此誠

摯邀請每一位校友，每一位中醫大人，投入、參與校友會事務，讓我們一同打造、成就中國醫大最牢實最可靠的後援，攜手創造更璀璨的未來。

羅倫櫻醫師
醫學系第 12 屆
台灣中國醫藥大學校友會全國總會 理事長

同病異治，異病同治

「發揚中國傳統醫學，融合現代醫學，建立新的醫療體系」，是中國醫藥大學創校之宗旨之一，更是中醫學系的創系宗旨，當初看到這句話，不少人心中都會浮起一個想法 - 又是一句口號。今年（2018 年 3 月）《Nature》雜誌科學報告一醫學新發現，科學家首次建議將人體內的間質組織歸為一完整的器官，它可能擁有獨立的生理作用和構成部分，並執行完成特殊任務，顛覆了過去解剖學對間質的定義。中醫理論中記載人體有三焦 - 上焦、中焦、下焦，負責調節和輸布人體的津液氣血，是人體五臟六腑之一，最新發表的醫學研究成果發現一個新器官－ interstitium（間質），其新發現的組織描述與中醫學中早已知道存在的三焦相類似。創校創系宗旨中不僅是高瞻遠矚，其實已涵意著醫學科學發展的事實存在與必然。

我九十二年開始擔任中醫學系系主任，於九十五年十二月十日舉辦第一次中醫學系系友回娘家，當天邀請中醫學系一至三屆系友返校參觀座談，離開學校三十幾年了，他們回來的心情是雀躍欣喜的，想當年離開學校時是青壯的小伙子、嬌羞的姑娘，現有幾位已是爺爺奶奶級了，雖然學校許多建築物已不復見，但回憶的心總是甜美的，參觀附設醫院時，看到醫院硬體與軟體設備的進步，高超的醫療水準，雖嘆生不逢時，但今親逢其盛，仍覺得很開心，有一位學長激動的指著新穎的醫院對隨行在美國習醫的女兒說：「這是爸爸的學校！這是爸爸的學校！」。

一個老患者的先生，在我門診診療後，很慎重輕輕的開口說：高醫師，我太太已自醫院送回家了，主治醫師說日子就在附近了，我有一個不情之請不知您方不方便，我太太想看你一下，隔天的早

晨，患者先生帶領著我到家裏，太太已打扮素淨平躺在一大床上，如往常般跟她聊一聊，並看看舌診，把著脈，太太帶著攸攸的眼看著我，用微弱而清晰的聲音說：謝謝你這十多年的照顧，我抿著雙唇緊緊的握著病人的手，用眼神傾注視著她說：我再來看你…

醫師是巨人，也是渺小的人，能起死回生，解除病痛，但也盡了全力，仍看著病人離開。

高尚德醫師、教授
中醫學系第 11 屆
106 學年度傑出校友

與其忘掉中國醫藥學院
不如發揚光大門楣

1991 年托著兩個大行李箱來到台南成大醫院住院醫師宿舍，開始了婦產科醫師的生涯。在因緣際會的機緣下，奧地利 Cretiz 世界第一台 3D 立體超音波，剛好輾轉至台灣展示；由北中南各大醫學中心，輪流至成大醫院婦產科停留三天。當時是 R1 的我，對超音波影像很有興趣，在對門診產婦和住院的產婦施行傳統超音波掃描外，又利用 3D 超音波機械展示的機會，充分了解利用 3D 影像切面和重組的功能後，成功分析 3D 超音波在胎兒構造上的診斷優勢。並在恩師張峰銘教授指導下，順利完成 3D 超音波在產科應用（The Primary Application of 3D Ultrasonoqraphy in Obstetrics）。並首度發表在 1992 年美國婦產科專科雜誌，這是世上第一篇立體超音波在婦產科應用的首篇論文。

爾後再加上其他發表的論文，很幸運地獲得 81 年度台灣醫學會優秀論文獎。從此，我不斷參加科內的國科會研究計畫，並從事論文發表。從住院醫師、總住院醫師一路努力下，後來如願在黃國恩教授、許朝欽教授的指導下，走入生殖內分泌、不孕症次專科領域，並取得教育部定講師資格，開啟了從事醫療工作的另一扇窗。

後外派至高雄婦幼醫院擔任產科主任。後來承蒙母校醫學系第八屆學長陳巖恕院長聘請至健仁醫院服務，開始重新訓練胚胎技術員，申請試管嬰兒中心成立許可，開始獨立實行試管嬰兒臨床服務，後來離院在高雄二聖二路設立郭鴻璋婦產科診所暨試管嬰兒中心，篳路藍縷，後將診所遷移至現址擴大營業，並改名好韻診所暨試管嬰兒中心。

在開業後，積極地參加高雄市醫療大家族，有感於中醫大校友在高雄執業人數不少，但卻缺乏校友之間的聯繫，及校友的情誼，且缺乏凝聚力，遂於 103 年接受原醫學系第八屆黃憲一醫師主持南區校友會，經當時母校校長黃榮村教授同意，再加上各科系校友一起努力，才在現任李文華校長主持成立大會，並在高雄市社會局正式登記為社團組織，開啟回饋母校的另一人生里程碑。

目前，高雄市中國醫藥大學校友會（又名南區校友會）在接任蕭瑞榮會長及所有理監事、顧問和校友共同努力下日益茁壯，也慢慢回饋母校，和母校師長交流日益密切。

郭鴻璋 醫師
醫學系第 25 屆
高雄市中國醫藥大學校友會榮譽理事長

感恩，惜福

中醫系？好嗎？聯考下的結局、分野。中西雙修，好美的口號？事實上，是可救治及幫忙很多人。但在現今的體制下，中西雙修的運作似乎不太行的通。別人看不起的科系，那也不要緊，完全事在人為；因做一位好醫生是比較重要的，不是只追求名醫。

英雄不怕出身低，萬事皆在於自身的努力，任勞任怨，努力的背後，一切都是辛苦的。在學識方面，須不斷的充實、鑽研，永遠學不完的，需要先打好基礎，再選擇自己能走的方向（隨緣）。然而處事方面，也是很重要的一環－虛懷若谷，若能得到貴人（伯樂）、好老師的支持與提拔，是可以減少許多冤枉路；其實人生的道路和做學問一樣，不要怕失敗，接受挑戰，勇敢的改變與嘗試不同的經歷，有起有落（這才是有意義的人生）。例如：我曾經是五所大學的教授（跨足醫工，醫管，生物資訊，生科，化工，及化學系）及署立桃園醫院及新屋醫院兩院院長。

由小人物的我，逐漸成長，至台大博士，教授，院長、作家、醫生；由於學術的研究，讓我發現傳統醫療的不足，而走入基因精準醫療領域－我想這是未來百年醫療進展的一個里程碑，故我也順勢成立了生技基因公司－主要發展延緩老化的預防醫學，這也符合中醫內經所言「上工治未病」的理論。

努力追求做個好醫生，相信上天會看到的，只追求名利，到頭來都是虛幻的。努力實事求是，才能走的長遠，再此感謝曾經提拔我的老師及貴人，最後提醒大家健康是任何事業的基石－感恩，惜福。

何豐名院長
中醫學系第 11 屆

多樣性的學習經歷

「學貫中西」是系上老師對我們的期待；在學校遇到許多恩師，包括施人豪教授，林人壽教授，王人澍教授，陳太義教授，教導我臨床研究治學處事的道理，其中也包含在大學生活中，基督教信仰對我的影響。

畢業後在彰化基督教醫院完成神經內科專科訓練，再　往台大內科部及神 內科，接受研究醫師訓練，台大陳榮基教授等人，皆成為我基礎醫學研究上的啟蒙恩師。因 際會，進入陽明大學臨床醫學博士班就讀，前馬偕醫學院校長魏耀揮教授，啟發我對粒腺體醫學及遺傳學之研究，之後在光田綜合醫及目前彰化基督教醫院服務的期間，長官教導我如何成為一個好的及值得信任主管，這些都是非常保貴的人生歷練。

這段期間，除了臨床及教學外，最特別是研究歷程，是在中央研究院學人訪問學程，進入生醫所陳垣崇院士的團隊，學習次代基因晶片及藥物基因學，同時在彰基支持下，也常參加國際生化醫學會，發表有關我在彰基研究粒線體醫學的成果，同時也參與劍橋大學、牛津大學、倫敦學院大學、美國貝勒醫學院、挪威卑爾根大學合作研究計畫，目前我專注於泛粒線體基因醫學及神經罕見疾病患者的研究及關懷，盼望藉助中西及自然整合醫學之臨床及研究，帶給這群弱勢病患一絲希望及快樂。

最後感謝母校七年的栽培，才能讓我有多樣性的學習經歷，祝母校六十週年生日快樂。

劉青山醫師
中醫學系第 14 屆

期許 · 飛揚另一甲子

六十年，一甲子，是一段不算短的歲月。欣聞母校「中國醫藥大學」成立已經六十歲了，感謝母校及師長栽培，但願「中國醫藥大學」繼續帶領台灣及世界中醫藥，走向另一個旅程。

記憶 · 中醫的故事

祖父許丕典，在日據時代出國到上海學中醫，畢業於上海中醫學院。他帶回來許多「手抄本」，是用毛筆一個字、一個字寫的，父執長輩常喜歡提及他在上海求學種種情形，尤其是白天苦讀，夜裡點油燈手抄書的故事。懂事以後，從「中國醫藥大學中醫系」畢業，學成了中醫與西醫，再回頭看那些珍貴的「手抄本」，只不過是片片斷斷的醫方集解罷了。

稍微長大些時，有一次參加一次婚禮，筵席中大夥知道我是「許××」的孫子，主人的家長趕緊過來敬酒，並說到：「要是沒有你祖父，就沒有今天的新郎！」原來新郎的父親當年結婚多年，卻無法生子，在祖父那兒看診，才生下今日新郎，也才有今天之喜宴。

我永遠記得那張古樸的看診桌，桌上一條寬約十二公分的隙縫，那時後看診沒有規定多少錢，病患依其能力包紅包，那條隙縫是為放紅包用的。醫生永遠也不知道病人包多少錢，因為紅包總是在看完診後才會拆開來看。許多貧窮的人，沒錢包紅包，有時會帶些雞蛋、雞、鴨來。

世風 ‧ 感懷

隨著歲月增長，親人都去世多年，自己也讀了些書，經歷了些人生；從稍懂事的醫學生，住院醫師，總醫師，主治醫師，科主任，到負責一整個院區，細看目前無論是中醫、西醫，許許多多的價值觀正急遽變動，一直的社會上對於醫生都存有極佳的評價，現在自己也當起老師，帶年輕中醫同道，但願能將中醫的火苗傳遞下去。

期許 ‧ 飛揚另一甲子

深受母校栽培，實是感恩不盡，但願中醫樹苗可以傳承，也期許「中國醫藥大學」及中醫系飛揚另一甲子。繼續帶領大家：

1. 重拾中醫師的價值觀
2. 培育中醫師的種苗
3. 中醫種苗遍地開花

許中華醫師、教授
中西醫結合研究所第 2 屆碩士班
台北市立聯合醫院 林森中醫昆明院區 院長

中西醫結合基礎和臨床研究

小學就讀就業班（放牛班）的我，因當時導師的鼓勵參加初中考試而有改變，我原本想追隨父親從事農業工作的規劃，高中畢業以前須利用假日下田工作，對於學習可說是一片空白乏善可陳。

民國六十年僥倖進入中醫學系（中醫科），看到課程表涵蓋中醫和西醫，內心十分的振奮。由於路程遙遠不能回鄉幫忙農作，可以專注在課業上，那時不分中醫、西醫都全力以赴，並參加中醫師特種考試及格取得中醫師執照。

服役期間苦讀日文奠定日後留學日本的基礎，也因此改變對人生的規劃。退伍後曾回附設醫院內科部擔任住院醫師，並前往日本熊本大學第一內科學習神經內科臨床並取得專科醫師，民國八十年至八十四年間到九州大學腦神經病研究所研究，取得博士學位後，回到母校中醫所任教，並兼中醫系主任和所長，開始展開中醫的研究。

一生期望能結合中西醫突破當今治療難病的瓶頸。自回國後開始建立腦中風、癲癇和神經性疼痛動物模型，以及經絡、穴位和針灸作用機轉研究，並與神經內、外科合作施行臨床試驗。至今從事中西醫結合基礎和臨床研究約廿年，雖稍有點成果，但期望將來能有更大的進展造福社會。

謝慶良教授
中醫學系第 6 屆

北港書院學習令人懷念

中國醫藥大學對於我來說，是個人生的轉捩點。高中三年級畢業時，我對於大學感到迷惘，不知道自己想要的是什麼。當時的我看到了一個名字很長的系，雖然當時並不熟悉，我對生物、攝影都很有興趣，因此就進入了生物醫學影像暨放射科學學系。

大學一年級時，我們都在北港分部學習，寧靜的環境下完全沒有干擾，步調慢得適合讓人專心的閱讀，直到現在仍令人懷念。而在台中校本部，除了有本科系的課程，各種通識課程及社團活動更是多采多姿。此外，學校晚上的博雅講座總是令人期待，尤其宋少卿、魏德聖老師來到本校的演講實在印象深刻。直到見習、實習，才是真正的與臨床接軌，更重要的是要問自己，為什麼我要踏進這個醫療體系？大概是想要幫助人的心造就了現在的我。

轉眼間，見習、實習與國考都已結束，成為研究生的我們學習如何發現問題並解決問題，每個看似小小的研究都是一個線索，等著我們去發現無限的知識。而別人問起我的學校，我都會很榮幸的說，我是中國醫藥大學畢業的學生。

感謝我的母校，中國醫藥大學，生日快樂！

紀任鴻
生物醫學影像暨放射科學學系第 9 屆

為生技產業奮鬥打拚

我是 BST 第三屆的陳孟專，目前任職飛陽控股集團旗下生技事業體；回想當初因為政府推動兩兆雙星之一生技產業下進入了生技這塊領域，大學時懞懞懂懂的其實真的不知道自己唸生技未來要做什麼，大家都說唸生科一輩子科科，甚至當時還被退實驗室，教授說我不適合唸生技及做研究。

後來有幸一路唸完了生技博士，過程中一直問自己還有什麼是一個生技人必須會的？所以跨領域繼續唸了智慧財產專利碩士及 MBA 企業管理碩士，並將生技研發、智慧財產及企業管理所學應用到自己經營的公司理念及策略上。

隨著世界人口老化，不論是外在變年輕或是內在的器官修復，都是未來的趨勢所在。而在我任職的集團生技事業體，未來希望能將集團旗下的醫美、基因檢測、再生醫療及醫材敷料耗材等各面向進行資源整合。新創事業非常的辛苦，但「能力越大責任越大」，如果我有一點資源及有一點能力，我都非常希望能為這個生技產業做點什麼及貢獻一己之力，除了讓這個產業能再往前一點，也讓更多優秀的生技後輩能投入一起為這個產業努力。

陳孟專
生物科技學系第 3 屆
生命之星國際股份有限公司執行董事

往事的回想、感恩在心頭

從中國公衛系畢業已將近三十七年，個人心中卻倒是充滿知足及感恩。想到過去在學校研究與教學的路程，走過漫長實驗的道路，經過孤獨或寂寞的煎熬，才會柳暗花明又一村，才會有論文成果的發表，真是一步一腳印，絕無捷徑。

另外，既已為人師表，也要經常陪伴與勉勵自己的學生，努力充實自己專業的實力，將來能發揮所長。我認為評估一個人的成就不能僅以一、二年來衡量，必須經過五年或者十年以上才會有少許的成就，無論您現在身居何方，凡事堅持到底、鍥而不捨，最後的勝利才是屬於自己的，這個想法就是我在中國醫給我的提示，至今仍謹記於心。

中國醫藥大學邁向六十一甲子，過去我們受其栽培與指導，才能在這社會立足，無論大家畢業後從事任何工作，當我們想起中國醫藥大學的校歌:「上醫醫國、中醫醫人、下醫醫病」，我就更加了解自己的使命，即使我們沒有好高的學經歷或過人的智慧，但我們卻是比其他人更認真、更努力，也不在意自己先天不足與後天駑鈍，總是安分守己、盡忠職守，做好每一件事情。

因此，我永遠記得中國醫給我最大的禮物，就是「任勞任怨及堅持到底」的精神，唯有這些條件，才能在這社會上與人評頭論足。相信我，各位學弟妹們珍惜現在所擁有的，認真學習各位師長的專業，應付未來社會的挑戰，倘若您錯過在學學習的機會，您將接受社會殘酷的考驗，所要付出的代價超過您的想像。

郭憲文教授
公衛系第 5 屆

中藥發展在路上

「力不從心」是畢業後到目前為止的總結。

當兵開始，便有深刻的體會，以為同樣出身醫療衛生體系的同梯會對中醫藥相關事務與話題有所共鳴。但可惜的是，一般民眾對於中醫藥的認知普遍處於迷思未解的狀態，醫療衛生背景的同世代社會新鮮人竟也漠不關心。

臺灣有很好的中藥人才，很高的論文產量與品質，但在社會價值觀改變前，一切進步將舉步維艱。

「還有什麼是我能夠再精進的？」，延續當年系主任的教誨，這是我對於工作的態度。在英國工作的兩年多，我們從客製化中藥膏開始，目前發展出獨立皮膚理療品牌，除了歐洲，甚至外銷美國，並計劃明年推出保養支線品牌，一切都在說明，中藥的發展是多元且有世界市場潛力的。

只是看似順利的進程背後其實困阻重重，如同在工作時一再地發現可以改進的細節或提升產品製程的想法，常常覺得中藥無論產業或是應用都可以有很多進步的空間，但想法總是超前，實行起來卻有著無窮盡的困阻，困阻的累積外加上周邊的親友對於中藥的遲疑，常常讓我深感無力。

這世界之大，社會歷練後更能認清自己的渺小，自己必須更加精進，並非是想勸諫或抱怨，而是陳述我所體驗的世界與事實。但即使未來迷茫且顛簸，也不用害怕；勇敢，則是因為始終有群信念堅定的夥伴，一同在中藥發展的道路上。

石峻銘
中國藥學暨中藥資源學系第 9 屆

中藥資的品牌保証

有個中藥資的學生到別的學校念研究所，有一學期他當 TA，帶著學生做關於微量吸管（pipette）取液體的實驗，這時突然有位學生說：「TA，這支微量吸管不準，怎麼取水做出來的誤差都很大？」當時 TA 就說：「好，那我做一次，如果結果是準的，請同學自己想辦法重做練到準可以嗎？」於是做完之後，統計的結果是誤差在小數點兩位以下，同學還問 TA：「我們拿的是同樣一支微量吸管嗎？怎麼差這麼多……」

這是我個人的真實故事，當我們從系上畢業之後，每位畢業生都是中藥資出品，一個品牌的建立，仍需要大家一起努力，系上的訓練不會不紮實，但要怎麼證明讓別人心服口服，就需要平日的累積和難得出現的機會，機會永遠是給準備好的人。

如果有一天我能夠在某些領域上取得重大的成就，或許是跟當初在中國醫時，指導過我的教授有關，加上許多優秀的學長姐、同學和學弟妹之間的相互砥礪，打下紮實的基層，我的人生應該還沒有這麼多故事可以述說……

陳俊安
中國藥學暨中藥資源學系第 4 屆

學於中藥，竭盡己力，奉獻社會

〝臺灣沒有中藥師〞，〝你又沒有執照〞，〝考後中啦〞，這些話語在我大四那一年聽得更膩了，不過那些都不至於影響我之後要走的路。其實我是雄心壯志、信心滿滿，雖然沒有證照的保障，但我知道我對中藥很有興趣，我也想趕快進入業界發揮所長。

經過多位師長的建議及與家人商量後，決定攻讀研究所，我選擇了長庚傳統中醫學研究所有兩個原因，第一，脫離舒適圈才是進步最快的方法，第二，中醫藥領域的兩大體系就是中國醫和長庚，藉此我可以與兩邊都有些連結，對未來應該有些幫助。

大學四年我沒有跟過實驗室，所以唸研究所完全從零開始，很高興兩年後能順利取得學位，其中艱苦只有自己知道，這兩年的訓練，不管是實驗技術或處事態度，對我出社會後的影響甚鉅。

大學畢業時我對自己許的承諾是〝學於中藥，成於中藥，竭盡己力，奉獻社會〞，因此退伍後我投的履歷都是中藥廠，很快的，我進入了港香蘭藥廠。還是學生時，總懷疑自己的能力能否合乎業界的要求，工作至今也快滿一年半了，中藥中資系及長庚傳醫所的訓練讓我在工作上確實得心應手，中藥業界裡其實還是非常缺乏也非常依賴中藥專業人才。

學弟妹們，不要因為某些阻礙就放棄了〝中藥〞這條路，轉個彎，又是海闊天空，請記得，好好學習〝中藥〞，持續保持熱情，夢可以做，但一定要去追，希望你們有一天也能〝學於中藥，成於中藥，竭盡己力，奉獻社會〞。

林秉為
中國藥學暨中藥資源學系第 8 屆

謙卑、合作

民國七十五年中醫系畢業，退伍前面臨了生涯規劃的第一個選擇，究竟應進入西醫訓練系統或者是中醫的行列。民國七十七年願意接受中醫系畢業的校友進入西醫訓練體系的醫學中心級醫院只有馬偕、國泰等鳳毛麟角的醫院。與家人商討再三，決定申請中國醫藥學院的內科部接受住院醫師訓練。在總醫師訓練完畢後，因應附設醫院重症加護需求的發展，奉派至台北榮民總醫院呼吸治療科接受呼吸治療與重症醫學的訓練。

本校附設醫院成立中西醫整合醫學中心之際，在王廷輔院長的感召以及立夫文教基金會的支持，隨他到大陸中西醫考察，足跡橫跨上海、天津、北京、廣州、成都等多個有名的中西整合醫院，隨後曾在中西醫整合中心開設中醫門診數年。

民國八十八年附醫接受醫學中心評鑒，蔡董事長一直在追求創新或者添購更新的醫療設備造福病人，醫院一直在進步，往前邁進就必須要繼續的進修，在學長陳汶吉教授的幫忙下取得醫學系臨床醫學研究所碩士學位，隨後在高尚德教授悉心安排，林昭庚董事擔任指導教授，鍾景光教授的鼎立相助下也取得博士學位。

由於執著和不卑不抗的努力，附設醫院每年的全球性肺癌臨床試驗都有五個以上。利用這些經驗幫忙有志於中醫藥研究的同仁，使用最嚴謹的隨機分配、安慰劑、雙盲的方式來從事中藥治療肺癌研究。也支援如學弟黃升騰主任的中醫藥結合基礎的肺癌研究。

如流水帳般的寫來我的學習歷程，最重要的是鼓勵中醫系的學弟妹們，在校就讀中醫系是辛苦的，往往要付出雙倍的心力，但由於學習的範圍是廣泛的，所以我們的視野和胸襟應該是開闊的，包

容性更大的。只要你有一個執著，不管是在西醫或中醫的領域，終將有你的一席。

能力決非全由天生，中醫系畢業同學更應該謙卑、合作；感謝一路同行的伙伴和貴人。中醫系加油。

夏德椿教授
中醫學系第 15 屆

珍惜中醫資料保存

日治時期台灣中醫承襲了日本的漢醫制度及精神，但只是任其自行發展並限制其規模，所以到了光復前後，台灣漢醫已剩寥寥無幾，隨著國民政府遷台及中醫考試制度的建立，台灣中醫於是進入恢復時期，到了四十年代有了中國醫藥學院的成立及大陸來台中醫師加入，台灣中醫也漸入成長時期。

經過四十年漫長的發展，台灣中醫終於有了四所教育機構所謂的四校五系的茁壯期，台灣中醫這一段的成長歷史是重要的，但因為許多因素所以沒有完整記錄，在任職於學校中西醫結合研究所所長及中國醫學研究所所長期間看到了這個現象，於是努力收集有關的資料包括日治時期台灣中醫藥的發行雜誌、個人著作，手抄本及會議記錄等等，還有光復前後時期台灣中醫如何蛻變，中國醫藥學院的誕生，各地方中醫師公會的發展，中醫考試制度的改變，各種中醫醫學會的設立及運作等等，都是收集的目標。

另外的重點是，許多老一輩的中醫師都已凋零，尤其當年隨政府來台並任教中國醫藥學院的許多教授也駕鶴西歸，這許多重要的醫術學術傳承和精彩著作並沒有保留下來多少，所以這些年來一直致力於這些資料的收集整理及記錄，希望能為台灣的發展過程留下一些珍貴的紀錄。

陳光偉醫師
中醫學系第 12 屆

傾聽心裡的聲音、勇敢去做

我一直不斷地被問到，為何卸下白袍去學設計？

也一直不斷地被質疑為何跑去義大利唸書？怎麼不是美國或其他國家呢？

其實當我在選擇出國唸書的時候，有很多美國的親戚朋友師長們大力邀請，有長輩甚至為了鼓勵我，可以提供很好的住宿生活照應及學費。但是我一直在傾聽心裡面的聲音…

如果我要學的是設計藝術，我就應該去文藝復興的發源地，所以最後我選擇了義大利。在沒有任何親人朋友，連語文一個字都不會的陌生國度，甚至在設計藝術上歧視亞洲人為仿冒王國的歐洲……

但是很神奇的事就這樣發生了！

當時全世界最尊榮高價的義大利時尚品牌 Ermeligildo Zegna 竟破例第一次把品牌時尚獎冠軍頒發給一位來自亞洲的華人廖瑩怡！

後續在我每一件創作裡面，包括運用中醫經絡原理設計的按摩浴缸，也接連獲得極大的迴響；引領成為歐洲其他精品衛浴設備的風尚潮流。

這種文化學習跨界的境遇對我來說很特別也深具挑戰；中西醫學的背景、西方的藝術學習再加上東方文化素養的元素，竟可以激盪出東西交鋒後，另一種形式的「文藝復興」這是連我自己也想不到的結果！

其實當初唸中國醫大中醫系也是很奇妙的巧合因緣，不論是去義大利唸書或者是唸中醫大中醫系讓我深刻的體會到，當初這樣的選擇不是旁人眼中最好的選擇，重要的是如果知道心裡面自己該學

的是什麼，創造的是什麼就鼓起勇氣去做，然後所有的知識力量就會跟隨著你，生活中的那些辛苦和獨自面對的冰雪風暴就真的不算什麼了……

　　中醫大校慶！感謝一路鼓勵支持我的師長們！

廖瑩怡
中醫學系第 27 屆

熱氣球緩緩上升

1985 年我進入母校中醫學系就讀，1992 年從馬偕紀念醫院結束實習醫師訓練。由於一股研究傳統醫學的熱情，我選擇在擔任住院醫師前，先進入陽明大學傳統醫藥學研究所。在當年洪傳岳所長、脂質大師蕭明熙及林幸榮教授的共同指導之下，順利完成丹參抗動脈硬化效果的研究，更使我獲得該年陽明研究生最高榮譽「尹珣若先生研究優良獎學金」，在我心中埋下了日後成為心臟科醫師的種子。

研究所畢業後因公職醫師高考分發，我在台北市立陽明醫院內科完成公務人員訓練。1995 年六月，我回到睽違近三年的馬偕醫院，2000 年三月，馬偕心導管室成立，我擔任第一任 CCU 專責主治醫師，自許能投入心臟科全方位之學習，雖然工作極其繁重，但中醫學系紮實的學習，讓我畢業後在個人臨床領域成長極快，單單 PCI 數當時一個月最多可達廿餘臺。

從 2002 年開始，我一週有兩天的下午進實驗室，進行 endothelial gap junctions 在 ApoE knockout mice 上的表現之相關實驗。2003 年八月底我帶著全家前往英國 Bristol University，在當時歐洲心臟學會基礎醫學主席 Prof. Andrew Newby 所在的 Bristol Heart Institute 攻讀博士。

2005 年初，我在研究上開始有所突破。2006 年四月獲英國心臟學會青年研究者獎；同年五月研究內容刊登於 Circulation Research。2006 年八月通過博士論文，2006 年回到台灣之後，由於院方鼎力相助，讓我除了臨床工作之外，尚能有時間實驗室和經費繼續研究工作。研究主題初期仍以 smooth muscle cell proliferation 為主到目前以

內皮起源細胞、糖尿病心血管病變、舒張心衰竭與老化等議題為主軸。2009年七月，我調任至馬偕醫學院後擔任專任教職，目前是醫學系副教授兼系主任。感謝母校中醫學系與馬偕紀念醫院的栽培，讓我得以在臨床醫學與研究領域有所發揮。

從「臨床」到「研究」到「教育」，我，平凡無奇且帶刺的荊棘，能成為「燃荊」；平凡沈寂的心，能化而為「燃心」。我能點燃幾個？能點燃誰？我想起莊子的逍遙遊：「北冥有魚，其名為鯤。鯤之大，不知其幾千里也。」「誰知我可能點著什麼？」我抬起頭微笑著。

吳懿哲醫師
中醫學系第 20 屆

新知的開拓是以混沌形式啟端

很榮幸在母校創立六十周年能獲得傑出校友的殊榮。回顧三十多年來，如果我在學術與事業上的經歷能對於學弟妹有所啟發，我要鼓勵年輕學子敢於夢想，做為先驅者必須有想像力，沒有想像力只會淪為平庸的追隨者。

1996 年我因為發明治療呼吸道過敏氣喘的 DNA 疫苗，成為台灣第一位將論文發表於「自然醫學」期刊的醫生。「想像比知識重要」，很多科學發明都始於一個不可思議的構想。當時我在台大微生物免疫研究所修習博士學位，基因工程學剛興起，傳染性疾病 DNA 疫苗的研發開始有了初步的成果。在此氛圍下觸發我提出了一個大膽假說，呼吸道過敏也能發展治療型 DNA 疫苗。因為台灣最常見的過敏原是塵蟎的蛋白質，有過敏體質的人吸入塵蟎蛋白質，就會誘發 Th2 免疫路徑的活化，產生 IgE 抗體，造成過敏性發炎反應。如果把一段能製造塵蟎蛋白質的 DNA 打到人體內，讓人體自己產生塵蟎蛋白質，人體就會誤以為它被這種虛擬的塵蟎病毒感染了，就會活化 Th1，改變免疫路徑，對塵蟎蛋白質產生特異性免疫反應。如此一來就會抑制 Th2 免疫路徑，病人就不會再產生呼吸道過敏發炎反應了。這可真是名副其實的「蟎」天過海之計。

九○年代初期，台灣的基因工程技術尚處於剛起步的階段，當我提出這個論文計畫時，沒有人看好能成功。一來學理上未必能成立，因為當時 DNA 疫苗都是用來預防感染性疾病，從沒有人想過可以用來治療過敏性疾病。二來實驗技術上也相當困難。我仍然相信自己，堅持夢想。在經歷日以繼夜的不斷實驗下，終於證明我的假說是對的，論文也幸運的被「自然醫學」期刊刊登了。不敢夢想，

就不可能成就，成為我一生的信念。不管學術研究還是事業發展，鼓勵自己不斷創新與自我提升。

我的創業之路也是秉持一貫的理念。2005 年我是個忙碌的過敏風濕免疫科主任，每天都必須看數以百計的病人。醫生能照顧的病人數是有限的，如何幫助更多的過敏人群，發揮我微生物免疫學的專長，我想到了益生菌。益生菌是格蘭氏陽性菌，細胞壁的胜肽多醣體能夠刺激 Th1 免疫反應，平衡過敏免疫反應。我從 600 多種菌種庫中篩選出一株最能活化 Th1 免疫路徑的菌株，完成動物實驗與臨床試驗，誕生了第一株台灣本土抗過敏菌株。當時大家對於益生菌的概念都是健胃整腸，我提出益生菌調節過敏體質還是受到相當的質疑。為了讓創新可以擴散，實際改善群體的免疫力，需要載體，我想到了優酪乳。我們花了兩年的時間說服統一食品公司將菌株商品化，上市了台灣第一支機能性優酪乳。這個產品已經上市十多年了，每天有超過數十萬人在食用我發明的菌株，實現我幫助更多人的夢想，此一成功經驗讓我們意識到產業化才能創新醫療的夢想，幫助更多的人。

許庭源
中醫學系第 16 屆

第四章　美國校友會總會簡介

1965 年，在學七年級時，我主動修函向美國 ECFMG 提供吾校資料，首例申請參加考試獲准，僥倖通過此項來美國習醫必經的考試，啟開吾校醫學系畢業生來美國修習的門徑。

1966 年，同窗黃正雅兄率先來美國進入哥倫比亞大學進修公共衛生碩士學位。之後，吾校友陸續來美。猶記得 1968 年底當我抵達紐約時，早有莊明滄、林柏崑、蔡寅三、郭煌仁、洪芳樹、黃健仁（第一屆），蔡惟哲（第二屆），何榮達、林勝光、曾澤祿、陳振東（第三屆）等諸多校友在美國各地進修或專科訓練。

1969 年，在一次聚餐時，大家決定成立吾校美國校友會，本人被推選任會長。次年我離開紐約到俄州，由曾澤祿，楊熾勳相繼接任。其後由於各人住院醫師訓練期間，工作繁忙，校友會無形中消失。1980 年初，南加地區的校友聚會，決定成立南加州校友會，本

2002 年美國校友會總會在南加州 Newport Beach 的 Marietta Hotel 正式成立。

人被推選任會長。其後各任會長的用心，每年相聚約兩次，多年未曾間斷。2001 年在一次醫界聚會時，十多位校友見面，談起吾校無全美國校友會之憾事，推舉本人進行籌組。台灣中國醫藥學院美國校友總會於 2002 年 8 月 24 日在南加州 Newport Beach 的 Marriott Hotel 正式成立。由全美各地趕來參加大會的各學院、科系的校友約百人，盛況空前。大會推選本人擔任創會會長。當時有聯絡上的全美校友約 250 人。2003 年母校改制為大學，本會也隨即改名為“台灣中國醫藥大學美國校友會總會 China Medical University of Taiwan,North America Alumni Association"。其後由許昭雄（醫六），陳珠琦（醫九）相繼接任會長。全美地區有美東、美中、和美西三分會。近幾年來，由於退休或搬家，校友疏散，聯絡上，漸感困難。2016 年，在 Las Vegas 陳珠琦會長主持的校友會上，大家盛意力邀我 2017 年再次重任會長。目前着手重建聯絡方式。以 E-Mail 為通訊工具，再建立聯絡網路。

本校友會之創立，旨在便於吾校友間的聯絡。吾輩第一代移民，

第一屆醫學系同學會 2008.6.8

旅居異鄉，創業不易，守成更難。希望吾校友相互扶持，提攜後進，期能立足生根於斯土。同時亦以此平台，繼續與母校聯繫。

經過多年的爭取和商榷，2007 年，母校終於同意任設校友聯絡專人，定期向校友寄送母校信息。第一年薪資由陳寬正樂捐，接着李嵩道、李幸一、蔡爾洽三位校友知道此事，即刻加入樂捐支持。後來對蔡董事長提及此事，即於第二年在學務處內，特設校友聯絡組。並於 2008 年三月，創刊校友通訊，定期寄送給校友。

校友在美國都很敬業，執醫藥牙護及各科專業，也有改行另闢天地的成功實業家。據我所知，在學術上有成就的教授，就有專任的莊明滄、楊義明、湯竹林、陳健行、巫文碩，林純青、林玉靜、方贊棠等，兼任的黃正雅、陳寬正、蔡榮聰、沈柏文、林兆義等。（其他我不知或未記名的吾校賢才，必定尚有多人）。在台僑社區服務

2008 年校友美國校友團回校慶祝。
蔡長海董事長、黃榮村校長、陳寬正會長一齊敲羅鼓同慶！

並致力於國民外交，多有貢獻的有 NATMA 前總會長林益顯、蔡榮聰、許昭雄、陳珠琦。其他各行業、各地區吾校友英才甚多。最可貴的是大家都能秉持我們注重子女教育的傳統，第二代多已立業，已有多人任教授、副教授，任助教授的年輕菁英則更多。

美國校友榮獲母校頒選為傑出校友的有四人：陳寬正（2003 年）楊義明（2008 年）湯竹林（2014 年）陳健行（2018 年新獲選）

本校友會於 2008 年成立美國校友基金會。目前是由基金董事會獨立運作。有美國 IRS 核准的 Federal Income Tax exempt 的 501（C）（3）I R code. 感謝多位熱心校友（尤其是曾澤祿醫師）的大力支持捐贈，目前有一筆可觀的基金。幾年來，提供美國校友的後代子女及母校來美國見習學生獎助金。基金會創會推選我任董事長，已於 2015 年由李嵩道校友接任。

美國校友如謝發財醫師，多年來固定每年捐給母校針灸研究所獎學金。去年我們推薦的母校千里馬計劃 /MD-PhD Program，葉媛

北美洲「2017 菁英回臺訪問團」蒞校參訪

華醫師、李嵩道醫師都鼎力支持，巨額捐款，殊屬難得。

本人也於1999年開始，2003年正式在母校設立教育基金，鼓勵、協助母校學生。並支持千里馬計劃，回報母校培育之恩。

近年來，母校迅速擴展有成。儕於國際學林，是亞洲知名學術醫療機構。深知校內院裡師長和同仁的刻苦和用心，旅居美國的校友，萬分感激！

今年喜逢母校創校六十週年校慶，美國校友們將組團回校同慶，共襄盛舉，並分享母校榮光。

台灣中國醫藥大學美國校友會總會
China Medical University of Taiwan,North America Alumni Association
會長 陳寬正
醫學系第1屆

美國校友返校經驗座談

創校一甲子回顧

1997 年應台灣醫學會之邀回台參加演講和討論會，為新開辦的全民健保，提供所知。之後也應邀到台大醫學院演講。講堂外一張海報“歡迎陳寬正教授……”。我的開場白“台大醫學院的門檻很高，我走了四十年才能跨進這道大門，今天有幸在這講台上……”台下一陣掌聲。心緒萬千！當年若沒有進入台灣中國醫藥學院，也不會有那次詼諧罵俳之語。

人生的際遇蘊藏著奇妙的緣由！天時，地利，人和，蘊含著生命的讚賞和期許！能成為優良高等學府的第一屆畢業生，更是千載難逢、可遇不可求的機運，彌足珍惜！1958 年我們這群莘莘學子，在不知不覺中進入了這所學府的校門。

那年聯考被分發到高雄醫學院牙科。八月底註冊開學，幾週後接到先父快信，手諭即刻回台中報名參加新成立的“醫藥學院”的招生。十月二十五日考試，十二月一日開學。

2003 年 學校改制大學慶祝大會，醫學系第一屆校友陳寬正教授致詞慶賀

校園是新建二層樓房兩棟，新枝數樹，還有一座覃勤董事長最引以自豪的“可供二千人飲用”的自來水塔。周邊有軍眷村、水田和墓場荒地。還有一隅未修築的道路，將通校前門。

開學後，發現同學大多數是各大學的肄業生。像是一所聯合大學！中國醫藥學院的精神注入了我們的免疫系統，開始人生的旅程。

當年台灣的醫學院，除國立台大之外，似乎都經歷過財務和人事風雨。吾校更是颱風陣陣！但是這種環境，今日看來，却是磨練學子的最佳園地。養成自立、堅忍、求存、謙讓、勤勉苦學、靜待的“台灣中國醫大”（我們現在常用的校名）自求多福的免疫系統。這個表徵，可以在國內外教學或執業的，尤其在美國和日本的校友身上看出。

大約三年後，據說是中國最後一位狀元的周邦道院長被任命為教育部次長而離校，才有楊肇嘉董事長，三訪邱府，跪求邱夫人同意，懇請當時高雄醫學院附設醫院院長邱賢添博士到吾校擔任院長的趣聞往事。知者大概不多，吾校史冊上是否曾經記載？！楊肇嘉先生是當年台籍人士和林獻堂先生一樣輩份極高，很受尊敬的長者。當年，“跪求賢能”辦學之事，對吾校，意義重大，影響深遠！此舉可與中國古代三國故事“三顧茅廬”相媲美！他對吾校學生非常照顧，我和幾位同學曾經兩次到他住清水的府第聆聽教言。

邱院長到任後，教授陣容大為改善。由於台大附設醫院院長邱士榮先生的幫助，幾位知名台大教授如李鎮源、董大成、黄伯超……等都曾經到過吾校的課堂。同學們精神為之一振！各自尋求醫院值夜實習。自求多福！通過醫師高等檢定考試及格後，七年級時，我即參加國家醫師高考，僥倖通過，取得醫師執照。同班陳文龍兄也已在之前通過此考試！

六年級時，蒙恩師省立台中醫院內科主任林衡機先生的介紹和

允許，和同班洪芳樹兄到內科實習，跟隨住院醫師值夜班。六月底，兩位台大畢業的醫師離職去美國。得知此路可行，只需通過一項名為 ECFMG 的考試。初生之犢不畏虎，決意一試。

取得 ECFMG 美國費城總部住址後，隨即寫信要求報考。回信說：總部沒有貴校的資料。即時請英文教授兼教務處註冊組長巫光亞先生幫忙，將每年所讀各科目及實習年份譯成英文，他同意我在信件上用 China Medical College 的英文名字。資料寄出，準予報考，試前一週，接到準考證，喜出望外。傯傯應考，僥倖通過。此試在台大、高醫畢業生，每年都有人考過，不算特別稀奇。在吾校，算是第一人，証明吾校被美國承認，而未畢業的學生也能考取。次年又有正在服兵役的同學多人考取。

作為一所飄搖不定的醫學校的學生，心理上極不安定。其間不無徬徨猶豫的時候。師長對學生却格外關照。所以創校前幾屆學生和師長、職員都很親近。對學校的進展，也倍感關切。很感謝陳固董事的捐贈大片校地，陳恭炎董事的捐款出力和對學生的關懷！瀏覽校史館，再瞻仰諸業師舊照，頓覺愴然。斯人已逝，其容猶在，其音遠矣！不勝懷念！所幸校友們也都很勤學敬業。早在 1970 年代，學成返台，有日本的張峰鳴、謝明村、郭盛助，及美國的林逸民。旅居美國校友，1970 年代已露芒峰的有黃正雅任紐約衛生局東區部門主管、莊明滄任西奈山大學醫學院副教授。其後有楊義明、湯竹林、陳健行、巫文碩、林純青等教授於各大學。在各地執業的醫藥牙護及各科系專業校友極多。

1968 年來美國，今年已是五十週年。記得外科住院醫師訓練第一年，在一個病例討論會上巧遇一位臨床實習的華僑女醫學生，相識一段時日之後，有一天，我謙卑的告訴心儀的這位淑女“我畢業的是台灣五所醫學院倒數第二好的學校”，她很從容回答“您

們台灣的醫學院，在美國看來都差不多，沒有什麼差別！我看的是你個人……”不智？真是委屈了當年台大醫學院的狀元郎們！（不智非愚，不智之智，乃是真智，不惑也。）這大概是美國文化特色 Individualism 的一部分。美國知識份子的包容心胸，惜才勵粹的精神，令人敬佩！和當年台灣醫界的學閥學派，濃厚門　之見的風氣不同。這也是美國學界人才濟濟，科研成長迅速的重要因素。因此日後我回母校時，常說“海納百川，有容乃大”，這位女醫師和我終成眷屬。我們迄今相依四十七年，賜我二萬一千金（台俗語，二男一女）。

在斯土立足生根，亦有頓挫、憂慮、不安和孤零感的時刻。尤其在美國外科住院醫師訓練特有的尖塔型淘汰制度下（Pyramidal System--- 因各校被核准的總醫師名額有限，每年總會有幾人被淘汰。做不到外科總醫師，即不能參加專科考試以取得專家資格）求生存，難免戰戰兢兢。只有勤勉，從無氣餒、灰心、半途而廢的心態。“台灣中國醫大”的精神，給了很大的助力。很感謝美國難得又可貴的環境及師長們賜我的機會。托母校之福，在美國順利完成一般外科，更僥倖獲得胸腔心臟血管外科訓練，並通過各項專科考試，獲入美國胸腔學院和美國外科學院院士。手術執刀數千近萬。並有機會在母校及國立成功大學及美國加州州立大學聖瑪琳納擔任臨床及客座教授，也在母校設立教育基金，鼓勵、協助在校的學弟妹，也算回報母校和師長培育的一點心意！

1965 年畢業後，對母校的進展不時的關注。來美國後每次回台灣，總會回校看看。很敬佩早期有勇氣回母校服務的校友們！前郭榮趙校長即曾相邀回校參加教學。

自從 1994 年以來，每年總會回到母校，有機會和蔡長海董事長、現任李文華校長及歷任校長、師長暢談。蔡董事長和李校長對母校

及醫療體系的經營、研發、教學、學術精研、生醫、產學等等的理念、遠見、深思、策劃和毅力，令人敬佩！從一所簡陋的學校和醫院，二十年間擴展成為今日擠身國際學林，亞洲知名的學術醫療機構，確實難得。吾校有慶，家鄉有福！

旅居美國五十年，眼觀世事，進展迅速，善惡相參。家鄉寶島，風雲蛻變，也算晴多陰少，光明在望。欣慶吾校，選向正確，英才萃集，上下同仁，齊心合力，奮勉向上，前程似錦。掌舵者志在千里，晝喜夜憂，創業惟艱，守成不易。吾輩當切記！切記！

放眼前瞻，經營理念和管理團隊的培訓，科研學風的養成，總需要時日和資源。育才不易，經紀更難。所慶籌劃有時，氣候漸成。

校名，改名，更名，正名乎？學生時代即有的希求，六十年的期盼！幾次懇談，多種顧慮，四面婉轉，八方圓融， 合聯併，思易行難。智慧與誠心，秉公為要！近日已見曙光！

千里馬計劃 /MD-PhD Program。我個人認為這是對吾校以及台灣將來，非常重要的一項計劃。若教育施行得法，學子成良駒，對吾校、台灣及人群的貢獻將不可思量！美國校友現已有多人支持捐助獎學金。在校園外，能做回饋母校的事不多，希望吾校友大家踴躍參與！人生無永年，留校做紀念！

家園後院偶閑坐，清風千層遊雲飛，無緣夕陽且西垂。汪汪萬頃太平洋，容我望眼作遠眺。

海天合處我家鄉。懷念增希望。寶島水牛，默默耕耘，任勞任怨，沃土良田，一年三收。玉山不語，億載愷立，常年瑞雪，泰然不移。台灣傳統精神！但願長存！

波濤盡端有吾校。感恩和寄望。海納百川，有容乃大！欣欣向榮，年年壯大。

想起收藏的一幅劉海粟手跡：“海到盡處天是岸，山登 頂我為

峰”（據說是林則徐少年遊仙霞嶺作的詩句。）

為政者做的是各尋山嶺自登峰，要的是千峰百嶺我來封。臨床醫家看的是天容海色，魚吹清氣，翔鳥御風。實証、預后，生命的尊榮！善經營者見的是層層浮雲飄過的山川景色，四時蛻變和物類消長。精算、預期、更策劃！科研家觀天外天，思物中物，察有無之間！推理、分析、精研、解疑！

居美國，可堪暢談事不多。諸君莫笑我傲言：

觀風雲，試登我家鄉玉山峰。

看大洋，來遊吾先民渡海中途澎湖嶼。

辦學校，但訪台灣中國醫大咱校堂！

浮生意得興未竟

回首蒼茫有所思

優良學府，必有特殊的校風和品格！吾校學風，寄望師長和學子來塑造！

千里馬！今年入學吾校的千里良駒！六十年後，勿忘大書“創校二甲子回顧”！

莫負先驅者今日的殷望！

陳寬正
醫學系第 1 屆
美國南加州 La Jolla

我喜歡工作，忘了年齡

恭喜母校臺灣中國醫藥大學於 2018 年 6 月 6 日慶祝創校六十週年校慶，我們國內外的校友們都十分雀躍與歡欣。2017 年 11 月我帶領北美洲台灣人醫師協會回台訪問團訪校時，李文華校長當面邀請我們屆時回校參與慶典是一件使我們感到非常榮耀的事，更感謝特刊主編的邀稿，我非常高興能夠有這個機會在此簡述畢業離校後的歷練和經驗。

我們第九屆醫學系是 1973 年畢業的，在校期間我覺得個人比較有趣的記憶是參與華杏校刊的編輯，參加合唱團演唱會和校外比賽，登山社，讀書會，醫六那年當班代表，經過一番努力當年同學們似乎都能夠分發到他（她）們想去的醫院實習，讓我個人覺得非常欣慰。其中的插曲值得一述的是在那一年經我極力的爭取之下，我們那一屆有 23 個名額分配到省立台中醫院實習，那是當年的一項突破，第一次我們能夠正式的到省立台中醫院當實習醫師。回想起那一段艱辛歷程雖然很費力費心卻是非常值得的。我要感謝當年的謝董事長東閔先生和鄭通和校長的幫忙，當年雖然我以一個年輕的小夥子要和顯赫的大人物們持恆的爭取並非容易，但是終於成功了，從此母校的學生們多了一個到好醫院實習的機會。我不僅以此自傲，那幾個月的人生經驗更使我收獲良多，歷鍊了我個人更加堅毅的人生哲理。

來美國之後我也做了一件特別的事，那些年我們學校畢業生的留美資料都是 M.B.，經我在台美雙方極力協調爭取之後，終於成功的改為 equal to M.D.in USA，從此之後我校醫學系的畢業生在美國都可以正式寫 M.D. 的頭銜了。當年的環境和現實，讓我校的畢業生

很難找到理想的醫院訓練，我原來的興趣是心臟血管外科。在台東八一七醫院當陸軍少尉軍醫服務一年，我和我的太太同班同學賴雪惠醫師就已經準備到美國來受專科醫生訓練。我們出國以前都已通過了臺灣國家醫師執照考試，臺灣公務人員醫師特考，原子能委員會的醫療幅射線特考，以及 ECFMG。我當完兵以後在出國之前的一年裏，在雲林結核病防治中心當主任，然後到台灣大學醫院做幾個月的胸腔科訓練，其中也加強我的英文會話能力。我們是在 1975 年 7 月 1 日在美國俄亥俄州正式開始我們的 internship training。我和雪惠當年皆參加美國的 matching program，當時不知道夫婦可以要求分發到同家醫院，結果她被 Baltimore Johns Hopkins affiliated Union Hospital 的婦產科錄取，我則分發到 Pittsburgh 的 Allegheny Hospital 的外科，兩地距離太遠雙方家長都反對，我們只好要求再度分發，很幸運的同時找到在 Ohio 的 The Barberton Citizens Hospital PGY 1 一般科。其實我很高興有這樣的好機會，兩年內我的英文能力加強了，也學到更好的廣泛醫學知識，我自己接生了 200 多個新生兒，也加強了我對一般外科，婦產科以及其他專科的認知，更重要的是我們結交了數位終生的好友。這個我們到達異國他鄉的第一站是一個很溫馨的搖籃。在 1977 年六月底離開時，我們已有兩個可愛的小孩，也更加幸福快樂，而我也決定要成為一個泌尿外科專家。申請泌尿外科必需先完成兩年外科住院醫生的經歷而且必需先通過 state medical board 的考試，所以我在 Cleveland, Ohio 的 Fairview General Hospital 又做了一年的一般外科訓練，1978 年 7 月 1 日在 Erie,Pennsylvania 的 St.Vincent -Hamot Medical Center 開始當泌尿外科專科住院醫師，並在 1981 年順利的完成總住院醫師的訓練，其間我也在 Buffalo, New York 的 Children Hospital and Russell Park Memorial Hospital, emphasizing in pediatric urology and oncology 的特

別訓練。

經歷了那一段冰天雪地的寒冬，我們決心搬往美國的西南方。1981 年 7 月 1 日我們在中西部的堪薩斯州開始開業了。古話“十年寒窗，一舉成名”這可未曾應驗於我本人。但是我已經學有專精，對我的本科非常有信心，我相信一般年輕人都自認為自己是很棒的，可是成功不是即日可及的。猶記得有一天我主刀做膀胱癌手術 Radical Cystoprostatectomy and Ileal Conduit,Dr.M.Saylor，當時的外科主任當我的助手，手術後他說我刀開得很好，我借機會問他一個外科醫生要多久才能夠成名，他告訴我至少 10 到 15 年。雖然不用那麼多年我在地方上已經頗具名氣，但我也深信成功不是僥倖的，這多年來我自認是一個成功幸運的外科醫師，目前我還是全職，我喜歡我的工作因此我忘了我的年齡。過去這幾年我很推動而且身體力行的執行達文西微創手術“Da Vinci Robotic Assisted Laparoscopic Surgical Procedure”。所謂教學相長，這多年來我一直都有自己的 group practice，而且在前 25 年也兼職於當地的榮民總醫院，以後當了主任，帶領了川流不息的醫學生，實習醫生和住院醫師，我很高興他（她）們多多少少吸取了一些我的知識與經驗，在教導他們的同時我也相得益彰繼續進步，我一向是主張勇往直前，並且一定要跟得上時代的腳步。

除了醫學本行以外，我一向也關心人權，在地方上投入主流社會，在醫院裏盡量參與不同的 committee，雪惠和我一向關懷母國臺灣的人與事，關心母校的成長。幸運的我們都有機會參與並貢獻微薄之力。在 2012-2016 的 4 年間我非常榮幸的當了母校在北美洲校友會的總會會長，透過校友們的支持和母校的協助，我主辦兩次全北美洲校友總會大會和會後峽谷旅遊。感謝陳教授偉德副校長，彭教授慶添院長從臺灣遠道來美國支援協助校友大會，使得一切順利

圓滿落幕。在此也要特別感謝李院士文華校長偕夫人潘玉華院士兩次在洛杉磯和南加州的校友們聚餐相會甚歡。

我們住在美國的中西部，從臺灣來的留學生人數較少，但是我們一向對臺灣同學會非常支持，可幸我們有多位傑出的台灣人教授們都極具愛心的把大家拉攏在一起，我們也熱心於同鄉會，至於社團活動，我曾任平原區堪卅地區的北美洲教授協會（NATPA）分會會長，台灣人公共事務協會（FAPA）分會會長，北美洲台灣人醫師協會（NATMA）分會會長多年、而後被票選為 NATMA 總會會長（2016-2017），目前是北美洲台灣人醫師協會基金會（NATMA Foundation）董事長。這些經驗心得有機會再容我另篇介紹與大家分享。但是我可確定的是當你越忙的時候，你可以得到更多的成就，能夠做更好的事，達到更高層次的目標。

我們育有一女二子，她（他）們皆已成年，一位律師，一位醫師，小兒子是經濟及工程管理博士，他們也都各司其職。我們目前有 8 個孫兒女，養了三匹馬，我喜歡登山，滑雪，泛舟，垂釣，只有參加慈善比賽才打高爾夫球，但是每週必打網球。我們也喜愛音樂和旅遊。

我們皆以身為母校的校友為榮，恭喜母校近幾年來的篷勃發展，擁有目前諸項全國第一，世界排名前 150 等等嘉績，在這六十年的週年校慶，我們感到何等的榮幸，慶幸我們是其中的一份子，這麼個非凡的成就是由於師長們學生們以及傑出校友們的一起努力和堅持，在此要特別感謝我們大家都熟識敬仰的蔡董事長長海博士以及您的團隊的辛勞。

我覺得最重要的是不要忘記我們自己從那裡來，古云“吃水菓，拜樹頭”在你我的心中必存著對父母，親朋至友和母校的懷念和感激。再者，請務必要有自信，堅持自己的信念和目標，滿意珍惜你

（妳）的現在，但爭取進步無設限，努力的更上一層樓。恭喜母校，更恭喜所有的校友們，成功！再成功！

陳珠琦醫師
醫學系第 9 屆
美國堪薩斯州
北美洲台灣人醫師協會基金會總會董事長
北美洲台灣人醫師協會前總會會長（2016 - 2017）
臺灣中國醫藥大學北美洲校友會前總會會長（2012 - 2016）

我以母校為榮

NATMA 去年組團拜訪母校，受到李校長及多數職員、教授的溫暖的歡迎和接待，我們也拜訪了其他醫學院，最感到暖心的我們的母校和令人滿意的歡迎會。

我 1970 年從中國醫藥大學畢業，在 1973 年離開了台灣。1978 年時於 Westchester N.Y. 完成麻醉醫學的培訓；執業多年後，我在 1992 年重新受訓成為疼痛控制專家，進行介入疼痛控制專科。

2004 年時我被 NATMA 成員選為第 11 屆的 NATMA 主席，我們的組織在中南美洲國家如巴拿馬、哥斯達黎加和安提瓜等地進行慈善醫療保健服務。我們整個團隊都參加了 Genova WHO 組織，並嘗試重新命名我們的國家是台灣，我現已退休，回歸美國一般市民身份，在南加州的陽光下享受我的晚年生活。

我替母校感到非常自豪，每個人都努力建設我們的醫學大學，在台灣是名列數一數二的醫科大學嗎，Number ONE 將在不久將來可望達成。

我記得當年在校時的建築現今都已消失了！ amazing ！我們校友都應該感謝母校的栽培，並以身為校友而感到自豪。

林益顯醫師
醫科第 6 屆
美國南加州

苦盡甘來

自從大五開始那年是 1975，我哥哥到美國留學時，我就希望醫學系畢業後也可以同樣出國，那麼家裡就祇有剩姊姊留在臺灣照顧父母了，年紀輕輕時思考沒有那麼周到。

1978 畢業，隔了兩個禮拜，就離開了故鄉到美國伊利諾大學在有名的香檳市唸生理博士，專攻腎臟鈉離子在腎小管的 electrophysiology。異國風情和人文很新鮮也很好奇，一波一波的難關慢慢的適應，兩年後臺灣的太太大學畢業，也申請到伊利諾大學香檳分校唸音樂系，最難得的是，一生中第一次過真正的大雪紛飛的溫暖聖誕節。

幾年後通過 VQE 考試正式重返住院醫師訓練，從內科到胸腔科，到加護病房科，再到麻醉科，一路訓練、值班、考試，終於在 1994 年全部通過專科考試，正式在加州舊金山大學的醫學院當麻醉和重症醫療專科主治醫師，然後又是經過審核，再從助理教授、副教授，到教授，教學和發表文章，到處演講，忙碌中也是有享受到成就的滋味和喜悅。就這樣一下子，2018 是我畢業 40 年，也是我們的校慶 60 年。

祝福大家，也祝福我的母校。

湯竹林
醫學系第 14 屆
舊金山

珍惜時光

我從小就對學醫有興趣，父親沈乃霖又是醫生，所以 1967 年台南一中畢業以後參加大專聯考，所有的志願只填醫學院，結果進了當時的中國醫藥學院醫學系。

開學以後常常要跟親戚朋友解釋我讀的是西醫，不是中醫。當時有些課程和教授真的不是很好。例如教大一生物學的，雖然是一位從中興大學來的部定教授，但是他卻逐行逐句唸英文課本，結果一年後，他只唸完了頭幾章，我們也沒有學到什麼。其他的課程，也很多類似的問題。

同時學校董事會也有很多紛爭，教育部出面整頓，請當時的省議會議長謝東閔當董事長，台大法醫副教授方中民當院長，他們蓋了很好的圖書館和學生宿舍，可惜還是沒有辦法蓋最需要的附屬醫院。

我們班上的同學瞭解情況的嚴重，只好自力救濟，到處拜托，從台大，高醫，北醫和各大醫院請到一些很好的醫學教授來教我們，例如解剖學：蔡滋浬，周德程，細菌學：詹湧泉，病理學：葉曙，林文士人，侯書文，外科學：洪文宗，李治學，郭宗波，洪啟仁，內科學：楊思標，謝博生，李源德，王政一，林國信，鄭仁澤……等等。我們到現在還是非常懷念和感謝他們。

醫學系第十居包括三名女同學，共有一百人。我很幸運在一年級時就和同班同學，郭宗波教授的女兒郭素容認識和交往。常常在一起念書，上課時坐在前排，認真聽講，後來共同努力準備 ECFMG，結果都考了 80 分以上，為以後留美打下了良好的基礎。我倆終於在 1974 年初定婚，隔年結婚。

1974 年醫學糸畢業以前不久，政府命令民國 37 年次的服兵役一年，38 年次的兩年，於是素容畢業以後先去美國紐約開始內科的住院醫生訓練。我則等到 1976 年的九月才到美國。以後才聽說一些同學入伍體檢的早上吃早狀腺素，然後跑五千公尺，結果體檢時，心跳不正常，就不需要服兵役了。

1976 年以後，外國醫生已經很難申請進入美國的醫院受訓，我到達美國以後，拚命申請醫院，到處去面試。面試的方式有很多種，有的先給筆試，有的是主任直接帶你去查病房，有的給你口試。經過多月的努力，我終於進入 Chicago Medical School/ Cook County Hospital 接受四年婦產科的住院醫生訓練。完成後也順利通過了筆試和口試，最後成為美國婦產科學院院士。

在芝加哥醫學院當主治醫師和助理教授四年以後，我們搬到南加州，我在 Cedars-Sinai/ Harbor UCLA 又完成 Perinatology 的訓練，然後到 Orange County 開業。至今已經三十年了，其中也在 UCLA 和 UCI 擔任過教職。

我們在美國育有一男一女，兒子曾經當過一年 White House Fellow，現在 Stanford University 醫學院任教，女兒在 Columbia University 醫學院任教，他們的配偶也都是專科醫師。我們家現在有六位醫師，大家都事業有成，我們非常感恩。

回首過去，1967 年進入中國醫藥學院到現在已經五十年了，母校也要慶祝六十週年了。想起當年我們學校在台灣的醫界和民間受到的歧視和不平等待遇，內心還是非常起伏。

我們非常感激過去 60 年對中國醫藥大學有貢獻的各位前輩，尤其感謝蔡長海董事長和李文華校長最近幾年有目共睹的貢獻。11/2017 我們參加北美洲台灣人醫師會 NATMA 回台訪問團，由北到南，一共拜訪了 4 家醫學大學，大家一致同意，CMU 有了長足的進步。

希望各位學弟學妹珍惜現在，加強英語能力，熟習電腦和各種尖端科技，努力學習醫學，未來將 China Medical University 更加發揚光大。

沈柏文醫師
醫科第 10 屆
北美洲中國醫藥大學校友會會長
美國加州

留美記事

我是中國醫藥學院醫科第一屆出身，亦是母校首位來美留學生，特別以此短篇記述分享旅美堅苦進修生活經驗。

（一）出國手續繁重

於 1965 畢業分派台北市立仁愛醫院見習，同時參加教育部留學生檢考及格，申請到哥大醫學院公共衛生入學許可，出國手續繁雜困難。經六個月期間，服兵役特種軍醫，外交部訓練批准，TOFEL, ECFMG，領事館簽證，最後要有警備司令部安檢，才能出國。

1966 九月終於在風微微雨濛濛之黃昏，乘坐教育部安排留美班機波音飛虎隊，揮淚離台來美。

（二）哥大研究院，醫師執照，臨床進修

先後四年進修公衛博士後學位，再進入 Einstein 醫學院專研 fellowship 病理，病毒學，臨床醫療研究，醫師執照通過，再獲專科證書後，資歷成熟。在研究院時以台灣黑腳病與砷毒皮膚癌比較，探討水源安全問題，在臨床研究能參加 NYC 法醫局三大醫界泰斗的指導，Dr. Milton Helpern 法醫局局長，法醫泰斗，為台灣嘉義名醫一支毛破案。Dr. Michael Baden 是 John F Kennedy 總統解剖主要法醫。Dr.Alexander Weiner Rh Factor（RhoGAM）發現者和 Dr.Davidow 是 heroin 毒癮抗藥 Methadone 先驅專家。

在恩師指導下，我在 1971 年發明吸毒藥品顯微晶體檢查新

法，登在美國醫學（US Medicine）和 American Academy of Clinical Toxicology（AACT）。

我一生有幸，1971 由恩師哥大公共衛生研究院院長 Dr.Trussell 重賞和 New York 州衛生部長鄭重推薦，由市長 John Lindsey 任命為首位華人衛生局長。

（三）NY 台灣同鄉會首任會長 / 政治恐怖時代

早期來美台灣留學生大多數是工程師研究生，醫生只有我一人。1968 年成立同鄉會由我擔任創會會長以便思鄉聯誼，借調國際學舍（International House）為會場，有一天，突然接到中華民國總領事俞國賓大使，請我在 Chinatown 中餐館四五六會面。第一道菜尚未上桌，他就開口要我拿取台獨份子名單，驚恐萬分不知如何以對，在美國自由國度是不可思議的，鎮靜地慢慢地回應，“我是學者醫生，只救人對政治無興趣” 馬上起立道別，菜亦無吃。想不到一個星期後，住宿房間被不明治安之士破門入室，書本散落地板。我的房東蘇俄移民非常機智地警告我搬家，還不要我繳回房租，送我很多烹飪器具逃路，安全為上。

（四）Acupuncture popular in NYC

尼克森訪中，帶回 Acupuncture 風靡美國神奇醫術，Einstein 麻醉科醫師與我討論用 Acupuncture 作為 minor Surgery 開刀試驗，各報社大大報導，全美嘩然。

我在衛局 1971-72 出版英語“Modern Acupuncture Charts” 主要提供各醫學院介紹研究指導，同時成立 Acupuncture Research

Committee 由五大教學醫學院（神經科、麻醉科、精神科、復健科、內科）研究臨床應用可能性，同時市議會 Health Committee 徵召我到議會作證，做衛生安全報告。經過五年的審核和遊說，紐約州州政府通過立案 Acupuncture 執照，成為正式醫療方式。

1972 我亦在母校醫學誌說明“Therapy of acupuncture and modern medical survices”

我亦在 APHA 年會（美國公共衛生學會）發表“The Challenge of acupuncture in public Health”

黃維三教授 1973 來華府，參加傳統醫學會經由 NY 市，由我安排在我辦公衛生局舉行討論會。

（五）衛生行政，醫院管理

擔任局長任內，除衛生行政外還有建教合作。有緣被聘擔任預防醫學教授、研究，在 NYU 和 M ount Sinai 授課。任內建立

（1）Nutritional Clinic：醫學生教育，民眾食品指南

（2）性病中心（Social Hygiene Clinic）：主治梅毒、淋病，即時診斷，即時治療，個案追踪，每年 25,000 visits 經過分析，我們已預測將來新性病和同性戀引起病灶。

（3）TB Clinic：追踪在 Chinatown 新移民和適當治療，雙語教育，此 Clinic 現在擴大為一般醫療中心。

（4）醫院品質管理：設立 Bureau of Ambulatory care，專司重視各醫院門診和急診部品質管理。

（5）關懷文化與健康問題，特別關照 Chinatown 居民健康與策略，語言和種族歧視，我於 1974 發表於 APHA 年會“The Dilemma of Health Service in Chinatown, New York

City”，同時出版在紐約州醫學雜誌 1976。

（6）建立 primary care system

我在 1974 發表美國聯邦 Health service Reports ” Disease patterns and the team approach in the practice of Family Medicine ”，此文被美國預防醫學院（American college of Preventive Medicine）收集為公共衛生研究院學生教材之一。

（7）擔任五大醫學院附設醫院董事參與政策方向。

（8）中國醫藥學院美東校友會於 1984 成立，是在紐約市芷園（Taipei Restaurant）舉行，推選我擔任創會會長。

（9）王永慶為了籌備長庚醫院，親身來美求才回國服務，本人安排在新州 Saddle Brook Marriott 亦邀台大 / 高醫 / 北醫校友會協助。王永慶主講“台灣醫學之處境”。

（10）1990 接受衛生署，高醫，台大家醫科回台推行家庭醫學設立與講學二週，擔任客座教授。

（六）行醫新州，打入美國主流

於 1978 移居新州摩理斯城區行醫為民服務。多年執業，活躍於全州醫療工作，曾任派特森市政醫局主任，杜佛市醫院家醫科主任，新州州立大學醫學院教授，整合開業醫師，建立華人醫療網，向保險公司爭取病患福利，確保醫療品質。

1981：組成中美醫學會（ACMA），擔任創會會長，招收會員來自台灣各醫學院校友，舉辦醫學講座活動。

1987：ACMA 出版中英文醫療手冊。

1988：辦理歐洲醫學討論會，考察醫療制度，旅遊英國、比利時、

意大利、法國。

1990：舉辦北歐醫療考察團，前往 Sweden, Norway, Denmark

1989：由我負責主持，中國醫藥學院校友主辦第一屆台灣六大醫學院校友會“醫學講座會”。邀請錢煦博士主講“台灣國家衛生院研究院成立”。

李悌元衛署副署長主講“台灣醫療衛生”。黃正雅醫師主講“美國醫療制度演變”，因活躍全州醫療工作，於 1993 年被聘選擔任新州家庭醫師協會理事，保險公司顧問。2002 受聘擔任新州醫師會顧問小組主席，參與全國醫療保健委員會，並獲任總統公共事業諮詢委員，醫療專家身份接受國會諮詢關於老人處方藥的政策擬定。本人現任教新州大學醫學院家醫科。

（七）獲選名人，感想，幸福

本人服務公共衛生，醫學研究和私人行醫，集結華人醫師力量，對社區公益活動為己任，成立華人醫師醫療網（Chinese Physician Network），打入主流社會。曾獲選世界名人錄、美國醫界名人和美國科學與工程名人錄。

一瞬間來美已有五十載，浮華人生，歷經滄桑，感謝母校中西醫學教育的洗禮，養成觀察分析能力，超越內外自然思維，陰陽五行自然現象。特別感謝恩師章啟民，黃維三和陳立夫董事長等，給我的鼓勵和指導。

黃正雅
醫科第 1 屆
新紐澤西州

學校與我共辱在先，我與它共享事後

六月六日是我們的校慶，寬正兄來 E-mail 說要在美國的校友盡量參加及提早返校慶祝這偉大的 60 週年校慶。同時，鼓勵大家寫個有趣的生活事情來共賞。在這漫長的五、六拾年中，不如意的比如意的多的是。不知從何寫起。所以就決定了這個題目為結，「學校與我共辱在先，我與它共享事後」。

自從進入中醫後，我們同學高高興興地努力功課，社會上不斷地批評說三道四（在這裡我也不必再說了），等到我拿到考試通過的通知（E.C.F.M.G.），我就決定到美國來，受臨床訓練以增加我的實力。

就在 1968 年 6 月 30 日離開了台北的松山機場，抵達美國的 Seattle, wash 再轉到 Cleveland, Ohio，七月一日開始我漫長的外科學習。次年（1969 年 9 月左右）我偶然看到了美國醫師公會的雜誌（JAMA June16, 1969），發表了全世界有參加 E.C.F.M.G. 的所有學校及學生的結果公佈，其中 1）Passing rate 40%，2）台灣 67%，3）中醫近 50%（還有台灣的其他學校還排在我們後面），4）亞洲（除了英語講課外如香港、新加坡及紐西蘭及澳大利亞）我們台灣是最上面的。古人說比上不足比下有餘，還是不錯的。回想當時社會的批判及不公平的批評是不成比例的，但當時也沒有人來替我們說幾句話，這也是在這裡所寫的學校與我共辱。

我們的努力也不是白費，過了漫長的 50 年後，我們學校的名字重新出現在世界有的雜誌，以 67 名名列亞洲，還比幾家台灣的醫學校好的多。這是以科學數據的證明，不是他們胡言亂語，他說了就算的。這也是吾校及現在全體師生的共同努力才有今天的成果。古

人說蓋棺論定，但我還在就定論了。美好。這是在我這裡寫的“吾與它共享”，如同連體嬰同病相連，同榮共享。

今天是學校的 60 週年校慶，在台灣 6 月 6 日，在美國是 6 月 5 日也是我的生日（80 歲），兩岸兩地同時同日慶祝，我們兩地永遠互相慶祝不會忘記。

現在我退休了，要做什麼呢？想走一個名言“昨天所用去的日子，越來越多，明天希望的日子越來越少”，只好盡量利用今天的時間做我要做的事。

Happy Birthday, Both of Us.

Perpetual streams of good health of wealth.

蔡惟哲 M.D.
醫科第 2 屆
美國加利福尼亞州

雪泥鴻爪

我於西元 1968 年從中國醫藥大學醫科第四屆畢業，在台南空軍醫院任職二年的少尉醫官。當時台灣的醫療環境與目前的醫療環境有很大的差別，要申請住院醫師的訓練根本是難上加難。美國又因越戰的關係醫師非常欠缺，所以我通過 ECFMG 的考試後。

於西元 1970 年 9 月來到美國賓州的 Pottsville Hospital 職一年實習醫師的訓練。後來又到紐約市的康乃爾大學的醫學中心麻醉科經過 3 年住院醫師的嚴格訓練，這真是一個非常不容易的過程。除了工作值班之外實在沒有多餘時間過很好的家庭生活。

3 年後於西元 1974 年 7 月也很順利的到中西部堪薩斯州的首都 Topeka 市的 Stormont-Vail Regional Medical Center 的麻醉科就職。當下很快的與心臟外科醫師，心臟內科醫師及許多醫院的同仁做心臟外科手術的準備，很幸運的效果非常的成功，自然而然的也使這個小首都進入一個新的里程碑。同時很榮幸的使醫院同仁對我們也刮目相看及尊重。這也使我選擇留在這裏服務的最大的安慰。

西元 2014 年 1 月 1 日開始我的退休生活。我在 Topeka 市四十年的時間與我內人陳琇琇（律師）一起養育了三個子女，感謝美國社會給我兒女們有很好的教育環境，大兒子二兒子及兩位媳婦都是醫師，小女兒服務於電影界是電影的 Art director，曾得過三個 Oscar award 孩子們也都成家和立業。

在美國 48 年的時間有創業的辛苦與樂趣。我要感謝我的父母親、我的內人陳琇琇女士的鼓勵、母校中國醫藥大學的培育，以及美國社會這個世界的大熔爐給我有很多成長的機會及運氣。

目前與內人於阿利桑納州（Arizona）一起享受我們的退休生活。

李嵩道
醫科第 4 屆
阿利桑納州

忍

學童時，每當同學們有紛爭或打架時，老師都當了和事佬，勸告我們要戒急用忍，互相尊重，退一步則海濶天空，忍一時之氣，免遭百日之憂。

忍的文化可謂淵源流長，孔子曰：「小不忍則亂大謀」。老子曰：「夫唯不爭，故天下莫能與之爭」；「天下之至柔，馳聘於天下之至堅」；又曰：「聖人之道，為而不爭」。可見老氏戒剛強，以柔克剛，以戒急用忍來消除紛爭。欲達成“不爭”與“至柔”之地步，端賴忍之修養。西方的哲學以斯多葛學派（Stoicism）為最，主張堅忍克急（Stoic）。東西方學者，其論述不謀而合。

忍的功夫需要個人的修心養性，容忍可避免因一時的衝動而導致災難。這就是人在激怒時，不該做瞬間的抉擇，他必須三思而後行，以免觸法或讓大難臨頭。

易經的坤卦，其卦詞中的象詞曰：「地勢坤，君子以厚德載物」做人應效法大地，以包容德行，來負載萬物，切忌浮躁於世。

相公頭上能跑馬，宰相肚裡能撐船，這形容他們對於忍的功夫發揮到極致。忍的根基靠仁慈與博愛來支撐，無愛心則無以忍。

人的記憶有限，時而忘懷，修心養性需要時常自我提醒，有人寫在紙上當座右銘，某些人則在身上刺青"忍"字，以免忘懷。

所謂忍無可忍，人倒也未必為良性的忍而忍，那只讓人傷心透頂，慘絕人寰，忍是一種社會道德，在群體中，彼此互相尊重與理解，互相依賴，互相提攜，互相包容，因此忍與包容是並存的，正如林則徐的座右銘「海納百川有容乃大，壁立千仞無欲則剛」，士大夫之忍謂之相忍為國。

忍之行於正道，仰天無愧於天，俯首無愧於地，行無愧於人，思無愧於心。

忍若可獲得一時的平靜帶來世界的和平，人人應共襄盛舉，但是對惡的縱容，這便是東郭之忍，導致害人害己。

美國政府誓言剷除恐怖份子，似乎已對恐怖主義造成的迫害已達到忍無可忍的地步。" 吹哨子條欵 " 之成為法案乃鑑於犯罪猖獗，金融大盜橫行，恐襲及兇殺禍首恃無忌憚……政府為鼓勵知情者舉報，使禍首無所遁行。在紐約市的地鐵及公車站常聽到 "If you hear something，say something" 意味著：如知情就舉報它。

忍的相對詞是不仁，兩相權而取其中便是中庸之道，恰到好處，無有過之而不及。

當忍則忍，忍者益；當忍而不忍，忍者害。事有大小長短，輕重緩急，是非善惡，黑白美醜，正邪兩極，人人據理力爭，棄老子之忠告而不顧，以致世界多紛爭，法院門可羅雀。

忍者仁也，惟仁至則忍至，和為貴，忍為 ，此乃處世之金科玉律。

謝發財
醫科第 5 屆
美國紐約市

退休，免談

我是雞年年初出生的，我的生日很快地來到。這幾天牽手一直問我的願望。要不要退休洗手不幹？（外科醫師不洗手才是真的退休了）和到那裡吃飯敞開心胸慶祝生日快樂。小時候記憶中很希望也期待生日的到來，年長後看生日反而害怕，因為發覺時光快速飛逝，時不我矣也來曰不多。「夕陽無限好 只是近黃昏」。

每次待在開刀房的等待室以及手術中訓練醫學生和住院醫師的遲緩慢動作時，別人看出我內心深處的著急，就都「haste makes waste 或 Time is money」。

我總是冷漠地回應「no, Time is my life 」。研究生物醫學的專家們都知道，小孩的細胞新陳代謝快速於是時間遲緩，而成人則細胞分裂遲緩相對的時間也就快馬加鞭了，如此而已。時間本身是恆久不變的，祇是不同的兩樣情。

數月前，在 FAPA 美東地區的新州年會上，碰見弟弟的同班同學。北醫大，留德又留美的陳英仁小兒科醫師。他們這一群死忠兼換帖的 Albany 的台灣同鄉，舉凡大紐約區的遊行示威抗議活動，無役不與，開車南下不怕風雨和下雪，令人感動。他說：「大哥我已經退休了」，「外科不一樣，不但是殺人無罪，也有報酬」。我祇能謙卑的回應：「不敢當，人在江湖 身不由己，救人濟世而已」。環顧周遭的醫院同儕和醫學會團體會員，許多人確實陸陸續續的退下來。在醫院的老同事也都一個個失蹤不再見過，而年紀輕輕的住院醫師也開始成為 attending 了，長江後浪推前浪。鶴立孤雞羣，再也沒有 peer pressure。有些心動。開始自問起來。為何我每天工作還是十二到十四小時？其實我可以少做、甚至不做。為什麼面對行政

門診以及醫院政策官僚視若無睹？還要加入電腦系統的運作訓練。為什麼還要參與外科急診值班？為何我不能一不作二不休的直接了當的關門走路，而作自己真正想要的呢？自己百思不解，得不到答案。

今年美東氣候異常溫暖又少降雪。清晨醒來，早春的晨曦陪覺溫暖，突然間，我似乎找到答案了。四十年的行醫經驗累積，我知道我最拿手的是什麼？而且我發現我真的喜歡我的手術生涯。我常常對學生教學 ：「選擇你真正想要的和喜悅的工作。那麼你的工作就是你的休閒活動，你一生就在休閒中，還能埋怨嗎？」。我的經驗、診斷、手術技巧成熟了。肚子痛是外科的重頭戲，當醫學生的早期，面對症候不知道從何處下手，腸阻塞的病人，有沒有開刀手術的病史，病人症狀的嚴重性，飲食習慣和嘔吐大小便通行的情況，加上一番仔細的摸肚子，望聞問切，已經八九不離十有了答案。是膽結石？盲腸炎？卵巢腫瘤？腎結石？ 道子宮發炎？十二指腸炎？胃炎？食道逆流？就很快地分曉了。至於要不要馬上手術或是可以等待手術？以及何種手術的方式處理，成功率，預後如何、更是胸有成竹、一切在掌握中。

逐漸地，我被訓練成有而耐心的聆聽者。在我一生中，幾乎大都是我在講述，結果不但言多必失且容易失焦。筆者發現在醫病關係中，若醫師成為有心的聽眾，病患不但感激也深感受到重視和尊敬，對病療癒治有異想不到的效果。多少次在病床邊，我祇搬近一張椅子，聆聽病人的一五一十的自白，訴說他、她的症狀、感覺，甚至家庭生活、工作環境。在手術前，更有把握抓住外科病情的嚴重性與否。在手術後，麻醉清醒的病人，在被我握手中，病患邊說著也就忘記傷痛，護士也同意認為我的病患也減少止痛藥的要求。幾十年前，在病房中前腳未跨入後腳已走出的繁忙現象，令自己汗

顏。也驚訝地了解：「醫師的聆聽竟然擁有治療的能量」。

面對病患死亡，筆者不再認為是醫療的失敗或者成為醫師內疚或是自責的原因。在外科住院醫生訓練時，每星期至少有一次「死亡、併發症的檢討會」。如今外科醫院則是一個月一次會議，它的功能是找出原因，對症的解決問題並預防再犯，照顧病患的醫師成為公審的對象，大家口誅筆伐，這是外科醫師最心驚恐怖的會議。曾經有一個醫師要求筆者是否能夠讓他避免出席，因為他有嚴重心臟病，恐怕受不了。…賓州的摩而先生，與筆者背景相似也是大學時代的籃球健將，因此拉近了距離。他曾經有兩次換腎的開刀紀錄，兩年前開始有間斷性大腸出血症狀，因為腎功能衰竭，血液凝固功能不佳，又自以為是小病痣瘡流血，就拖延了一年。去年來新州訪友，一次大出血入院，終於診斷是中期大腸癌出血。做完大腸切除手術後，竟然沒有任何併發症，正為他慶幸。他們夫婦感情深厚，鶼鰈情深，每日下班從賓州開車遠道而來，日復一日，直到康復出院回賓州。年初，他的腎臟科主治醫師打電話 他的大便很不規律、肚脹、無食慾、體重減輕請我會診，發現小腸不完全阻塞以及大腸縫合處窄狹，幾次直腸鏡擴大術也無法改變腸阻塞，懷疑癌症轉移大小腸造成嚴重阻塞，但 CT 也找不到真正原因。家人每日以 洗臉，要求再度手術。打開腹腔，証實癌症擴散到大小腸和整個腹部，祇有放棄再縫合而已。死亡是遲早的事。面對夫人痛哭出聲，身為經驗豐富的外科主任竟然愛莫能助，令人扼腕、無奈。幾天後，在重症病房，一起目睹他的離開，一起共同幫忙病人和家屬走完最後一程。看著已經成為好友的病患，在祈禱中靜靜的停止呼吸，撒手人寰。護士上來停止 滴、把出針頭、也輕輕地取走他的氧氣管和呼吸器。病牀周邊的家屬，都靜靜的流淚哭泣、再次互相擁抱著，筆者忍不住跟著心動眼濕。做為一個外科醫師從沒有如此自我驕傲過，

這是我們醫師存在的真正價值，死亡不再是我的敵人了。

"See one Do one then Teach one " 是外科醫師訓練、養成教育的座右銘。早期在醫學院畢業前最後一年在台灣高雄陸軍總院做應當的一年，四個月外科後，也經常徘徊在開刀房、有事無事的進出，為了多觀看，當年護士小姐給予我的方便，令筆者沒齒難忘。當時膽大妄為，為了開盲腸，教導士兵假裝盲腸症狀，一方面我可以主刀，另一方面士兵可以住院休息免操，雙贏。畢業當兵後，馬上受顧嘉義天主教醫院外科，大小手術樣樣來，有樣學樣、無樣自己來，二年中，彷彿已是大牌外科醫師。直到來美受訓時，被外科主任警告 "I can teach Monkey to do the surgery"。才恍然大悟。原來，成熟完美的外科訓練是建立在堅強的大體解剖基礎上。於是五年的訓練中，"days are long, Years are short"。每天總是有做不完的事、讀不完的書和報告，但五年卻一眨眼就過去了。像在武俠小說中，手握祕笈，拜師學藝、有與世隔絕的決心。「一將功成萬骨枯」，每天二十四小時若不是在開刀房、病房、圖書館就是在解剖室煉功。每兩天祗有一晚在家，吃完飯就是蒙頭睡大 。感謝二個小孩的早期成長照顧是在我的牽手藥師下班後和丈母娘的呵護中完成，使我無後顧之憂。事實上，外科一生也是無止盡的學習。1990 年，開始打洞的 minimal invasive surgery，大手術小開刀，從前篳路藍縷，今日則所在都是。2003 年，大動脈瘤的手術被 Endovascular Surgery 替代、Stent replaced Bypass graft。2010 年，機器人走進開刀房，開始 da Vinci 機器人時代的手術。一路走來，有驚有喜。有幸能親身體驗也見證這片波濤洶湧澎湃的外科手術歷史性的變化。也有幸能一起與同儕學習成長，深感「Sky is the limit。」

「再也不害怕了，因為我有能力克服，也自信滿滿」。即使沒有處理過的病例，也有讀到或者聽過。我自信本身的力量、技術和

限界。外科醫師要有充滿學習的熱情和毅力，更重要的是，知道何時該下問求救、找幫手。五年前，Tony 先生八十歲，曾開意大利餐廳多年，退休回意大利家鄉小鎮港口，被發現主大動瘤六公分，兒子是華府國防部的水工師，我使用新式手術 Stent 保障大動脈不破裂，五年來每次返美都一直要求我去義大利小住，令我心動。退休返台的黃醫師，有大主動脈瘤，他的台灣醫療重大開刀，大量出血、輸血的經驗，幾乎喪失生命讓他心懼猶存。因此當再次需要大手術就怕了，我建議用 Endovascular repair，手術後幾天就飛回臺北。三年後返美發現動脈瘤長大卻找不出重大原因，幾次商量，它須要「Snorkel」「Chimney」等高技術性及裝備。最後還是介紹到 NYU 醫學中心的同儕求救。我們三方都滿意的同意，找到最佳最好的結局。

領導統御的性格不是一定與生俱有，絕大部分是訓練出來的，外科的金字塔式的養成教育，本身就是領導者的訓練。十五年前當選外科主任時候，面對二十幾位生龍活虎的外科醫師們，心情誠惶誠恐不知如何因應處理。不久，賓州大學商學院 Wharton 和醫學中心，免費邀請全國三十多位大學醫學院外科主任去接受三天的密集訓練，教育今日外科的領導階層如何因應外在環境的經濟變化。筆者因緣際會，參與活動營隊，並領取畢業証書。三天在一起生活互動，分組討論和協商提出報告。一個台灣來的新任外科主任，同時認識了全美出名大學外科教授主任，自然而然地耳濡目染，受益匪淺。時代在變、潮流也在變。外科醫師不再是艇艦長，祗是團隊的團長。開刀房已不能接受過去，飛丟手術工具和大唬大叫的態度，強調 team work and respect。最近更推出動刀前的絕對的、嚴格的 time out。由護士大聲念出病人名字、開刀名稱、右邊或左邊。這是正確的方向，減少許多錯誤造成病患無意的傷害。如今當主任多年，

已經 駕舊熟。繼續上任、欲罷不能。參與院外醫學組織、提供外科服務和義診活動、平衡了付出和回報的人生。外科生涯不再是工作、職業而是使命和徵召了。

在醫學院的求學記憶中，曾有一堂由台大大牌病理醫師的講座。大家慕名而來、水洩不通擠滿了大禮堂。身穿白長袍頭髮半灰色的大教授快速進來。他低沉音調的問題令筆者印象深刻。「年輕人，你們今日為了什麼來的？」有一位勇敢的回應「想要幫助病人」。「錯了」。「想要造福人類社會」一個微弱的聲音。「不對」。在沒有獲得滿意的答覆之後，教授大聲疾呼：「你們在這裡祇有一個目的，是要研究病變、攻擊病變、征服病變。」燈關掉了，開始他的投射演講——細胞學。四十年的時間和經驗，我深深體會到這位老教授錯了。征服疾病不是我的工作，照顧病人才是。我指出什麼是健康養身之道，用開藥、開刀、聆聽、解決病患和家屬的傷痛、生病、意外。和他們一起笑、一道哭、減輕失敗跌倒的痛苦以及分享勝利成功的喜悅。醫者風範的同理心才是良醫的終極目標。

聖經提摩太後書四章七節，保羅說：「那美好的仗我已經打過，當跑的路我已經跑盡，所信的道我已所住」。這樣的訴求和態度是筆者的的計劃。有一天我終將停止，我希望也不會太久。而今日，反正身體硬朗、耳聰目明、關節無障礙、血壓正常，我會繼續照顧我的病人和家屬，因為我不知道如何做其他安排、也無能享受其他領域的安慰和滿足。

外科醫師　蔡榮聰 Dr.Jung-Tsung Tsai.
醫科第 7 屆
新澤西州

回首來時路

——回首來時路，流水無痕，花開花落，紅塵滄桑……

雪後，大地一片白，紅瓦不見，只留銀杏點綴。時值 2017，北美東北角紐約長島，嚴寒深冬。凝視窗景，時空頓然倒回四十年前……

1976 冬末，隻身前往紐約。輕衣便服，身無負荷，一切就寄望在未知的將來。下了飛機，正值風暴，雪積十數尺。上天似乎給了預告，前途荊棘。

在完全不同的文化中摸索，經語言克障的排除，完成了專科訓練。這路程雖短，但卻是一生經歷中的最艱困期。偶爾養目回顧，不禁悚慄。

若問我，如此的嘗膽，是否值得？值得！歷經此程，雖不是鳳凰浴火重生但心智與見識的磨練及拓展，如同再造。後輩弟妹們，若有機會，走出溫室，試試如何在凜冽的野外求生。

回首來路，應是苦盡甘來。側觀母校，一甲子的途程不亦如此。1960 年代，英士路旁的小溝，校前後門的眷村陋屋，小學式的教室，那個中醫學院的舊圖騰已不復見。 樓平地起，放眼所見，豈是六十年前所能預見。

如今在島內的醫界伸展台上，各位學弟妹所展現的美姿，引來台下觀眾的聚光及掌聲，我們這些海外的老校友看到了，也聽到了！

最後給後輩一個 High Five!!

游啓河
醫學系第 8 屆
紐約長島

如是，我為

1970 年當紅葉少棒隊在美國佛州爭取世界冠軍，我以充滿期待的心進入「中國醫藥學院」醫學系，經歷 7 年徬徨和自力救濟奮鬥的精神完成醫學訓練。於 1977 年 6 月 6 日以很低調寞落的心情，淡淡的與同學們道別，各自奔向飽受「特別」待遇的辛酸前程。

我於 1981 年毅然離開故鄉前來陌生的美國，第一站是 Louisiana 州 New Orleans 的 Tulane University 唸公衛碩士。1982 年進入紐約 Downstate 醫學院 Brooklyn 醫院內科 3 天只能回家一晚的艱苦實習。當時老人醫學還在萌牙階段，我就利用 4 周假期去全美最早最好的猶太療養院 StonyBrook 見習老人照顧。1985 年結訓後，我在華盛頓州 Seattle 開始診所業務。1988 年開始專注老人照顧和長期照顧的醫療訓練和業務。

1999 年我再於華盛頓大學學醫院管理碩士。當 2001 年結業時，我由臨床醫學中滋潤了美式管理的精神。我提出「為了享有一個符合理想的晚年，每一個人都要負責的管理自己的晚年」，也就是說每一個人要去自我分析各人的「身體健康，心理調適，財務結構，居家和社區安排」的整體狀況，然後設定自己的方向，在「老本，老身，老心，老窩」的領域裡，擬訂自己喜歡的可行行動計劃，然後確切去學，去做。

2003 年我與我的病友們自動捐錢成立非營利組織，「亞裔銀髮族關懷基金會」，宗旨是「期待有一個好品質的晚年」，在完全是「志工模式，教學相長」的運作下，沒有申請任何經費，完全是捐款和基本學費的收入。我們很成功的迅速發展成每天有老年課程，每週六有「在四大領域內如何老？」的演講。我們每年秋天敬老活動讓

這些耆老成員上大舞台表演一年來所學各項活動以娛大眾。參與者達 400 到 800 人。這是一個很成功的以「醫師的創造性思考，影響病友，協力為自己的理想生命，共同努力」的管理模式。也有很好的醫病關係。

陳一仁醫師
醫科第 13 屆
西雅圖市，華盛頓州

樂作中醫人

34 年前莫名其妙進中醫學系，一半是蔡輔仁學長害的，我還真不得不承認在美國可以做一個好的西醫臨床遺傳醫師教授，把八竿子打不到的奇怪症狀堆在一起做個診斷，還真得感謝中醫的 syndromology 訓練！原本考聯考是玩票，一考完就飛到美國去！爸爸叫我把一個公費的醫學系擦掉，我懶得去改下面六個志願，就把中醫系塞進去。因為高一的時候碰到的自強活動輔導員，當年的大三中醫系學生，今天的副校長之一，說這個系兩醫都唸！

一進學校就開始被很多人罵，中醫系幹嘛做西醫？我還奇怪了，我也彈鋼琴為什麼不罵我不做鋼琴家？多懂一種醫學語言，又是什麼罪過？在我大三之前我恨死這學校！學分縮水不說，一個期中考考 18 科！我覺得我練就了金剛不壞之軀及永不絕望之志。出國後不管哪一國的執照考試，拿著一支 2B 鉛筆就去考，每考必中！這得歸功母校的臨床老師教的很好，雖然有很多課要外校的教授晚上或禮拜六上，我反而學會了珍惜資源，把握機會發問。

在加拿大當 Fellow 的時候順便唸研究所，學校寫著不收外國私立學校的學生，我就努力的去找入學主任爭取，然後我得到我的碩士學位！我努力的向美國兒科專科學會爭取承認我在台灣三年的訓練及專科，結果他們承認了兩年！我申請住院醫師從來也沒有寄 100 張表參加 matching；我早上面試下午就得到了我的工作，而且是第三年住院醫師，還等我 11 個月把研究所論文交了才去。

在美國中醫系沒有原罪！台大醫學系加麻省理工學院博士學位，教授升等也沒有我快！我只管發揮在學校學到的孤臣孽子沒人看好的心境，腳踏實地，努力不懈！

我出國六年成了助理教授，年紀比大多數的美國人輕。我開始接觸到母校來的學弟學妹，我不覺得他們有任何地方比不上我美國的醫學生！若有就是自信心不夠，架子端不齊！陳偉德學長曾經在我被制度歧視的時候，打電話肯定我的能力，晚考半年西醫執照會造成他們同事的負擔。到今天作為一個住院醫師訓練主任，任何人不幸被政治因素擠掉的時候，我都仿效陳前副校長的行為！林清淵老師更是另眼看待並且鼓勵我這個落難英雌出國！

母校是我們畢業校友的共業，母校學術地位的蒸蒸日上，讓我們都與有榮焉！我誠願承受這只有中醫系人才配承受的苦難，並永遠以中醫人為榮！

蔡俊慧醫師
中醫學系第 18 屆
美國科羅拉多大學醫學院小兒科暨遺傳系教授
美國丹佛科羅拉多州

找出自己工作興趣的熱忱

天干的甲與地支的午，每六十年會相逢一次，而成了人人耳熟能詳的甲子年。欣逢母校中國醫藥大學慶祝建校六十週年，不論是對於學校，機構或個人，一甲子，都是讓人駐足回顧的里程碑。畢業於公共衛生系第一屆的我們，年齡上都走過了一個甲子，應是責無旁貸地為學校或是對現在懷揣夢想的學子們，提出回顧與建言。

幾年前，我們公衛第一屆用社群網站把失散各地的校友們又連結起來，在這個社群網站上，大家分享平日所見所聞與生活趣事，有趣的是，大部分留在台灣的同學都已經退休或正在準備退休中，但大學畢業之後到國外讀書或是工作的我們，幾乎都還在工作崗位上，對於工作的熱忱與拼勁毫不輸給年輕人。這是令人玩味，並且頗值得深究的主題，究竟是時勢造人，或是人造時勢？

我是一個跳脫傳統路線的人，從大學畢業迄今，曾經做過十六個工作，性質也迥然不同。從台灣，美國的政府部門，瑞士的私人保險機構，美國非營利的大型研究機構，到美國公會都留下足跡。直到二十二年前，我帶著兩個孩子來到美國南加州大學，把我在紐約大學的博士學位完成，沒料到，竟在南加大從事教育工作迄今。

回顧自己四十多年峰迴路轉的職業生涯裡，前面的二十年，我不停地換工作，歸根究底，就是一直在尋找自己真正的“興趣”，即所謂的“熱情”Passion。年輕時候的我活躍在大學社團裡，學校成績只求及格，從不卓越，但我尊師重道，不驕不縱，熱愛生命與周遭的人群。在我成長的這一路上，我深刻感受到父母，師長，朋友對我的愛護與肯定，那是一顆深刻的感恩之心。

基於此，我好像從未懼怕過什麼，雖然道路崎嶇不平，但從

沒讓我停滯不前，自己在基督信仰裡的堅定，也是在這高低起伏路程上最大的助力。今年，我工作的南加州大學公共政策學院（Sol Price School of Public Policy, University of Southern California），在美國公共政策專業領域排名全美第二名，凌駕哈佛大學的甘迺迪學院（Kennedy School）。而我全心全力投入的國際公共政策研究所（International Public Policy and Management Master Program），也剛剛慶祝二十週年年慶，一百多位校友從全世界各地回到洛杉磯參加這場慶典。校友們出錢出力，貢獻時間與精力，使得慶典辦得有聲有色。校友對學校的感恩，歸屬感以及對於培育下一代的使命感，使得大筆獎學金也相繼湧入，這讓我深刻感受到教育的可貴及厚重。

在美國從事高等教育工作二十多年，對於自己中國醫藥大學的教職員，有著一份深厚的情懷，因為我們都在從事一個神聖不可輕慢的工作。我們的教學，為人處事，甚至是一個親切的招呼或是一段關懷的話語，對於年輕的學生都是烙印留下記號。有一天，當他們轉身回想他們的曾經走過的道路，你我都會成為他們生命中的助力或阻力。想到這般任重道遠的工作，豈能讓我們掉以輕心？

最後，再以大學姊的身份看著年輕的學弟妹，禁不住要再三叮嚀“人不可恃才傲物，更不可眼高手低，個人的才華有如餐桌上的食鹽，唾手可得，平淡無奇，但悉心找出自己真正的 passion，放手去做，這將會把您推上人生的勝利組的席次上。”讓我們一起活出對國家與社會有貢獻，有意義的生活。

尤之毅博士
公衛系第 1 屆
美國南加州大學 國際公共政策與管理研究所教務長

永遠的中醫人

自 1999 年起遊盪到紐約迄今，這裡已經是我一生中停留最久的城市，“中國醫藥大學”對我像是長年離鄉漂流遊子的原生家庭，身在美國紐約，但手機 LINE 裡，中十一班群永遠是最熱絡，有最多訊息活動，可以 卻約束和同學喧囂的群，那是少數還可以見到同學仍然帶著少年輕狂本色，每天用不同圖像說早也不厭倦，不時上傳一張泛黄老同學照片卻依然心頭悸動的園地，同班同學身體不適，雖然各自嫁娶，而去看的，還是有當初心頭懸念的那位某某。

畢業超過三十年，今年再次帶洋人學生回附設見習，中醫大樓依舊在，學士路、育德路、美德街、英才路、永興街、健行路還是當年的味道，有趣的是自助餐店和燒餅豆漿早點的老板還清晰記得我，還是一樣熱情打招呼；中醫大樓裡，除了少數故舊，我已經是這個熟悉環境中的陌生人，陪診時乍然得知目前的見習生是中醫系五十多屆的學弟時，心頭一驚，回神再想：可不是嗎，我都已經是年過一甲子的人，但不論你多資深，在學校和醫院永遠有比你更資深的學長，何況在學校真正的元老之一馬肇選老師的面前，我們永遠是他的小朋友。（你有空嗎？記得去看看馬老師！）

在一代代中醫人的努力下，學校和醫院有了有史以來最大的規模，不論時間的巨輪如何轉動，“中國醫藥大學中醫系”永遠是烙印在我們心頭一世的記號，也許這個臍帶在畢業時就脫落，但不論你後來是留在附設，去了長庚、馬偕、彰基或是慈濟、榮總、台大，甚或哥倫比亞、約翰霍普金斯、哈佛、劍橋、這就是你永遠的烙印，不論你還留在某大醫院或是自己開業，在健保的一刀切政策下做了中醫或西醫，甚或你早已轉換跑道做了和醫療不同的行當，也不論

你是否已經離開台灣在基督城、雪梨、默爾本、東京、倫敦、洛山磯、紐約；嫁娶了誰，嫁娶了幾次；政治上是何傾向，這個印記已經像你的姓氏，會一直跟著你，我們永遠是中醫人。

白文強
中醫學系第 11 屆

第五章　中國醫藥大學留日校友會（簡稱英才會）

六十年前，播下的一粒種子，春風輕拂大地，開始萌芽茁壯。成長的過程難免有些挫折但也有歡欣。無論如何，六十年過去了，開花結果 枝枒，每個枝枒都帶着理想與使命，傳播各地…何等幸運，我們都是其中的一員。我們是一群旅日的校友，雖然遠在異鄉，學校的一草一木，對我們是何等的親切。師長的諄諄教誨，深印在我們的腦海裡。我們永遠記得校訓所彰顯的濟世救人的意義：仁（視病猶親）、慎（修己善群）、勤（終身學習）、廉（術 兼修）我們奉為圭臬，以此互勉，未敢一日或忘。

因此、我們聚合了一群共同理念的校友、於 1991 年 11 月 3 日成立了中國醫藥大學留日校友會（簡稱英才會）

日本校友合照

我們的目的與宗旨：

1、留日校友的敦睦交流

2、與母校緊密的連繫交流

3、後進來日校友的支援與提拔

4、協助校友在日本的學術 究

5、各地開業醫療的建言與支援

由於業務需要、英才會總部設於東京、漸次成立了關西支部，沖繩支部。會員數已經超過 100 位。會長及各支部長每 1、2 年由會員推薦選舉或輪替制、會務由理監事運作。

大事略記：

1、1991 年十一月三日於東京成立留日校友會。

2、每年在東京舉辦年會、增進會員之感情交流及經驗交換。

3、1994 年於京都、2002 年於神戶、2014 年於京都、2015 年於沖繩舉辦聯合大會。

4、成立在日台灣會合同音樂會：

2017 黃榮村校長赴日本宣慰僑胞音樂會大合照

聯合台灣四所醫藥大學（中醫、北醫，高醫，中山醫）及怡聲、心音、南杏、台灣百合四個合唱團等愛好音樂人士成立在日台醫會合同音樂會（會員家族超過千人）。每年舉辦一次音樂會、異鄉高歌、別有一番滋味、聊解思鄉之愁。

英才會每四年輪辦一次音樂會、數次邀請母校杏韻合唱團及舞蹈社、國技社來日協助演出、深深感謝母校特別的支援。尤其感謝黃榮村前校長二次親自率團來日蒞臨指導、實為莫大的榮幸。

母校的溫馨時時環繞心頭，我們無法用有限的詞藻描述對母校栽培的感恩之心，講以最虔誠的心，祝福母校年年栽培無數的英才，為醫學貢獻心力，造福人群。

數位資深校友

英才會

第一屆會長黃耀輝（醫一）

第二屆會長許文慱（醫一）

第三屆會長楊輝雄（醫三）

第四屆會長蘇寬敏（醫五）

合同言樂會音樂總監黃治國（醫四）

李登輝前總統來日演講會（於京都）代表主辦人王輝生（醫十）

（付）台醫會合同音樂會會長

1997 年 蘇寬敏（醫五）

2001 年 洪永隆（醫十二）

2005 年 鐘陽明（醫十）

2009 年 劉炳宏（醫十）

2013 年 沈國雄（藥十六）

2017 年 吳凌容（醫廿七）

日本校友懇親會

以母校自傲

衷心慶祝母校創立六十周年紀念、觀看現在母校的發展情況、特別要感謝各屆校長及董事長的慘澹經營及努力。回想六十年前的母校創立之初、受到社會及媒體的誤解及攻擊、鬧得沒有安寧的一天、學生們都不能冷靜地專心研讀。又回想起出國後所受到的種種困難情況、時雖已逾半世紀了、今回想起來真感慨萬千。

畢業後因創校當初的師資及教材的缺乏、深深感到自身的實力不足、有須要出國學些先進的醫學、才決定於 1967 年來日本深造。

來日本當初、遇到種種的困難及困惑之事、其中以報考日本醫師國家考試時、所遭遇到的困惑、最難忘記。當時日本國立大學醫學部若沒有日本的醫師執照者、不能到臨床醫學去研究、所以來日後先進入國立熊本大學病理教室研究、一邊準備考醫師國家考試。當時的外國人醫師必須先通過醫師資格的檢定（當時只要申請就可以通過）、沒想到日本厚生省（台灣衛生署）因為沒有本校的資料所以向當時的我國大使館照會詢問。大使館說已經照會了台灣教育部、要等到教育部的覆信才能回覆日本厚生省。這樣幾乎等了一年醫師國考的報名截止已近、我託人去教育部打聽、回答說教育部不承認本校（太荒唐、本人已早就領到教育部畢業證書及台灣的醫師執照了）。

我那時感到人生的悲哀、欲哭無淚、不知如何是好。

在報名截止的二天前、我直接從熊本上東京我國大使館直訴、非常幸運的由一等秘書官直接連絡日本厚生省的參事官請先讓我報名、一星期後再補交檢定合格證件。准許參加日本醫師國家考試。幸運的日本醫師考試也過關了。

欣慰的是從那一年以後、來日本的學弟學妹們都沒有遇到那種的困擾、我那時的心酸血淚總算沒有白費。

最後我們一生以母校自傲、感謝母校。

許文博
醫科第 1 屆
日本茨城縣

枝開散葉

台灣的同學寄來招待卷、要舉辦畢業後五十年校友會、環島一周。

同學們都已年近八十、多數人都還健在。最近這兩年、由班長發起 Line 群族、有半數以上同學參加、分享各種情報、有關健康、親子關係、靈性修養、娛樂情報、非常精彩。涉獵之廣、令人感受到各位同學的才氣、閱歷和教養、處處展現充實、自信的人生。

我出國時是 1972 年五月、台灣的十大建設、開始於 1974 年至 1979 年之間。所以、我錯過了台灣的高度成長期。曾幾何時、台灣成了電腦王國。大度山上的紅土甘蔗園已為大樓群取代。當我們在外孤軍奮 、學習新進醫療、拼命學習外語、適應環境期間、台灣已經脫胎換骨、我們幾乎成了浦島太郎。留日期間、我們大約每年回台探親、先是南北一高、又來了二高。高鐵。我們年年感受到台灣進步快速的步伐、許多自豪、許多感慨。

而母校在六十年間、更已列名亞洲名校之一、附設大學醫院、超有人氣、蒼海桑田、我們為台灣的成就自豪、也獻上我們的祝福。

黃治國
醫科第 4 屆
日本東京都　留日 45 年

兄弟登山，各自努力

2017 年五月，返台探親之際，我央請妹妹和妹婿載我們夫婦回中國醫藥大學看看，妹妹問：你要去拜訪誰？我回說，只是想回去看看。是的，離開學校四十五年，旅日三十八年，人事應已全非了。靠近學校時，心情十分激動，怎麼變這麼多？校區、附設醫院規模已不同凡響，與有榮焉的我拿起相機，拍個不停，人潮熙來攘往，有人好奇回頭，看這滿頭白髮的人在照什麼。我興奮的跟妻子介紹以前住過的地方，以及發生的趣事。回家的路上，過往的一幕一幕浮現在腦海。

1973 年，從中國醫藥學院畢業，服完兵役之後，我進入台北市的醫院工作，選擇了外科。原是滿腔熱血，要濟世救人，但我失望了，那個年代的白色巨塔內，充斥著門戶觀念，裙帶文化，紅包文化，技術好比不上關係好。極度失望狀況下，我尋求出國進修。與當時在日本行醫的妻舅，也是中國醫藥學院的學長周逸人討論之後，我踏上了日本。異鄉異地，語言、文化皆須從頭適應。學了半年的日文，只能聽懂一半，沒有收入，房租生活費昂貴，壓力好大。雖然已結婚生子，也只能先讓妻子和幼女留在台灣。所幸遇到一位仁心仁術的日本教授，給予協助，一步步踏上正軌。

轉眼已過三十八年，這期間經歷了日本經濟達到高峰，通貨膨脹然後通貨緊縮。在兢兢業業的奮鬥過程中，曾病倒，也曾被拔擢為醫院院長，有低谷有高山，如今生活穩定，也得以享受含飴弄孫的樂趣。相信這是所有在海外奮鬥的醫者，共同的經歷。

兄弟登山，各自努力，母校升格為大學，2016 年還進入世界大學學術排名第 199 名，僅次於台灣大學，這是國內外學長、學弟妹

和校長、師長共同努力，所造就的局面。逢母校 60 周年慶，我謹代表中国醫藥大學在日同窓會（英才會）關西支會，祝福母校生日快樂，再創新局。

沈炳輝（沢村政輝）
醫科第 9 屆
日本大阪府
中国醫藥大學在日同窓會（英才會）關西支會現任代表

浮光掠影

2017 年末我邀請一位誠摯的台灣友人訪台、十分感激謝大使專程回台接待、有幸拜會諸首長並親炙馨欬、深深感受到台灣新氣象。

回台後、每天陶醉在濃郁的人情味中、餐餐佳肴美味、既飽足於口腹之慾、在觥籌交錯中、又體會到台灣人強韌的生命活力及打拼精神，然而當南下在回魚池鄉（日月潭）時、沿著烏溪竟然霾氣繚繞、遠山矇矓、大白天開車還要開大燈、ｐｍ 2.5 高達 179、是當天臺北市的十倍高、沒有煙囪、好山好水的故鄉竟然遭受池魚之殃、淪為霾害的重災區、鄉民何辜！

每當拜別祖墳在離鄉返日前夕，總是心潮洶湧、年逾（從心所欲不踰矩）之年、（訪舊半為病、驚呼熱中腸）、往往會情不自禁的悲從中來、昨晨蜻蜓點水般的趕赴台南參加第十屆 CMC 同學會、面對多年不見的同窗更是五味雜陳、午夜夢迴輾轉難眠、起床揮筆急書、不知所云。再見祖國！再見朋友！再見故鄉！

母校六十大壽，恭喜恭喜。

王輝生
醫科第 10 屆
日本滋賀縣

主動學習、自主學習的日子

旅居日本的醫學系 13 屆校友吳明超醫師在海外白手創業，目前在名古屋打造小型醫療園區（G&O Medical Village）事業有成，在僑居地享有好的口碑；最難得的是，他出錢出力照顧赴日留學的學弟妹，流露濃郁的校友情懷。

吳明超醫師是本校健康照護學院沈戊忠前院長同學，在日本經過三十多年的奮鬥，事業有成，在名古屋經營一家婦產科醫院。醫學系 13 屆是民國 59 年入學，66 年畢業，吳明超醫師畢業後服了兩年兵役，在羅東博愛醫院做了一年外科住院醫師就到日本留學。他只花了半年時間就通過日本醫師考試，並申請到名古屋大學婦產科當醫員並同時修習博士學位，而且很幸運的加入當時正在萌芽的不孕症研究室，在五年之間完成住院醫師訓練也獲得博士學位。

20 多前，他決定離開大醫院，自行開業，這對於一位旅居日本的台灣醫師是一項極大的挑戰。開業至今二十週年，成為刈川地區最受信任的婦產科醫院。

吳醫師夫婦有兩個小孩，相差十歲，都願意繼承衣缽當醫師，大兒子已完成小兒科訓練，小女兒目前仍在就讀醫學系。為了期望做兒科的兒子回來，吳醫師在兩年前將醫院再擴大增加了兒科部門，成立了 G&O Medical Village，一個小型婦產科加小兒科的醫療園區。這個園區旁尚有一塊空地，計劃再增建為婦人內科（即女性內科），以促進女性健康、女性疾病預防為主的部門。

吳明超校友說，雖然四十年前我們在中國醫藥學院時，師資缺乏，基礎醫學及臨床課程都仰賴台大及三總醫師利用週六、週日時間來為我們上課。也沒有附設醫院，都是自己利用課餘時間就近跑

去當時的台中醫院、803醫院、空軍醫院，乃至現在已式微的順天醫院見習。但當時學校給我們仍是「教育成功」的，因為如此訓練出一群知道主動學習、自主學習的刻苦耐勞醫學生，畢業之後反而能適應各種不同的環境，再繼續努力奮鬥，各自開拓出一片天地。

難得的是，吳醫師夫婦每年會撥一些錢獎助來日本進修學習的學弟妹們生活費，他們說累積再多的財富都不如培養下一代重要，因此願意一起來關心母校年輕的學弟妹們。

吳明超 醫師
醫學系第13屆

恭賀母校六十週年紀念

我是藥學系十六屆的畢業生、從小看到家父在醫學院當教授晚上又要兼診、真是很辛苦、想想自己的興趣傾向外交、選擇了視野比較廣汎的藥學系。畢業後也在經過父親的鼓勵下、心機轉變來日本又進入岩手醫大醫學系、開始了另一段的人生的奮鬪史。

醫學系畢業以後進了北里大學病院研修、選擇了和父親同樣的皮膚科、以血管炎的論文取得了博士學位。醫院勤務時、經歷武藏野日赤病院、橫濱勞災病院、聖路加國際病院、北里大學醫學部講師。開業時也兼任北里大學的非常勤講師、致力對地方的貢獻。老人設施療養院等實施往診。2011 年三月十一日日本關東大地震、台灣迅速慷慨解囊援助當地重建、有很多的日本人跟我道謝、著實也贏得多數日本人的感激和博得更一步的友善。

十數年前才知道日本校友會的存在、日本台醫會合同音樂會由四所來日醫學大學輪流主辦、我在母校主辦時曾歷任總幹事及會長等職，竭盡心力不辱校譽。

離鄉背井也有四十年了、台灣才是自己的故鄉、思念台灣、愛護台灣自不在話下、身在異鄉至少竭盡自己微薄之力、 台灣在國際上多一點生存的空間、是匹夫之責也。

沈國雄
藥學系第 16 屆
日本東京都町田市

懷念母校

在留學中國醫藥大學的期間，感覺最辛苦的是唸書。因為剛入學時，我們的中文能力還不佳。那麼，最懷念的是我們幾個日籍留學生組織一個民謠音樂隊（隊名叫 Tost Flight）。

有時候和羅大佑（他是我們上居的學生而且也是鄰居）一起參加演唱會，我們常常練習合唱，那時在日本很紅的民謠歌星「井上陽水」、「吉田拓郎」的歌曲，和他一起練習時，我們就感受到他具有不平凡的音樂才能及他獨特音樂世界。

一年級園遊會時，我們開了一家小店，提供了日式飯團和味噌湯，還有我們音樂隊的演唱會，大家努力合作的結果，一個早上就全部賣完了，讓我們高興的不得了。不過有一件意外的事情發生，就是有一首歌曲被軍訓教官禁止我們演唱，理由是歌詞內容不適於那個時代（1970 年代）的台灣政治情況。

也有機會被邀請參加其他學校的音樂會，在靜宜女子學院、逢甲學院唱日文歌的時候，很受歡迎。不過在東海大學唱日文歌曲的時候，被大家開汽水了，不知道什麼理由？個人所知是因為靜宜和逢甲有很多本省籍的學生，反而在東海外省籍的學生比較多的關係吧！

在每個新學期註冊的時候，因為頭髮太長沒通過，有一年去理髮廳剪了兩三次以後才能過關。以目前台灣的大學生來看，有很多不可思議的事情……時代的變遷，也讓我們增加了很多人生的趣事。

畢業前兩年，在醫院做見習及實習醫生，離開台中，再回到學士路的母校，參加畢業典禮時，穿著學士服，把學士帽往天空一扔，真是爽快到家，至今還是忘不了。

深深感謝母校的培育。

盛島明浩
醫科第 17 屆
日本沖繩縣

赤嶺克二
醫科第 17 屆
日本沖繩縣

我的履歷書

欣逢母校六十週年校慶，很高興，也有很多感概。

我是 1981 年畢業的。大學時代一到寒暑假就去日本，和當時在無醫村行醫的父母親相聚。也許是這個緣故，大學畢業後自然地去敲慶應義塾大學婦產科學飯塚理八教室的門，當時教室以研究「不妊症」及「男女產み分け」聞名世界，研究室細分為「染色体解析」，「不育症」，「体外受精」、「腫瘍病理」……等等七～八個部門，婦產科 OPD 有十七診，每天 800 多名病人。我是一邊學習一般臨床診療、開刀（包括各種腫瘍切除和リンパ節廓清術及當年剛開始發展的腹腔鏡手術），也跟田辺講師做基礎醫學的研究。每次屠宰場會送 200~300 個豬的卵巢來研究室，我從中抽取荷爾蒙做各種實驗及分析。後來，因為夫婿在京大的研究關係，我也移動到京都大學醫學部婦產科做三年的臨床診療。

工作以及生活環境安定之後，1988 年曾經帶著三歲的長男一起去美國旅遊。兩個大人努力地克服時差的煩惱，而小孩子半夜在紐約的 Hotel 床上興奮地跳躍及大唱童謠，隔天早上在往波士頓的電車上因不能睡覺而哭鬧，被電車上的白人們「噓（booing）」；回東京時，完成行李託運手續之後，才被 United Airline 宣佈不能搭機（因為 U.A. 大量 overbooking（三十人左右）），只好改搭日航。帶著小孩在紐約機場奔走，買不到尿片。回到東京還要將近二十小時，且身邊只剩下一份尿片的我們，被日航機上的旅客們、每次都讓小孩優先上廁所，解決了尿片的問題，心理感到很溫暖，也深深地體會到日美文化的差距。

1993 年夫妻一起在東京近郊開業，至今已廿四年。總覺得出身

東南亞、中國、韓國的病人，和日本病人比較之下，在病情理解以及治療的溝通（Rapport）上比較困難，也許這都是文化相異的結果。

雖然很羨慕留在國內的同學們有那麼好又 easy 的台灣環境，不需要經常和外國文化衝突。但是另一方面，也終於理解為甚麼畢業於京都大學部的父親，當年為甚麼放棄在嘉義開業的安定生活，千里迢迢地來到日本行醫的心境。

祈望母校校務發展、校友們事業興隆！

鄭琤琤
醫科第 17 屆
日本埼玉縣

第六章　馬來西亞校友會

中國醫藥大學畢業的馬來西亞校友，人數上是相當多的，但實際回到馬來西亞服務的並沒有那麼多，應該是在數十位左右，還不到百位。探究其原委，可能是跟台灣濃厚的風土人情，優質的人文素質，相近的生活方式和風俗習慣，還有美好的姻緣與就業的便利機會等等的因素影響，以致大部份的校友在畢業後，就留在台灣發展、工作、結婚組織家庭，自然而然就沒回到僑居地去了。

中國醫藥學院馬來西亞的校友會於 2016 年 8 月 31 日正式成立，當天也是馬來西亞的國慶日，在吉隆坡成立了當晚出席的校友約廿人，共同推選醫學系廿五屆校友卓尊豐擔任第一屆會長，副會長是賴如富、林順國，秘書長是張文開。

馬來西亞的校友開會討論了成立校友會的目標與主題，大家期待推動中國醫藥大學返回馬來西亞的校友做常年性的聯誼。

目前，回到僑居地的馬來西亞的中國醫藥大學校友，生活進程中，每個人都有自己的故事。

校友會連繫關心校友的近況，像早期回來的畢業校友有黃技聖、陳吉民、李醒威和醫學系第 21 屆學長賴如富，他返回馬來西亞 20 幾年了，現在自己在開業。陳吉民校友在吉打州，他的醫院經營的很好，現在他似乎都在做公益活動，經常去到馬來西亞和泰國邊界，泰北等地從事教育和醫療的服務。

李醒威校友在檳城，也是自己開業，聽說已經是連鎖店的規模了。李萬生校友在南華醫院的加護病房擔任主任，在醫院表現相當的傑出。

孫忠實、朱觀南、張文開三位校友，都是馬來西亞衛生部召喚

馬來西亞校友開會

張開文在馬來西亞
招生宣傳

回來在政府醫院服務的，各別在北中南的政府醫院擔任中醫腫瘤科主任醫師。其中，孫忠實、張文開的合約已滿，已分別出來開業。朱觀南還在馬來西亞南部的的新山市政府醫院裡面，繼續擔任中醫腫瘤科的工作。

馬來西亞肉骨茶的發源地巴生市，有我們一位畢業的校友林順國，他也是跟政府服務合約滿後出來開業的，現在在巴生市開一般科，就是所謂的西醫家庭科醫師；在南部的立康醫院有卓尊豐、林順木校友，另外一間康柏醫院，侯昭祥校友擔任耳鼻喉科主治醫師。

馬來西亞的幅地廣闊，校友又偏部在東西南北，而每個城市的距離，開車都至少要一個小時，而我們是醫學大學，畢業的校友幾乎都是醫學系、中醫系、藥學系、護理系，所從事的工作，都是醫生、中醫師、藥師、護理師，平日繁忙的工作，要經常召喚大家集合在一起是有困難的，值得慶幸的是，我們選出來的會長卓尊豐校友，是一位年輕的醫生，他是放射科專科醫師，也是政府徵召回來的人才，相信中國醫藥大學馬來西亞校友會在他的領導之下，會逐漸茁壯起來。

第七章　來自琉球的母校校友

1975 年有一批來自琉球的學生在母校就讀醫學系，畢業後都回琉球開業；當年師生都知道有這麼一批學生，但自他們畢業後就未與母校聯繫。謝明村校長於 2004 年 4 月應日本中醫藥普及協會及沖繩中西醫兼併用醫療推進協議會所主辦之沖繩中醫藥學學術國際會議發表專題演講，才有機會再次看到中國醫藥大學沖繩的校友。

琉球校友畢業到現在 20 多年了，謝校長看到他們在醫療事業上都有很大的成就、家庭美滿，小孩亦都很優秀，母校以他們的成就為榮，尤其看到他們同學平常都有連繫。非常團結。在事業上相互幫忙。

謝校長還承蒙他們全部集合在一起設宴款待，內心更感受到同學之溫情。他們回憶往日在母校唸書的情形，如教有機化學翁教授，解剖學曾教授，非常嚴格，重修三次都未能及格，但從此學習紮實的有機化學日後教他們高中的小孩；背解剖學學名，在病歷表上會寫解剖學原文及當法醫。他們一致感恩母校的栽培，希望母校校友常與他們連繫。

謝明村校長返台後，琉球校友聯名寫信給謝校長，原文如下：

親愛的謝明村教授很榮幸有機會在琉球見到您，我們非常的高興。從我們畢業中國醫藥學院以來，已經二十多年了。不過您還很清楚記得我們的名字，讓我們非常感激。我們在母校念書的時候，學校的成績不算好、常常補考、重修科目也不少。而且上課態度也不怎麼好、常常翹課。不過這種狀況之下，老師們還很熱心的指導我們。可以說，我們現在職業上的成就都是託母校老師們的福。時光過的真快。我們的年齡已經過半百了，聽說謝教授也六十來歲、快要到退休的年齡了。

希望將來我們的人生也和現在一樣的順利。還有我們永遠會記得這次醫學會當中，您給我們解釋了「天長地久」的意義。我們真感謝、在台灣留學時有那麼多的老師們照顧。希望下一次能在我們的第二個老故鄉（台中）重逢見面。

祝身體健康、事事如意。

學生 盛島明浩、赤嶺克二、城間健治、上地國生、下地晃、上地博之、山里將樹、山里將浩、上原剛敬上 2004 年。

另外，特別介紹他們組成各種會，定期集合除連絡感情外，亦交換臨床心得；並有幾位與台灣小姐結婚。盛島明浩醫師成立華思會，顧名思義是思念台灣；赤嶺克二醫師成立華仁會，與台中小姐結婚；城間健治醫師成立祥杏會，與屏東小姐結婚；上地博之醫師與台北小姐結婚。他們的服務單位如下：

中國醫藥大學沖繩校友

- 盛島明浩（醫 17 屆）盛島內科醫院院長、華思會會長
- 赤嶺克二（醫 17 屆）赤嶺耳鼻咽喉科院長、華仁會會長
- 城間健治（醫 17 屆）泉崎病院院長、祥杏會會長
- 上地博之（醫 18 屆）大北內科、腸胃科
- 山里將樹（醫 18 屆）與那原中央病院事務長
- 山里將浩（醫 18 屆）與那原中央病院醫局長
- 上原剛（醫 19 屆）內科病院院長
- 下地晃（醫 17 屆）城邊中央病院院長
- 上地國生（醫 17 屆）與那國診療所

後記／

我思故我在

在全球高等教育的雷達螢幕上，中國醫藥大學是顆閃亮新星。這所大學跟以前不一樣了，它每天都在改變，越變越好，更站上世界學術舞台發光，為台灣醫學教育史，寫下一頁不朽的傳奇。

一個好的機構，領導人非常重要。近年來，中國醫藥大學從逆境淬鍊、銳意革新，翻轉進步開創輝煌成就，關鍵力量就是領導人；掌舵的大家長們都懷抱理想、目標明確，以海納百川匯聚人才的胸懷，帶領團隊同仁齊心聚力往前衝。印証了傑克．威爾許（Jack Welch）所言，人對了、事情就對了。

「我把所有心力都奉獻給母校，我用生命在經營這裡，我的一生也幾乎都在這裡了！」這是蔡長海董事長的真情告白。他秉持著「校友治校」的奉獻精神，高瞻遠矚領航校院發展，有堅持到底的信念和毅力，才能把中國醫藥大學推向一個歷史的高度，也成就了中國醫大的百年基業。

國際知名生物學家李文華校長，站在學術研究的浪頭高峰，有心要為臺灣學術界做些有價值的事，為下一代的教育奉獻心力，他勇於任事的道德勇氣和魄力，帶領師生在成功之路扮演關鍵的力量，要讓大家以身為中國醫藥大學的一份子為榮。

星月輪轉，中國醫藥大學始終是個「救人濟世」的大家庭，從創校先賢出錢出力、捐地興學，堅持信念「為往聖繼絕學」的使命感，延續至今奉行的「利他」主義與傳遞「醫者仁心」的人文關懷精神，其核心價值是永不止息的愛。這種無私奉獻的情操形塑出獨特的傳統校風，影響著一代又一代中國醫大青年學子，讓「仁慎勤

廉」的志向相互傳承，這也使得中國醫大的正能量光照四方，造福人民。

何其榮幸，筆者受命主持編纂《中國醫藥大學六十年發展史》，撫今思昔，概述中國醫大人不能不知道的史事，與歷屆掌校人無私奉獻的卓越成就，以及海內外各角落的優秀校友，奮鬥打拚、服務社會的勵志故事，此為一種歷史的軌跡也是一種經驗傳承，為史冊增添許多動人情調與暖意。

一甲子光景，中國醫大不斷的成長蓬勃發展，校園裡的溫馨感動故事，想在一本書裡說完，不是件容易的事情。期望每位校友在翻閱本書時，也能重溫彼時青春時光，憶及那段與中國醫大同行的美好歲月。

這部校史編纂難免力有未逮，容有疏漏或不足之處，祈請各界指正，待來日再版時修正。

誠摯感恩，一路同行的伙伴和貴人。獻上祝福，中國醫藥大學校運昌隆。

校長室 公共關係中心 主任 吳嵩山 敬書

2018.04.23.

李文華校長與吳嵩山主任合影

參考書目

1. 覃勤，67 年，二十周年院慶獻辭，頁 65
2. 覃勤，十七屆院慶話創造院滄桑，頁 6-13
3. 中醫會訊，111 期，緬懷人物
4. 中國醫藥學院 20 年院史，57 年，頁 1
5. 黃維三，台灣中醫教育，覃勤理事長對中國醫藥大學之重大貢獻
6. 陳恭炎，中國醫藥學院報導 123 期，80.6.12.　／簡介內
7. 陳恭炎，險阻艱難話創校，中國醫藥學院三十年，頁 36
8. 陳恭炎，中國醫藥應努力方向，頁 18-19
9. 陳固，十七屆院慶，頁 14
10. 林昭庚，台灣中醫發展史，頁 251
11. 王廷輔，《白袍生涯一甲子：一位杏林老兵的回憶錄》，頁 258-
12. 楊肇嘉，57 年，楊肇嘉回憶錄，台北三民書局，閒話家常，頁 401
13. 楊肇嘉，台灣地方自治的領航人
14. 王德溥，政海遊蹤，河北吳延環著
15. 私立中國醫藥學院學籍資料整理小組整理結果報告書 58.6.15.
16. 謝東閔，話說從前，中國醫藥學院三十年，頁 29
17. 陳立夫，私立中國醫藥學院附設醫院開幕特刊序
18. 陳立夫，我與中國醫藥學院，中國醫藥學院三十年，頁 26
19. 懷念與追思，中央通訊社，2011,02.09
20. 鄭通和，院史簡介
21. 鄭通和，中國醫藥學院創立廿週年，67 年，頁 54
22. 郭榮趙，榮民學人實錄，頁 32

23. 王廷輔，2009，白袍生涯一甲子：一位杏林老兵的回憶錄，台北三民書局
24. 中國醫藥學院附設醫院院史
25. 王廷輔醫師追思錄，中央通訊社 2013.04.23.
26. 陳梅生，三十週年慶談院務近況，中國醫藥學院三十年，頁 40
27. 郭盛助，85 年，中國醫藥學院報導 145 期
28. 郭盛助，大捨大愛，大愛澤醫，頁 5
29. 謝明村，中國醫藥學院報導 156 期

國家圖書館出版預行編目 CIP 資料

中國醫藥大學六十年發展史 / 吳嵩山編著 . -- 初版 . -- 臺中市 : 中國醫藥大學 , 2018.05
面； 公分
ISBN 978-986-6778-63-6(精裝)

1. 中國醫藥大學 2. 歷史

525.833/115 107007281

中國醫藥大學
六十年發展史

發 行 人：蔡長海、李文華
編　　著：吳嵩山
編輯顧問：黃榮村、陳偉德
校　　對：劉夢麗
出 版 者：中國醫藥大學
地　　址：台中市北區學士路 91 號
電　　話：04-22053366
網　　址：http://www.cmu.edu.tw
初　　版：2018 年 5 月
I S B N：978-986-6778-63-6 （精裝）
定　　價：新臺幣 1000 元

美術印刷：昱盛印刷事業有限公司
地　　址：台中市 407 西屯區永輝路 83 號

榮耀六十 領航世界

CMU 1958

中國醫藥大學
CHINA MEDICAL UNIVERSITY

ISBN 978-986-6778-63-6

9 789866 778636

中國醫藥大學
China Medical University
http://www.cmu.edu.tw